

高知労働局発表  
平成22年11月2日

高知労働局職業安定部職業対策課  
課長 國澤 和之  
課長補佐 松浦 光子  
高齢者対策担当官 西村 竜  
(電話) 088-885-6052

報道関係者各位

## 平成22年「高年齢者の雇用状況」集計結果

～「高年齢者雇用確保措置」実施済み企業は約97.4%とさらに進展、6月1日現在～

高年齢者を65歳まで雇用するための「高年齢者雇用確保措置」の実施状況など、平成22年「高年齢者の雇用状況」（6月1日現在）の集計結果をまとめましたので、公表します。

年金の支給開始年齢引き上げを受け（平成25年4月から65歳）、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では企業に「定年の廃止」や「定年引き上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置<sup>(注1)</sup>を講じるよう義務付け、毎年6月1日現在の高年齢者の雇用状況を提出することを求めています。

今回の集計結果は、この雇用状況報告を提出した「31人以上規模」の企業841社の状況をまとめたものです。なお、この取りまとめでは、常時雇用する労働者が31人～300人規模を「中小企業」、301人以上規模を「大企業」としています。

### 1 高年齢者雇用確保措置などの実施状況

- 高年齢者雇用確保措置を「実施済み」の企業の割合は97.4%（前年比0.4ポイント上昇）。企業規模別でみると、「31～300人」規模の中小企業は97.2%（前年比0.4ポイント上昇）、301人以上の大企業は100%（前年度と同じ）となっている。

【別表1】

- 「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」の割合は45.8%（前年比2.3ポイント上昇）。企業規模別では、「31～50人」が50.0%（前年比0.5ポイント上昇）と最も多く、「51～300人」は44.2%（前年比3.8ポイント上昇）、「301人以上」は36.4%（前年比1.8ポイント低下）となっている。

【別表4】

- 「70歳まで働ける企業」の割合は15.5%（前年比0.1ポイント上昇）。企業規模別では、「31～300人」の中小企業は15.9%（前年比0.3ポイント上昇）、「301人以上」の大企業は9.1%（前年比3.6ポイント低下）となっている。

【別表5】

### 2 定年到達者の継続雇用状況

- 過去1年間に定年を迎えた人（1,761人）のうち、継続雇用された人は1,328人（75.4%）、基準<sup>(注2)</sup>に該当せず離職した人は34人（1.9%）。

希望者全員の継続雇用制度により確保措置を講じている企業では、過去1年間に定年を迎えた人（617人）のうち、継続雇用された人は515人（83.5%）。基準該当者の継続雇用制度により確保措置を講じている企業では、過去1年間に定年を迎えた人（997人）のうち、継続雇用された人は699人（70.1%）、基準に該当せず離職した人は31人（3.1%）。

【別表6】

### 3 高年齢者雇用確保措置の義務化後の高年齢労働者の動向

- 60～64歳の常用労働者数は7,050人で、前年より895人（14.5%）の増加。  
義務化前の平成17年とでは、比較可能な51人以上規模の企業で比較すると、3,276人から5,976人と82.4%の増加となっている。
- 65歳以上の常用労働者数は2,841人で、前年より169人（6.3%）の増加。  
51人以上規模の企業で義務化前と比較すると、1,534人から2,400人と56.5%の増加となっている。

【別表7】

#### <今後の取り組み>

高知労働局では平成22年度末を目途に、高年齢者雇用確保措置の定着を図るとともに、希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合を50%、企業の実情に応じた何らかの仕組みで70歳まで働ける企業の割合を20%とすることを目指し、次のような取り組みを進めていきます。

- 高年齢者雇用確保措置をまだ実施していない企業に対し、労働局、ハローワークによる個別指導を行う。
- 「希望者全員が65歳まで働ける制度」の導入に取り組むよう、企業に積極的に働きかける。
- 「定年引上げ等奨励金」の活用などにより、「70歳まで働ける企業」の普及・啓発に取り組む。

#### <集計対象>

31人以上規模の企業 841社

中小企業（31～300人規模）：786社

（うち31～50人規模：302社、51～300人規模：484社）

大企業（301人以上規模）：55社

（注1）定年の引き上げ、継続雇用制度の義務年齢は、年金の支給開始年齢の引き上げに合わせて平成25年4月までに段階的に引き上げられ、平成22年4月1日に63歳から64歳になっている。

（注2）事業主は継続雇用制度を導入する場合、労使協定を締結した上で基準を設けることが認められている（中小企業については、平成22年度末までの間、労使協議が調わない場合に限り、労使協定によらず就業規則などで基準を定めることが特例で認められている）。

