

雇 用 こうち 2012

労働市場月報(5月分)

平成24年7月号 No. 528



中岡慎太郎像（室戸市）

〈今月の記事〉

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ・ 5月雇用動向 1～9 | ・ 「大学等新卒・既卒者就職面接会」の開催について ... 11 |
| ・ 「新卒者就職応援本部」会議を開催 10 | ・ 「アビリンピック高知大会2012」のご案内 12 |
| ・ 「高知県生活福祉・就労支援協議会」を開催 10 | ・ 年齢にかかわらず、均等な機会を 13～14 |
| ・ 業務改善助成金のご案内 11 | |

高知労働局職業安定部

(高知労働局ホームページ <http://kochi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>)

最近の雇用失業情勢（平成24年5月）

【ポイント】

- 有効求人倍率は0.62倍で、前月に比べて0.02ポイント下降
- 新規求人数は前年同月比で2ヵ月連続で減少
- 新規求職者数は前年同月比で5ヵ月ぶりに増加

1 有効求人倍率

- 県内の有効求人倍率（季節調整値）は、0.62倍で前月を0.02ポイント下回り、前年同月を0.01ポイント上回った。
- 正社員有効求人倍率（原数値、パートを除く）は、0.26倍で前月を0.01ポイント下回り、前年同月を0.01ポイント上回った。
- 安定所別の有効求人倍率（原数値）は、高知所0.57倍、須崎所0.48倍、四万十所0.55倍、安芸所0.60倍、いの所0.35倍となった。

2 求人の動き

- 新規求人数は、前年同月比0.5%（21人）減の4,111人となり、2か月連続で前年同月を下回った。新規求人数を産業別に前年同月と比較すると、主な産業では建設業（23.3%増）、製造業（13.0%増）、宿泊業、飲食サービス業（12.2%増）、生活関連サービス業、娯楽業（6.8%増）、医療、福祉（21.5%増）などで増加となり、卸売・小売業（4.6%減）、サービス業（37.5%減）、公務・その他（39.7%減）で減少した。
- パート新規求人を見ると、前年同月比7.7%（136人）減の1,633人で、新規求人全体の39.7%を占めている。
- 有効求人数は、前年同月比3.9%（404人）増の10,690人となり、32か月連続で前年同月を上回った。
- 正社員有効求人数（パートを除く）は3,977人で前年同月比4.6%（175人）増となり、前月比では2.2%（91人）減となった。有効求人全数に占める割合は37.2%で前月比1.8ポイント上昇した。

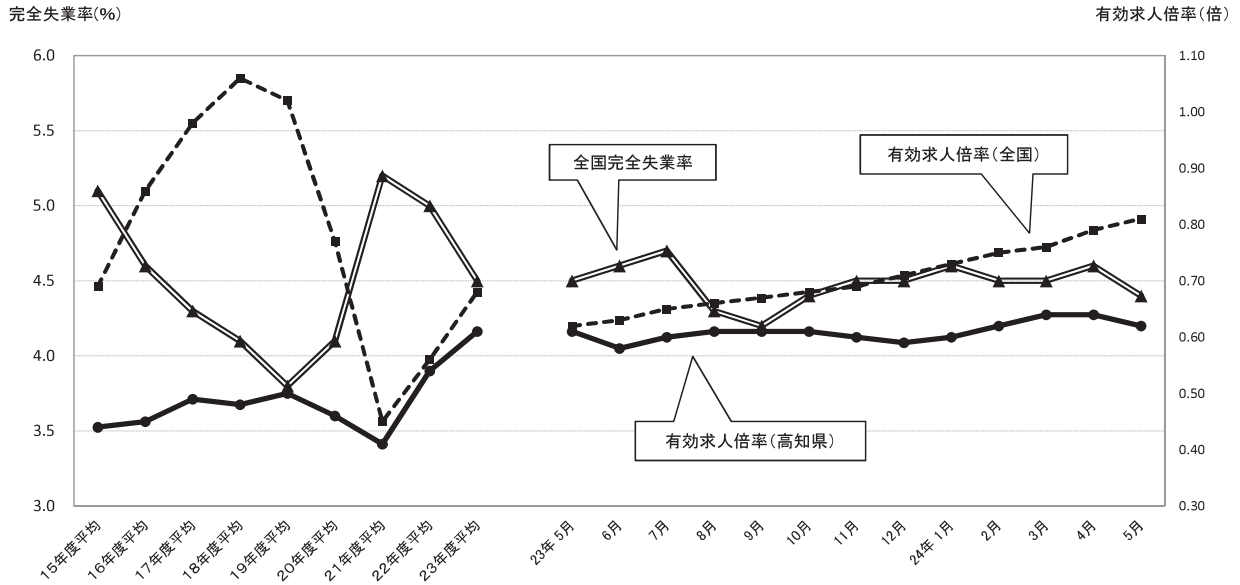
3 求職の動き

- 新規求職者数は、前年同月比5.8%（264人）増の4,790人となり、5か月ぶりに前年同月を上回った。このうち、パート求職者は、前年同月比9.6%（104人）増の1,191人で、新規求職者全体の24.9%を占めている。
パートを含む新規常用求職者数4,756人について態様別に前年同月比で見ると、在職中の者は1.1%増の862人、離職者は13.4%増の3,157人、無業者は14.9%減の737人となった。離職者の内訳をみると、事業主都合離職者は、前年同月比16.9%増の1,213人、自己都合離職者は前年同月比13.9%増の1,781人となった。
- 有効求職者数は、1.7%（336人）増の19,867人となり、4か月ぶりに前年同月を上回った。

4 就職状況

- 就職件数は、前年同月比10.9%（175件）増の1,777件となり、2か月連続で前年同月を上回った。このうちパートは、5.6%（26件）増の493件で、就職件数全体の27.7%を占めている。

