

## あっせん申請書記載例

|   |    |
|---|----|
| 【普通解雇に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 2  |
| 【整理解雇に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 3  |
| 【懲戒解雇に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 4  |
| 【労働条件(賃金)引下げに関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....  | 5  |
| 【労働条件(退職金)引下げに関するあっせんを申請する場合の記載例】 ..... | 6  |
| 【配置転換に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 7  |
| 【退職勧奨に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 8  |
| 【懲戒処分に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 9  |
| 【採用内定取消に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....       | 10 |
| 【雇止めに関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....          | 11 |
| 【昇給、昇格に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....        | 12 |
| 【労働者派遣に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....        | 13 |
| 【いじめ、嫌がらせに関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....     | 14 |
| 【人事評価に関するあっせんを申請する場合の記載例】 .....         | 15 |

【普通解雇に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ っ せ ん 申 請 書

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太 郎<br>〒 2 7 1 - 〇 〇 〇 〇 千葉県松戸市旭町〇-〇<br>電話 0 4 7 ( 〇 〇 〇 ) 〇 〇 〇 〇  |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地   | A 株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒 1 6 0 - 〇 〇 〇 〇 東京都新宿区西新宿〇-〇-〇<br>電話 0 3 ( 〇 〇 〇 〇 ) 〇 〇 〇 〇<br>A 株式会社 B 支店<br>〒 1 1 0 - 〇 〇 〇 〇 東京都台東区池之端〇-〇-〇<br>電話 0 3 ( 〇 〇 〇 〇 ) 〇 〇 〇 〇 |
| あっせんを求める事項及びその理由 | 〇年〇月〇日に入社し、工場で溶接工として勤務していたところ、同年8月1日、社長から「仕事の能力がないから辞めてくれ」と解雇通告され、同年8月31日で辞めた。<br>私は、溶接工として20年以上の経験があり、今まで能力がないと言われたことはない。これは不当な解雇である。急なことで生活が苦しいし、精神的にも苦痛である。もう復職する気はないが、これまでに受けた経済的損失と精神的苦痛に対する補償として、少なくとも1ヵ月分の賃金相当額以上の補償金の支払を求めたい。 |  |
| 紛争の経過            | 〇年〇月〇日に社長と連絡をとり、解雇を撤回してくれるよう要請したところ拒否された。その後、解雇によって生じた経済的補償についての申し入れを行ったが、拒否された。  |  |
| その他参考となる事項       | 訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。   |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称 労働 太 郎 ㊟  
労働局長 殿

【**整理解雇**に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ っ せ ん 申 請 書

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000                   |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
|                  | ※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000             |
| あっせんを求める事項及びその理由 | <p>〇年〇月〇日に入社し、平成〇年〇月〇日より正社員として工場勤務していたが、平成〇年〇月〇日、社長から経営不振を理由として、同年〇月〇日付けの解雇を通告された。</p> <p>経営不振というが、整理解雇しなければいけないほどではなく、また私が整理解雇の対象になぜなったのか何の説明もない。本当は復職したいがそれがだめなら、経済的・精神的損害に対する補償金として、〇万円の支払を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過            | <p>〇年〇月〇日に社長と連絡をとり、解雇を撤回してくれるよう要請したが、聞き入れてもらえなかった。併せて、補償金の支払等の提案も行ったが、拒否された。</p>  |  |
| その他参考となる事項       | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。</p>  |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称 労働 太郎 ⑩  
労働局長 殿

【懲戒解雇に関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ つ せ ん 申 請 書

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あつせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>〇年〇月〇日にA株式会社B支店に入社して、清掃員として雇われ、5人チームの責任者としてA株式会社の請負先であるC株式会社の清掃を行っていた。平成〇年〇月〇日からC株式会社から、清掃の仕方が悪いとA株式会社にクレームが入り、C株式会社との請負契約が切れた。「これは、お前がきちんと指導しなかったせいだ。懲戒解雇だ」とB支店長から言われた。私は、きちんと指導しており、懲戒解雇になる理由はない。</p> <p>よって、懲戒解雇撤回と職場復帰を求めるとともに、精神的苦痛に対する慰謝料〇万円の支払を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過                    | <p>〇年〇月〇日に、本社の人事課長に連絡をとり、解雇を撤回してくれるよう要請したが、聞き入れてもらえなかった。</p>   |  |
| その他参考となる事項               | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。</p>   |  |

