

こうち 2017

労働市場月報(12月分)

平成29年2月号 No. 583



高知城

〈今月の記事〉

- | | |
|---|--|
| ・ 12月雇用動向 1～10 | ・ 安心して働くための「無期転換ルール」とは
～平成30年4月から無期労働契約への転換申込みが本格化!～ ... 13 |
| ・ 高知労働局長が「ベストプラクティス企業」
を訪問しました ... 11～12 | ・ 「こうち就職フェア2017」を開催します 14 |

高知労働局職業安定部

(高知労働局ホームページ <http://kochi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>)

最近の雇用失業情勢（平成28年12月）

【ポイント】

- 雇用失業情勢は、改善の動きは落ち着いている
- 有効求人倍率は1.16倍で、前月を0.02ポイント上回り、前年同月を0.15ポイント上回った
- 新規求人数は、前年同月比で5か月連続で増加した
- 新規求職者数は、前年同月比で2か月ぶりに減少した

1 有効求人倍率

- 県内の有効求人倍率（季節調整値）は1.16倍で、前月を0.02ポイント上回った。
- 正社員有効求人倍率（原数値／パートを除く常用）は0.68倍で前年同月を0.10ポイント上回り、21か月連続で前年同月を上回った。
- パート有効求人倍率（原数値）は1.64倍で、前年同月を0.05ポイント上回り、前月も0.05ポイント上回った。
- 安定所別の有効求人倍率（原数値）は、高知所1.38倍、須崎所1.16倍、四万十所0.90倍、安芸所1.21倍、いの所0.85倍となり、全所において前年同月を上回った。

2 求人の動き（原数値）

- 新規求人数は、5,391人で前年同月比397人7.9%増加し、5か月連続で前年同月を上回った。
新規求人数を産業別に前年同月と比較すると、主な産業では、建設業（45.0%）、製造業（33.3%）、運輸業、郵便業（98.1%）、金融業、保険業（26.7%）、教育、学習支援業（16.0%）、医療、福祉（8.8%）、サービス業（19.0%）、公務、その他（15.2%）で増加し、農、林、漁業（23.2%）、卸売業、小売業（6.9%）、学術研究、専門・技術サービス業（20.0%）、宿泊業、飲食サービス業（3.9%）、生活関連サービス業、娯楽業（28.2%）で減少となった。
- パート新規求人は、2,064人で前年同月比119人5.5%減少、新規求人全体の38.3%を占めている。
- 有効求人数は、14,641人で前年同月比789人5.7%増加、21か月連続で前年同月を上回った。
- 正社員有効求人数は5,563人で前年同月比433人8.4%増加。有効求人全数に占める割合は38.0%で、前年同月を1.0ポイント上回り前月を0.4ポイント上回った。

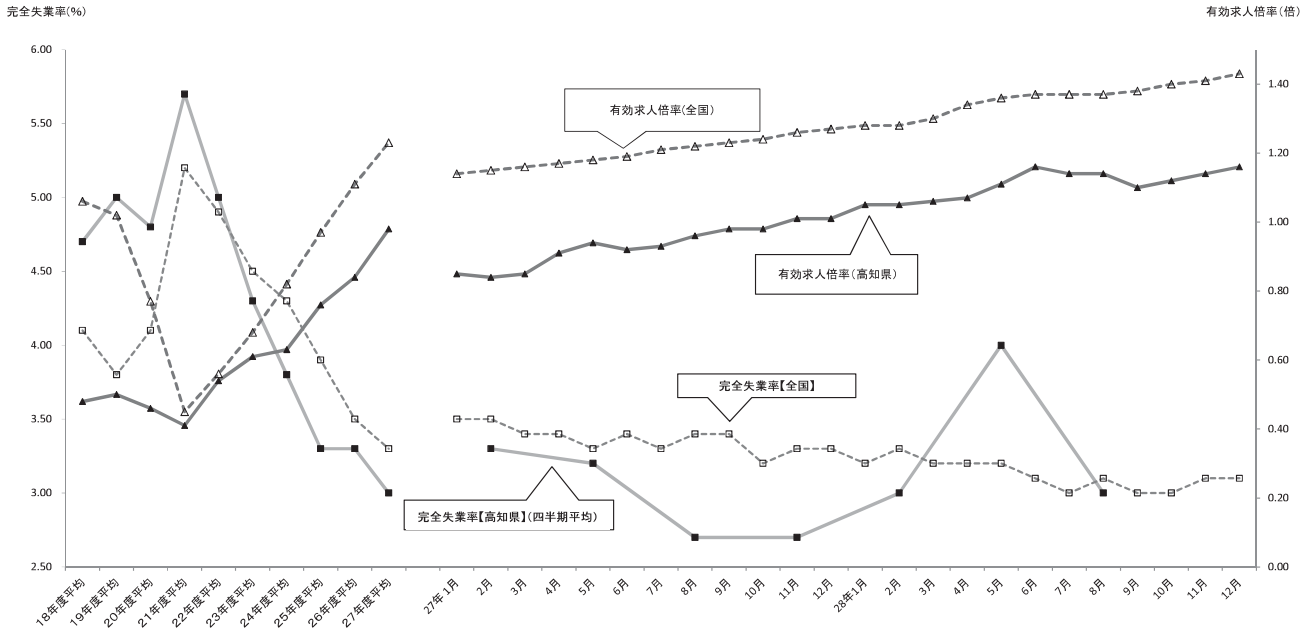
3 求職の動き（原数値）

- 新規求職者数は、2,485人で前年同月比174人6.5%減少し、前年同月を2か月ぶりに下回った。
うちパート求職者は、670人で前年同月比46人6.4%減少し、新規求職者全体の27.0%を占めている。
新規常用求職者数（パートを含む）2,376人について態様別に前年同月比でみると、在職中の者は700人5.5%減少、離職者は1,385人9.6%減少、無業者は291人1.0%減少となった。また、離職者の内訳をみると、事業主都合離職者は、442人4.7%増加、自己都合離職者は898人13.7%減少となった。
- 有効求職者数は、11,796人で前年同月比773人6.2%減少、46か月連続で前年同月を下回った。
- 正社員有効求職者数（パートを除く常用）は、8,125人で前年同月比715人8.1%減少。有効求職全数に占める割合は68.9%で前年同月を1.4ポイント下回り前月を0.1ポイント下回った。