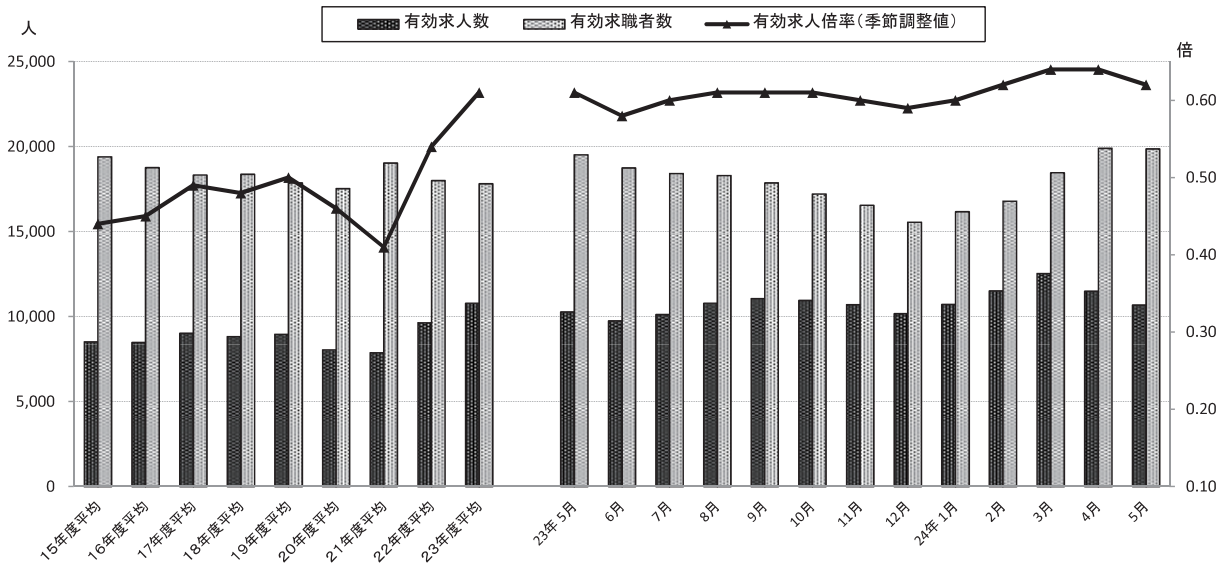
有効求人倍率・完全失業率の推移(季節調整値)



	15年度平均	16年度平均	17年度平均	18年度平均	19年度平均	20年度平均	21年度平均	22年度平均	23年度平均	23年5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	24年1月	2月	3月	4月	5月
有効求人倍率(高知県)	0.44	0.45	0.49	0.48	0.50	0.46	0.41	0.54	0.61	0.61	0.58	0.60	0.61	0.61	0.61	0.60	0.59	0.60	0.62	0.64	0.64	0.62
有効求人倍率(全国)	0.69	0.86	0.98	1.06	1.02	0.77	0.45	0.56	0.68	0.62	0.63	0.65	0.66	0.67	0.68	0.69	0.71	0.73	0.75	0.76	0.79	0.81
全国完全失業率	5.1	4.6	4.3	4.1	3.8	4.1	5.2	5.0	4.5	4.5	4.6	4.7	4.3	4.2	4.4	4.5	4.5	4.6	4.5	4.5	4.6	4.4

※ 有効求人倍率の季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成23年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。
 ※ 完全失業率(21年12月以前の数値は新季節指数により改訂されている。)
 ※ 年度平均は実数値

有効求人数・有効求職者数の推移(実数値)



	15年度平均	16年度平均	17年度平均	18年度平均	19年度平均	20年度平均	21年度平均	22年度平均	23年度平均	23年5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	24年1月	2月	3月	4月	5月
有効求人数	8,507	8,481	9,033	8,834	8,971	8,045	7,877	9,647	10,794	10,286	9,753	10,121	10,786	11,066	10,962	10,696	10,169	10,713	11,522	12,549	11,500	10,690
有効求職者数	19,403	18,776	18,340	18,375	17,861	17,538	19,045	18,004	17,815	19,531	18,755	18,426	18,301	17,867	17,223	16,554	15,561	16,183	16,795	18,472	19,896	19,867

※ 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、有効求人倍率の平成23年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。

職 業 紹 介 状 況 (学卒を除きパートタイムを含む)

