

高知労働局発表

令和5年3月13日

【照会先】

高知労働局職業安定部職業安定課

課長 西村 利昭

地方職業指導官 都築 美穂

(電話) 088-885-6051

報道関係者 各位

植田興業株式会社が「ユースエール認定」を取得しました

高知労働局（局長 中村 克美）は、青少年の雇用の促進等に関する法律に基づき、植田興業株式会社を若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な企業として認定しました。

高知労働局においては、県内の優良企業をユースエール認定することにより、「若者の地元就職・定着」の促進を図ります。



植田興業株式会社（四万十市）の取組み

- ◆ 有給休暇の平均取得実績 13.0日
- ◆ 月平均所定外労働時間 0.3時間
- ◆ 直近3事業年度の新卒者等の離職 1名
- ◆ 育児・介護休業規程あり
- ◆ 研修制度あり



～地域に必要とされる人間社会を目指して日々努力をしています～

「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。労働局・ハローワークでは、認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

「若者雇用促進総合サイト」

全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索を行うことができます。

<https://wakamonno-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>





地域に必要とされる人間社会を目指して日々努力をしています

事業内容 土木建設工事一式、砂利採取販売

会社情報 787-0050 高知県四万十市渡川1-10-25

具同駅から車で5分

○基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1953年 | 28人 | 46.6歳 | 10.6年 | (役員) 20.0% | (管理職) 0.0% |

○働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 13.0日 | 0.3時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

○募集・定着状況

| | | 2020年度 | 2019年度 | 2018年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 2名(0名) | 1名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 2名(1名) | 0名(0名) | 2名(0名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 1名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

風通しの良い会社です。若手だけのツーリングクラブだったり、レクリエーションだったり会社の後押しもあり仕事以外でも楽しくできる仲間がいます。また、子どもの急な発熱での休暇も臨機にそれサポートもしてくれるので子育て面でも不安はありません。週に2日は休みもあり年間休日も109日もありますし、中でも色んなことを話し合える職場環境が気に入っています。

社長から

昭和28年創業。昭和・平成・令和と時代の変化に対応しながら今年で70年となりました。社業を通じて地域の公共福祉及び発展に寄与し、『真に』社会に必要とされる人間・企業として成長し続けるという理念の下に、働く仲間の自己実現・自己成長を約束できる会社です。社員のみならず仕事以外の地域での役職・役割を多く担い、頼られる人たちが多くいて、次世代の若手も伸び伸びとしており頼もしいです。まさに、社員が主役の会社だと思います。

求める人材像

素直・正直これに優る人材はありません。まさに、当たり前をばかにせずしっかりと出来る事を掲げています。そして、長年に渡って隣の具同小学校の3あ運動(あいさつ・あんぜん・あとしまつ)を真剣に取り組んでいます。これら、当たり前が当たり前出来る方を仲間としてお迎えしています。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

自分達が創った道路・堤防を通った時の達成感は創った者にしか分かりません。そして、当社はみんなに喜んでもらえる道づくりをめざしています。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

高知労働局ユースエール認定企業一覧

| | 企業名 | 認定日 | 事業内容等 |
|----|---|------------|---|
| 1 |  (株) ミロク製作所 | 平成30年3月16日 | 世界に誇れる伝統と技術で猟銃、スポーツ銃を製造しています。 |
| 2 |  タイム技研高知 (株) | 平成30年6月14日 | 水関連制御部品の製造 (水用電磁弁・フローセンサー・水位センサー・フロースイッチ・減圧弁) 豊富なセンサー・アクチュエーターを用意して新しいコンセプトを提供しています。 |
| 3 |  (学) 平成学園 | 令和1年7月2日 | 乳幼児期から学童期までの子育てを応援する企業として、認定こども園 (幼保連携型・幼稚園型) ・小規模保育施設・企業主導型保育施設・放課後児童クラブを運営しています。 |
| 4 |  高大建設 (株) | 令和1年7月2日 | 地域の自然と安全を守る安定した企業です。砂防工事、治山工事、林道工事等の施工・管理業務を通して広く地域に貢献しています。 |
| 5 |  金星製紙 (株) | 令和4年10月26日 | 織らない布、「不織布」の製造・加工・販売を行う企業です。国産設備を使用し、日本で初めて乾式不織布を製造した100年の歴史を持つ不織布メーカーです。 |
| 6 |  高陽開発 (株) | 令和4年11月21日 | 高知県高知市で創業して67年となる歴史のある建設会社です。国土交通省・林野庁・高知県発注の公共工事を事業の中心としています。治山工事、道路工事、河川工事などを得意な分野としており、総勢40名を超えるスタッフが毎日汗を流し高知県の生活基盤を支えています。 |
| 7 |  (株) 技研施工 | 令和4年11月30日 | 1971年に設立し、土木工事請負業一式、インプラント工法による建設工事、地下開発製品の建設工事、土木工事に関するコンサルタント業務・監理業務、建設機械の研究開発に関する業務を事業内容とし、インプラント工法で世界の建設を変えることをモットーに取り組んでいます。 |
| 8 |  湯浅建設 (株) | 令和4年11月30日 | 1969年に設立し、約50年間安芸郡馬路村魚梁瀬を拠点に、治山工事や林道工事等の森林土木工事、県道・村道の道路工事、河川工事など公共工事を中心に施工する土木建設工事会社です。 |
| 9 |  フソー化成 (株) | 令和5年1月11日 | 1957年の創業以来、主に製紙会社向けパッケージ (ポリ袋等の包装資材) を供給しています。販売先は高知県内はもとより遠くは北海道から関東・中部・四国と広範囲に及びます。無限大の可能性を持つ、このパッケージを通じて人とモノ・人と社会・人と人をつなぐ心の架け橋になることを目指します。 |
| 10 |  植田興業 (株) | 令和5年2月28日 | 1953年に創業し、昭和・平成・令和と時代の変化に対応しながら今年で70年となり、土木建設工事一式・砂利採取販売を行っています。社業を通じて地域の公共福祉及び発展に寄与し、真に社会に必要とされる人間・企業として成長し続けるという理念の下に、働く仲間の自己実現・自己成長を約束できる会社です。 |