4 就職の状況

- 就職件数は、984件で前年同月比130件11.7%減少となり、4か月連続で前年同月を下回った。
就職率は39.6%となり、前年同月を2.3ポイント下回った。
就職件数のうちパートは、295件で前年同月比34件10.3%減少し、就職件数全体の30.0%を占めている。
正社員就職件数は、395件で前年同月比48件10.8%減少、就職件数全体の40.1%を占めている。

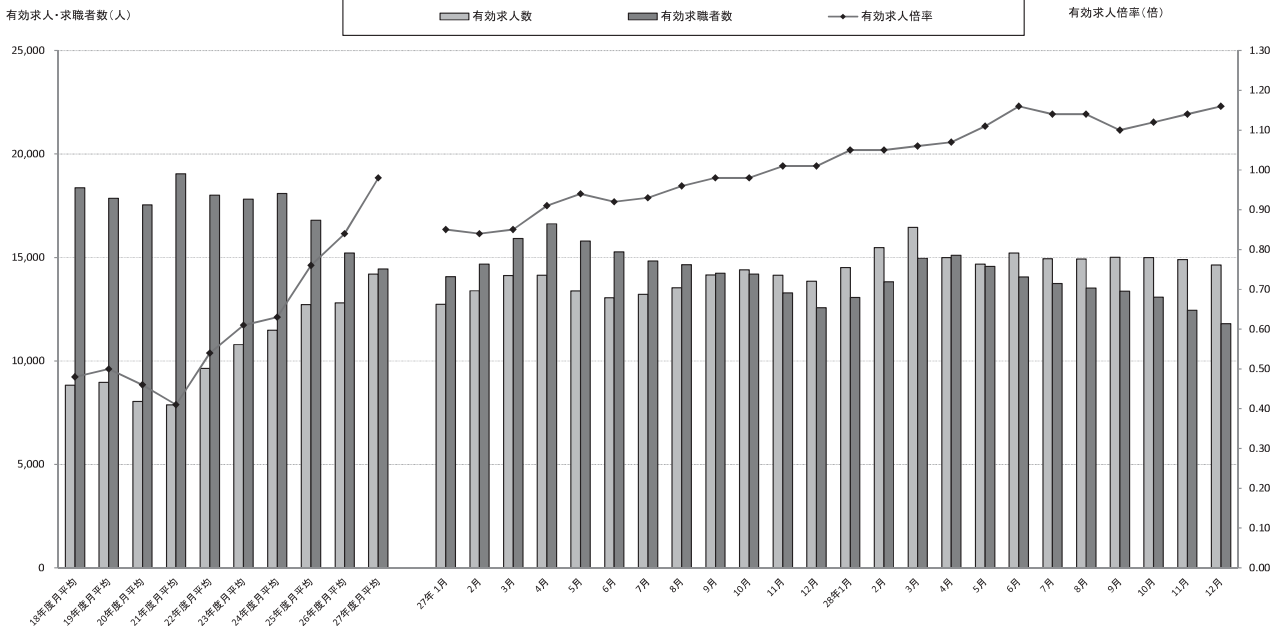
高知県有効求人倍率・完全失業率の推移(季節調整値)



	18年度平均	19年度平均	20年度平均	21年度平均	22年度平均	23年度平均	24年度平均	25年度平均	26年度平均	27年度平均	27年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月															
有効求人倍率(高知県)	0.48	0.50	0.46	0.41	0.54	0.61	0.63	0.76	0.84	0.98	0.85	0.84	0.85	0.91	0.94	0.92	0.93	0.96	0.98	0.98	1.01	1.01	1.05	1.05	1.06	1.07	1.11	1.16	1.14	1.14	1.10	1.12	1.14	1.16															
有効求人倍率(全国)	1.06	1.02	0.77	0.45	0.56	0.68	0.82	0.97	1.11	1.23	1.14	1.15	1.16	1.17	1.18	1.19	1.21	1.22	1.23	1.24	1.26	1.27	1.28	1.28	1.30	1.34	1.36	1.37	1.37	1.37	1.38	1.40	1.41	1.43															
完全失業率(高知県)*	4.7	5.0	4.8	5.7	5.0	4.3	3.8	3.3	3.3	3.0	3.3			3.2			2.7			2.7			3.0			4.0			3.0			3.1			3.0			3.1			3.0			3.1			3.1		
完全失業率(全国)	4.1	3.8	4.1	5.2	4.9	4.5	4.3	3.9	3.5	3.3	3.5	3.5	3.4	3.4	3.3	3.4	3.3	3.4	3.4	3.4	3.2	3.3	3.3	3.2	3.3	3.2	3.2	3.2	3.1	3.0	3.1	3.0	3.0	3.0	3.1	3.1	3.1												

※ 有効求人倍率の年度平均は原数値で、各月は季節調整値(セラス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による)。なお、平成27年12月以前の季節調整値は、新季節指数により改訂済み。
 ※ 完全失業率(全国)の年度平均は原数値で、各月は季節調整値。各月の完全失業率は平成27年12月以前の数値は新季節指数により改訂済み。
 * 完全失業率(高知県)の年度平均は年平均の原数値で、各月は四半期平均の原数値。(完全失業率資料出処:総務省統計局労働力調査モデル推計値)

高知県有効求人倍率(季節調整値)・有効求人数・有効求職者数(原数値)の推移



	18年度月平均	19年度月平均	20年度月平均	21年度月平均	22年度月平均	23年度月平均	24年度月平均	25年度月平均	26年度月平均	27年度月平均	27年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	28年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
有効求人数	8,834	8,971	8,045	7,877	9,647	10,794	11,484	12,729	12,807	14,196	12,745	13,396	14,130	14,145	13,385	13,058	13,219	13,540	14,157	14,395	14,150	13,852	14,520	15,471	16,455	14,999	14,672	15,223	14,940	14,928	15,012	14,999	14,905	14,841
有効求職者数	18,375	17,861	17,538	19,045	18,004	17,815	18,092	16,804	15,225	14,445	14,078	14,687	15,918	16,829	15,794	15,269	14,830	14,663	14,232	14,197	13,286	12,569	13,072	13,830	14,963	15,105	14,580	14,059	13,739	13,521	13,373	13,080	12,454	11,796

