

令和6年度 高知県地域職業訓練実施計画

令和6年4月1日

1 総説

(1) 計画のねらい

産業構造の変化、技術の進歩その他の経済的環境の変化の中で、職業の安定、労働者の地位の向上及び経済社会の発展を図るためには、これらによる業務の内容の変化に対する労働者の適応性を増大させ、及び円滑な就職に資するよう、労働者に対して適切な職業能力開発を行う必要がある。このため、高知県、事業主等が行う職業能力開発に関する自主的な努力を尊重しつつ、雇用失業情勢等に応じて、国が、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設（以下「公共職業能力開発施設」という。）において実施する職業訓練（能開法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練（以下「委託訓練」という。）を含む。以下「公共職業訓練」という。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「求職者支援法」という。）第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）の充実を図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保する必要がある。

本計画は、本計画の対象期間（以下「計画期間」という。）中における対象者数や訓練内容等を明確にし、計画的な公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の実施を通じて、職業の安定、労働者の地位の向上等を図るものである。

また、公共職業能力開発施設は、本計画を実施する際に、高知労働局、ハローワーク、高知県等の関係機関と連携を図り、効率的かつ効果的な公共職業訓練の実施を図るものとする。

(2) 計画期間

計画期間は、令和6年4月1日から令和7年3月31日までとする。

(3) 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

2 人材ニーズ、労働市場の動向と課題等

(1) 労働市場の動向と課題

新型コロナウイルス感染症の感染拡大後、有効求人倍率や完全失業率の悪化など

雇用への影響が大きく見られたものの、足下の状況では全国的に求人への動きが堅調である。高知県の令和5年12月現在の有効求人倍率は1.13倍となり、高知県内の雇用失業情勢はやや弱さが見られる状況であるが、コロナ禍からの経済活動の再開に伴って様々な職種で人手不足感が深刻化している。このため、社会全体での有効な人材活用が必要であり、そのためには、働く方々の意欲と能力に応じた多様な働き方を可能とし、賃金上昇の好循環を実現していくことが重要である。

また、中長期的にみると、我が国は少子化による労働供給制約という課題を抱えており、特に、高知県は出生数の低下や若者の県外流出等に伴い、全国に先駆けて少子高齢化が進んでいる。こうした中で、高知県の持続的な成長を実現していくためには、多様な人材が活躍できるような環境整備を進め、労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのためには、公的職業訓練等を通じた人材の育成を行う等、職業能力開発への投資を推進していくことが重要である。

近年のデジタル・トランスフォーメーションやグリーン・トランスフォーメーションの進展といった大きな変革の中で、中小企業等の着実な事業展開、生産性や技能・技術の向上のために必要となる人材の確保、育成が求められている。こうした変化への対応が求められている中で、地域の人材ニーズを的確に把握するとともに、公的職業訓練のあり方を不断に見直し、離職者の就職の実現に資する職業訓練や、産業界や企業のニーズに合致した在職者のリ・スキリングによる能力向上支援等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

(2) 直近の公的職業訓練をめぐる状況

令和5年度の新規求職者は令和5年11月末現在で21,587人(前年同月比101.6%)であり、そのうち、求職者支援法第2条に規定する特定求職者に該当する可能性がある者の数は令和5年11月末現在で9,152人(前年同月比100.2%)であった。

これに対し、令和5年度の公的職業訓練の受講者数については、以下のとおりである。

〈令和5年4月～令和5年11月まで〉

離職者に対する公共職業訓練	513人	(前年同期比	98.4%)
求職者支援訓練	203人	(前年同期比	135.3%)

3 令和6年度の公的職業訓練の実施方針

令和4年度の離職者向け公的職業訓練の実施状況を分析すると

- ① 応募倍率が低く、就職率が高い分野(「介護・医療・福祉分野」「医療事務分野」)があること
- ② 応募倍率が高く、就職率が低い分野(「IT分野」)があること
- ③ 応募倍率、就職率がともに低い分野(「営業・販売・事務分野」)があること

