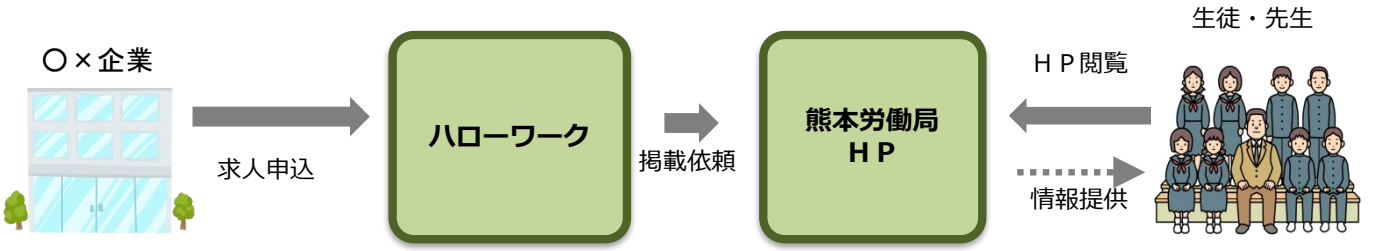
熊本県内の事業所の人事担当者の皆さまへ

新規高卒者「地元就職応援サイト」を開設しました。

新規学卒者及びその保護者に地元志向があっても、地元企業で働く魅力や業務内容が広く知られていないこともあり、実際に熊本県内の若者の県外就職比率が全国的にみて高く（※）、人口流出が人手不足に拍車をかけています。

そこで、熊本労働局では、地元企業の皆様が高校卒業予定者に対し、その魅力や業務内容をわかりやすく伝えることができるよう「地元就職応援サイト」を立ち上げましたのでご活用ください。



求人を申し込む際に、
地元就職応援シートを併せて提出。
企業の魅力や育成についてＰＲ

熊本労働局のＨＰ上に、
応援シートを掲載

求人票に加えて、応援
シートで職場環境を確認

※令和３年３月新規高卒者県内就職割合５９．８％（４割を超える高校生が県外企業へ就職している状況）

掲載条件

ハローワークに県内就業の高卒求人を申し込み、掲載を希望する中小企業

具体的には、以下の要件をすべて満たす事業所の情報を掲載します。

- 県内のハローワークに高卒求人を申し込み、就業場所が熊本県内であること
- 「高卒就職情報ＷＥＢサービス※」への公開を希望していること

  ※「高卒就職情報ＷＥＢサービス」とは、インターネットを利用して全国の高校から高卒求人票が見られるサービスです。
- 中小企業（法人単位で常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であること
- １事業所1枚の応援シートとする。求人が複数ある場合、1枚の応援シートにまとめた上で提出
- 高卒求人と同じく応援シートも年度ごとに提出すること

ただし、重大な労働関係法令違反が認められた場合等には掲載が中止となります。

手続き

高卒求人をハローワークに申し込む際に併せて所定のシートを提出するだけです。（無料）

1 熊本労働局のＨＰ上から「地元就職応援シート」を入手
2 各事業所が応援シートの各項目を記入。また写真等を貼り付ける。
3 「応援シート」を印刷し、ハローワークに求人を申し込む際に併せて提出
4 ハローワークで内容を確認（誇大表現や適切でない文言がないかチェック）し、受付
5 ハローワークで受付をしてから10日ほどで、熊本労働局ＨＰの「地元就職応援サイト」へ掲載

熊本労働局・県内の各ハローワーク

LL030602熊本20

応援シートの入手方法

ここから応援シートを入手できます。

管轄ハローワーク	管轄区域
（1）ハローワーク熊本管内の企業	熊本市（富合町、植木町、城南町を除く）
（2）ハローワーク上益城管内の企業	上益城郡、阿蘇郡の
（3）ハローワーク八代管内の企業	八代市、八代郡
（4）ハローワーク菊池管内の企業	菊池市、山鹿市、合志
（5）ハローワーク玉名管内の企業	玉名市、玉名郡、荒尾
（6）ハローワーク天草管内の企業	天草市、上天草市、天
（7）ハローワーク球磨管内の企業	人吉市、球磨郡
（8）ハローワーク宇城管内の企業	宇土市、宇城市、下益
（9）ハローワーク阿蘇管内の企業	阿蘇市、阿蘇郡（西原
（10）ハローワーク水俣管内の企業	水俣市、葦北郡

地元就職応援シート（ダウンロード用

地元就職応援シート（例）

平成30年度

事業所名　株式会社　○○商事

所在地　〒　861 － 1234　熊本県西区○○町123-45

企業ＨＰ　https://www.kumamotorouduou@go.jp

自社の強み（こんな会社です）

熊本県内に5店舗、福岡と東京に1店舗すつあります。大手●●会社の▲▲機器を扱い、販売から設置、メンテナンスまで一貫して行っています。（熊本県内における●●製機器の取扱い100%）。その他、企業における販売促進企画やイベントなどを企画立案する仕事もしています。

会社の外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

以前から会社の名前は知ってて、職場見学に行った際に人事担当者が丁寧にわかりやすく説明してくれたことがきっかけです。職場の雰囲気は、風通しが良く、意見や考えが言いやすい職場です。

職場の様子

働きやすい職場づくりへの取組

●子どもの授業参観や運動会などは、意優先で有給休暇がとれるようにしています。
●会社が借り上げているアパートがあり、月15,000円で入居することができます。また自分で民間アパート等を賃貸する場合は、家賃の1/3を補助します（上限額あり）。

未来図（標準的なキャリアパス　～企業での業務経験や資動等について～）

入社直後：当社で扱う商品を覚えるため、商品の発注・納品を中心に、先輩社員とペアになってお得意様への営業や商品配達に従事してもらいます。

(5)年後：主任に昇進し、主任手当として月3,000円が支給されるようになる。給料も若干増える。取引先を○社任され、新商品を紹介するためのプレゼンテーションなども行い、新規契約の獲得を目指します。仕事に役にたつ○○検定を受験し合格しました。

(20)年後：店長に昇進。店舗における販売方針を決め、社員管理などマネジメント業務を中心に仕事を行う。働き盛りの40代です。

熊本労働局・県内各ハローワーク

ハローワークに提出いただいたシートはここからご覧いただけます。

このＱＲコードからアクセスできます

https://jsite.mhlw.go.jp/kumamoto-roudoukyoku/jimoto-syusyoku-oen.html