※ 有効求人倍率の年度平均は原数値で、各月は季節調整値(セラス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による)。なお、平成27年12月以前の季節調整値は、新季節指数により改訂済み。

職 業 紹 介 状 況

項目 年度・月		A 新規求職申込件数			B 月間有効求職者数			C 新規求人数		D 月間有効求人数	
		常 用	45歳以上		常 用	45歳以上		常 用		常 用	
平成25年度		48,672	47,637	18,088	201,647	199,406	85,465	60,469	52,777	152,748	136,826
26		44,837	43,767	17,367	182,701	180,487	79,679	59,662	52,116	153,683	137,932
27		43,073	42,142	17,127	173,334	171,423	76,443	65,380	56,648	170,347	150,854
平成27年12月		2,659	2,567	1,001	12,569	12,443	5,498	4,994	4,119	13,852	12,117
平成28年1月		3,818	3,741	1,398	13,072	12,889	5,634	6,231	5,288	14,520	12,732
	2	3,891	3,879	1,507	13,830	13,730	5,870	6,006	4,986	15,471	13,271
	3	4,115	4,080	1,657	14,963	14,901	6,393	6,420	5,651	16,455	14,358
	4	4,531	4,494	1,992	15,105	15,017	6,729	5,564	4,942	14,999	13,356
	5	3,288	3,254	1,321	14,560	14,468	6,539	5,375	4,730	14,672	13,184
	6	3,127	3,039	1,273	14,059	13,916	6,415	6,051	5,289	15,223	13,629
	7	3,206	2,906	1,429	13,739	13,324	6,368	5,334	4,701	14,940	13,303
	8	3,157	3,049	1,284	13,521	13,173	6,229	5,414	4,773	14,926	13,317
	9	3,273	3,187	1,317	13,373	13,160	6,091	5,866	4,894	15,012	13,111
	10	2,955	2,925	1,206	13,080	12,951	5,974	5,757	4,911	14,999	13,145
	11	2,789	2,766	1,073	12,454	12,387	5,560	5,259	4,398	14,905	12,919
	12	2,485	2,376	975	11,796	11,651	5,216	5,391	4,603	14,641	12,695
増減比(%)	前 月	▲ 10.9	▲ 14.1	▲ 9.1	▲ 5.3	▲ 5.9	▲ 6.2	2.5	4.7	▲ 1.8	▲ 1.7
	前年同月	▲ 6.5	▲ 7.4	▲ 2.6	▲ 6.2	▲ 6.4	▲ 5.1	7.9	11.8	5.7	4.8
安定所別	高 知	1,525	1,515	555	7,670	7,637	3,250	3,813	3,227	10,575	9,116
	須 崎	193	190	82	866	861	455	384	325	1,005	896
	四 万 十	324	232	165	1,274	1,177	618	471	407	1,147	971
	安 芸	148	146	61	612	609	303	268	245	742	685
	い の	295	293	112	1,374	1,367	590	455	399	1,172	1,027

(注) 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。なお、求人倍率 (季節調整値) の平成27年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。

(学卒を除きパートタイムを含む)

E 就 職 件 数					就職率 (%)	求 人 倍 率 (実 数)		求 人 倍 率 (季節調整値)	
	常 用	県 外	45歳以上	(保) 受 給 者	E/A×100	新規C/A	有効D/B	新 規	有 効
17,180	14,345	1,115	5,471	3,825	35.3	1.24	0.76	—	—
15,892	13,347	976	5,338	3,530	35.4	1.33	0.84	—	—
15,480	12,813	1,011	5,501	3,635	35.9	1.52	0.98	—	—
1,114	897	91	368	280	41.9	1.88	1.10	1.56	1.01
979	753	60	363	237	25.6	1.63	1.11	1.69	1.05
1,214	968	110	406	277	31.2	1.54	1.12	1.57	1.05
2,006	1,574	99	794	354	48.7	1.56	1.10	1.59	1.06
1,558	1,358	112	550	319	34.4	1.23	0.99	1.64	1.07
1,197	1,004	82	435	303	36.4	1.63	1.01	1.85	1.11
1,306	1,106	104	462	331	41.8	1.94	1.08	1.87	1.16
1,133	958	105	428	292	35.3	1.66	1.09	1.59	1.14
1,088	944	74	419	304	34.5	1.71	1.10	1.63	1.14
1,140	951	68	396	295	34.8	1.79	1.12	1.71	1.10
1,186	973	84	439	325	40.1	1.95	1.15	1.81	1.12
1,053	864	77	408	283	37.8	1.89	1.20	1.64	1.14
984	758	64	368	213	39.6	2.17	1.24	1.81	1.16
▲ 6.6	▲ 12.3	▲ 16.9	▲ 9.8	▲ 24.7	1.8 (ポイント)	0.28 (ポイント)	0.04 (ポイント)	0.17 (ポイント)	0.02 (ポイント)
▲ 11.7	▲ 15.5	▲ 29.7	0.0	▲ 23.9	▲ 2.3 (ポイント)	0.29 (ポイント)	0.14 (ポイント)	0.25 (ポイント)	0.15 (ポイント)
622	494	43	216	143	40.8	2.50	1.38	※	※
63	44	2	26	16	32.6	1.99	1.16	※	※
87	67	9	31	23	26.9	1.45	0.90	※	※
54	41	2	24	10	36.5	1.81	1.21	※	※
158	112	8	71	21	53.6	1.54	0.85	※	※