## 1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

### (1) 全体の状況

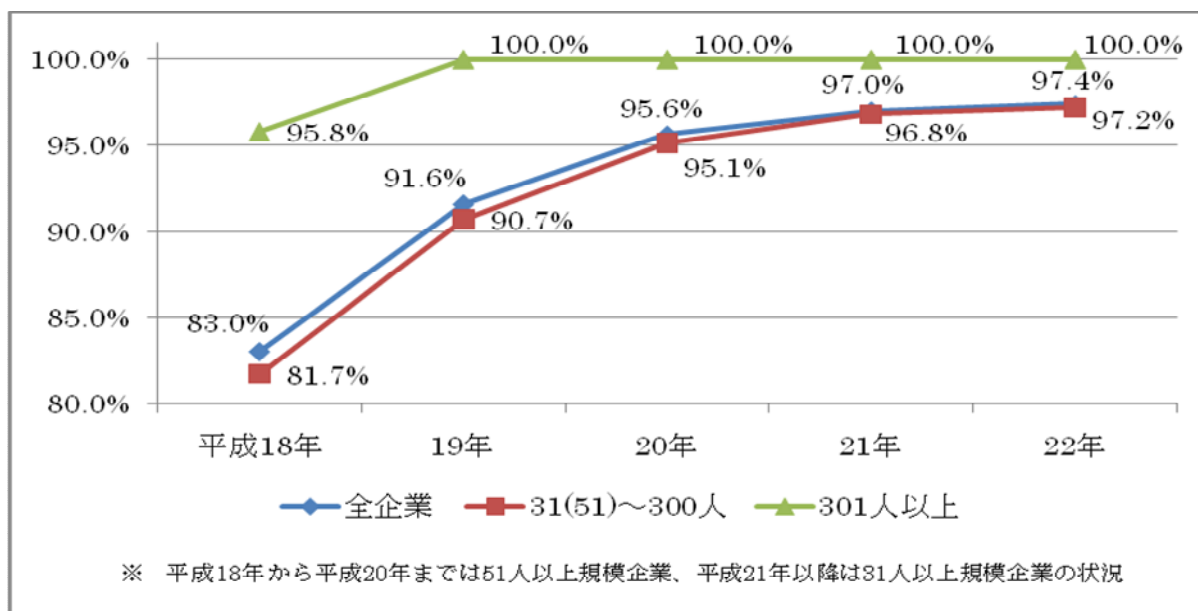
高年齢者雇用確保措置（以下「雇用確保措置」という。）の実施済企業の割合は97.4%（819社）（前年比0.4ポイントの上昇）、51人以上規模の企業で98.1%（529社）（前年比0.7ポイントの上昇）となっている。

一方、雇用確保措置を未実施である企業の割合は2.6%（22社）（前年比0.4ポイントの低下）、51人以上規模の企業で1.9%（10社）（前年比0.7ポイントの低下）となっている。

平成22年4月1日より、雇用確保措置の義務年齢が63歳から64歳に引き上げられる一方で、企業における雇用確保措置は着実に進展している（別紙表1）。

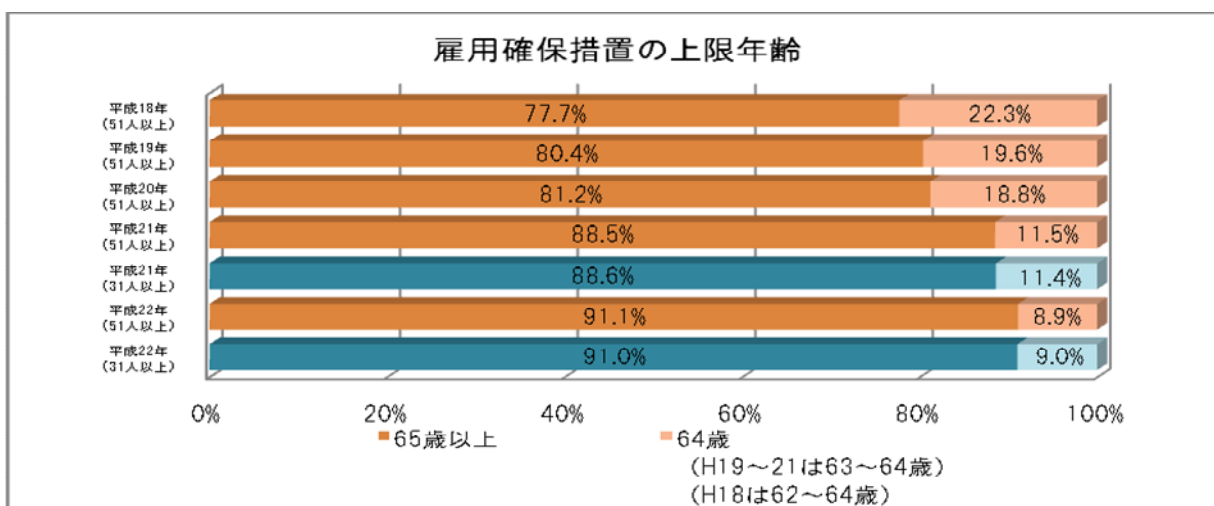
### (2) 企業規模別の状況

雇用確保措置の実施済企業の割合を企業規模別に見ると、大企業では100%（55社）（前年と同じ）、中小企業では97.2%（764社）（前年比0.4ポイントの上昇）となっている。（別紙表1）。