- ④ 委託訓練の計画数と実績は乖離しており、さらに令和4年度は委託訓練受講者が減少していること
- ⑤ デジタル分野の設定はあるものの、内容の充実が課題であること
といった課題がみられた。これらの課題の解消を図るため、令和6年度の公的職業訓練は以下の方針に基づいて実施する。
 - ① については、高知県では他県に比べ高齢化が進んでいるため、介護、医療、福祉分野の訓練の設定は必須であることから、応募・受講しやすい募集期間・訓練日程を検討し、専門的スキル向上のほか社会人としての対応やデジタルリテラシーの向上に資する訓練を実施するとともに、ハローワークにおいて訓練の魅力や訓練効果を求職者に説明する等によりの確な受講あっせんを行う。
 - ② については、求人ニーズに即した訓練内容となっているか、就職支援が十分であるかについて検討した上で運用を見直す。また、「IT分野」で働くことに関心を持てるような取組等、ハローワークと連携した就職支援を強化する。
 - ③ については、求人ニーズ、受講者ニーズに即した訓練内容になっているか検討の上、就職支援策に課題がないか、強化する必要があるか検討を行う。
 - ④ については、訓練を実施する民間教育機関等のニーズを踏まえたコース設定を行い、計画数と実績の乖離の解消に努める。
 - ⑤ については、既存コースの内容をデジタル人材育成方針に沿った内容にすること、また、デジタル分野の訓練施設の開拓等に努め、一層のコース認定の促進を図る。

4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 離職者に対する公的職業訓練

① 施設内訓練

〈対象者数及び目標〉

(人)

	令和5年度	令和6年度	目標 (就職率)
高知県立中村高等技術学校	25	25	85.7%
左官エクステリア科(1年)「建設関連分野」	10	10	
住宅リフォーム科(10ヶ月)「建設関連分野」	15	15	
高知職業能力開発促進センター	329	313	82.5%
テクニカルオペレーション科「製造分野」 (募集科名:機械CAD技術科)	30	30	
CADものづくりサポート科「製造分野」	36	36	
住宅リフォーム技術科「建設関連分野」 (募集科名:住宅CADリフォーム技術科)	64	60	
電気設備技術科「製造分野」	60	60	
ビジネスワーク科「営業販売事務分野」	84	72	
テクニカルオペレーション科「製造分野」 (短期デュアルコース) (募集科名:機械CAD技術科(企業実習付))	15	15	
電気設備技術科(短期デュアルコース)「製造分野」 (募集科名:電気設備技術科(企業実習付))	15	15	
橋渡し訓練(導入講習)「その他分野」	25	25	
合 計	354	338	

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・施設内訓練の定員は令和5年度より16人減の10科目、338人の定員とする。
- ・高知職業能力開発促進センターでは、地域の事業主団体や事業主等業界ニーズを基に、主にもものづくり分野であって、民間の教育訓練期間等では実施が難しいコースを設定する。(訓練期間:6~7ヶ月)
- ・全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。

② 委託訓練

〈対象者数及び目標〉

(人)

	令和5年度	令和6年度	目標 (就職率)	
長期高度人材育成コース※1	45	47	84.5%	
介護福祉士養成科「介護・医療・福祉分野」	10	10		
保育士養成科「介護・医療・福祉分野」	10	10		
その他「IT分野」「デザイン分野」「建設関連分野」 「理容・美容分野」「営業・販売・事務分野」「医療事務 分野」「その他」	25	27		
知識等習得コース※2	695	650		
IT系	IT訓練科「営業・販売・事務分野」	470		455
	IT訓練科(デジタル)「IT分野」	30		30
経理・宅地建物取引士「営業・販売・事務分野」	60	45		
介護系「介護・医療・福祉分野」	60	45		
医療事務系「医療事務分野」	75	75		
合計	740	697		

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・委託訓練は、令和5年度計画の740人から43人減の697人を計画数として実施する。
- ・「長期高度人材育成コース」は、人材不足分野の介護福祉士、保育士を重点分野として実施する。
- ・「知識等習得コース」は、IT系、経理・宅地建物取引士、介護系、医療事務系の分野を設定し、応募・求人ニーズを踏まえた上で実施する。
- ・若年者・女性・就職氷河期世代の方に配慮した多様なコース設定を行う。特に育児中の訓練受講希望者に配慮した託児サービス提供事業の拡充を図る。
- ・全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。