産業別・規模別新規求人状況

産 業		総 数				
					パートタイム	
		28年12月	27年12月	前年同月比(%)	28年12月	27年12月
A, B 農 業 , 林 業 , 漁 業 (01~04)		63	82	▲ 23.2	38	45
C 鉱 業 , 採 石 , 砂 利 採 取 業 (05)		0	0	0.0	0	0
D 建 設 業 (06~08)		438	302	45.0	16	13
06 総 合 工 事 業		266	215	23.7	11	9
E 製 造 業 (09~32)		480	360	33.3	138	116
09 食 料 品 製 造 業		173	127	36.2	89	85
10 飲 料 ・ た ば こ ・ 飼 料 製 造 業		12	3	300.0	1	1
11 織 維 工 業		34	25	36.0	11	4
12 木 材 ・ 木 製 品 製 造 業		24	17	41.2	6	5
13 家 具 ・ 装 備 品 製 造 業		5	2	150.0	0	0
14 パ ル プ ・ 紙 ・ 紙 加 工 品 製 造 業		34	51	▲ 33.3	3	10
15 印 刷 ・ 同 関 連 業		8	4	100.0	1	1
16 化 学 工 業		4	2	100.0	2	0
17 石 油 製 品 ・ 石 炭 製 品 製 造 業		0	0	0.0	0	0
18 プ ラ ス チ ッ ク 製 品 製 造 業		18	20	▲ 10.0	8	1
19 ゴ ム 製 品 製 造 業		0	0	0.0	0	0
21 窯 業 ・ 土 石 製 品 製 造 業		16	7	128.6	2	0
22 鉄 鋼 業		3	1	200.0	0	0
23 非 鉄 金 属 製 造 業		0	0	0.0	0	0
24 金 属 製 品 製 造 業		18	9	100.0	3	2
25 は ん 用 機 械 器 具 製 造 業		32	24	33.3	4	0
26 生 産 用 機 械 器 具 製 造 業		26	28	▲ 7.1	0	1
27 業 務 用 機 械 器 具 製 造 業		24	2	1100.0	0	0
28 電 子 部 品 ・ デ バ イ ス ・ 電 子 回 路 製 造 業		7	9	▲ 22.2	6	4
29 電 気 機 械 器 具 製 造 業		11	8	37.5	1	0
30 情 報 通 信 機 械 器 具 製 造 業		0	0	0.0	0	0
31 輸 送 用 機 械 器 具 製 造 業		26	19	36.8	1	2
20, 32 そ の 他 の 製 造 業		5	2	150.0	0	0
F 電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業 (33~36)		1	3	▲ 66.7	0	0
G 情 報 通 信 業 (37~41)		33	24	37.5	7	8
39 情 報 サ ー ビ ス 業		21	16	31.3	5	3
H 運 輸 業 , 郵 便 業 (42~49)		208	105	98.1	35	18
I 卸 売 業 , 小 売 業 (50~61)		1,023	1,099	▲ 6.9	670	758
50~55 卸 売 業		134	169	▲ 20.7	46	104
56~61 小 売 業		889	930	▲ 4.4	624	654
J 金 融 業 , 保 険 業 (62~67)		57	45	26.7	14	12
K 不 動 産 業 , 物 品 賃 貸 業 (68~70)		55	47	17.0	29	14
L 学 術 研 究 , 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 (71~74)		92	115	▲ 20.0	10	23
M 宿 泊 業 , 飲 食 サ ー ビ ス 業 (75~77)		415	432	▲ 3.9	283	307
75 宿 泊 業		184	185	▲ 0.5	113	104
76 飲 食 店		203	230	▲ 11.7	151	188
N 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業 , 娯 楽 業 (78~80)		201	280	▲ 28.2	84	137
O 教 育 , 学 習 支 援 業 (81, 82)		87	75	16.0	35	43
P 医 療 , 福 祉 (83~85)		1,324	1,217	8.8	402	326
83 医 療 業		540	490	10.2	147	96
85 社 会 保 険 ・ 社 会 福 祉 ・ 介 護 事 業		784	727	7.8	255	230
Q 複 合 サ ー ビ ス 事 業 (86, 87)		43	68	▲ 36.8	8	24
R サ ー ビ ス 業 (他 に 分 類 さ れ な い も の) (88~96)		576	484	19.0	150	190
S, T 公 務 , そ の 他 (97, 98, 99)		295	256	15.2	145	149
合 計		5,391	4,994	7.9	2,064	2,183
事 業 所 規 模 別	29人以下	3,446	3,241	6.3	1,440	1,568
	30~99人	1,267	1,177	7.6	382	431
	100~299人	550	435	26.4	192	152
	300~499人	49	48	2.1	25	23
	500~999人	18	48	▲ 62.5	9	8
	1,000人以上	61	45	35.6	16	1

(注) 平成19年11月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分による。

求人・求職・就職バランスシート(パートを含む常用)

28年12月

職業	求人倍率 (倍)	有効求人 (人)	有効求職(人)			就職件数(人)		
			合計	男	女	合計	男	女
職業計	1.09	12,695	11,651	5,025	6,619	758	314	444
管理的職業	2.40	48	20	17	3	2	2	0
専門的・技術的職業	1.75	2,446	1,397	394	1,002	164	39	125
建築・土木技術者等	6.59	488	74	62	12	13	12	1
医師、薬剤師等	7.44	134	18	5	13	2	0	2
保健師、助産師、看護師等	1.72	702	408	10	398	43	0	43
社会福祉の専門的職業	1.74	511	294	48	246	52	10	42
事務的職業	0.39	1,090	2,810	495	2,313	127	23	104
一般事務員	0.25	651	2,602	413	2,187	96	12	84
会計事務員	1.64	136	83	23	60	15	3	12
販売の職業	2.25	1,996	889	403	486	48	26	22
サービスの職業	2.23	3,591	1,609	500	1,108	156	43	113
介護サービスの職業	1.79	1,263	704	214	490	85	28	57
保健医療サービス	2.32	183	79	12	67	18	3	15
生活衛生サービス	2.01	139	69	12	57	3	2	1
飲食物調理の職業	2.00	737	369	150	219	28	4	24
接客・給仕の職業	3.05	832	273	73	199	10	4	6
保安の職業	6.85	281	41	39	2	9	8	1
農林漁業の職業	1.04	193	185	145	40	27	20	7
生産工程の職業	1.58	1,077	681	494	185	84	56	28
金属材料製造等	1.57	193	123	120	3	20	19	1
製品製造・加工処理	2.28	624	274	144	129	43	19	24
機械組立の職業	0.69	75	108	85	23	7	6	1
機械整備・修理の職業	1.29	88	68	66	2	7	6	1
生産関連・生産類似	0.58	50	86	61	24	3	2	1
輸送・機械運転の職業	1.96	493	251	247	4	29	28	1
定置・建設機械運転	1.29	54	42	40	2	4	4	0
建設・採掘の職業	1.78	580	326	318	8	26	25	1
建設躯体工事の職業	3.63	87	24	23	1	5	5	0
建設の職業	1.97	116	59	56	3	6	6	0
電気工事の職業	0.93	71	76	75	1	6	6	0
土木の職業	1.83	306	167	164	3	9	8	1
運搬・清掃等の職業	0.27	900	3,275	1,866	1,409	86	44	42
運搬の職業	0.93	313	335	287	48	36	25	11
清掃の職業	0.94	299	319	144	175	24	9	15
その他の運搬等の職業	0.09	232	2,609	1,430	1,179	15	10	5
分類不能の職業	0.00	0	167	107	59	0	0	0