項目 年度月	A 新規求職申込件数			B 月間有効求職者数			C 新規求人数		D 月間有効求人数		E 就 職 件 数					就職率 (%)	求 人 倍 率 (実数)		求 人 倍 率 (季節調整値)		
	常 用	45歳以上		常 用	45歳以上		常 用		常 用		常 用	県 外	45歳以上	(保) 受 給 者	E/A×100	新規C/A	有効D/B	新 規	有 効		
平成19年度	52,592	51,113	17,878	214,333	210,837	84,346	43,319	39,272	107,654	99,891	14,499	12,876	1,143	3,615	3,305	27.6	0.82	0.50	—	—	
20	52,933	51,582	18,057	210,459	207,168	81,841	39,031	35,385	96,545	89,549	14,082	12,154	1,023	3,640	2,872	26.6	0.74	0.46	—	—	
21	54,812	53,448	19,198	228,539	225,287	92,019	41,797	36,558	94,526	85,819	16,319	13,445	913	4,690	3,662	29.8	0.76	0.41	—	—	
22	53,637	52,579	18,519	216,050	213,438	86,583	49,639	43,128	115,758	104,045	17,398	14,299	978	5,133	3,548	32.4	0.93	0.54	—	—	
23	52,831	51,793	18,797	213,781	211,291	87,788	53,721	47,035	129,533	116,803	17,308	14,312	1,180	5,285	3,682	32.8	1.02	0.61	—	—	
平成23年5月	4,526	4,503	1,590	19,531	19,432	7,899	4,132	3,605	10,286	9,341	1,602	1,420	68	460	348	35.4	0.91	0.53	1.03	0.61	
6	4,177	4,129	1,483	18,755	18,631	7,798	3,824	3,382	9,753	8,863	1,420	1,176	60	427	316	34.0	0.92	0.52	0.94	0.58	
7	4,308	3,942	1,643	18,426	17,955	7,808	4,704	4,220	10,121	9,246	1,285	1,045	131	396	289	29.8	1.09	0.55	0.99	0.60	
8	4,469	4,333	1,696	18,301	17,865	7,816	4,491	3,999	10,786	9,854	1,398	1,146	106	451	308	31.3	1.00	0.59	1.03	0.61	
9	4,208	4,133	1,486	17,867	17,566	7,490	4,362	3,731	11,066	9,991	1,436	1,219	128	423	332	34.1	1.04	0.62	1.01	0.61	
10	4,015	3,967	1,457	17,223	17,091	7,222	4,545	3,772	10,962	9,571	1,490	1,240	168	495	316	37.1	1.13	0.64	0.98	0.61	
11	3,605	3,556	1,234	16,554	16,440	6,844	4,182	3,662	10,696	9,413	1,351	1,102	97	416	297	37.5	1.16	0.65	1.02	0.60	
12	3,169	3,040	1,146	15,561	15,269	6,554	3,871	3,203	10,169	8,972	1,170	849	80	363	277	36.9	1.22	0.65	0.97	0.59	
平成24年1月	4,727	4,660	1,521	16,183	15,932	6,572	4,735	4,128	10,713	9,661	1,102	866	80	370	250	23.3	1.00	0.66	1.06	0.60	
2	4,400	4,386	1,444	16,795	16,708	6,589	4,863	4,375	11,522	10,462	1,234	1,033	81	348	238	28.0	1.11	0.69	1.13	0.62	
3	5,045	5,027	1,729	18,472	18,424	7,194	5,405	4,801	12,549	11,482	1,912	1,586	92	609	399	37.9	1.07	0.68	1.12	0.64	
4	6,163	6,081	2,573	19,896	19,785	8,218	4,589	4,194	11,500	10,651	2,034	1,728	112	622	363	33.0	0.74	0.58	1.04	0.64	
5	4,790	4,756	1,752	19,867	19,750	8,412	4,111	3,688	10,690	9,866	1,777	1,565	118	543	398	37.1	0.86	0.54	0.96	0.62	
増減比 (%)	前 月	▲ 22.3	▲ 21.8	▲ 31.9	▲ 0.1	▲ 0.2	2.4	▲ 10.4	▲ 12.1	▲ 7.0	▲ 7.4	▲ 12.6	▲ 9.4	5.4	▲ 12.7	9.6	4.1 (ポイント)	0.12 (ポイント)	▲ 0.04 (ポイント)	▲ 0.08 (ポイント)	▲ 0.02 (ポイント)
	前年同月	5.8	5.6	10.2	1.7	1.6	6.5	▲ 0.5	2.3	3.9	5.6	10.9	10.2	73.5	18.0	14.4	1.7 (ポイント)	▲ 0.05 (ポイント)	0.01 (ポイント)	▲ 0.07 (ポイント)	0.01 (ポイント)
安 定 所 別	高 知	3,204	3,191	1,174	12,650	12,626	5,168	2,797	2,534	7,229	6,671	1,041	924	68	316	246	32.5	0.87	0.57	※	※
	須 崎	331	326	129	1,714	1,697	812	289	254	818	743	160	135	14	48	35	48.3	0.87	0.48	※	※
	四 万 十	416	407	130	2,123	2,074	942	432	406	1,171	1,126	174	157	12	40	36	41.8	1.04	0.55	※	※
	安 芸	263	259	131	1,174	1,150	604	248	227	699	668	127	108	8	53	26	48.3	0.94	0.60	※	※
	い の	576	573	188	2,206	2,203	886	345	267	773	658	275	241	16	86	55	47.7	0.60	0.35	※	※

(注) 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。なお、求人倍率 (季節調整値) の平成23年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。

