

高知県正社員転換・待遇改善実現プランの概要

～安全・安心・安定した雇用環境をめざして～

別添1

高知労働局

計画期間等

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、目標値等を見直すほか、状況等の変化に対応し、目標値等を見直すこともあり得る。
- 本プランは、産業構造など地域の実情等を考慮して、高知県、経済団体及び労働団体との連携を強化し、具体性かつ実効性のあるものとする。

主要な目標

■ 不本意非正規

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：30,000人（平成28-32年度累計）
- ハローワークにおける正社員求人数：110,000人（平成28-32年度累計）

■ 若者

- 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率：90%
- ジョブカードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率：80%

■ 派遣労働者

- 常用雇用労働者派遣の増加：現状の比率から全国平均比率まで増加（平成25年度：高知県24.8%、全国平均26.8%）
- 紹介予定派遣の増加：全事業所の7.6%（平成25年度全国平均）（平成25年度：高知県全事業所数の3.5%）

■ 有期契約労働者

- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者数：750人（平成28-32年度累計）

■ 待遇改善

- 正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る。
- ユースエール認定企業の数：5社
- 均等・均衡待遇等に取り組み、「パートタイム労働者活躍企業宣言」を行った企業の数：5社