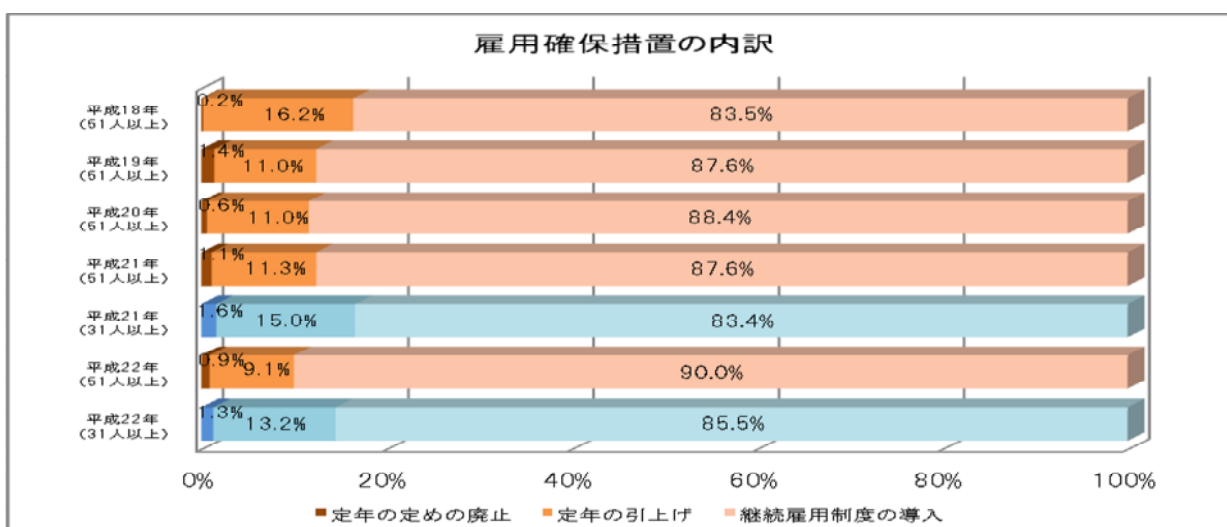
### (3) 雇用確保措置の上限年齢

雇用確保措置の上限年齢については、雇用確保措置の実施済企業のうち、現在の義務年齢である64歳を上限年齢としている企業は9.0%（74社）（51人以上規模の企業で8.9%（47社））となる一方、法の義務化スケジュールより前倒しして65歳以上を上限年齢としている企業（定年の定めのない企業を含む。）は91.0%（745社）（前年比2.4ポイントの上昇）となっている（別紙表3-1）。



