

令和3年度

企業・求職者アンケート調査結果

高知労働局職業安定部

訓練室

**【概要】**

(実施期間) 令和3年6月1日～6月30日

(対象企業) 県内 1,499企業（公務除く従業員25人以上（四万十所管内は15人以上）  
※製造業については20人以上。

(回答数) 有効回答数 718企業（47.9%）

令和3年6月1日から6月30日にかけて、県内企業1,499（公務除く）に対して、従業員のスキルアップに関する意識調査を実施（従業員25人以上、ただし四万十所管内は15人以上。製造業については、20人以上）し、今年度は回収率47.9%、718企業の回答を得て分析を行った。

（参考）R2年度 1,510企業対象 回収率41.9% 有効回答数633企業

**1. 現在の状況について**

「新型コロナウイルス感染症の影響やその対応」について（複数回答）

昨年度に引き続き新型コロナウイルス感染症の事業活動への影響やその対応について設問を設けて、その影響について確認した。

「感染拡大防止のための費用・労力が増加」と回答した企業は389社（31.8%）と最も多く、次いで「売上高・生産量が減少」が315社（25.7%）であった。

産業別に見ると、「感染拡大防止のための費用・労力の増加」については、①金融業（90.0%）②医療・福祉業（77.3%）③情報・通信業（64.3%）④運輸業、卸・小売業（48.8%）の順となっており、「売上高・生産量の減少」は①運輸業（69.8%）②警備・保安業（68.8%）③金融業（60.0%）④卸・小売業（59.3%）などの順となっている。

一方「あまり影響なし」と回答した企業を産業別にみると、①建設業（64.9%）が突出し、以下②警備・保安業（31.3%）③農林漁業（30.4%）④製造業（30.2%）の順となっている。

また、「新型コロナウイルス感染症により採用計画の見直し」については、減少させた企業は①卸・小売業（9.3%）②製造業（7.5%）③農林漁業（4.3%）の順となった。増加させた企業は①医療・福祉（2.7%）②卸・小売業（1.2%）となった。

**2. 採用時に求める資質・能力、希望する技能・資格（複数回答）**

次に企業が「採用時に求める資質・能力について重視すること」については①「仕事への意欲・積極性」595社（82.9%）②「協調性」478社（66.6%）③「誠実さ」405社（56.4%）④「コミュニケーション力」370社（51.5%）と続き、⑤「免許・資格」は308社（42.9%）であった。（過去R元年度、R2年度のアンケート結果からも「仕事への意欲・積極性」「協調性」は毎年上位を占めており、「資格・免許」「経験」以外に求められていることがうかがえる）

また、企業が「採用時に希望する技能・資格」について、職業別にみても、現在実施されている公的職業訓練により資格取得や技能習得ができるものが多く、全体として企業ニーズに沿った訓練が行われているといえる。

一方で、「医療・福祉系」の社会福祉士、「サービス系」の栄養士、「建築・工事系」の測量士

は、県内の職業訓練では対応できていない。「医療・福祉系」の中には専門的な学習が必要であり、公的職業訓練では対応できない資格もあるが、それらの資格の回答もあった。

なお、既存の公的職業訓練以外に、平成26年10月から専門実践教育訓練制度が創設され、経費の一部を給付し中長期的なキャリア形成の支援がなされている。H31年4月1日から給付金が最大4年支給に拡充され、加えて、令和元年10月1日には、労働者の速やかな再就職と早期のキャリア形成に資する教育訓練として、「特定一般教育訓練」が新設されることになり、税理士、社会保険労務士などの資格取得を目標とする課程として150講座が指定されている。

また、H30年度からは非正規労働者等を対象として、1～2年の長期間で国家資格取得や高度な技能を修得することにより、正社員就職を目指す「長期高度人材育成コース」が創設されている。

その他、「建設分野」において、公的職業訓練ではないが、平成27年度から厚生労働省の委託事業（「建設労働者緊急育成支援事業」（令和2年度から「建設労働者育成支援事業」）で、短期の技能者養成コースとして土木系技能者の職業訓練（車両系建設機械、玉掛け、小型移動式クレーン等）が実施されている。