産業別・規模別新規求人の状況

産 業		総 数				
					パートタイム	
		24年 5月	23年 5月	前年同月比(%)	24年 5月	23年 5月
A, B 農 業 , 林 業 , 漁 業 (01~04)		91	83	9.6	36	38
C 鉱 業 , 採 石 , 砂 利 採 取 業 (05)		0	2	▲ 100.0	0	0
D 建 設 業 (06~08)		254	206	23.3	5	9
06 総 合 工 事 業		161	133	21.1	5	2
E 製 造 業 (09~32)		375	332	13.0	102	100
09 食 料 品 製 造 業		161	100	61.0	61	41
10 飲 料 ・ た ば こ ・ 飼 料 製 造 業		5	10	▲ 50.0	2	2
11 織 維 工 業		22	29	▲ 24.1	0	2
12 木 材 ・ 木 製 品 製 造 業		13	7	85.7	2	2
13 家 具 ・ 装 備 品 製 造 業		1	3	▲ 66.7	0	1
14 パ ル プ ・ 紙 ・ 紙 加 工 品 製 造 業		15	11	36.4	0	2
15 印 刷 ・ 同 関 連 業		10	6	66.7	2	3
16 化 学 工 業		5	8	▲ 37.5	0	7
17 石 油 製 品 ・ 石 炭 製 品 製 造 業		0	0		0	0
18 プ ラ ス チ ッ ク 製 品 製 造 業		5	7	▲ 28.6	0	7
19 ゴ ム 製 品 製 造 業		0	0		0	0
21 窯 業 ・ 土 石 製 品 製 造 業		7	5	40.0	1	1
22 鉄 鋼 業		5	9	▲ 44.4	0	0
23 非 鉄 金 属 製 造 業		0	0		0	0
24 金 属 製 品 製 造 業		16	9	77.8	2	2
25 は ん 用 機 械 器 具 製 造 業		11	31	▲ 64.5	1	14
26 生 産 用 機 械 器 具 製 造 業		29	14	107.1	0	0
27 業 務 用 機 械 器 具 製 造 業		20	23	▲ 13.0	3	4
28 電 子 部 品 ・ デ バ イ ス ・ 電 子 回 路 製 造 業		12	5	140.0	5	5
29 電 気 機 械 器 具 製 造 業		16	16	0.0	15	2
30 情 報 通 信 機 械 器 具 製 造 業		0	0		0	0
31 輸 送 用 機 械 器 具 製 造 業		19	36	▲ 47.2	6	5
20, 32 そ の 他 の 製 造 業		3	3	0.0	2	0
F 電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業 (33~36)		0	0		0	0
G 情 報 通 信 業 (37~41)		51	35	45.7	7	10
39 情 報 サ ー ビ ス 業		28	14	100.0	3	8
H 運 輸 業 , 郵 便 業 (42~49)		132	105	25.7	35	11
I 卸 売 業 , 小 売 業 (50~61)		872	914	▲ 4.6	605	609
50~55 卸 売 業		116	114	1.8	59	53
56~61 小 売 業		756	800	▲ 5.5	546	556
J 金 融 業 , 保 険 業 (62~67)		50	72	▲ 30.6	14	9
K 不 動 産 業 , 物 品 賃 貸 業 (68~70)		39	44	▲ 11.4	16	8
L 学 術 研 究 , 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業 (71~74)		101	105	▲ 3.8	14	18
M 宿 泊 業 , 飲 食 サ ー ビ ス 業 (75~77)		341	304	12.2	253	191
75 宿 泊 業		86	85	1.2	62	49
76 飲 食 店		231	185	24.9	179	123
N 生 活 関 連 サ ー ビ ス 業 , 娯 楽 業 (78~80)		172	161	6.8	78	59
O 教 育 , 学 習 支 援 業 (81, 82)		64	89	▲ 28.1	24	48
P 医 療 , 福 祉 (83~85)		1,090	897	21.5	335	279
83 医 療 業		558	474	17.7	110	122
85 社 会 保 険 ・ 社 会 福 祉 ・ 介 護 事 業		532	423	25.8	225	157
Q 複 合 サ ー ビ ス 事 業 (86, 87)		29	56	▲ 48.2	1	24
R サ ー ビ ス 業 (他 に 分 類 さ れ な い も の) (88~96)		327	523	▲ 37.5	79	278
S, T 公 務 ・ そ の 他 (97, 98, 99)		123	204	▲ 39.7	29	78
合 計		4,111	4,132	▲ 0.5	1,633	1,769
事 業 所 規 模 別	29人以下	2,566	2,447	4.9	1,167	1,141
	30~99人	1,006	1,040	▲ 3.3	325	393
	100~299人	423	466	▲ 9.2	123	163
	300~499人	44	83	▲ 47.0	10	32
	500~999人	46	64	▲ 28.1	8	35
	1,000人以上	26	32	▲ 18.8	0	5

(注) 平成19年11月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分による。

求人・求職・就職バランスシート(パートを含む常用)

24年5月

	求人倍率 (倍)	有効求人 (人)	有効求職(人)			就職件数(人)		
			合計	男	女	合計	男	女
職業計	0.50	9,866	19,750	9,422	10,314	1,565	705	860
管理的職業	1.00	30	30	29	1	2	2	0
専門的・技術的職業	0.90	2,212	2,469	885	1,583	270	79	191
建築・土木技術者等	1.21	250	206	196	9	13	13	0
医師、薬剤師等	5.84	187	32	12	20	3	1	2
保健師、助産師等	1.93	896	465	27	438	63	6	57
社会福祉の専門的職業	0.42	341	803	199	604	62	16	46
事務的職業	0.14	662	4,705	888	3,816	257	39	218
一般事務員	0.11	459	4,351	740	3,610	224	29	195
会計事務員	0.36	62	170	38	132	8	0	8
販売の職業	1.06	1,937	1,834	891	943	147	85	62
サービスの職業	1.20	2,580	2,153	680	1,470	372	111	261
介護サービスの職業	1.26	849	672	193	479	146	40	106
保健医療サービス	0.75	175	234	41	192	59	13	46
生活衛生サービス	1.72	189	110	23	87	10	1	9
飲食物調理の職業	0.86	546	633	243	390	79	30	49
接客・給仕の職業	1.86	727	391	131	258	55	21	34
保安の職業	3.22	296	92	89	3	31	30	1
農林漁業の職業	0.53	127	239	177	62	59	40	19
生産工程の職業	0.56	711	1,261	889	372	138	90	48
金属材料製造等	0.64	113	176	173	3	19	19	0
製品製造・加工処理	0.76	441	584	310	274	78	42	36
機械組立の職業	0.17	51	293	229	64	20	12	8
機械整備・修理の職業	0.39	39	100	100	0	8	8	0
生産関連・生産類似	0.69	54	78	55	23	9	6	3
輸送・機械運転の職業	0.53	320	607	594	12	66	65	1
定置・建設機械運転	0.38	28	74	74	0	5	5	0
建設・採掘の職業	0.31	289	919	910	9	54	54	0
建設躯体工事の職業	1.00	77	77	77	0	5	5	0
建設の職業	0.35	54	155	151	4	13	13	0
電気工事の職業	0.48	44	91	91	0	6	6	0
土木の職業	0.19	114	595	590	5	30	30	0
運搬・清掃等の職業	0.15	702	4,546	2,835	1,705	169	110	59
運搬の職業	0.35	231	663	594	69	56	46	10
清掃の職業	0.21	260	1,228	648	576	58	31	27
その他の運搬等の職業	0.07	182	2,646	1,591	1,053	49	31	18
分類不能の職業	0.00	0	895	555	338	0	0	0