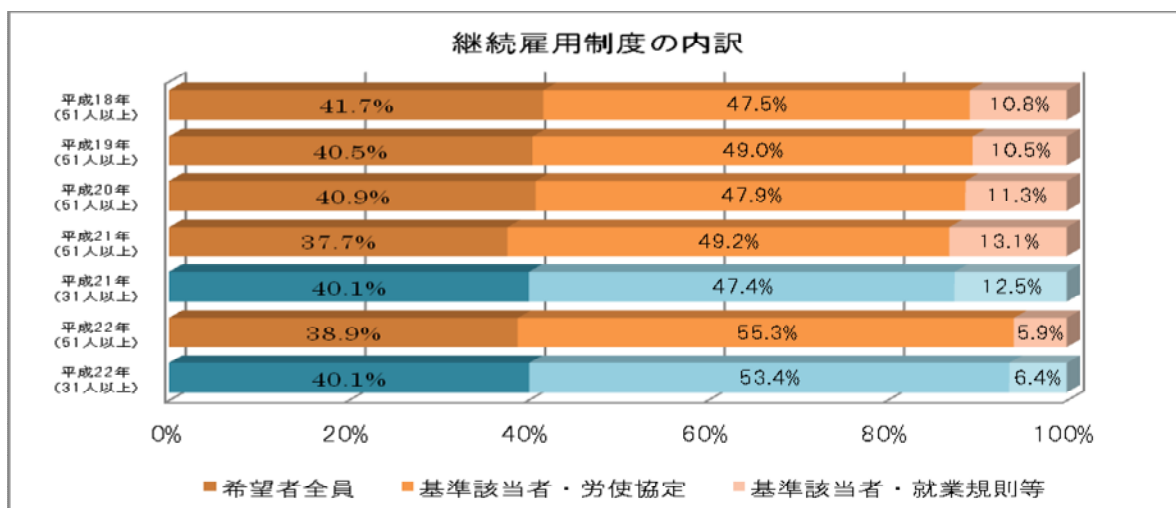
#### (4) 雇用確保措置の内訳

雇用確保措置の実施済企業のうち、「定年の定め廃止」により雇用確保措置を講じている企業は1.3%（11社）（前年比0.3ポイントの低下）、「定年の引上げ」により雇用確保措置を講じている企業は13.2%（108社）（前年比1.8ポイントの低下）、「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業は85.5%（700社）（前年比2.1ポイントの上昇）となっており、定年制度により雇用確保措置を講じるよりも、継続雇用制度により雇用確保措置を講じる企業の比率が増している。（別紙表3-2）。



#### (5) 継続雇用制度の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業（700社）のうち、希望者全員を対象とする継続雇用制度を導入している企業は40.1%（281社）（昨年と同水準）、対象者となる高年齢者に係る基準を労使協定で定め、当該基準に基づく継続雇用制度を導入している企業は53.4%（374社）（前年比6.0ポイントの上昇）、労使協定の締結に向けて努力したにもかかわらず協議が調わず、法に基づく特例措置により就業規則等で基準を定め、当該基準に基づく継続雇用制度を導入している企業は6.4%（45社）（前年比6.1ポイントの低下）となっている（別紙表3-3）。

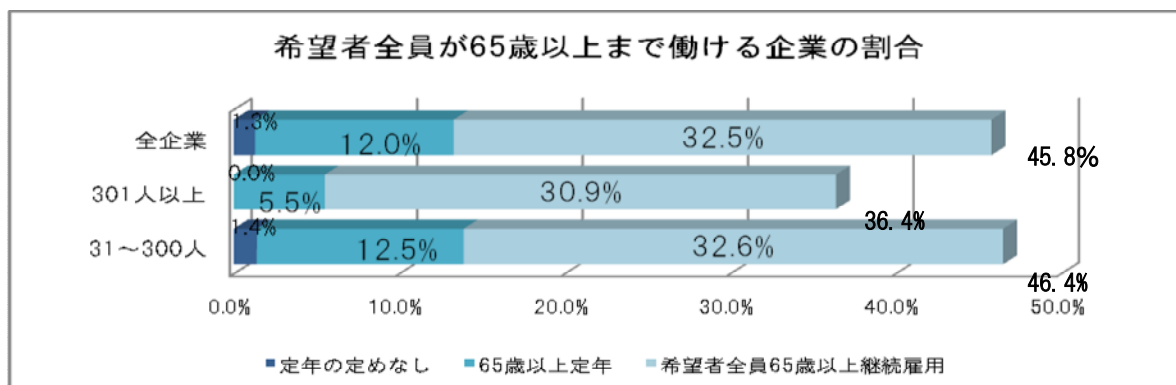


## 2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業等について

### (1) 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合は45.8%(385社)(前年比2.3ポイントの上昇)となっている。

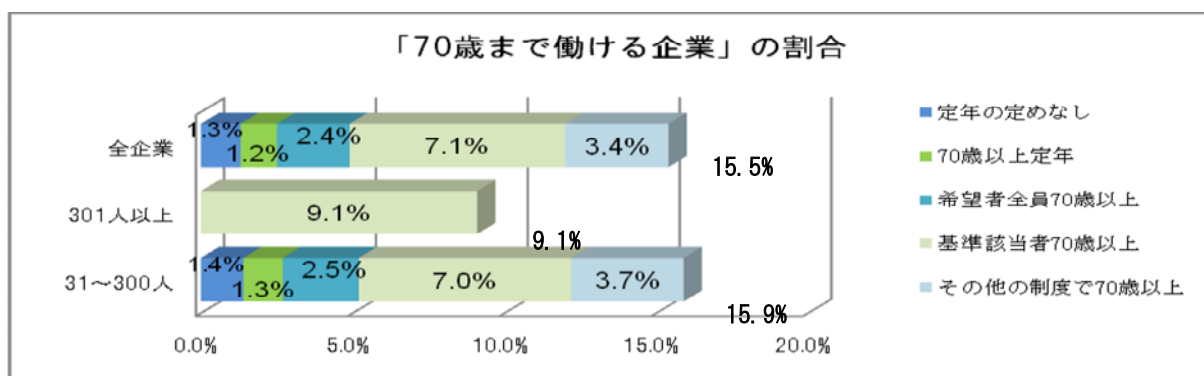
企業規模別に見ると、中小企業では46.4%(365社)(前年比2.5ポイント上昇)、大企業では36.4%(20社)(前年比1.8ポイント低下)となっており、中小企業での取組が進んでいる。(別紙表4)。



