



担	平成27年6月25日 高知労働局雇用均等室
当	室長 松原 大 地方機会均等指導官 中澤 理佳 電話 088(885)6041

報道関係者 各位

「イクメン企業アワード2015」・「イクボスアワード2015」を実施します

高知労働局（局長 伊津野 信之）では、育児・介護休業法及び次世代育成支援対策推進法に基づき、男女の労働者が、働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備を、高知県内の企業とともに取り組んでいます。

このたび、厚生労働省では、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援し、男性の育児休業取得を促進するイクメンプロジェクトの一環として、「イクメン企業アワード」（資料1）と「イクボスアワード」（資料2）を実施します。

これらのアワードは、働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備推進を目的に、模範となる企業や個人を表彰するものです。

「イクメン企業アワード」は、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進、業務改善を図る企業を表彰します。一方、今回が2回目となる「イクボスアワード」は、部下の育児と仕事の両立を支援する管理職＝「イクボス」を企業などからの推薦によって募集し表彰するものです。

表彰企業の取組内容はホームページ等で紹介し、他の企業のロールモデルとして普及させていくことにより、企業における育児と仕事の両立支援の推進と、男性労働者の育児休業の取得促進などに役立てていきます。

より一層の育児と仕事の両立及び女性の活躍促進への気運を醸成するため、高知県内で多くの企業や個人に応募いただけるよう、「イクメン企業アワード2015」「イクボスアワード2015」の周知啓発を行います。

■イクメン企業アワード2015

1 募集要件

- (1) 育児のために休暇を取得した男性従業員が1人以上いること。
- (2) 一般事業主行動計画を策定していること。
- (3) 育児・介護休業法などの関係法令に違反がないこと。
- (4) その他の法令上または社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。

2 募集期間

平成27年6月1日（月）～平成27年7月31日（金）

3 応募方法

イクメンプロジェクトホームページ (<http://ikumen-project.jp>) から応募書類をダウンロードの上、電子メールまたは郵送にて、下記までお送りください。

【イクメンプロジェクト事務局】 メール： jimukyoku@ikumen-project.jp

郵 送：〒107-0062 東京都港区南青山5-4-19

ジ・アッパーレジデンシィーズ・ミナミアオヤマ2階
(株式会社アバランチ東京 内)

4 その他

○詳細については、イクメンプロジェクト公式サイト (<http://ikumen-project.jp>) を御参照ください。

○問い合わせ先 イクメンプロジェクト事務局 TEL03-5774-2510

■イクボスアワード2015

1 募集対象

部下が育児と仕事を両立できるよう配慮したり、育休取得や短時間勤務などを行っても、業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、自らも仕事と生活を充実させている管理職(男性・女性は問いません)。

2 募集期間

平成27年6月1日(月)～平成27年7月31日(金)

3 応募方法

イクメンプロジェクトホームページ (<http://ikumen-project.jp>) から応募書類をダウンロードの上、電子メールまたは郵送にてご提出ください。

【イクメンプロジェクト事務局】 メール: ikuboss@ikumen-project.jp

郵 送: 〒107-0062 東京都港区南青山5-4-19

ジ・アップーレジデンシィーズ・ミナミアオヤマ2階

(株式会社アバランチ東京 内)

4 その他

○詳細については、イクメンプロジェクト公式サイト (<http://ikumen-project.jp>) を御参照ください。

○問い合わせ先 イクメンプロジェクト事務局 TEL03-5774-2510