### 3. 各種制度の認知度

各種制度の認知度をみると「知っている」の回答では「在職者訓練」31.1%（昨年度比3.2ポイント減）、「人材開発支援助成金」34.1%（昨年度比6.3ポイント減）、「ジョブカード制度」33.1%（昨年度比6.1ポイント増）となっている。

なお、「聞いたことはあるが内容はよくわからない」の回答率は、41.2%～49.2%となっている。

各制度ともに丁寧な制度周知等を行っており認知度は一定増しているが、一部減少したのものもある。

ただし「ジョブカード制度」の普及にあたっては、求職者への周知、作成支援は一定進んできているが、企業に対する認知度がまだまだ低いことから、企業へのさらなる周知、広報が重要となっている。

そのため、昨年度と同様に今年度においてもジョブカード制度について「キャリア形成サポートセンター」による説明希望について併せて調査を行った結果、5社から「説明を希望」との回答があった。

その他、今年度も、県内の公的職業訓練の制度や施設等を掲載している「離職者・在職者のハロートレーニングガイド」を同封して案内したところ、「役立つと思う」と回答した企業が310社（43.2%）とおおむね好評であった。



# 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）



2021年6月  
高知労働局 職業安定部 訓練室

\* 職業訓練のコース及びカリキュラムの設定の参考にさせていただくために、求職者および従業員に求める能力についてお伺いします。該当する□に✓を記入願います。

## 1. 貴社の業種についてお伺いします。

- 農林漁業  建設業  製造業  運輸業  卸・小売業  医療・福祉業  金融業
- 情報・通信業  サービス業  警備・保安業  教育関連業  その他（ ）

## 2. 新型コロナウイルス感染症の影響やその対応についてお尋ねします。（複数回答可）

- 売上高・生産量が減少  売上高・生産量が増加  感染拡大防止のための費用・労力の増加
- 営業時間・稼働時間を短縮  従業員の休業を実施  採用計画の見直し→（増・減）
- 従業員の解雇  テレワークの実施  あまり影響なし  その他（ ）

## 3. 採用時に重視していることについてお伺いします。（複数回答可）

- 資格・免許  経験  仕事への意欲・積極性  体力  協調性  誠実さ
- コミュニケーション力  ビジネスマナー  その他（ ）

## 4. 採用時にどのような技能・資格を希望しますか。県内公的職業訓練で習得可能な以下の中からお選びください（複数回答可）

### （事務・情報・医療事務関係）

- 簿記3級  簿記2級  パソコン（文書作成・表計算など）  パソコン（WEBデザイン・ホームページ作成など）
- システムエンジニア・プログラマー  情報処理技術者  医療事務  診療報酬請求事務  秘書検定

### （営業・販売・サービス関係）

- 接客販売技能検定  サービス接客検定  リテールマーケティング  ファイナンシャルプランナー
- 宅地建物取引士  美容師  調理師  エステティシャン  ネイリスト  トリマー

### （医療・福祉関係）

- 介護福祉士  介護職員実務者研修  介護職員初任者研修  同行援護従事者養成研修
- レクリエーションインストラクター  手話奉仕員  社会福祉士  理学療法士
- 作業療法士  歯科衛生士  看護師  保育士

### （建築・工事関係）

- 建築CAD検定  建築大工技能  型枠大工  電気工事士  消防設備士
- 建築士  インテリア設計士  危険物取扱者  左官技能士  DIYアドバイザー
- 測量士  福祉住環境コーディネーター  車両系機械オペレーター（フォークリフト・クレーン等を含む）

### （製造関係）

- NC旋盤作業技能  シーケンス制御技能  フライス盤技能  マシニングセンタ作業技能
- アーク溶接特別教育  玉掛け技能講習  技能検定機械加工  自動車整備士  板金技能士

