

業種：電気機械器具製造業

会社概要：水関連制御部品の製造

(水用電磁弁・フローセンサー・水位センサー・フロースイッチ・減圧弁)

設立：1991年1月設立

所在地：高知県宿毛市平田町戸内字扇3386番地の57

従業員数：155名(2025年6月1日現在)

会社のPR情報

弊社は主に給湯器に搭載される、水用バルブやセンサー等を製造しています。「人は時と共にあり、企業はニーズに応じてある。堂々たる王道を歩み、世界のトップメーカーであろう。」を経営理念として、みなさまの生活を豊かにするためのものづくりに取り組んでいます。

会社からのメッセージ

若者の採用・育成に積極的で、厚生労働省の「ユースエール認定」を取得しています。

個々の目標を大切に、従業員全員がストレス無く働ける職場づくりに力を入れています。

高知県ワークライフバランス5部門認証取得企業

障害者雇用への取組の成果

雇用状況	実雇用率 ※短時間労働者以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしてカウントを行う	3.87%
	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%

体制づくり	<ul style="list-style-type: none">各部署に支援担当者（係長や熟練した従業員）を配置し、日々支援を行っています。日々の作業指導はもとより、安全に作業ができる環境を整えるため、総務部と連携し本人へのアプローチの仕方を考えています。
仕事づくり	<ul style="list-style-type: none">入社前の職場実習で、集中力が切れると作業内容に問題が発生する状況があり、他の作業を細分化し切り出しを行いました。2種類の作業を行うことで、1日中同じ作業では無くなり、集中力が保たれるようになりました。
環境づくり	<ul style="list-style-type: none">作業内容が分かるように写真に撮影したもので、作業手順の「見える化」を実施しています。多動行動の特性がある障害者が作業で刃物を使用する際、安全配慮も必要となるため、専用の作業台を設置し、そこからの出し入れを行うようにしました。作業計画の伝達方法をメモ書きを手交から、作業場に専用のホワイトボード設置することで、作業の変更や修正があった場合も混乱を防ぐことができ、作業支援者も本人も作業の進捗状況が分かりやすくなりました。
その他	<ul style="list-style-type: none">特別支援学校から職場実習生を受け入れています。自動車通勤をしている障害のある方については、帰宅時間が遅くなると周囲が暗くなることや、精神的ストレス、肉体的疲労の蓄積を考慮し、残業をさせないようにしています。毎年10月に1年間の目標を立案し、「私の目標」として所属長に提出します。所属長は本人と面談し目標の確認と、目標達成に向けたアドバイスをを行います。1年後、目標に対しての評価を行い、本人と面談し評価内容を伝え、意思疎通を図っています。