

子育てサポート企業として認定 株式会社 ウイル

●認定通知書交付式を開催

高知労働局(局長 櫻井 恵治)では、高知県が全国に先駆けて少子・高齢化が進行していることから、企業による次世代育成支援対策の推進を図っているところです。

この度、次世代育成支援対策推進法(次世代法)に基づき、株式会社ウイルを子育てサポート企業として認定(くるみんマーク認定)し、

平成 25 年 6 月 18 日に(株)高南メディカル、(株)インターナカツとの基準適合一般事業主認定通知書交付式を開催いたしました。

この認定により、高知労働局管内における認定企業は 6 社となりました。

認定企業名
株式会社 ウイル
[従業員数] 671 人



●3社との懇談会

交付式の終了後には、当局の櫻井局長と桑原雇用均等室長と、3社代表者との懇談会を行いました。

懇談会では、「会社を支えている従業員の家庭が安定して初めて会社が安定する。」「男性の育児休業取得は難しかったが、周知・勧奨し取得者が出た。」「将来を考えて仕事と育児の両立支援に取り組まなければならない。」など、高い意識で子育てサポートに取り組む企業トップの活発な意見交換が行われました。

株式会社 ウイル の取組内容

1 計画期間 平成22年6月1日～平成25年4月30日

2 行動計画の目標

計画期間内に男性従業員が育児休業を取得すること。

〈対策〉 男性従業員の育児休業取得について社内報・社内イントラネットへ掲載し周知する。

3 取組の結果

男性従業員1人が育児休業を取得した。

4 その他

小学校1年生までの子を養育する従業員が利用できる育児短時間勤務の措置を実施した。

5 期間内の育児休業取得者数

男性 1 人、女性 3 人

6 くるみんマーク認定を目指した理由

子育てサポート企業であることをアピールし優秀な人材を獲得するため。

7 男性の育児休業取得のために工夫した点

男性従業員の育児休業取得について社内報・社内イントラネットへ掲載し周知した。