### （共通）

- 特段の技能・資格は不要

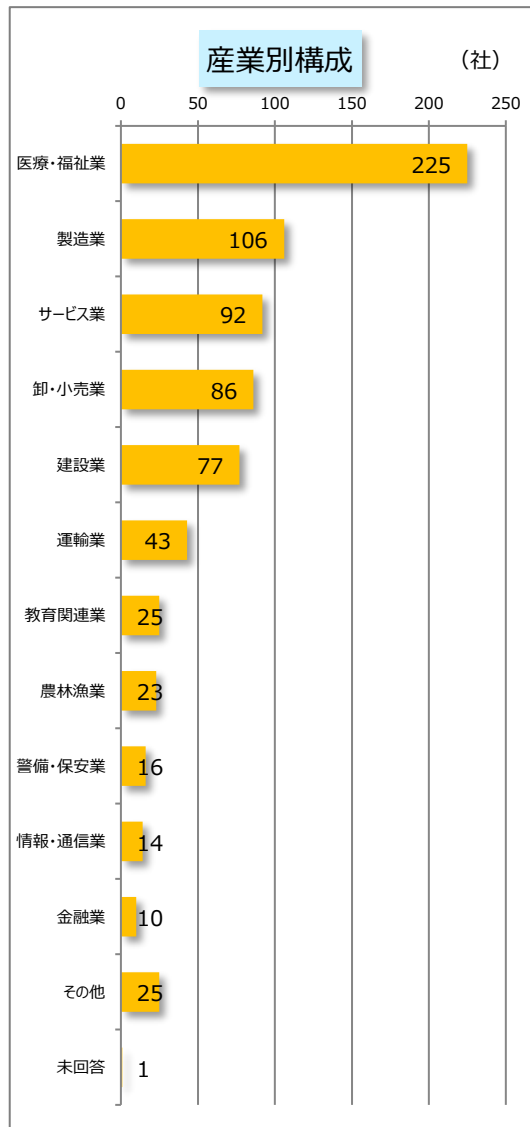
【その他】上記以外で希望する資格等があれば、（ ）内にご記入ください。

【裏面に続く】 →