※1 長期高度人材育成コース

非正規雇用での就労期間が長く、不安定な就労を繰り返している若者が正社員就職を実現するために国家資格等の取得を目指すコース。(訓練期間：1年以上2年以下)

※2 知識等習得コース

求職者に必要な知識・技術等の職業能力を付与するための訓練コース
(訓練期間：3ヶ月以上を標準とし1年以下)

③求職者支援訓練

〈対象者数及び目標〉

(人)

	令和5年度	令和6年度	目標 (就職率)
基礎コース	110	101	58.0%
実践コース*	257	237	63.0%
介護系「介護医療福祉分野」	70	48	
医療事務系「医療事務分野」	15	0	
デジタル系「IT分野（デザイン分野一部含む）」	60	72	
営業販売事務系「営業販売事務分野」	0	50	
美容系「理容・美容関連分野」	112	52	
その他「その他分野」	0	15	
合計	367	338	

*各分野別の数字は申請見込み数であり、結果は変動する場合があります。

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・非正規雇用労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対して雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるように訓練機会を提供する。
- ・訓練内容としては、職業能力開発講習及び基礎的能力のみを習得する職業訓練（基礎コース）を全体の30%程度、基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する職業訓練（実践コース）を全体の70%程度とする。
- ・その際、成長分野、人材不足分野とされている分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえたものとする。育児中の女性等で再就職を目指す者、未就職のまま卒業することとなった新規学卒者やコミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等不安定な就労者、就職氷河期世代のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定に努めることとする。特に出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児付き訓練コースの設定に努める。
- ・地域ニーズ枠は、訓練認定規模の10%以内で設定することとする。
- ・新規参入枠は、次のとおりとする。
 - イ 基礎コース 上限値 30%
 - ロ 実践コース 上限値 30%
- ・認定単位期間は、四半期ごとに認定する。なお、第3四半期まで繰り越した認定枠について端数がある場合には集約し振替えることができる。

- ・申請単位期間内で新規参入枠以外の認定数（以下「実績枠」という）に対する認定申請が、当該実績枠の上限を下回る場合は、当該実績枠の残余を当該申請対象期間内の新規参入枠とすることも可能とする。
- ・第 3 四半期以降においては、上半期の認定コースの定員数が少なかった場合の繰り越し分及び中止コースの繰り越し分については、基礎・実践コース間の振替えや、実践コースの他分野への振替えができるものとする。
- ・全ての労働人口がデジタルリテラシーを身につけ、デジタル技術を活用できるようにすることが重要であるとされていることから、デジタル分野以外の全ての訓練コースにおいて、デジタルリテラシーの向上促進を図る。

（2）在職者に対する公共職業訓練等

〈職業訓練の対象者数〉

公共職業訓練（在職者訓練） 583 人

【内訳】

高知県 223 人

高知職業能力開発促進センター 170 人

高知職業能力開発短期大学校 190 人

生産性向上支援訓練 600 人

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・ものづくり分野において、企業の中で中核的役割を果たしている者を対象に、専門的知識及び技能・技術を習得させる高度なものづくり訓練を実施する。さらに、生産性向上支援訓練においては、幅広い分野の事業主からのデジタル人材や生産性向上に関する相談等に対応するとともに、課題の解消に向けた適切な職業訓練等のコーディネート等の事業主支援を実施する。
- ・ものづくり分野について、DX等に対応した職業訓練の開発・充実、訓練内容の見直し等を図る。
- ・訓練の効果を客観的に把握する観点から、訓練コースの受講を指示した事業主に対して、受講者が習得した能力の職場での活用状況等について確認する。
- ・高知県においては、産業界や企業のニーズにあった訓練を実施し、企業在職者にとって必要な資格取得やスキルアップを図る。

(3) 学卒者に対する公共職業訓練

〈対象者数及び目標〉

(人)

	令和5年度	令和6年度	目標 (就職率)
高知県立高知高等技術学校	85	85	98.1%
機械加工科	10	10	
溶接科	10	10	
塑性加工科 (募集科名: オートボディ科)	20	20	
電気工事科	15	15	
自動車設備科	20	20	
配管科	10	10	
高知県立中村高等技術学校	15	15	
木造建築科	15	15	
高知職業能力開発短期大学校	45	45	95.0%
生産技術科	20	20	
電子情報技術科	25	25	
合 計	145	145	

