

令和6年度 高知県雇用対策協定に基づく事業計画の概要

1 働き方改革の推進×生産性の向上 ～労働環境の整備と賃上げの促進に向けた支援～

- 働き方改革の気運の醸成と取組の推進
 - ・土業と連携し企業の働き方改革の取組を伴走支援
 - ・働き方改革推進支援センターの利用促進
 - ・人手不足が顕著な業種へのアプローチ強化
 - ・労働関係法令の周知・啓発
- 職場環境の整備
 - ・「年収の壁」を意識せずに働ける環境づくりを支援
 - ・所定外労働時間の削減、休暇を取りやすい職場環境の整備に向けた支援
 - ・多様な働き方の実現
 - ・正社員転換・待遇改善や同一労働同一賃金の実現に向けた支援
 - ・良質で安定的な雇用につながる職場環境の整備に向けた支援
 - ・「ワークライフバランス推進企業認証制度」、「くるみん認定制度」及び「えるぼし認定制度」等の認証の取組促進
 - ・働き方改革(働きやすさ改善、働きがい向上)の好事例の横展開
 - ・職場におけるハラスメント対策の推進
- 賃上げ等に対応するための生産性向上に向けた支援
 - ・デジタル技術の活用や設備導入等による生産性向上や賃金の引上げに取り組む企業への支援
 - ・人への投資の強化によりデジタル化、リスクリリング等を推進
 - ・企業内訓練や在職者訓練による人材育成支援

2 各産業分野の人材の育成・確保・定着 ～県内就職・職場定着支援及び移住の促進～

- 産業振興計画などの県の産業施策とも連携した就労支援の実施
 - ・職業訓練等による人材育成及び就労支援
 - ・県内立地企業の人材確保を共同で推進
- 高校生や大学生等の県内就職の促進、若年者の就職支援の一体的実施
 - ・高卒求人への早期提出による県内就職支援の連携、高校生・大学生のニーズを踏まえた求人開拓、就職面接会やインターンシップ等の実施
 - ・県内大学等との連携による学生の県内就職支援
 - ・「ジョブカフェこうち」と「ハローワーク高知若者相談コーナー」が行う若年者の就職支援の一体的実施
 - ・「ユースエール認定制度」の認証の取組促進
- 奨学金の返還支援制度による人材の確保と定着促進
- 移住、U・Iターン就職の促進
 - ・県外大学へ進学した学生の県内就職支援
 - ・「高知県Uターンサポートセンター」による県外からの移住、U・Iターン就職の推進
- 人材確保対策の推進
 - ・医療・福祉、建設、警備、運輸等の人手不足業種の人材確保対策の推進

3 多様な人材の活躍促進

- 女性の活躍促進、就労支援
 - ・女性の活躍の場の拡大
 - ・「高知家の女性しごと応援室」による就職・定着に向けた支援（「ハローワークジョブセンターほんまち」との一体的実施を含む）
 - ・「ハローワーク高知マザーズコーナー」による就職・定着に向けた支援
- 外国人材の活躍支援
 - ・外国人への相談・情報提供体制の整備・充実
 - ・外国人材の受入・活躍の推進
 - ・外国人雇用にかかる適正な雇用管理の推進
- 就職氷河期世代の活躍促進、就労支援
 - ・ハローワーク専門窓口による正社員就職の促進
 - ・正社員就職に有効な職業訓練の創設
 - ・長期にわたり無業の状態にある方への就労支援
 - ・こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームの運営
- ひきこもりの傾向等厳しい環境にある方への自立支援
 - ・「若者サポートステーション」等による就労や修学に向けた支援
- 高齢者の活躍促進、就労支援
 - ・高齢労働者の就業機会の確保に向けた環境整備や処遇改善支援の実施
 - ・働く意欲のある高齢者に向けた就労支援
- 障害者等の就労支援
 - ・多様なニーズに対応した職業訓練の実施
 - ・障害者や難病患者の生活面を含めた総合的な就労支援
 - ・働く場の拡大
- ひとり親や生活保護受給者等、生活困窮者の就労による自立支援
 - ・「ひとり親家庭支援センター」による自立支援プログラムの策定
 - ・ひとり親家庭の保護者等への資格取得や就労訓練への支援

4 その他 連携して推進する取組

- 県内で大量の雇用調整が発生した場合、県と労働局が連携した再就職支援等に向けた迅速な対応
- 県の雇用施策の推進に資する基本データを労働局が提供
- 県と労働局それぞれの支援施策情報の相互提供及び共同周知の実施
- 県・労働局・関係団体等の連携による個別労働紛争の解決に向けたサポート