

医療法人尚志会愛幸病院の取組内容

1 計画期間

平成26年8月1日～平成28年7月31日(2期目)

2 行動計画の目標

子の看護休暇制度を拡充する(時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用)。

3 取組の結果

運用開始から全職員に制度の周知を行い、取得推進を実施した。

その結果、制度の理解が深まり、子の看護休暇の取得者は看護休暇が有給ということもあり、計画期間に8名の男性職員が延べ23回、6名の女性職員が延べ39回取得した。

次期の行動計画については、さらにワークライフバランスを推進するため年次有給休暇の消化率向上に取り組む。

4 その他

半日単位、時間単位で年次有給休暇を取得することができる。

小学校就学前までの子を育てる労働者対象の所定外労働の免除制度を実施している。

5 育児休業等取得者数

計画期間に8名の男性職員が延べ23回子の看護休暇を取得した。

女性育児休業取得率100%

6 くるみんマーク認定を目指した理由

愛幸病院は数年前前から働きやすい職場環境の構築を進めており、今回くるみんマークを取得し、さらに子育てサポート企業であることを院内外にアピールし、企業イメージの向上及び優秀な人材の確保、定着に繋がりたいとの思いで取得を目指した。