(注) 求職申込書における「性別」欄の記入が任意のため、男女別の合計は全体の値と必ずしも一致しない。

(注) 平成24年4月から職業分類を改定。

正社員の職業紹介状況（パートタイムを除く常用）

項目 年度・月		常 用	正 社 員	常 用	正 社 員	正 社 員	正 社 員	正 社 員	正 社 員
		フルタイム 新規求職者数	新規求人数	フルタイム 有効求職者数	有効求人数	就職件数	充足数	有効求人 倍 率	充足率
平成25年度		35,796	20,879	148,745	55,966	5,903	5,801	0.38	27.8
26		32,392	21,121	131,545	57,287	5,778	5,697	0.44	27.0
27		30,779	22,575	122,778	61,522	5,735	5,532	0.50	24.5
平成27年12月		1,851	1,663	8,840	5,130	443	412	0.58	24.8
平成28年1月		2,745	2,362	9,161	5,491	382	384	0.60	16.3
2		2,863	2,006	9,815	5,555	503	483	0.57	24.1
3		3,012	1,903	10,698	5,652	573	566	0.53	29.7
4		3,198	1,763	10,680	5,053	493	472	0.47	26.8
5		2,312	2,039	10,237	5,130	436	435	0.50	21.3
6		2,193	1,953	9,776	5,344	523	487	0.55	24.9
7		2,103	1,913	9,398	5,343	462	433	0.57	22.6
8		2,162	1,959	9,219	5,332	429	415	0.58	21.2
9		2,218	1,975	9,121	5,421	448	451	0.59	22.8
10		2,082	2,013	8,947	5,519	437	435	0.62	21.6
11		2,011	2,006	8,588	5,601	391	382	0.65	19.0
12		1,710	1,961	8,125	5,563	395	384	0.68	19.6
増 減 比 (%)	前 月	▲ 15.0	▲ 2.2	▲ 5.4	▲ 0.7	1.0	0.5	0.03 (ポイント)	0.6 (ポイント)
	前 年 比	▲ 7.6	17.9	▲ 8.1	8.4	▲ 10.8	▲ 6.8	0.10 (ポイント)	▲ 5.2 (ポイント)
安 定 所 別	高 知	1,103	1,430	5,333	4,124	288	303	0.77	21.2
	須 崎	131	146	563	394	20	15	0.70	10.3
	四 万 十	173	125	836	366	30	22	0.44	17.6
	安 芸	100	80	421	231	13	11	0.55	13.8
	い の	203	180	972	448	44	33	0.46	18.3

(注) 正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数

充足率＝正社員充足数／正社員新規求人数×100

なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望するものも含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

求人・求職・就職バランスシート（正社員）

28年12月

職業	求人倍率 (倍)	有効求人 (人)	有効求職（人）			就職件数（人）		
			合計	男	女	合計	男	女
職業計	0.68	5,563	8,125	4,214	3,906	395	200	195
管理的職業	2.11	38	18	15	3	2	2	0
専門的・技術的職業	1.56	1,599	1,028	358	670	98	30	68
建築・土木技術者等	6.58	467	71	61	10	12	12	0
医師、薬剤師等	7.42	89	12	5	7	2	0	2
保健師、助産師、看護師等	1.70	464	273	8	265	31	0	31
社会福祉の専門的職業	1.01	192	190	41	149	21	6	15
事務的職業	0.24	487	2,068	434	1,632	69	14	55
一般事務員	0.15	289	1,907	366	1,539	49	6	43
会計事務員	1.04	74	71	21	50	12	3	9
販売の職業	0.85	520	610	368	242	25	19	6
サービスの職業	1.05	1,152	1,092	429	662	73	22	51
介護サービスの職業	0.93	503	539	199	340	43	14	29
保健医療サービス	1.98	109	55	10	45	16	3	13
生活衛生サービス	1.84	83	45	9	36	2	1	1
飲食物調理の職業	0.87	190	218	118	100	5	2	3
接客・給仕の職業	1.48	239	161	63	97	4	1	3
保安の職業	3.73	123	33	32	1	1	1	0
農林漁業の職業	0.39	58	147	123	24	9	8	1
生産工程の職業	0.98	545	555	457	97	48	42	6
金属材料製造等	1.28	148	116	113	3	17	16	1
製品製造・加工処理	1.09	204	188	128	60	14	11	3
機械組立の職業	0.39	37	96	80	16	4	4	0
機械整備・修理の職業	1.33	84	63	61	2	7	6	1
生産関連・生産類似	0.60	44	73	58	14	3	2	1
輸送・機械運転の職業	1.58	335	212	210	2	16	16	0
定置・建設機械運転	1.20	48	40	38	2	2	2	0
建設・採掘の職業	1.54	484	314	307	7	23	22	1
建設躯体工事の職業	3.54	85	24	23	1	4	4	0
建設の職業	2.02	109	54	51	3	6	6	0
電気工事の職業	0.81	61	75	74	1	6	6	0
土木の職業	1.42	229	161	159	2	7	6	1
運搬・清掃等の職業	0.11	222	1,964	1,414	550	31	24	7
運搬の職業	0.46	127	276	248	28	21	15	6
清掃の職業	0.35	55	156	102	54	5	5	0
その他の運搬等の職業	0.02	29	1,523	1,059	464	4	4	0
分類不能の職業	0.00	0	84	67	16	0	0	0

