



賃上げ・人材育成・職場改善をトータルサポート

◎賃上げと設備投資を応援！ ⇒ 業務改善助成金 (上限額 600 万円)

事業場内最低賃金を引き上げるとともに、生産性向上のための設備投資等を行う場合に、その費用の一部を国が助成します。 [詳しくはこちら](#) (厚生労働省ホームページ)

◎働き方改革、働き方をアップデート！ ⇒ 働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進など、働き方改革に取り組むための環境整備を行う場合に、その費用の一部を助成します。 [詳しくはこちら](#) (厚生労働省ホームページ)

◎正社員化や処遇改善を後押し！ ⇒ キャリアアップ助成金 (1人あたり最大7万円)

非正規雇用労働者(有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者など)の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化や処遇改善に取り組む事業主に助成します。 [詳しくはこちら](#) (厚生労働省ホームページ)

◎社員教育・技術向上をサポート！ ⇒ 人材開発支援助成金

事業主が従業員に対して、職務に必要な知識・技能を習得させるための職業訓練や人材育成を実施した場合に、その訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成します。 [詳しくはこちら](#) (厚生労働省ホームページ)

◎職場改善で、人材確保！ ⇒ 人材確保等支援助成金 (上限 230~325 万円)

事業主が、魅力ある職場づくりや労働環境の改善を通じて人材の確保・定着を図る取組を実施した場合に、その費用の一部を助成します。 [詳しくはこちら](#) (厚生労働省ホームページ)