(注) 求職申込書における「性別」欄の記入が任意のため、男女別の合計は全体の値と必ずしも一致しない。

(注) 平成24年4月から職業分類を改定。

正社員の職業紹介状況（パートタイムを除く常用）

項目 年度月		正社員	正社員	正社員	正社員	常用	正社員	正社員
		新規求人数	有効求人数	就職件数	充足数	フルタイム 有効求職者数	有効求人 倍率	充足率
平成19年度		17,950	47,060	6,151	5,754	174,413	0.27	32.1
20		15,497	41,093	5,444	5,135	167,923	0.24	33.1
21		14,379	36,592	5,577	5,356	180,774	0.20	37.2
22		16,760	42,638	5,800	5,606	168,250	0.25	33.4
23		17,976	46,773	5,767	5,646	162,685	0.29	31.4
平成23年5月		1,412	3,802	513	498	15,085	0.25	35.3
6		1,247	3,627	479	463	14,411	0.25	37.1
7		1,591	3,738	426	402	13,938	0.27	25.3
8		1,644	3,979	458	446	13,754	0.29	27.1
9		1,365	3,981	523	504	13,452	0.30	36.9
10		1,493	3,839	493	477	13,018	0.29	31.9
11		1,491	3,840	459	447	12,509	0.31	30.0
12		1,218	3,683	380	363	11,688	0.32	29.8
平成24年1月		1,750	4,025	406	409	12,210	0.33	23.4
2		1,655	4,204	486	491	12,845	0.33	29.7
3		1,494	4,189	604	620	14,203	0.29	41.5
4		1,603	4,068	546	537	15,179	0.27	33.5
5		1,428	3,977	601	575	15,062	0.26	40.3
増減比 (%)	前月	▲ 10.9	▲ 2.2	10.1	7.1	▲ 0.8	▲ 0.01 (ポイント)	6.8 (ポイント)
	前年比	1.1	4.6	17.2	15.5	▲ 0.2	0.01 (ポイント)	5.0 (ポイント)
安定所別	高知	1,026	2,738	384	426	9,491	0.29	41.5
	須崎	103	320	41	38	1,333	0.24	36.9
	四万十	117	410	52	43	1,653	0.25	36.8
	安芸	72	229	33	21	906	0.25	29.2
	いの	110	280	91	47	1,679	0.17	42.7

(注) 正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数

充足率＝正社員充足数／正社員新規求人数×100

なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望するものも含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

パートタイムの状況

項目 年度月		新規求職 申込件数	新規求人数	月間有効 求職者数 (A)	月間有効 求人数 (B)	就職件数	有効求人 倍率(実数) (B)/(A)
		平成19年度	9,751	16,012	36,473	40,192	4,226
20	10,600	15,353	39,320	38,163	4,451	0.97	
21	11,677	16,954	44,783	38,738	4,995	0.87	
22	11,806	20,312	45,395	48,354	5,183	1.07	
23	12,150	22,160	48,819	53,797	5,193	1.10	
平成23年5月	1,087	1,769	4,366	4,397	467	1.01	
6	991	1,653	4,234	4,111	479	0.97	
7	886	2,201	4,032	4,410	413	1.09	
8	1,076	1,745	4,133	4,635	448	1.12	
9	1,022	1,727	4,134	4,579	397	1.11	
10	940	1,991	4,087	4,584	416	1.12	
11	872	1,698	3,947	4,471	438	1.13	
12	644	1,649	3,596	4,179	372	1.16	
平成24年1月	1,073	1,803	3,742	4,227	337	1.13	
2	1,009	2,018	3,880	4,659	353	1.20	
3	1,117	2,079	4,237	4,972	549	1.17	
4	1,485	1,834	4,619	4,660	633	1.01	
5	1,191	1,633	4,700	4,393	493	0.93	
増減比 (%)	前月	▲ 19.8	▲ 11.0	1.8	▲ 5.7	▲ 22.1	▲ 0.08 (ポイント)
	前年比	9.6	▲ 7.7	7.7	▲ 0.1	5.6	▲ 0.08 (ポイント)
安定所別	高知	838	1,134	3,144	3,038	277	0.97
	須崎	69	106	364	292	52	0.80
	四万十	91	195	423	538	46	1.27
	安芸	53	80	244	244	40	1.00
	いの	140	118	525	281	78	0.54