(注) 求職申込書における「性別」欄の記入が任意のため、男女別の合計は全体の値と必ずしも一致しない。

(注) 平成24年4月から職業分類を改定。

パートタイムの状況

項目 年度・月		新規求職 申込件数	新規求人数	月間有効 求職者数 (A)	月間有効 求人数 (B)	就職件数	有効求人 倍率(実数) (B)／(A)
		平成25年度	11,893	25,141	50,820	63,634	5,008
26	11,432	24,540	49,135	62,973	4,807	1.28	
27	11,412	27,690	48,842	71,651	4,894	1.47	
平成27年12月	716	2,183	3,615	5,756	329	1.59	
平成28年1月	1,002	2,547	3,742	5,942	343	1.59	
2	1,018	2,487	3,929	6,463	378	1.64	
3	1,074	2,935	4,221	7,101	726	1.68	
4	1,300	2,568	4,356	6,686	526	1.53	
5	948	2,219	4,251	6,573	407	1.55	
6	850	2,859	4,161	6,825	431	1.64	
7	805	2,294	3,947	6,649	366	1.68	
8	892	2,245	3,973	6,548	332	1.65	
9	972	2,518	4,057	6,417	358	1.58	
10	846	2,470	4,018	6,157	384	1.53	
11	763	2,078	3,817	6,057	359	1.59	
12	670	2,064	3,547	5,829	295	1.64	
増減比 (%)	前月	▲ 12.2	▲ 0.7	▲ 7.1	▲ 3.8	▲ 17.8	0.05 (ポイント)
	前年比	▲ 6.4	▲ 5.5	▲ 1.9	1.3	▲ 10.3	0.05 (ポイント)
安定所別	高知	415	1,469	2,319	4,290	184	1.85
	須崎	59	131	298	370	19	1.24
	四万十	59	200	344	455	21	1.32
	安芸	47	123	189	291	19	1.54
	いの	90	141	397	423	52	1.07

雇 用 保 険 の 状 況

項目 年度・月	適 用 事業所 数	被 保 険 者 数 (A)	資 格 取 得 者 数	資 格 喪 失 者 数	う ち 事 業 主 都 合 離 職 数	一 般			高 齢 受 給 者 数	特 例 受 給 者 数	基 本 受 給 率 B/(A+B) ×100 (%)	日 雇 受 給 者 実 人 員	
						受 資 格 決 定 数	基 本						
							初 回 受 給 者	受 給 者 実 人 員 (B)					
平成23年度	13,615	187,298	41,572	39,594	3,850	13,111	11,477	4,353	71	77	2.3	167	
24	13,615	187,596	40,900	40,764	3,905	12,883	11,224	4,333	85	80	2.3	155	
25	13,630	188,660	41,094	39,467	3,321	11,840	10,203	3,912	97	77	2.0	154	
26	13,668	190,308	40,449	39,164	3,045	10,848	9,121	3,418	108	76	1.8	152	
27	13,695	192,027	40,143	37,519	2,764	10,523	8,753	3,249	112	68	1.7	151	
平成27年12月	13,691	193,354	2,584	2,071	114	578	591	2,907	68	10	1.5	150	
平成28年1月	13,697	192,305	2,148	3,203	203	839	521	2,848	102	94	1.5	150	
2	13,726	192,356	2,618	2,570	206	683	659	2,772	84	60	1.4	149	
3	13,738	191,980	2,669	3,020	288	795	589	2,739	86	2	1.4	150	
4	13,750	191,007	6,711	7,667	584	1,823	1,024	2,953	237	24	1.5	146	
5	13,765	193,103	4,543	2,423	159	1,000	1,013	3,174	181	34	1.6	144	
6	13,778	193,532	2,932	2,467	216	785	660	3,262	114	28	1.7	146	
7	13,777	193,227	2,667	3,020	185	736	766	3,355	96	154	1.7	149	
8	13,792	192,807	2,477	2,887	124	776	737	3,453	83	212	1.8	155	
9	13,715	192,985	2,871	2,670	140	736	605	3,170	88	138	1.6	149	
10	13,725	192,833	2,850	3,004	158	762	550	2,900	71	47	1.5	144	
11	13,747	193,645	2,582	1,940	112	653	641	2,816	66	23	1.4	143	
12	13,758	193,823	2,256	2,022	166	599 (2)	540 (2)	2,637 (6)	54	10	1.3	137	
増減比 %	前 月	0.1	0.1	▲ 12.6	4.2	48.2	▲ 8.3	▲ 15.8	▲ 6.4	▲ 18.2	▲ 56.5	▲ 0.1	▲ 4.2
	前年同月	0.5	0.2	▲ 12.7	▲ 2.4	45.6	3.6	▲ 8.6	▲ 9.3	▲ 20.6	0.0	▲ 0.2	▲ 8.7
安 定 所 別	高 知	8,730	140,528	1,537	1,372	86	372	362	1,645	31	4	1.2	95
	須 崎	1,455	15,710	203	162	48	80	59	291	7	5	1.8	0
	四 万 十	1,636	15,877	143	262	21	70	59	306	9	1	1.9	0
	安 芸	860	8,294	149	103	6	30	32	178	4	0	2.1	0
	い の	1,077	13,414	224	123	5	45	26	211	3	0	1.5	42

(注) 年度の適用事業所数・被保険者数・受給者実人員・受給者数は月平均。

(注) 日雇受給者実人員は、同一人が複数安定所で受給が可能のため安定所計と必ずしも一致しない。

(注) () 内は船員保険で内数。当月分のみ記載。

高知労働局長が「ベストプラクティス企業」を訪問しました ～ 株式会社 かね岩海苔の取組について～

高知労働局(局長 園田 智幸)は、11月の「過重労働解消キャンペーン」期間の取組の一環として、他の企業の模範となるような、年次有給休暇の取得促進や長時間労働削減を始めとする「働き方改革」に資する取組を積極的に実践している企業(ベストプラクティス企業)に局長が訪問して、その取組内容についての説明を受けるとともに、その様子を広く報道機関を通じて紹介することにより、管内全体の過重労働解消等に向けた気運の醸成を図ることを目的とした職場訪問を行いました。

今回訪問した「株式会社 かね岩海苔」における主な取組内容等について、ご紹介いたします。

- 訪問日時 平成28年11月10日(木) 14:00～
- 訪問企業 株式会社 かね岩海苔 (本社所在地: 高知市池字遅越282-53)



<会社概要>

- 創業 昭和60年4月
- 資本金 3,800万円
- 事業内容 焼海苔・味付海苔・寿司海苔・各種海苔製造販売
- 代表者 代表取締役社長 岩崎 定之
- 従業員 97名(平成28年10月20日現在)
- 年商 23億2,285万円(平成28年3月期)

皆さんも好循環に向けた
取組を始めてみませんか?