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・県立高等技術学校では、ものづくりの基本となる技能を習得するための職業訓練を実施する。(訓練期間: 1~2年間)
- ・高知職業能力開発短期大学校では、技術革新に対応できるものづくりの高度な知識と技術・技能を兼ね備えた実践技能者の育成のための職業訓練を実施する。(訓練期間: 2年間)

(4) 障害者等に対する公共職業訓練

〈対象者数及び目標〉

(人)

	令和5年度	令和6年度	目標 (就職率)
知識・技能習得訓練コース (集合訓練)	0	0	85.0%
在宅就業 (テレワーク) 研修科	0	0	
その他	0	0	
実践能力習得訓練コース	35	35	
合 計	35	35	

〈職業訓練の内容・留意事項等〉

- ・定員充足率、就職率の低い訓練コースを廃止し、就職を目指す障害者にとってニーズが

ある就職率の高い実践能力習得訓練コースで、35人の定員として実施。

- ・企業の中で実際の業務を行う事で職業能力の向上と就職を目指す。

5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

- ・受講者に対する訓練終了前から職場定着まで一貫した支援のため、ハローワークにおいては関係機関との連携の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施、訓練受講に合致した積極的な求人情報提供など担当者制によるきめ細やかな就職支援を実施する。
- ・高知県が進める「産業振興計画」等の産業施策とも連携した就労支援を実施する。
- ・人材不足分野である「介護・医療・福祉」分野の人材確保を支援するため、ハローワーク、訓練関係機関及び高知県福祉人材センターの連携強化による就職支援を実施する。
- ・地方単独事業として実施される「地域リスクリソング推進事業」については、事業一覧の報告をもって地域職業訓練実施計画に位置付ける。

なお、県及び市町村の該当事業一覧（地域リスクリソング推進事業一覧）は、事業実施年度に入り開催する地域職業能力開発促進協議会において、報告する。

高知県におけるリスキリング推進事業 一覧表 (R6年度)

No.	自治体名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	総事業費 (円)	備考
1	高知県 (産業イノベーション課)	産業人材育成事業	ビジネスに必要な幅広い分野の基礎知識から応用・実践力まで、受講者のニーズやレベルに応じて体系的に習得できる人材育成研修を実施	③その他成長分野	③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援	県	県内の経営者、個人事業主、従業員、公務員、学生等の幅広い方が対象	31,554,000	・対象事業の①経営者等の意識改革・理解促進にも該当
2	高知県 (産業デジタル化推進課)	リスキリング促進講座	県内企業のデジタル化を促進するために、デジタルに関する基礎的な知識・スキルを有し、社内のデジタル化を自ら推進できる人材を育成する講座	①デジタル	③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援	県	民間企業従業員及び経営者	38,676,000	・対象事業の①経営者等の意識改革・理解促進にも該当
3	高知県 (産業デジタル化推進課)	WEB・CGデザイナー育成講座	WEBデザイン及びCGデザインに関する技術を習得し、幅広く県内企業で活躍できる技術を持った人材を育成する講座	①デジタル	③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援	県	民間企業従業員及び経営者	21,943,955	
4	高知県 (工業振興課)	スマートものづくり導入支援事業におけるセミナー及びハンズオン研修	県内製造業を対象に、AI・ロボット・IoT等のデジタル技術を活用したスマートものづくりの導入と実践できる人材の育成を支援するため、セミナー及び研修を開催	①デジタル	③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援	県	民間企業の経営者及び従業員	4,130,330	
5	香南市	産業人材育成事業	産業振興と雇用維持を目的として、人材育成に係る研修への参加、講師招聘にかかる費用の一部助成を行う	③その他成長分野	①経営者等の意識改革・理解促進	香南市	市内に事業所を有する事業主及び従業員等	1,000,000	・対象事業の③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援にも該当

①デジタル	①経営者等の意識改革・理解促進
②グリーン	②リスキリングの推進サポート等
③その他成長分野	③従業員（在職者）の理解促進・リスキリング支援