



担当	平成25年6月12日 高知労働局雇用均等室 室長 桑原 光照 厚生労働事務官 田岡 大史 電話 088(885)6041
----	--

報道関係者 各位

中堅企業3社を新たに子育てサポート企業として認定！！

—— 3社合同の認定通知書交付式を開催します ——

高知労働局(局長 櫻井 恵治)では、高知県が全国に先駆けて少子・高齢化が進行していることから、企業による次世代育成支援対策の推進を図っているところです。

この度、次世代育成支援対策推進法(以下、次世代法)に基づき、株式会社インターナカツ、株式会社ウイル、株式会社高南メディカルの3社を子育てサポート企業として認定したので、下記のとおり基準適合一般事業主認定通知書交付式を開催いたします。

当局では、くるみんマークの認知度を高め、子育てサポート企業を増やすための取組をさらに進めます。

【 基準適合一般事業主認定通知書交付式 】

平成25年6月18日(火) 10:00 ~

高知労働局 別館会議室 において行います。(高知市南金田1-39)

(取材をお待ちしております。予め雇用均等室へ御連絡下さい。)



認定企業名	業種	労働者数
株式会社 インターナカツ (高知市)	卸売・小売業	221人
株式会社 ウイル (高知市)	卸売・小売業	671人
株式会社 高南メディカル (高知市)	宿泊業、飲食サービス業	236人

※ 次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定・実施し、計画に定めた目標を達成したことなど一定の基準を満たす場合には、申請を行うことにより「子育てサポート企業」として厚生労働大臣(高知労働局長へ委任)の認定を受けることができます。

添付資料

- 1 各認定企業の取組内容
- 2 くるみんマーク認定企業一覧(高知労働局管内)
- 3 次世代法に基づく「くるみんマークの認定」
- 4 女性の活躍を推進している企業をご存じですか？

株式会社 インターナカツ の取組内容

1 計画期間

平成23年4月1日～平成25年3月31日

2 行動計画の目標

- ① 子どもが生まれる際の父親の特別休暇取得の促進を図る。
＜対策＞父親の休暇を取得しやすくするため就業規則を改定し、各セクションごとに社員に文書で通知するとともに、責任者より朝礼で説明し周知を図る。
- ② 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年4日以上とする。
＜対策＞各セクションごとに年次有給休暇の取得促進計画を立て取得促進を図る。



3 取組の結果

- ① 計画期間内に3人の男性従業員が父親の特別休暇を取得した。
- ② 平成22年度は2.969日であった平均取得日数が、平成23年度は4.615日、平成24年度は5.070日となり目標を達成した。

4 その他

結婚や出産・子育て等による退職者が再入社しやすい制度を導入した。

5 期間内の育児休業取得者数

男性1人、女性1人

6 くるみんマーク認定を目指した理由

店舗の営業時間が午前11時～午後10時であり、仕事と育児の両立が難しいことを理由に退職する女性社員が多い。そのため、次世代育成支援対策を充実させることにより従業員の定着を図り、優秀な人材を確保することを目的として認定を目指した。

7 男性の育児休業取得のために工夫した点

店長会で、短期間でも育児休業を取得することが可能であることを説明し、対象となる従業員に育児休業取得を勧奨した。

株式会社 ウイル の取組内容

1 計画期間

平成22年6月1日～平成25年4月30日

2 行動計画の目標

計画期間内に男性従業員が育児休業を取得すること。

〈対策〉 男性従業員の育児休業取得について社内報・社内イントラネットへ掲載し周知する。



3 取組の結果

男性従業員1人が育児休業を取得した。

4 その他

小学校1年生までの子を養育する従業員が利用できる育児短時間勤務の措置を実施した。

5 期間内の育児休業取得者数

男性1人、女性3人

6 くるみんマーク認定を目指した理由

子育てサポート企業であることをアピールし優秀な人材を獲得するため。

7 男性の育児休業取得のために工夫した点

男性従業員の育児休業取得について社内報・社内イントラネットへ掲載し周知した。

株式会社 高南メディカル の取組内容

1 計画期間

平成23年4月1日～平成25年3月31日

2 行動計画の目標

- ① 従業員全員の所定外労働時間を1人当たり月25時間未満とする。
〈対策〉 管理表により残業時間を管理し、管理職の意識改革のための研修を実施。
- ② 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置し社員に通知する。



3 取組の結果

- ① 従業員の所定外労働時間が1人当たり月25時間未満となった。
- ② 平成23年8月に相談窓口を設置したことを社員に周知した。

4 期間内の育児休業取得者数

男性1人、女性1人

5 くるみんマーク認定を目指した理由

- ・当社及び業界のイメージアップのため。
- ・両立支援に取り組み、認定を目指すことにより社員のやる気を向上させるため。

6 男性の育児休業取得のために工夫した点

従来より男性社員が少なく対象者がいなかったが、やっと取得可能な社員が出たので、短期間でも育児休業が取得可能であるなどの声掛けをし、取得を勧奨した。

くるみんマーク認定企業一覧（高知労働局管内）

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・実施し、計画に定めた目標を達成したことなど一定の基準を満たす場合には、申請を行うことにより「子育てサポート企業」として厚生労働大臣（高知労働局長へ委任）の認定を受けることができます。

認定を受けた事業主は、右の表示マーク「くるみん」を広告、商品、求人広告等につけることができます。



次世代認定マーク
(愛称：くるみん)

高知労働局管内の認定状況については以下のとおりです。

◆◆ くるみんマークの認定企業一覧 ◆◆

平成 25 年 6 月 12 日現在

認定企業数 6社

公表企業数 6社

認定企業名	所在地	業種	労働者数	認定年
株式会社 インターナカツ	高知市	卸売・小売業	221 人	(2013 年)
株式会社 ウイル	高知市	卸売・小売業	671 人	(2013 年)
株式会社 高南メディカル	高知市	宿泊業、飲食サービス業	236 人	(2013 年)
株式会社 高知銀行	高知市	金融業	1065 人	(2012・2010・2007 年)
特定医療法人 仁生会	高知市	医療・福祉業	1082 人	(2012・2010 年)
国立大学法人 高知大学	高知市	教育・学習支援業	2379 人	(2010 年)

(注 1) 認定企業名については、公表することに了解を得た場合のみ掲載しています。

◇◇ お問い合わせ ◇◇ 高知労働局雇用均等室 TEL088-885-6041