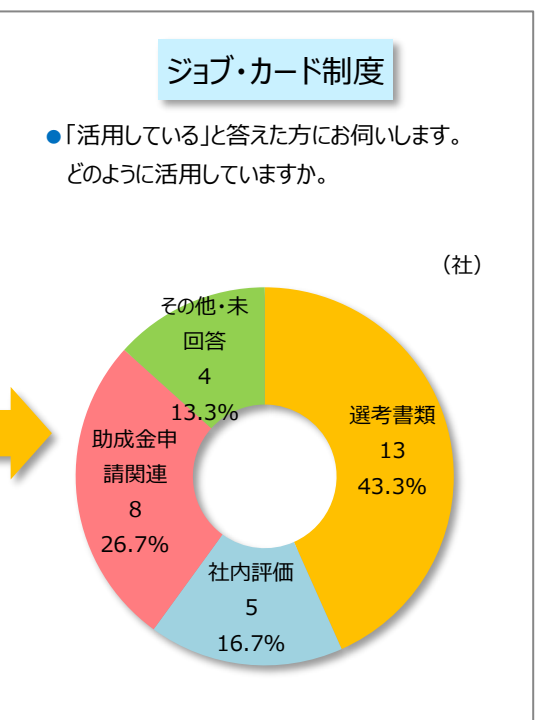
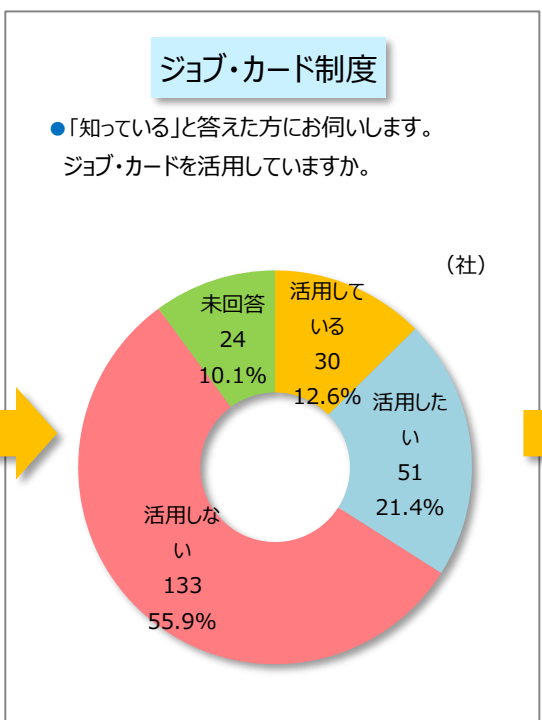
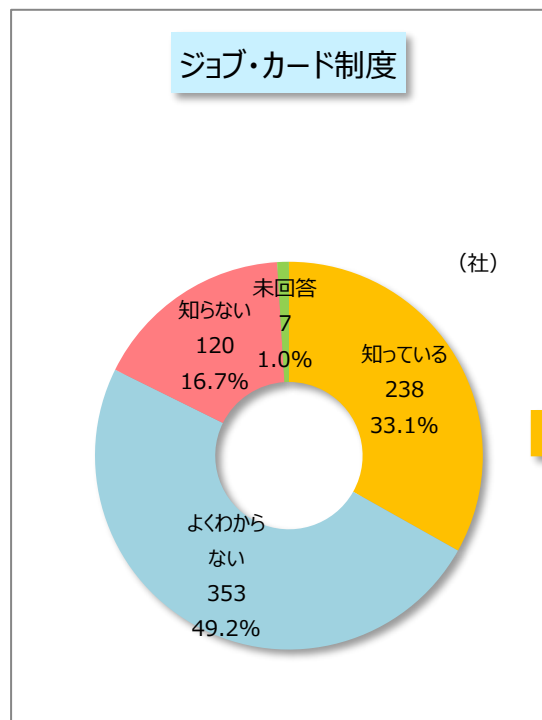