株式会社かね岩海苔の主な取組について

○ 勤務環境の整備に対する社長の考え

- ・働きやすい職場にしなければ、優秀な人材は集まらない。
- ・良い勤務環境を整備することによって、優秀な人材が集まり、業績向上につながり、利益が生まれることでさらに良い勤務環境を整備できるようになる、という好循環が生まれることになる。



○ より良い勤務環境を目指して行われた具体的な取組

①年次有給休暇の取得促進

- ・年次有給休暇の取得を従業員に積極的に働きかけ、取得率100%を目指す。
- ・年次有給休暇取得の阻害要因を排除するため、事務職でも現場作業でも、いわゆる多能工化に取り組み、その人がいなければ仕事が回らないというような状態を作らない。

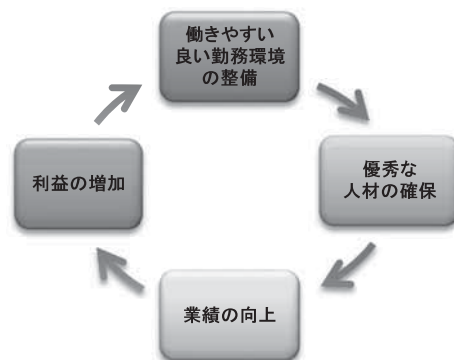
②残業時間の抑制

- ・労働者の生活スタイルに配慮し、残業が必要となる場合でも、始業時刻を1時間早める「早出残業」だけにとどめて、所定終業時刻以降の残業は行わせない。



○ より良い勤務環境を目指したことにより生じた効果

- ・従業員の定着率が向上し、ミスやクレームも減少した。
- ・優秀な人材が集まるようになり、業績も向上した。



株式会社 かね岩海苔 代表取締役社長 岩崎 定之 氏との意見交換 ヒアリング概要



【社長（左）から説明を受ける園田局長（右）】

○ 勤務環境の整備に取り組んだきっかけ

- ・社長に就任した当時、退職者が多く、従業員の定着率が悪かった。
- ・優秀な人材を集め、そして定着してもらうためには、働きやすい職場にしなければならない。いい人材がいないと企業は発展しない。
- ・良い勤務環境を整備することによって、優秀な人材が集まり、業績向上につながり、利益が生まれることでさらに良い勤務環境を整備できるようになる、という好循環が生まれる。

○ 年次有給休暇の取組促進の取組

- ・数年前から、まずは従業員の7割以上を占める時給制の準社員について、年次有給休暇の100%取得を目指して取り組んだ。
- ・積極的に年次有給休暇の取得の働きかけを行っており、27年度も準社員の全員が年次有給休暇を100%取得している。
- ・一方、正社員の中には、まだ年次有給休暇の100%取得を達成していない者もいるので、現在、100%取得を目指して取り組んでいる。
- ・年次有給休暇取得の阻害要因を排除するため、事務職でも現場作業でも、いわゆる多能工化に取り組み、その人がいなければ仕事が回らないというような状態を作らないようにしている。
- ・これは、経営上のリスク回避の側面もある。ある日突然交通事故などで長期療養が必要になったときに、その人がいなければ仕事が回らないなどということでは、事業活動の停滞を招く恐れがある。
- ・また、自分以外にもこの仕事ができる者がいるという状態を作ること、従業員同士の競争にもつながり、切磋琢磨することによって、能力向上にも効果がある。



【社長（右）の案内で工場を視察する園田局長（左）】

○ 残業時間抑制の取組

- ・製造業である以上、受注したら出荷しなければならないので、残業が必要となる場合もある。
- ・しかし、18時以降の残業は、女性の方を中心に家庭生活に差し支えることが多いため、労働者の生活スタイルに配慮する必要がある。
- ・そこで、所定労働時間が9時から18時までという当社の特徴に合わせて、残業が必要となる場合でも、始業時刻を1時間早める「早出残業」だけにとどめて、所定終業時刻以降の残業は行わせないようにしている。

○ 取組の成果

- ・従業員の定着率が向上した。人が定着するということは、技能の習得やノウハウの蓄積によってミスやクレームも減少し、利益向上につながるということである。
- ・また、優秀な人材が集まるようになり、業績アップにもつながった。

株式会社 かね岩海苔の従業員2名との意見交換



【2名の従業員の方と意見交換を行う園田局長（右）】

○ 2名の従業員の方から伺ったお話

- ・私は月100時間を超えるような残業をしていた会社からこちらに転職して10年になる。
- ・年次有給休暇を取得した日は、自分の趣味の活動に時間を使っている。休日だと人が多い施設も、平日だと空いているので、有意義に時間を過ごすことができる。
- ・私はこちらに転職して1年目だが、入社してこれまで「早出残業」はあるものの、所定終業時刻以降の残業をしたことはない。
- ・年次有給休暇を取得することによって、リフレッシュできるので、仕事に対する意欲が上がる。

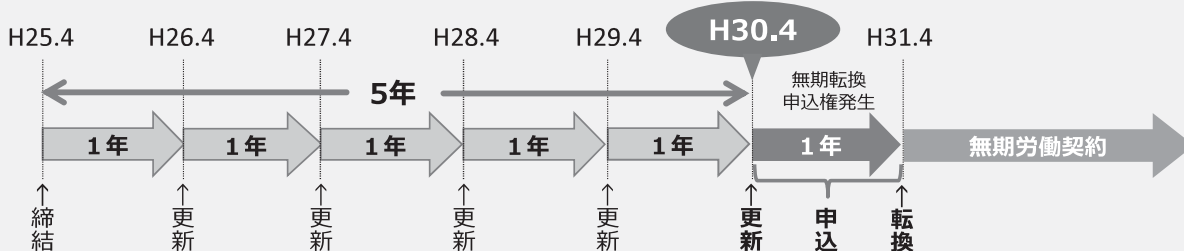
事業主の皆様・有期労働契約で働く皆さまへ

安心して働くための「無期転換ルール」とは ～平成30年4月から無期労働契約への転換申込みが本格化！～

無期転換ルールとは

有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に締結した有期労働契約から開始します。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【平成25年4月開始で契約期間が1年の場合の例】



※ 無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定めがない限り、直前の有期労働契約と同一となります。労働条件を変える場合は、別途、就業規則などの改定などが必要です。

対象となる方は

雇用されている方のうち、原則として契約期間に定めがある有期労働契約が5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパート、アルバイトなどの名称は問いません。

