

福原建設株式会社の取組内容

1 計画期間

平成25年4月1日～平成28年3月31日(2期目)

2 行動計画の目標

- ①母性健康管理についてパンフレットやポスターを利用し制度の周知を図る。
- ②子どもが生まれる際の父親の休暇取得を促進する。
- ③育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境整備を行う。
- ④地域貢献活動を積極的に継続実施する。



3 取組の結果

- ①女性従業員に対してパンフレットを配布。また、母性健康管理についてのポスターを社内に掲示し、従業員へ制度の周知を図った。
- ②配偶者の出産予定日を把握し、安心して休暇取得できるよう、業務分担をすることができる体制を支援した。対象となった男性従業員全員が休暇を取得し、最長、出産日の前後の連続した休暇を8日間取得する結果となった。
- ③育児休業中の従業員のため、定期的に会社に関する情報提供(担当業務の機関紙等資料送付や、会社の行事連絡等)を行った。また、復帰後については、クラウドサービスを活用することで、一部在宅勤務を可能とした。
- ④月に1度(15日を予定)、自社から近隣小学校までの片道2kmの清掃を行った。また、交通安全週間時には通学路での旗振りを行った。

4 その他

- ・半日単位、時間単位で年次有給休暇を取得することができる。
- ・時間単位で、子の看護休暇・介護休暇を取得することができる。

5 育児休業等取得者数

男性2人(子の看護休暇を取得)
女性育児休業取得率100%

6 くるみんマーク認定を目指した理由

建設業であるため女性従業員が少ない会社であるが、職場環境の整備や安全については積極的に取り組んでおり、その一環としてくるみんマーク認定を目指した。