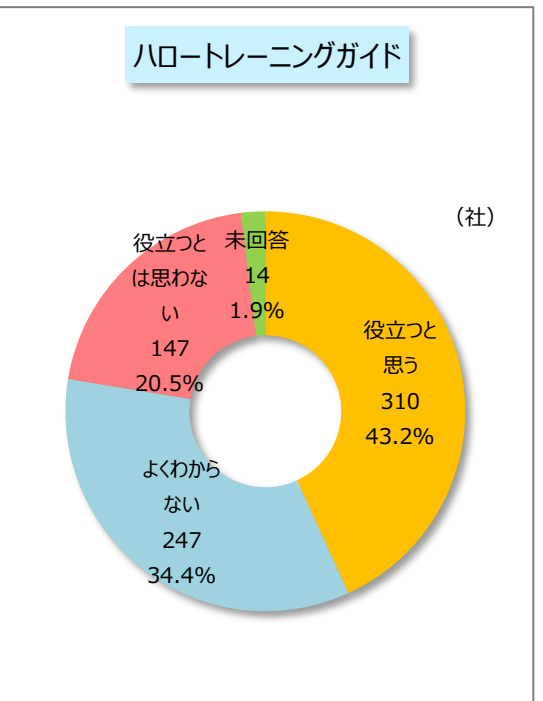
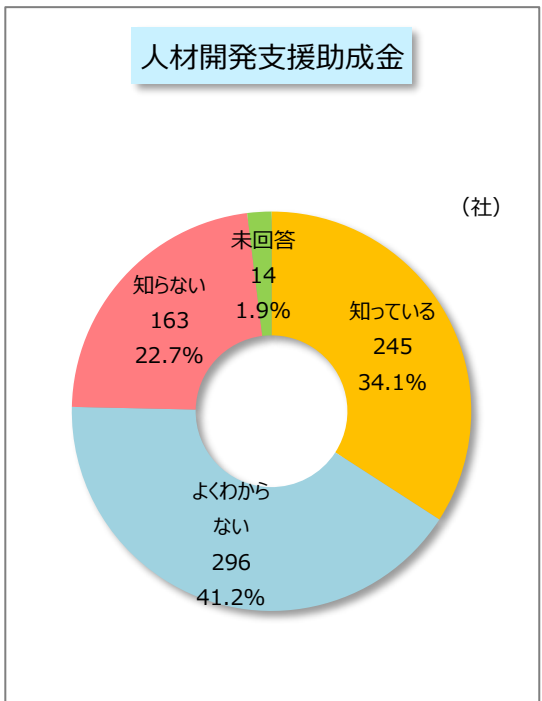
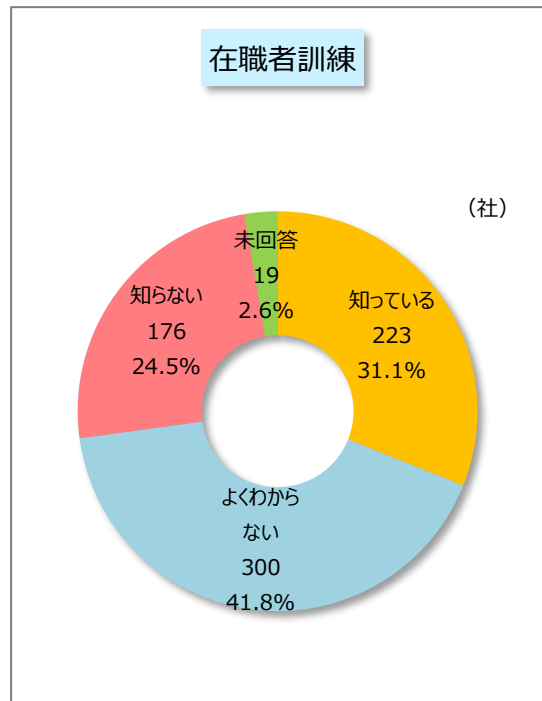


### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1～6/30）

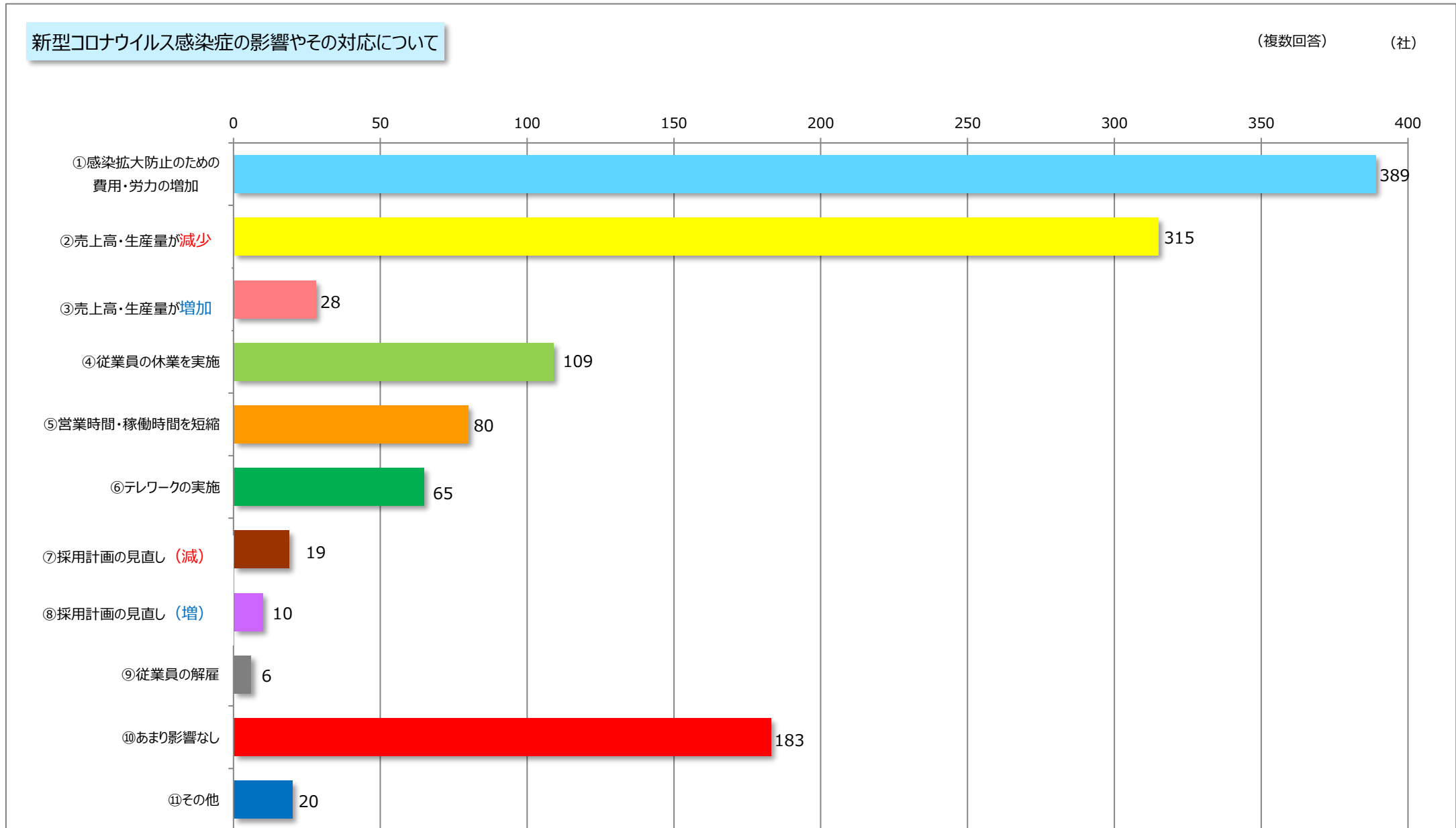


（その他） ●リース業 ●建築設計補償コンサルタント ●委託業 ●港湾荷役 ●給食受託業 ●漁協 ●土地改良事業に対する技術援助 ●労働者派遣業 ●公益財団法人 ●協同組合 ●水質検査・浄化槽法定検査 ●鉱業 ●非公務員型特殊法人 ●廃棄物処理業 ●測量・設計 ●不動産業 ●社会保険 ●葬儀 ●農業保険事業 ●博物館 ●廃棄物収集運搬



### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1 ~6/30）



（その他）

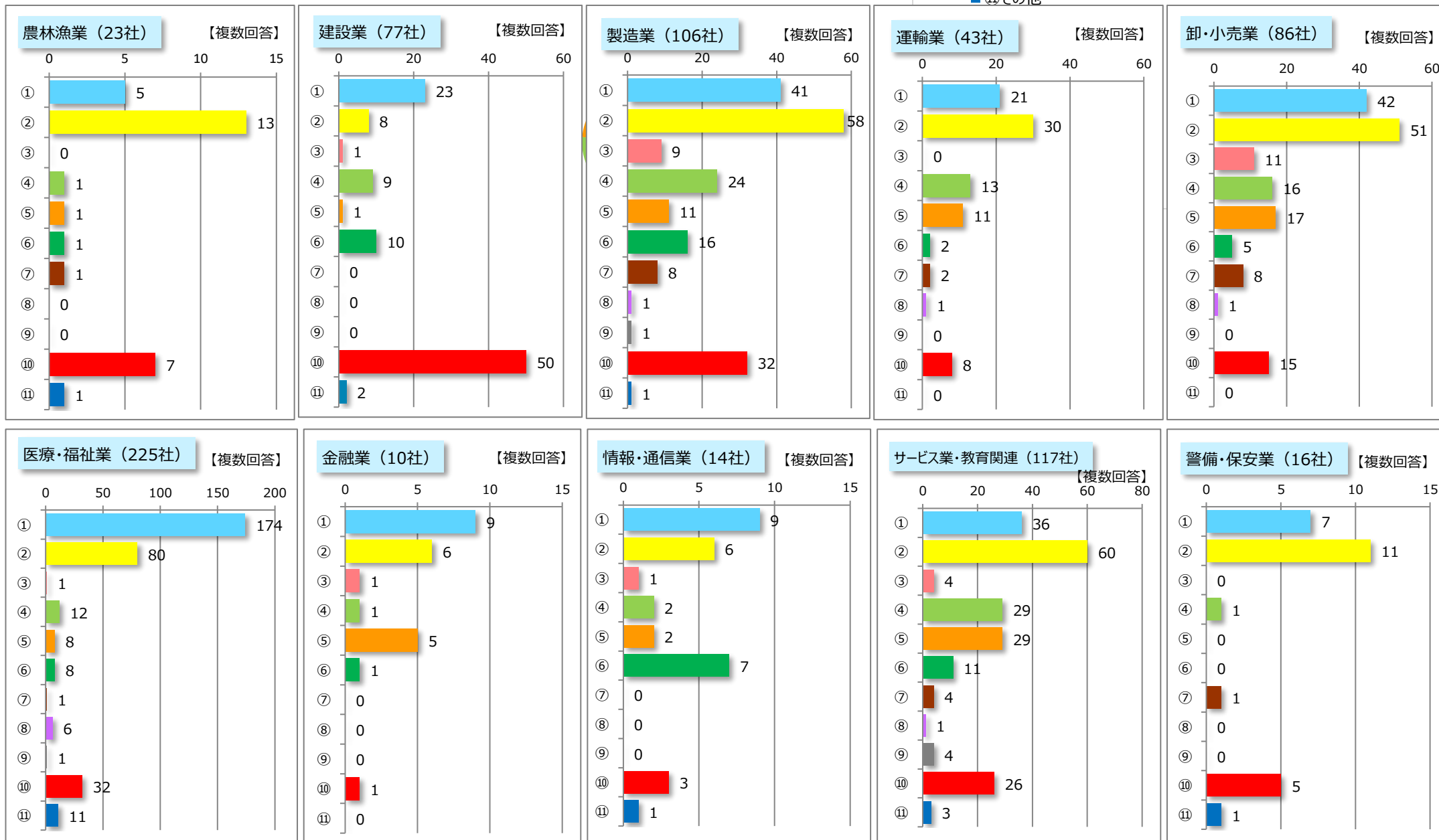
●店舗閉鎖●業務量の増加●在宅勤務●親子行事、園外行事を中止●木材価格の上昇●今後の影響が懸念される●リモート会議、商談●入所者の行動制限●在宅勤務●補助金あり●行事の縮小・時短・変更●会議・研修はオンラインまたは行けない、行かない。●コスト増●大きな事業の中止・外部研修の縮小、中止●介護保険収入の減少●研修がほとんどオンデマンドに変わった●公共工事の発注がなく、仕事が激減している。●現場によってPCR検査が必要なので調整が難しい。（皆が揃って受ける日を決めることが難しい。）

### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1 ~6/30）

#### 新型コロナウイルス感染症の影響やその対応について【産業別】

- ① 感染拡大防止のための費用・労力の増加
- ② 売上げ高・生産量が減少
- ③ 売上げ高・生産量が増加
- ④ 従業員の休業を実施
- ⑤ 営業時間・稼働時間を短縮
- ⑥ テレワークの実施
- ⑦ 採用計画の見直し（減）
- ⑧ 採用計画の見直し（増）
- ⑨ 従業員の解雇
- ⑩ あまり影響なし
- ⑪ その他



