

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 高知労働局長優良賞

株式会社高知ヤマザキ

所在地：高知市 業種：食料品製造業 労働者数：289人（うち女性84人）

女性が働く部署を増やし、女性の役職者への登用を進めました。

1 企業の方針の明確化

管理部門運営方針において「女性社員の職域拡大と積極的な役職登用を推進」することを明確にした。

経営者の方針をポジティブ・アクション情報ポータルサイトの「女性の活躍推進宣言コーナー」に掲載し、方針や目標を社外に発信している。

2 採用拡大

公正な採用選考を実施するために作成した、「採用選考ハンドブック」の中で、「男女雇用機会均等法第5条」等関係条文を明示し採用担当者の理解を促進している。

採用選考時の面接は男女各1名の2名体制で対応している。

新規学校卒業者の求人において、学校進路指導担当者に対して、積極的に女性の活躍促進をしていることを説明している。

女子大卒業予定者対象の工場見学会の実施や、女性の卒業予定者が多い専門学校等に求人を出すなど女性の採用を増やすための働きかけを行った。

女性非正規社員の正社員登用を進め、結果として新規採用と合わせた3年間の正社員採用者に占める女性比率は、37.5%から57.1%に上昇した。

3 職域拡大

新規採用や非正規社員を正社員に登用し配属した結果、3年間で女性正職員の配属がなかった2職域及び配属が少なかった4職域に女性正社員を配属した。

4 管理職登用

過去3年間で女性を係長に登用し、係長クラスの女性比率が20%から25%に増加した。また、係長の次席である主任を、過去3年間で女性1人増員した。

5 職場環境・職場風土の改善

四半期に一度、セクハラ研修を開催し、社員の役割分担意識解消のための教育や現状の報告等を行い、男女ともに働きやすい職場づくりを行っている。