### (2) 「70歳まで働ける企業」の状況

「70歳まで働ける企業」の割合は15.5%(130社)(前年比0.1ポイントの上昇)となっている。

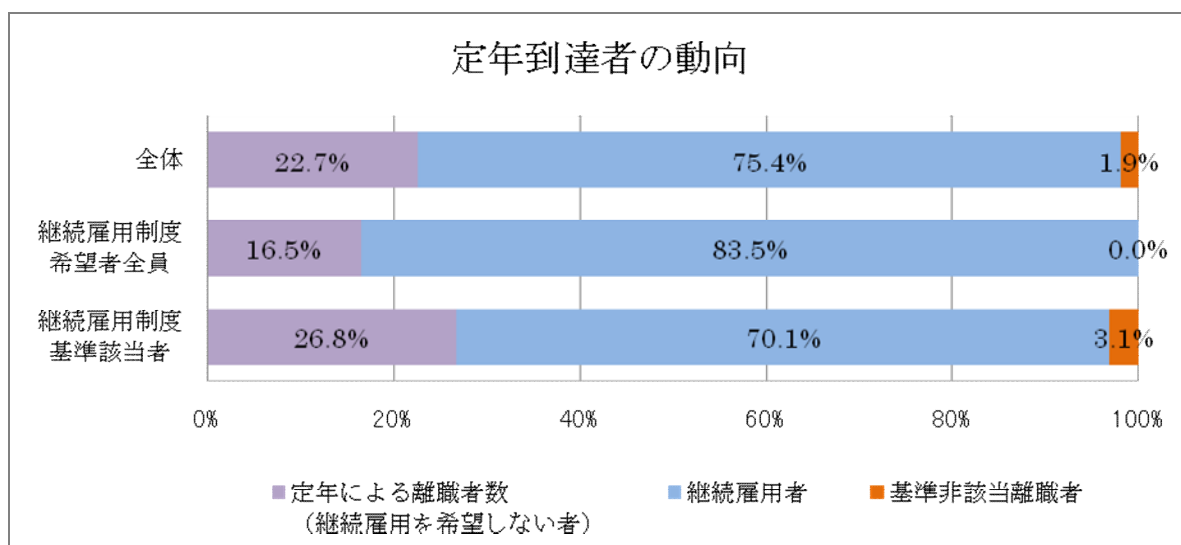
企業規模別に見ると、中小企業では15.9%(125社)(前年比0.3ポイント上昇)、大企業では9.1%(5社)(前年比3.6ポイント低下)となっている(別紙表5)



### 3 定年到達者の動向

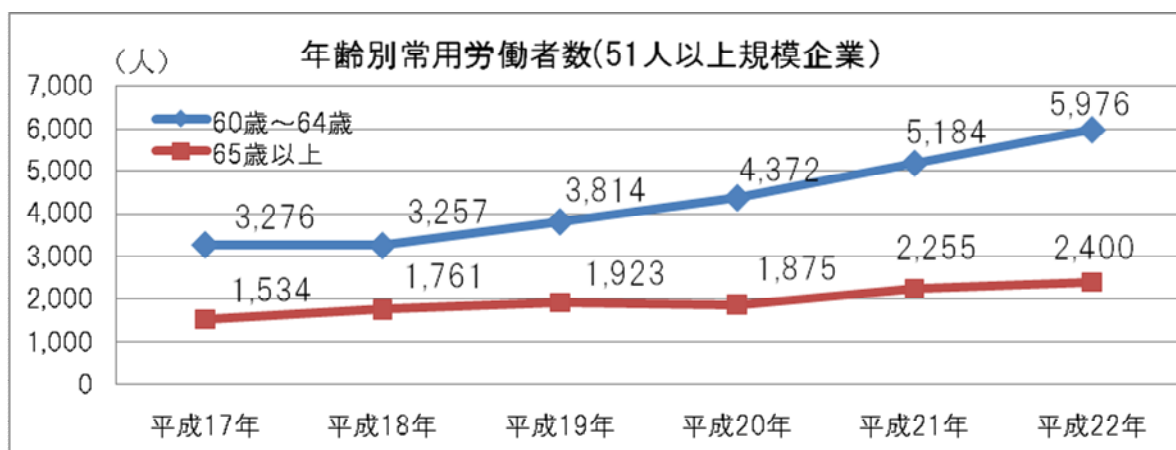
過去1年間の定年到達者（1,761人）のうち、継続雇用された者の数（割合）は1,328人（75.4%）、継続雇用を希望したが基準に該当しないことにより離職した者は34人（1.9%）、継続雇用を希望した者について見ると、継続雇用された者の割合は97.5%、基準に該当しないことにより離職した者の割合は2.5%となっている。

