

新進建設株式会社の取組内容

1 計画期間

平成26年1月1日～平成27年12月31日(4期目)

2 行動計画の目標

- ①配偶者出産時の付添い休暇の取得状況を現状よりも改善する。
(取得率:平成25年50% 過去3年平均40%)
- ②時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入する。
- ③年次有給休暇の計画的付与制度を導入する。



3 取組の結果

- ① 配偶者出産時の付添い休暇の取得状況
平成26年対象者1名 取得者1名 =取得率100%
平成27年対象者1名 取得者1名 =取得率100%
- ②③年次有給休暇制度の改正
平成26年3月18日付就業規則を改正し、時間単位の年次有給休暇及び年次有給休暇の計画的付与制度を設けた。

4 その他

- ①両立支援ガイドブック(育児編)を作成。妊娠、出産、育児休業から復帰後の両立支援の制度について掲載。また、男性の育児参加計画シートも掲載して男性の育児参加を推奨している。
- ②仕事と家庭の両立支援相談窓口を設置している。
- ③祭祀休暇(特別有給休暇)制度を導入している。

5 育児休業取得者数

男性1人(2日間)、女性2人

6 くるみんマーク認定を目指した理由

以前より人材定着のため両立支援の取組みを行ってきた。くるみんマーク認定は優秀な人材の確保、対外的なアピールだけでなく、社内でもより子育てしやすい職場環境づくりに繋がると思い認定を目指した。

7 男性の育児休業取得のために工夫した点

共働き世帯が増えてきている今、男性も育児への参加が必要となっている。当社では、気持ちよく制度を利用してもらうために、配偶者の妊娠判明または出産時に本人が育児にどのように参加していくのかを家族で話し合ってもらうための「育児計画シート」や育児休業の希望を事前に確認する「育児参加計画書」を作成し、労使間で今後のサポート体制や仕事の調整などができる機会を設けた。