

## 株式会社めん食へ働き方改革の取組について訪問



株式会社めん食 畑中工場長(右側)へ  
要請書を渡しました



株式会社めん食の玄関

令和2年11月26日(木)に、熊本労働局雇用環境・均等室 桑原室長は、株式会社めん食(熊本市)を訪問して、畑中工場長へ働き方改革の取組に関する要請を行うとともに、同社の取組をお伺いしました。

同社は昭和61年1月に設立以来、九州産小麦を使った様々な麺類の製造や弁当・惣菜の宅配などを行っています。

### 【労働時間・休暇に関する取り組み状況】

今年の8月は野菜が高騰したため、価格が一定のカット野菜の需要が急増しました。応援体制は取ったものの一部の部門に時間外労働が増加しました。

そのため、残業のフラット化に取り組むこととしました。社内では「マルチスキル」と呼んでいますが、いくつかの業務をこなせるようにして、繁忙期には部門間の人の行き来ができるように多能工化しました。

社員は年次有給休暇を取得できていますが、管理職についてはなかなか取得が進まなかったことから、管理職の人数を増やし、他の管理職でも対応できる体制を整えました。

### 【様々な取組】

育児休業の取得しやすい環境づくりや高齢者・障害者・外国人に配慮した雇用を行っています。