雇 用 保 険 の 状 況

項目 年度月	適 用 事業所 数	被 保 険 者 数 (A)	資 格 取 得 者 数	資 格 喪 失 者 数	う ち 事 業 主 都 合 離 職 数	一 般			高 齢 受 給 者 数	特 例 受 給 者 数	基 本 受 給 率 B/(A+B) ×100 (%)	日 雇 受 給 者 実 人 員	
						受 資 格 決 定 数	基 本						
							初 回 受 給 者	受 給 者 実 人 員 (B)					
平成19年度	13,601	176,386	41,936	39,968	6,110	16,233	14,845	5,839	65	122	3.2	162	
20	13,326	179,056	36,973	37,773	6,422	15,038	13,182	5,030	65	114	2.7	159	
21	13,299	180,553	38,844	36,094	5,218	13,935	12,747	5,407	71	106	2.9	164	
22	13,537	184,920	42,416	38,315	4,054	12,556	10,996	4,318	65	86	2.3	170	
23	13,615	187,298	41,572	39,594	3,850	13,111	11,477	4,353	71	77	2.3	167	
平成23年5月	13,612	186,950	5,707	2,940	378	1,202	1,395	4,729	115	56	2.5	160	
6	13,624	187,539	3,307	2,595	340	999	998	4,860	64	12	2.5	170	
7	13,642	186,900	2,658	3,325	333	977	1,003	4,894	69	52	2.6	172	
8	13,645	186,537	2,755	3,162	293	1,078	1,004	4,874	59	348	2.5	173	
9	13,579	187,036	3,185	2,749	294	985	850	4,538	65	111	2.4	171	
10	13,586	187,747	3,706	3,013	277	1,013	783	4,235	58	62	2.2	173	
11	13,598	188,395	3,004	2,339	199	903	895	4,145	71	64	2.2	166	
12	13,610	189,049	3,002	2,326	260	730	765	4,025	60	15	2.1	165	
平成24年1月	13,617	188,100	2,517	3,465	230	1,036	784	3,986	52	114	2.1	167	
2	13,625	188,073	2,540	2,559	230	914	895	3,948	76	44	2.1	172	
3	13,639	186,989	2,730	3,864	289	981	802	3,911	63	2	2.0	166	
4	13,643	185,304	6,939	8,613	796	2,474	1,308	4,446	203	17	2.3	167	
5	13,659	187,925	5,414	2,792	223	1,206 (3)	1,685 (2)	5,076 (7)	113	65	2.6	157	
増減比 %	前 月	0.1	1.4	▲ 22.0	▲ 67.6	▲ 72.0	▲ 51.3	28.8	14.2	▲ 44.3	282.4	0.3	▲ 6.0
	前年同月	0.3	0.5	▲ 5.1	▲ 5.0	▲ 41.0	0.3	20.8	7.3	▲ 1.7	16.1	0.1	▲ 1.9
安 定 所 別	高 知	8,602	136,244	3,888	2,011	140	757	1,063	3,017	64	3	2.2	109
	須 崎	1,465	15,311	514	209	19	119	171	534	17	14	3.4	0
	四 万 十	1,663	15,219	422	247	20	147	165	653	14	33	4.1	0
	安 芸	885	8,322	225	100	17	78	142	412	6	15	4.7	0
	い の	1,044	12,829	365	225	27	102	142	453	12	0	3.4	48

(注) 年度の適用事業所数・被保険者数・受給者実人員・受給者数は月平均。

(注) 日雇受給者実人員は、同一人が複数安定所で受給が可能のため安定所計と必ずしも一致しない。

(注) () 内は船員保険で内数。当月分のみ記載。

「新卒者就職応援本部」 会議を開催

このところの経済情勢は東日本大震災等の混乱から回復しつつあるものの、円高や欧州信用不安の懸念などにより、雇用を取り巻く環境は依然として厳しい状況にあります。このような中、高知県内の新規学校卒業者及び未就職卒業者について、1人でも多くの者が内定を得るためには地域の関係者が緊密に連携し、地域の総力を挙げて就職支援を行う必要があります。このため、高知労働局に設置されている「高知労働局新卒者就職応援本部」の平成24年度第1回目の会議を平成24年6月7日（木）に高知労働局で開催しました。



（会議のようす）

会議には構成員である公共職業安定所・労働局、地方公共団体（商工労働部局、教育関係部局）、学校関係者（教育委員会担当者、学校の進路指導担当者）産業界その他地域の新卒者等に関係している者（事業主団体及び労働者団体の担当者）が出席し、求人確保や相談支援の強化、人材の育成など関係各機関が連携して取り組む事項の確認がされました。

「高知県生活福祉・就労支援協議会」を開催

住居・生活に困窮する離職者に対しては、その住居の確保、生活の支援及び就労支援を図るための第二のセーフティネットと呼ばれる各種支援施策が整備されてきているところですが、これらの支援施策の効果を高め、対象者が安定的な就労機会を確保して生活再建を図ることができるようにするためには、これらの支援施策の実施機関である福祉部門と雇用部門の各機関が密接な連携を図っていくことが重要です。

このため、高知県において、福祉部門及び雇用部門の各機関の連携・協力を図るための具体的な協議や調整等を行うことを目的とした「高知県生活福祉・就労支援協議会」の平成24年度の会議を平成24年5月28日（月）に高知労働局において開催しました。

会議には、構成員である国、地方公共団体、訓練実施機関のほかオブザーバーとして司法関係機関が出席し、それぞれの構成員から県内の福祉、雇用の動向及び支援策等について説明の後、「福祉から就労支援」事業や住居・生活相談事業について協議を行い、効果的な支援施策の実施に向けて各関係団体が連携して取り組むことが確認されました。



（協議会のようす）

業務改善助成金のご案内

最低賃金引上げによる影響を受ける中小企業主を支援する目的で、業務改善に要した経費の1/2を助成します。

◆支給の要件

- ・時間給 800 円未満の従業員を雇用する中小事業主であること。
- ・事業場内で最も低い時間給を 4 年以内に 800 円以上とする計画を作り、1 年あたり 40 円以上引き上げること。
- ・労働能率の増進に資する設備・機器の導入や就業規則の改正など業務改善を行い費用を支払うこと。など



◆活用事例

パソコンの増設、LED 照明の購入、フォークリフトの購入、低燃費車の導入、レイアウトの変更（書類整理棚・内装工事等）など機器、設備のハード面はもちろん、社員の研修、就業規則の整備などソフト面まで幅広く活用できます。

◆支給額

- ・上記業務改善の経費の 2 分の 1（下限 5 万円、上限 100 万円）。
- ※賃金引上げ計画期間中に支給要件を満たした年度に 1 回支給。
- ※業務改善措置は交付決定後に実施したものに限ります。