また、継続雇用制度により雇用確保措置を講じている企業のうち、希望者全員を継続雇用している企業では、過去1年間の定年到達者617人のうち、継続雇用された者の数（割合）は515人（83.5%）となっている。基準該当者を継続雇用している企業では、過去1年間の定年到達者997人のうち、継続雇用された者の数（割合）は699人（70.1%）、継続雇用を希望したが基準に該当しないことにより離職した者は31人（3.1%）となっている（別紙表6）。



### 4 雇用確保措置の義務化後の高年齢労働者の動向

- 31人以上規模企業における60歳～64歳の常用労働者数は7,050人（前年比14.5%増加）。51人以上規模の企業では、雇用確保措置の義務化前（平成17年）と比較すると、3,276人から5,976人に増加（82.4%の増加）。
- 31人以上規模企業における65歳以上の常用労働者数は2,841人（前年比6.3%増加）。51人以上規模の企業では、雇用確保措置の義務化前（平成17年）と比較すると、1,534人から2,400人に増加（56.5%の増加）と、高年齢労働者は引き続き増加傾向にある。（別紙表7）



## 5 今後の取組

### (1) 雇用確保措置の定着に向けた取組

雇用確保措置は着実に進展しているが、未実施企業が 22 社あることから、引き続き、労働局、ハローワークによる個別指導を強力的に実施し、早期解消を図る。

### (2) 希望者全員が 65 歳以上まで働ける企業の普及

平成 25 年度には、年金の支給開始年齢の定額部分が 65 歳に引き上げられ、報酬比例部分の引上げが始まることも踏まえ、60 歳代前半の雇用確保を図るため、希望者全員が 65 歳以上まで働ける制度の導入に取り組んでもらうよう、企業に積極的に働きかけを行う。

### (3) 「70 歳まで働ける企業」の普及・啓発

少子・高齢化の進行、将来の労働力人口の低下、団塊世代の 65 歳への到達等を踏まえ、年齢にかかわらず働ける社会の実現に向け、「定年引上げ等奨励金」の活用等により、65 歳までの雇用確保を基盤として「70 歳まで働ける企業」の普及・啓発に取り組む。

# 表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		①+②合計	
31~300人	764	(759)	22	(25)	786	(784)
	97.2%	(96.8%)	2.8%	(3.2%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	290	(290)	12	(11)	302	(301)
	96.0%	(96.3%)	4.0%	(3.7%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	474	(469)	10	(14)	484	(483)
	97.9%	(97.1%)	2.1%	(2.9%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	55	(55)	0	(0)	55	(55)
	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	819	(814)	22	(25)	841	(839)
	97.4%	(97.0%)	2.6%	(3.0%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	529	(524)	10	(14)	539	(538)
	98.1%	(97.4%)	1.9%	(2.6%)	100.0%	(100.0%)

(注)( )内は、平成21年6月1日現在の数値。表1~5において同じ。

# 表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合					
規模別	31 ~ 50人	96.0%	(96.3%)	4.0%	(3.7%)				
	51 ~ 100人	97.4%	(96.4%)	2.6%	(3.6%)				
	101 ~ 300人	98.6%	(98.0%)	1.4%	(2.0%)				
	301 ~ 500人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	501 ~ 1,000人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	合計	97.4%	(97.0%)	2.6%	(3.0%)				
産業別		31人以上		51人以上					
	農、林、漁業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-%	-	-%	-	-%	-	-%
	建設業	96.6%	(96.3%)	94.7%	(90.9%)	3.4%	(3.7%)	5.3%	(9.1%)
	製造業	98.7%	(99.4%)	100.0%	(100.0%)	1.3%	(0.6%)	0.0%	(0.0%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(100.0%)	-	-%	0.0%	(0.0%)	-	-%
	情報通信業	87.5%	(87.5%)	84.6%	(81.8%)	12.5%	(12.5%)	15.4%	(18.2%)
	運輸、郵便業	96.6%	(96.7%)	93.8%	(96.9%)	3.4%	(3.3%)	6.3%	(3.1%)
	卸売業、小売業	96.8%	(96.9%)	98.9%	(98.0%)	3.2%	(3.1%)	1.1%	(2.0%)
	金融業、保険業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	不動産業、物品賃貸業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	学術研究、専門・技術サービス業	90.9%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	9.1%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	宿泊業、飲食サービス業	100.0%	(96.7%)	100.0%	(93.3%)	0.0%	(3.3%)	0.0%	(6.7%)
	生活関連サービス業、娯楽業	96.8%	(90.6%)	96.2%	(92.3%)	3.2%	(9.4%)	3.8%	(7.7%)
	教育、学習支援業	94.1%	(93.8%)	91.7%	(92.3%)	5.9%	(6.3%)	8.3%	(7.7%)
	医療、福祉	98.6%	(98.6%)	99.4%	(98.8%)	1.4%	(1.4%)	0.6%	(1.2%)
	複合サービス事業	100.0%	(94.4%)	100.0%	(93.8%)	0.0%	(5.6%)	0.0%	(6.3%)
	サービス業(他に分類されないもの)	92.3%	(92.3%)	95.7%	(100.0%)	7.7%	(7.7%)	4.3%	(0.0%)
公務・その他	-	-%	-	-%	-	-%	-	-%	
合計	97.4%	(97.0%)	98.1%	(97.4%)	2.6%	(3.0%)	1.9%	(2.6%)	