平成〇年〇月〇日

労働局長 殿

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

㊟

# 【労働条件(賃金)引下げに関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号(第4条関係)(表面)

## あ つ せ ん 申 請 書

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047(000)0000                    |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03(0000)0000 |
|                          | ※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03(0000)0000             |
| あつせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>営業社員として勤務しているが、〇年〇月〇日に営業方針をめぐり、社長と口論となり、「なまいきだ。給料分の仕事をしていないくせに」と言われ、同年〇月から管理部門にまわされ、営業手当がなくなった。</p> <p>私は、勤務は真面目にこなしていた。管理部門は残業がなく他の手当もないので、営業手当がなくなったぶん生活が苦しくなった。配置転換は不当であるので、営業手当相当分の手当をつけ、賃金額を以前の水準に戻してほしい。</p> |  |
| 紛争の経過                    | 〇年〇月〇日に、社長に連絡をとり、賃金を以前の水準に戻してもらえるよう要請したが、聞き入れてもらえなかった。  |  |
| その他参考となる事項               | 訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。   |  |

平成〇年〇月〇日

労働局長 殿

申請人 氏名又は名称

労働太郎



# 【労働条件(退職金)引下げに関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号(第4条関係)(表面)

## あっせん申請書

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047(000)0000   |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03(0000)0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03(0000)0000 |
| あっせんを求める事項及びその理由 | <p>〇年〇月〇日に入社し、看護師として勤務していたが、〇年〇月〇日をもって自己都合退職した。</p> <p>退職に際し、退職金を受け取ったが、当該退職金の金額が、就業規則による計算額の〇割しかなかったため事務局長に理由を尋ねたところ、退職金規定の減額規定を適用したとの回答があった。</p> <p>私としては、減額されるようなことは行っておらず、今回の退職金減額措置については到底納得できない。</p> <p>よって、就業規則に基づく正規の退職金計算額と支払済み額との差額の支払を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過            | <p>〇年〇月〇日に、事務局長に連絡をとり、就業規則に基づく正規の退職金計算額と支払済み額との差額の支払を求めたところ拒否された。</p>  |  |
| その他参考となる事項       | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br/>会社には労働組合はない。</p>  |  |

平成〇年〇月〇日

労働局長 殿

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

印

【配置転換に関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ つ せ ん 申 請 書

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あつせんを求める事項及びその理由 | <p>〇年〇月〇日にパートタイマーとして入社し、同年〇月〇日から嘱託社員となり、〇年〇月〇日、B支店へ配置転換となった。</p> <p>配置転換になる前に、社内のセクハラ事件について〇〇労働局に指導を依頼したことがあり、その後、退職勧奨を数度にわたり受けていた経緯から、この配置転換は、退職強要のための不必要な配置転換である。</p> <p>よって、B支店への配置転換について、会社側の謝罪とその撤回を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過            | <p>〇年〇月〇日に、本社の人事課長に連絡をとり、配置転換の撤回を求めたが、聞き入れられなかった。</p>  |  |
| その他参考となる事項       | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。</p>   |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

印

労働局長 殿

【退職勧奨に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あっせん申請書

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所                             | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000  |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地 | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000  |
| あっせんを求める事項及びその理由 |   | 工場長として勤務していた。〇年〇月〇日と〇日に大量不良品の返品があったので本社に呼び出され、社長ほか数名に取り囲まれて、「どのような品質管理をしているのだ。どう責任をとるつもりだ」などと6時間にもわたり詰問され、「もう一度チャンスをください」と言っても、聞き入れられず、「退職届を書け。書くまで帰さない」と言われたので、やむなくその場で退職願を書いた。これは退職強要であり、精神的、身体的に苦痛を受けたので、退職強要についての謝罪と損害賠償を求める。 |
| 紛争の経過            |   | 〇年〇月〇日に、社長に連絡をとり、今回の不当な退職勧奨について謝罪と補償を求めたが、聞き入れてもらえなかった。   |
| その他参考となる事項       |   | 訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。   |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