【お問い合わせ先】 高知労働局 賃金室 TEL 088-885-6024
または 高知県最低賃金総合相談支援センター TEL 088-833-1151
幡多地域の方は 中村最低賃金相談支援コーナー TEL 0880-34-4333

大学等新卒・既卒者就職面接会 (若者就職フェア) を開催します

高知労働局では、平成25年3月に大学等（大学・短期大学・高専・専修学校）を卒業予定の学生及び大学等の既卒者で45歳未満の方を対象とした大学等新卒・既卒者就職面接会（若者就職フェア）を高知県・高知市・ハローワーク及び高知県就職支援相談センター（ジョブカフェこうち）と合同で下記のとおり開催いたします。

参加希望の方は、企業の担当者との直接面接となりますので、履歴書をご用意のうえご来場願います。
(参加無料・事前の申し込み不要) 【企業の参加については事前の申し込みが必要です】

大学等新卒・既卒者就職面接会

開催日	平成24年8月22日（水）
開催時間	13時00分～16時30分
会場	高知市文化プラザ かるぽーと 7階 高知市九反田2-1
問合せ先	高知労働局職業安定部職業安定課 TEL 088-885-6051（直通）

第12回高知県障害者技能競技大会

アビリンピック高知大会2012

◆ 1 目的

障害のある人々が互いの職業技能を競い合い、その技能の向上を目指すとともに、社会の理解を深め、障害者の雇用促進と地位の向上を図ることを目的に開催します。

◆ 2 参加資格

- ・高知県内に居住し、身体障害者手帳、療育手帳又は精神保健福祉手帳のいずれかを所持する者。ただし、特別支援学校・養護学校の生徒については、手帳がなくても参加できます。
- ・平成24年4月1日現在、満15歳以上の者。

参加者募集中

◆ 3 競技種目

- (1) ワード・プロセッサ
- (2) 表計算
- (3) データベース
- (4) ホームページ
- (5) 文書作成（視覚）
- (6) 喫茶サービス（知的）



◆ 4 申込方法

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 高知障害者職業センター
高知高齢・障害者雇用支援センターまで電話連絡をお願いいたします。
追って参加ご案内及び参加申込書を郵送します。

TEL 088-861-2212 FAX 088-861-2214

◆ 5 申込締切日

平成24年8月13日(月)

◆ 6 日程・会場

日時：平成24年8月25日(土) 9:00～15:00まで

会場：高知職業訓練支援センター

高知市棧橋通4丁目15-68

TEL 088-833-1085

【問い合わせ先】（独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構）

高知高齢・障害者雇用支援センター

〒780-0053 高知市駅前町5-5 大同生命高知ビル7階

TEL 088-861-2212

(事業主の方へ)

その募集・採用 年齢にこだわっていませんか？

—年齢にかかわらず、均等な機会を—

**労働者の募集・採用に当たって、
年齢制限を設けることはできません。**

平成19年10月の雇用対策法の改正により、労働者の募集および採用に当たって、年齢の制限を設けることができなくなりましたが、依然として年齢制限を設けた募集・採用も見受けられます。

年齢にとらわれない人物本位、能力本位の募集・採用をよりいっそう推進していただくために、法の趣旨などについて改めてご説明します。

年齢制限が禁止された背景は……

●年齢制限禁止の義務化は、個々人の能力、適性を判断して募集・採用していただくことで、一人ひとりにより均等な働く機会が与えられるようにすることを目的としています。

●年齢制限を設けて募集・採用を行うことは、職を求める高齢者や年長フリーターなどの、応募・就職の機会を閉ざしてしまうことにつながりかねません。

●少子高齢化が急速に進展するなかで、日本の就業者数は、2020年には2009年と比較して433万人減少することが見込まれており^(※)、若者や高齢者などの就業の促進が重要な課題となっています。

(※)「雇用政策研究会報告」(2010年7月)

●「年齢不問」としながらも、書類選考で実質的に年齢制限しているケースも見受けられます。人柄や意欲などは、書類選考だけでは適切に判断することができないものです。書類選考だけでなく、実際に面接をして判断することが、求める人材の採用につながります。



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省・高知労働局
ハローワーク

年齢にこだわらない募集・採用にはこんなメリットが

労働者の募集・採用の際は、原則として、年齢による応募資格の制限や採否の決定を行うことはできません。この年齢制限の禁止は、ハローワークを利用する場合ははじめ、民間の職業紹介事業者、求人広告などを通じて募集・採用をする場合や、ホームページなどを通じて直接募集・採用をする場合などにも広く適用されます。

年齢にこだわらない募集・採用は、職場にどのような変化をもたらしてくれるのか……事業主の皆さまから次のような事例が寄せられています。

事例 1

接客業

年齢の募集幅を広げると、求める求職者が集まりやすくなります。

フロント系の求人について、人材育成を重視し、若年者を募集していたが、応募者がなかったり、経験不足などで長続きしない状態だった。このため、募集年齢の上限を定年前までとしたところ、複数の応募者があった。年齢にはこだわらず、営業経験のある中高年の方との面接を行ったところ、適性、能力があると判断し採用に至った。

採用後は、営業経験を生かした接客態度で人当たりが良く、お客様にも大変評判がよい。また、落ち着いた態度で貫禄もあり、トラブル時の対応もしっかりしていることから、他の従業員からの信頼も厚い。

事例 2

宿泊業

その考えは思い込みかも…能力や適性は千差万別。年齢では測れません！

旅館の受付・会計・食堂配膳・片付けなどの職務内容。年齢不問で募集したものの、パソコン操作による作業や夜間勤務もあるため、若い人でないと難しいのではという先入観がどこかにあった。

40歳と28歳の2名の応募があり、両者と面談した結果、パソコン操作もできて職務経験もあった40歳を採用することとなった。年齢だけでは判断できないことが分かったので、今後の求人についても年齢にとらわれることなく、実際に会って人物で判断したいと思った。