表3-1 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)		②64歳 (H21年は63~64歳)		①+②合計	
31~300人	698	(675)	66	(84)	764	(759)
	91.4%	(89.0%)	8.6%	(11.0%)	100.0%	(100.0%)
	263	(257)	27	(33)	290	(290)
31~50人	90.7%	(88.6%)	9.3%	(11.4%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	435	(418)	39	(51)	474	(469)
	91.8%	(89.1%)	8.2%	(10.9%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	47	(46)	8	(9)	55	(55)
	85.5%	(83.6%)	14.5%	(16.4%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	745	(721)	74	(93)	819	(814)
	91.0%	(88.6%)	9.0%	(11.4%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	482	(464)	47	(60)	529	(524)
	91.1%	(88.5%)	8.9%	(11.5%)	100.0%	(100.0%)

表3-2 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年の定め廃止		②定年の引上げ		③継続雇用制度の導入		①+②+③合計	
31~300人	11	(13)	105	(114)	648	(632)	764	(759)
	1.4%	(1.7%)	13.7%	(15.0%)	84.8%	(83.3%)	100.0%	(100.0%)
	6	(7)	60	(63)	224	(220)	290	(290)
31~50人	2.1%	(2.4%)	20.7%	(21.7%)	77.2%	(75.9%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	5	(6)	45	(51)	424	(412)	474	(469)
	1.1%	(1.3%)	9.5%	(10.9%)	89.5%	(87.8%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	0	(0)	3	(8)	52	(47)	55	(55)
	0.0%	(0.0%)	5.5%	(14.5%)	94.5%	(85.5%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	11	(13)	108	(122)	700	(679)	819	(814)
	1.3%	(1.6%)	13.2%	(15.0%)	85.5%	(83.4%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	5	(6)	48	(59)	476	(459)	529	(524)
	0.9%	(1.1%)	9.1%	(11.3%)	90.0%	(87.6%)	100.0%	(100.0%)

表3-3 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員		②基準該当者				①+②合計	
31~300人	264	(256)	384		(376)		648	(632)
			労使協定		就業規則等			
			339	(291)	45	(85)		
	40.7%	(40.5%)	52.3%	(46.0%)	6.9%	(13.4%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	96	(99)	128		(121)		224	(220)
			労使協定		就業規則等			
			111	(96)	17	(25)		
	42.9%	(45.0%)	49.6%	(43.6%)	7.6%	(11.4%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	168	(157)	256		(255)		424	(412)
			労使協定		就業規則等			
			228	(195)	28	(60)		
	39.6%	(38.1%)	53.8%	(47.3%)	6.6%	(14.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	17	(16)	35		(31)		52	(47)
			労使協定		就業規則等			
			35	(31)	0	(0)		
	32.7%	(34.0%)	67.3%	(66.0%)	0.0%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	281	(272)	419		(407)		700	(679)
			労使協定		就業規則等			
			374	(322)	45	(85)		
	40.1%	(40.1%)	53.4%	(47.4%)	6.4%	(12.5%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	185	(173)	291		(286)		476	(459)
			労使協定		就業規則等			
			263	(226)	28	(60)		
	38.9%	(37.7%)	55.3%	(49.2%)	5.9%	(13.1%)	100.0%	(100.0%)

※ 301人以上規模の企業においては、継続雇用制度の対象者に係る基準を労使協定によらず就業規則等で定めることができるとする経過措置は平成21年3月31日が終期となっていることから、就業規則で基準を定めている企業については、雇用確保措置未実施企業とみなされるため、本表には計上されない。

表4 65歳以上まで希望者全員が働ける企業の状況

(社、%)

