



平成 25 年 5 月 30 日

【照会先】

高知労働局雇用均等室

室 長 桑原 光照

室長補佐 西岡 美江

(電話) 088(885) 6041

報道関係者 各位

～ 6 月は第 28 回男女雇用機会均等月間 ～

依然として多いセクシュアルハラスメントの相談

ー平成 24 年度男女雇用機会均等法に関する相談・指導等の状況ー

ーポジティブ・アクションに関する取組状況アンケート結果ー



ポジティブ・アクション
普及促進のためのシン
ボルマーク「きらら」

高知労働局（局長 櫻井 恵治）では、平成 24 年度の男女雇用機会均等法に関する相談・指導等の状況及び「ポジティブ・アクション取組状況アンケート」結果をとりまとめました。

1. 男女雇用機会均等法に関する相談・指導等の状況について

相談、紛争解決の援助、是正指導ともセクシュアルハラスメントに関するものが最多。

相談件数は 159 件と前年度（205 件）に比べ、大きく減少している。これは、セクシュアルハラスメントに関する相談（82 件）が前年度（144 件）より 62 件減少したことによる。しかしながら、セクシュアルハラスメントに関する相談が最も多く、51.6%（前年 70.2%）を占めている。なお、妊娠等による不利益取り扱いに関する相談が 20 件となり前年度（8 件）の 2.5 倍となっている（1 頁 図 1～3、表 1）。

労働者からの相談 79 件は全体の半数近くを占め、特に、セクシュアルハラスメントに関する相談は 55 件と約 7 割占めている（1 頁 表 1）。

紛争解決の援助の申立受理件数は 4 件（前年度 5 件）で、妊娠・出産等を理由とした不利益取り扱いに関する事案が 2 件（前年度 0 件）となっている（4 頁 表 2、3）。

事業場に対する是正指導件数は 146 件で、指導事項の多い順に、「セクシュアルハラスメント」121 件、「母性健康管理」22 件となっている（4 頁 表 4）。

2. 「ポジティブ・アクション取組状況アンケート」結果について

県内のポジティブ・アクションの取組状況を把握するために、「ポジティブ・アクション取組状況アンケート」を平成 25 年 1 月に実施した結果をとりまとめた。

県内本社企業 969 社にアンケートを実施し、有効回答数 137 社（回収率 14.1%）のうち、企業規模 300 人以上が 11 社（8.0%）、企業規模 100 人以上 299 人以下が 39 社（28.5%）、企業規模 30 人以上 99 人以下が 44 社（32.1%）、29 人以下が 39 社（28.5%）であった。

○女性管理職の割合

管理職の割合は、「係長相当職」39.4%、「課長相当職」43.1%、「部長相当職」23.4%、「役員」30.7%である（5 頁 図 12）。

○ポジティブ・アクションの取組状況

ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業の割合は40.1%である（7頁 図15-1）。

すでにポジティブ・アクションを行っているもしくはこれから行う予定の取組は、「人事考課基準を明確に定める（性別により評価することがないように）」及び「出産や育児等による休業等がハンディとならないような人事管理制度（教育訓練を含む）、能力評価制度等の導入」が34.2%と最も多く、女性の登用に向けて取組を行っていると思われる（8頁 図18）。

○女性の活躍を推進する上での問題点

女性の活躍を推進する上での問題点は、最も多かったのが「家庭責任を考慮する必要がある」39.4%であった（9頁 図20）。

3. ポジティブ・アクションの普及促進について

高知労働局では、引き続き、法及び紛争解決援助制度等の周知を図ることにより、トラブルの未然防止及び紛争解決のための援助を的確に行う。

また、アンケート結果を踏まえ、ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業へは、「女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦」による、企業による女性の活躍推進のための取組状況等の情報開示及び経営者による女性の活躍推進の取組方針に関する宣言を「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」に登録するよう働きかけ（資料1）、就職活動中の学生等へ取組んでいる企業の情報提供を行う（資料2）。

また、ポジティブ・アクションへの取組予定がない企業は中小企業に多いため、女性の採用拡大等の数値目標を定め達成した企業に対し、中小企業両立支援助成金に5万円加算（1企業1回限り）する助成金制度の活用等により、中小企業の取組に対する援助を行う（資料1）。

- 添付資料**
- 1 高知女性の元気で、高知を活性化させよう！
 - 2 女性の活躍を推進している企業をご存知ですか？
 - 3 第28回男女雇用機会均等月間実施要綱