事例 3

美容業

幅広い年齢層の視点を取り入れることで、思わぬメリットが生まれます！

これまで30歳までの方を対象にした求人を行ってきたが、ハローワークの指導もあり、年齢不問の求人を出した結果、50歳代の方を採用した。

その結果、年配のお客様から、「若いスタッフより同年代のスタッフの方が自分の好みを伝えやすく、利用しやすい」との思わぬ嬉しい声を多数いただくようになり、幅広い年齢層のお客様のニーズに対応する上では、年配のスタッフの採用も効果的であることに気が付いた。

事例 4

福祉・介護業

年配者の視点を生かせると同時に、助成金の活用も可能に！

体が大きく力のある入所者のお世話をする必要があることを理由に、「体力のある若い方」の採用を希望していたが、「年配者でも体力のある方がいること、人のお世話をする仕事であれば、ある程度年齢を重ねている方のほうが何かと気付き点が多いこと」などをハローワークで説明を受け、年齢不問の求人を出した。

結果、60歳の女性を採用。フットワークが軽く人柄も良い方だった。また特定求職者雇用開発助成（※）の対象者で、助成金を受給できたこともありがたかった。現在では高齢者雇用を非常に前向きに考えるようになった。

（※）ハローワーク等の紹介により、高年齢者（60歳以上65歳未満）、障害者などを継続して雇用する労働者として新たに雇い入れた事業主に対して賃金相当額の一部の助成をする制度。

◆このほかにも、「年齢に関する先入観を取り払ってみたら、こんな良い人材を雇い入れることができた」という事業主の皆さまの声を厚生労働省ホームページに掲載しています。ぜひ一度ご覧ください。

『労働者の募集・採用における年齢不問のスズメー好事例集一』 <http://www.mhlw.go.jp/topics/2007/08/dl/tp0831-1d.pdf>

用語の説明

- 一 般＝「パートタイム」以外のものをいう。なお、雇用期間の定めにより「常用」「臨時・季節」に分けられる。
- 常 用＝雇用契約において、雇用期間の定めがない、または、4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。
- パートタイム＝「パートタイム」とは、1日、1週間又は1ヶ月の所定労働時間が当該事業所において、同種の業務に従事する通常の労働者の所定労働時間に比し相当程度短いものをいう。
 なお、「パートタイム」は雇用期間の定めにより、「常用的パートタイム」、「臨時的パートタイム」及び「日雇的パートタイム」に分けられる。
- 新規求職申込件数＝期間中に自安定所で新たに受付けた求職申し込みの件数をいう。
- 月間有効求職者数＝「前月から繰越された有効求職者数」と当月の「新規求職申込件数」の合計数をいう。
- 就 職 件 数＝自安定所の有効求職者が、自安定所の紹介あっせんにより就職したことを確認した件数をいう。
- ⑤受給者の就職件数＝受給資格決定後、基本手当の支給を終了するまでの間に安定所の紹介により就職した基本手当受給資格者の就職件数をいう。
- 求 人 倍 率＝求職者1人当たり、求人がどれだけあるかをみるもので、次の式で計算される。
- $$\text{新規求人倍率} = \frac{\text{新規求人数}}{\text{新規求職者数}} \quad \text{有効求人倍率} = \frac{\text{有効求人数}}{\text{有効求職者数}}$$
- 新 規 求 人 数＝期間中に新たに受けた求人数（採用予定人員）をいう。
- 月間有効求人数＝「前月から繰越された有効求人数」と当月の「新規求人数」の合計数をいう。
- 受 給 者 実 人 員＝失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう。
- 季 節 調 整 値＝1年を周期として繰り返す季節的な要因による変動の影響を取り除いた値である。
 （労働関係の季節調整は、厚生労働省においてセンサス局法Ⅱ（X-12）を使用している。）

高知労働局職業安定部のご案内

〒780-8548 高知市南金田1-39

職業安定課 電話 (088) 885-6051 FAX (088) 885-6064

職業対策課 電話 (088) 885-6052 FAX (088) 885-6065

求職者支援室 電話 (088) 888-6600 FAX (088) 885-6065

ハローワーク（公共職業安定所）のご案内

●ハローワーク高知 〒781-8560 高知市大津乙2536-6

電話 (088) 878-5320 FAX (088) 878-5341

●附属機関 〒780-0822 高知市はりまや町1-5-1 デンテツターミナルビル4F

ハローワークジョブセンターはりまや

職業紹介コーナー 電話 (088) 884-8105 FAX (088) 885-1480

キャリアアップコーナー 電話 (088) 884-8105 FAX (088) 885-1480

就職支援コーナー 電話 (088) 885-5835 FAX (088) 885-5836

U・Iターン相談コーナー 電話 (088) 882-0845

●附属機関 〒780-0841 高知市帯屋町2-1-35 片岡ビル3F

高知新卒応援ハローワーク（若者相談コーナー）

電話 (088) 802-2076 FAX (088) 802-2072

●香美出張所 〒782-0033 香美市土佐山田町旭町1-4-10

電話 (0887) 53-4171 FAX (0887) 53-2291

●ハローワーク須崎 〒785-0012 須崎市西糺町4-3

電話 (0889) 42-2566 FAX (0889) 42-2569

●ハローワーク四万十 〒787-0012 四万十市右山五月町3-12

電話 (0880) 34-1155 FAX (0880) 34-4996

●ハローワーク安芸 〒784-0001 安芸市矢の丸4-4-4

電話 (0887) 34-2111 FAX (0887) 35-3474

●ハローワークいの 〒781-2120 吾川郡いの町枝川1943-1

電話 (088) 893-1225 FAX (088) 893-1226