				合計	報告した全ての企業
	定年の定めなし	65歳以上定年	希望者全員 65歳以上 継続雇用		
31~300人	11 (13)	98 (89)	256 (242)	365 (344)	786 (784)
	1.4% (1.7%)	12.5% (11.4%)	32.6% (30.9%)	46.4% (43.9%)	100.0% (100.0%)
31~50人	6 (7)	53 (50)	92 (92)	151 (149)	302 (301)
	2.0% (2.3%)	17.5% (16.6%)	30.5% (30.6%)	50.0% (49.5%)	100.0% (100.0%)
51~300人	5 (6)	45 (39)	164 (150)	214 (195)	484 (483)
	1.0% (1.2%)	9.3% (8.1%)	33.9% (31.1%)	44.2% (40.4%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	3 (6)	17 (15)	20 (21)	55 (55)
	0.0% (0.0%)	5.5% (10.9%)	30.9% (27.3%)	36.4% (38.2%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	11 (13)	101 (95)	273 (257)	385 (365)	841 (839)
	1.3% (1.5%)	12.0% (11.3%)	32.5% (30.6%)	45.8% (43.5%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	5 (6)	48 (45)	181 (165)	234 (216)	539 (538)
	0.9% (1.1%)	8.9% (8.4%)	33.6% (30.7%)	43.4% (40.1%)	100.0% (100.0%)

表5 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年の定めなし	70歳以上定年	継続雇用制度			合計	報告した全ての企業
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上	その他の制度で70歳以上		
31~300人	11 (13)	10 (7)	20 (16)	55 (64)	29 (22)	125 (122)	786 (784)
	1.4% (1.7%)	1.3% (0.9%)	2.5% (2.0%)	7.0% (8.2%)	3.7% (2.8%)	15.9% (15.6%)	100.0% (100.0%)
31~50人	6 (7)	6 (4)	10 (8)	22 (32)	12 (9)	56 (60)	302 (301)
	2.0% (2.3%)	2.0% (1.3%)	3.3% (2.7%)	7.3% (10.6%)	4.0% (3.0%)	18.5% (19.9%)	100.0% (100.0%)
51~300人	5 (6)	4 (3)	10 (8)	33 (32)	17 (13)	69 (62)	484 (483)
	1.0% (1.2%)	0.8% (0.6%)	2.1% (1.7%)	6.8% (6.6%)	3.5% (2.7%)	14.3% (12.8%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	0 (0)	0 (2)	5 (4)	0 (1)	5 (7)	55 (55)
	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (3.6%)	9.1% (7.3%)	0.0% (1.8%)	9.1% (12.7%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	11 (13)	10 (7)	20 (18)	60 (68)	29 (23)	130 (129)	841 (839)
	1.3% (1.5%)	1.2% (0.8%)	2.4% (2.1%)	7.1% (8.1%)	3.4% (2.7%)	15.5% (15.4%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	5 (6)	4 (3)	10 (10)	38 (36)	17 (14)	74 (69)	539 (538)
	0.9% (1.1%)	0.7% (0.6%)	1.9% (1.9%)	7.1% (6.7%)	3.2% (2.6%)	13.7% (12.8%)	100.0% (100.0%)

## 表6 定年到達者の状況

(人、%)

	定年到達者 総数	定年による離職者数 (継続雇用を希望し ない者)		継続雇用を 希望した者		継続雇用者		継続雇用を希望した が基準に該当しない ことによる離職者		継続雇用 の終了によ る離職者
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
31人以上規模 企業合計	1,761人	399人	22.7%	1,362人	77.3% (100%)	1,328人	75.4% (97.5%)	34人	1.9% (2.5%)	259人
希望者全員の継続雇用制度により確保措置を講じている企業	617人	102人	16.5%	515人	83.5% (100%)	515人	83.5% (100%)	0人	0.0% (0.0%)	58人
基準該当者の継続雇用制度により確保措置を講じている企業	997人	267人	26.8%	730人	73.2% (100%)	699人	70.1% (95.8%)	31人	3.1% (4.2%)	178人

(注) 括弧内は継続雇用を希望した者に占める割合。平成22年6月1日時点では定年制がなかった場合や希望者全員の継続雇用制度を設けていた企業でも、過去1年間においてそうでなかった場合には定年退職者や基準非該当離職者が生じていた場合もある。

## 表7 年齢別常用労働者数

(人)

	年	年齢計		60～64歳		65歳以上	
		人数	比率	人数	比率	人数	比率
51人以上 規模企業	平成17年	80,708人	(100.0)	3,276人	(100.0)	1,534人	(100.0)
	平成18年	81,348人	(100.8)	3,257人	(99.4)	1,761人	(114.8)
	平成19年	83,058人	(102.9)	3,814人	(116.4)	1,923人	(125.4)
	平成20年	85,784人	(106.3)	4,372人	(133.5)	1,875人	(122.2)
	平成21年	89,879人	(111.4)	5,184人	(158.2)	2,255人	(147.0)
	平成22年	93,678人	(116.1)	5,976人	(182.4)	2,400人	(156.5)
31人以上 規模企業	平成21年	101,799人	(100.0)	6,155人	(100.0)	2,672人	(100.0)
	平成22年	105,436人	(103.6)	7,050人	(114.5)	2,841人	(106.3)

(注) 括弧内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)