印

労働局長 殿



【懲戒処分に関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ つ せ ん 申 請 書

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あつせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | ○年○月○日から営業員として勤務し、○年○月○日には営業課長に昇進したが、○年○月○日横領の疑いがかけられ、○年○月○日付けで懲戒処分として平社員に降格され、仕事もほとんど与えられなくなった。<br>その後、横領の事実はないことが判明したが、会社からは一切の謝罪もなく、精神的苦痛を受けたので、配置転換の撤回、謝罪文の提出及び慰謝料の支払を求めたい。 |  |
| 紛争の経過                    | ○年○月○日に、本社の人事課長に連絡をとり、配置転換の撤回を求めたが、聞き入れられなかった。  |  |
| その他参考となる事項               | 訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br>会社には労働組合はない。   |  |

平成○年○月○日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

㊟

労働局長 殿

【採用内定取消に関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ つ せ ん 申 請 書

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あつせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>〇年〇月〇日に面接を受け、翌日に電話連絡で「〇月〇日から働いてもらうが、事前に研修を受けてもらうので、後日連絡するまで待機するように」との採用内定の通知を受けた。</p> <p>その後、数回にわたり研修日確認の電話連絡をしたが、未定とのことで、最終的には、人員が充足したことを理由に採用を取り消された。</p> <p>誘いを受けていた他社への就職を断念したこともあるので、他社に就職したら得ていたであろう収入分と会社への電話連絡費用の支払を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過                    | <p>〇年〇月〇日に、本社の人事課長に連絡をとり、採用内定取消しによる損害賠償を求めたが、拒否された。</p>  |  |
| その他参考となる事項               | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br/>会社には労働組合はない。</p>  |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

印

労働局長 殿

【雇止めに関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ っ せ ん 申 請 書

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あっせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>〇年〇月〇日に英会話講師として、採用され、以後、毎年〇月〇日を起算日とする1年契約で契約更新を繰り返していたが、〇年〇月〇日、次回更新を行わないと通知された。</p> <p>その後、話し合いを継続していたが、受講者アンケート調査の評価が低いことを理由に契約更新に応じて貰えない。</p> <p>会社からは、勤務態度等についての改善指導もなく、突然の契約更新拒否には納得いかない。</p> <p>よって、次年度以降の契約更新を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過                    | <p>〇年〇月〇日に、本社の人事課長に連絡をとり、契約更新拒否の取消しを求めたが、拒否された。</p>  |  |
| その他参考となる事項               | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。</p> <p>会社には労働組合はない。</p>   |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

㊟

労働局長 殿

【昇給、昇格に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ っ せ ん 申 請 書

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あっせんを求める事項及びその理由 | <p>○年○月○日入社、長年銀行マンとして勤務し、○年○月○日、支店長職を最後に定年退職となった。</p> <p>会社は、○年に近隣の金融機関が合併して現在の姿となったが、その際に出身母体による賃金差別があり、その後も昇給、昇格面で個人的な差別が続いた結果、退職時までに約○万円の賃金を受け取ることができなかった。</p> <p>単に出身母体により昇給、昇格に差を付け、不当に賃金を低く迎えた銀行の行為は許し難く、よって、在職中に本来受けられるはずであった未払賃金相当額の金銭の支払を求めるものである。</p> |  |
| 紛争の経過            | <p>本社人事課長に対し、在行中の賃金差別と昇給、昇格面で個人的な差別により不当に低く迎えられたことで生じた未払賃金相当額の金銭の支払を求めたが、聞き入れられなかった。</p>  |  |
| その他参考となる事項       | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br/>会社には労働組合はない。</p>   |  |