無期転換の申込みは、書面で行うことをお勧めします

無期転換申込権の発生後、働く方が会社に対して無期転換する旨を申し出た場合、無期労働契約が成立します（会社は断ることができません）。この申込みは口頭でも法律上は有効ですが、のちのちのトラブルを防ぐため、書面で行うことをお勧めします。

無期転換ルールを避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。また、有期契約の満了前に使用者が更新年限や更新回数の上限などを一方的に設けたとしても、雇止めをすることは許されない場合もありますので、慎重な対応が必要です。

お困りの場合は、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）にご相談ください。

くわしくは無期転換ポータルサイトへアクセス！

無期転換ルールの概要や無期転換のメリットなどのほか、相談先である都道府県労働局の一覧等を掲載しています。

<http://muki.mhlw.go.jp/>

無期転換サイト

検索



厚生労働省 都道府県労働局

求人企業と就職面接ができる絶好のチャンスです。

こうち就職フェア2017



「高知で働きたい」

あなたを応援します。

日時 平成29年**2月15日** **水** 13:00~15:30
(受付12:30~)

場所 高知市文化プラザ かるぽーと 7F
高知市九反田2-1 ※無料駐車場の用意はしておりませんので、公共交通機関をご利用ください。

対象者 お仕事をお探しの方 (平成29年3月新規学校卒業予定者含む)

参加企業 就職場所が高知県内の企業が参加予定(昨年実績:47社)
(すでに面接会実施済みの「介護」「看護」以外の職種で開催します。)

開催内容 参加企業との個別面接(複数可)、カウンセリング・職業相談
求人情報等各種情報提供、高齢者就職就業相談、高知県への移住相談
その他



ハローワーク高知

【お問い合わせ】
ハローワーク高知 (高知公共職業安定所) **TEL.088-878-5321**
主催/高知労働局、ハローワーク(高知・香美・いの)
高知県地域共同就職支援センター[事務局:高知県経営者協会]
共催/高知県、公益社団法人高知県シルバー人材センター連合会



参加ご希望の方にお知らせ

- 参加予定企業名等は平成29年1月30日(月)以降、高知労働局およびハローワーク高知のホームページで公開予定です。
- 当日は、求人票に記載されている応募書類(履歴書等)を面接を希望する企業数ご用意ください。
- 雇用保険受給者の方は求職活動実績にカウントされますので、当日お申し出ください。

用語の説明

- 一 般＝「パートタイム」以外のものをいう。なお、雇用期間の定めにより「常用」「臨時・季節」に分けられる。
- 常 用＝雇用契約において、雇用期間の定めがない、または、4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。
- パートタイム＝「パートタイム」とは、1日、1週間又は1ヶ月の所定労働時間が当該事業所において、同種の業務に従事する通常の労働者の所定労働時間に比し相当程度短いものをいう。
 なお、「パートタイム」は雇用期間の定めにより、「常用的パートタイム」、「臨時的パートタイム」及び「日雇パートタイム」に分けられる。
- 新規求職申込件数＝期間中に自安定所で新たに受付けた求職申し込みの件数をいう。
- 月間有効求職者数＝「前月から繰越された有効求職者数」と当月の「新規求職申込件数」の合計数をいう。
- 就 職 件 数＝自安定所の有効求職者が、自安定所の紹介あっせんにより就職したことを確認した件数をいう。
- ⑨受給者の就職件数＝受給資格決定後、基本手当の支給を終了するまでの間に安定所の紹介により就職した基本手当受給資格者の就職件数をいう。
- 求 人 倍 率＝求職者1人当たり、求人がどれだけあるかをみるもので、次の式で計算される。
- $$\text{新規求人倍率} = \frac{\text{新規求人数}}{\text{新規求職者数}} \quad \text{有効求人倍率} = \frac{\text{有効求人数}}{\text{有効求職者数}}$$
- 新 規 求 人 数＝期間中に新たに受けた求人数（採用予定人員）をいう。
- 月間有効求人数＝「前月から繰越された有効求人数」と当月の「新規求人数」の合計数をいう。
- 受 給 者 実 人 員＝失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう。
- 季 節 調 整 値＝1年を周期として繰り返す季節的な要因による変動の影響を取り除いた値である。
 （労働関係の季節調整は、厚生労働省においてセンサス局法Ⅱ（X-12）を使用している。）

高知労働局職業安定部のご案内

〒780-8548 高知市南金田1-39

職業安定課	電話 (088) 885-6051	FAX (088) 885-6064
職業対策課	電話 (088) 885-6052	FAX (088) 885-6064
地方訓練受講者支援室	電話 (088) 888-6600	FAX (088) 885-6064

ハローワーク（公共職業安定所）のご案内

- ハローワーク高知 〒781-8560 高知市大津乙2536-6
 電話 (088) 878-5320 FAX (088) 878-5341
- 附属機関 〒780-0822 高知市はりまや町1-5-1 デンテツターミナルビル4F
 ハローワークジョブセンターはりまや（高知県地域共同就職支援センター）
 - ・職業紹介コーナー 電話 (088) 884-8105 FAX (088) 885-1480
 - ・高知わかものハローワーク “ ”
 - ・就職支援コーナー 電話 (088) 885-5835 FAX (088) 885-5836
 - ・U・Iターン相談コーナー 電話 (088) 882-0845
- 附属機関 〒780-0841 高知市帯屋町2-1-35 片岡ビル3F
 高知新卒応援ハローワーク（若者相談コーナー）
 電話 (088) 802-2076 FAX (088) 802-2072
- 香美出張所 〒782-0033 香美市土佐山田町旭町1-4-10
 電話 (0887) 53-4171 FAX (0887) 53-2291
- ハローワーク須崎 〒785-0012 須崎市西糺町4-3
 電話 (0889) 42-2566 FAX (0889) 42-2569
- ハローワーク四万十 〒787-0012 四万十市右山五月町3-12
 電話 (0880) 34-1155 FAX (0880) 34-4996
- ハローワーク安芸 〒784-0001 安芸市矢の丸4-4-4
 電話 (0887) 34-2111 FAX (0887) 35-3474
- ハローワークいの 〒781-2120 吾川郡いの町枝川1943-1
 電話 (088) 893-1225 FAX (088) 893-1226