平成○年○月○日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

㊞

労働局長 殿

【労働者派遣に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あっせん申請書

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 紛争当事者            | 労働者<br>氏名<br>住所  | 労働太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000  |
|                  | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地  | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あっせんを求める事項及びその理由 | <p>〇年〇月〇日の面接会で派遣スタッフ登録を行い、同年〇月〇日から〇月〇日の6ヵ月契約で派遣先で働くことになった。</p> <p>働きはじめて3ヵ月経過後の〇月〇日派遣先の会社から、仕事がなくなったので来月は来なくてよいと言われ、派遣元の会社からも、もう行かなくてよいと言われたが、その後、別の会社を紹介するでもなく、何度働かせてほしいと言っても「待ってくれ」と言うばかりでさらに3ヵ月が過ぎた。</p> <p>もうこの会社(派遣元)で働く気はないが、働けばもらえるはずだった3ヵ月分の賃金相当額のお金を払ってほしい。</p> |  |
| 紛争の経過            | <p>〇年〇月〇日に会社に対し、他の派遣先を紹介するよう何度も申し入れたが、聞き入れてもらえなかった。</p>  |  |
| その他参考となる事項       | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br/>会社には労働組合はない。</p>  |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働太郎

㊟

労働局長 殿

【いじめ、嫌がらせに関するあつせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ つ せ ん 申 請 書

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町〇-〇<br>電話047 (〇〇〇) 〇〇〇〇   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿〇-〇-〇<br>電話03 (〇〇〇〇) 〇〇〇〇<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端〇-〇-〇<br>電話03 (〇〇〇〇) 〇〇〇〇 |
| あつせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>〇年〇月〇日に営業職として採用されたが、入社後3ヵ月ほどして、朝礼での営業成績発表の場で、上司から「おまえは、チームワークを乱すことばかりして、全然契約も取ってこないじゃないか…こんな奴とはもう口も利く必要はないぞ」などと強い口調で罵倒された。</p> <p>営業成績が上がっていない事は事実だが、自分なりに精いっぱい努力していたにもかかわらず、それ以来、上司からは仕事を与えられず、職場の同僚からも無視されるようになった。人事部長に改善を申し入れても「自分がまいた種だろう」と取り合ってくれない。</p> <p>このように職場には、いじめがまかり通り、精神的に限界状態にあるため、いじめがなくなるように職場環境が改善され、また、いじめによって生じた精神的苦痛に対して〇万円の慰謝料の支払を求めたい。</p> |  |
| 紛争の経過                    | <p>〇年〇月〇日に人事部長に対し、いじめに対する改善を申し入れたが取り合ってくれなかった。慰謝料の請求も拒否された。</p>   |  |
| その他参考となる事項               | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。</p>  |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎

㊞

労働局長 殿

【人事評価に関するあっせんを申請する場合の記載例】

様式第1号（第4条関係）（表面）

あ っ せ ん 申 請 書

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| 紛争当事者                    | 労働者<br>氏名<br>住所   | 労働 太郎<br>〒271-0000 千葉県松戸市旭町0-0<br>電話047 (000) 0000   |
|                          | 事業主<br>氏名又は名称<br>住所<br>※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地   | A株式会社<br>代表取締役 東京 一郎<br>〒160-0000 東京都新宿区西新宿0-0-0<br>電話03 (0000) 0000<br>A株式会社B支店<br>〒110-0000 東京都台東区池之端0-0-0<br>電話03 (0000) 0000 |
| あっせんを求め<br>る事項及び<br>その理由 | <p>〇年〇月〇日に入社し、〇〇課で事務員として勤務しているが、勤続年数が短い後輩社員が昇格していくなかで、私は、同職務ランクのまま〇年が経過している。</p> <p>私は人並みには仕事をしているつもりだし、今まで、仕事内容や勤務態度については、何らかの問題点の指摘がないにもかかわらず、このような処遇が続き、また、上司の課長が適正な評価をしているとは思われないので、人事考課を見直して再評価するようあっせんを求める。</p> |  |
| 紛争の経過                    | <p>〇年〇月〇日に人事部長に対し、昇格に関する改善と人事考課の見直しによる再評価の実施を申し入れたが取り合ってくれなかった。</p>   |  |
| その他参考となる事項               | <p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。<br/>会社には労働組合はない。</p>   |  |

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称 労働 太郎 ⑩  
労働局長 殿