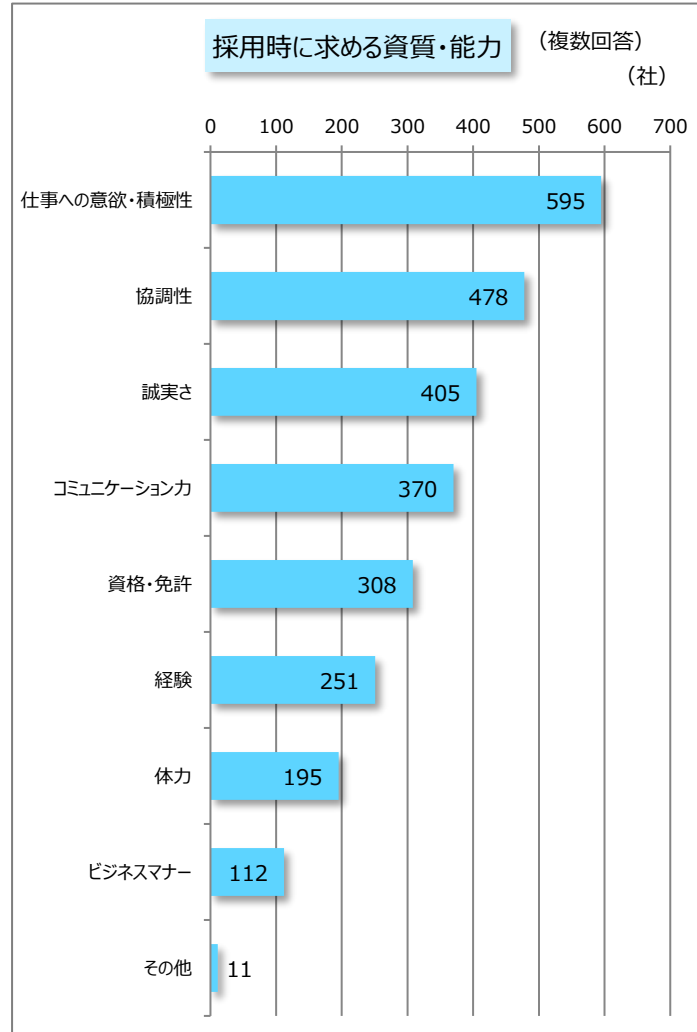


### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1～6/30）

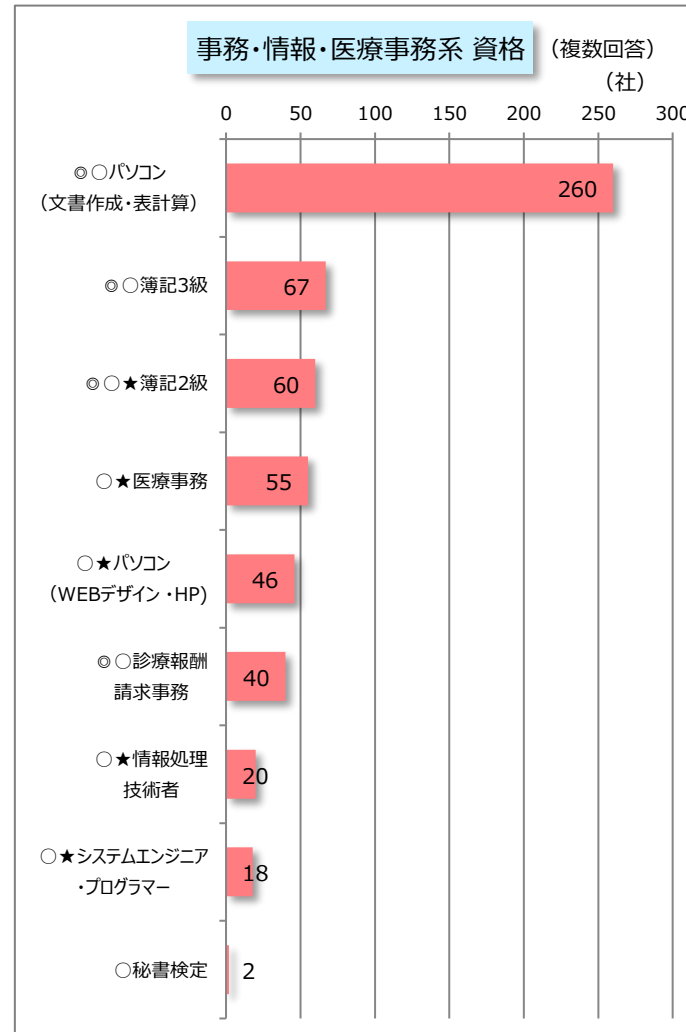
※資格・技能訓練対応…  
（◎求職者支援訓練 ○公共職業訓練 ★専門実践教育訓練 ＊建設労働者育成支援事業）

#### ●採用時に求める資質・能力について重視する事

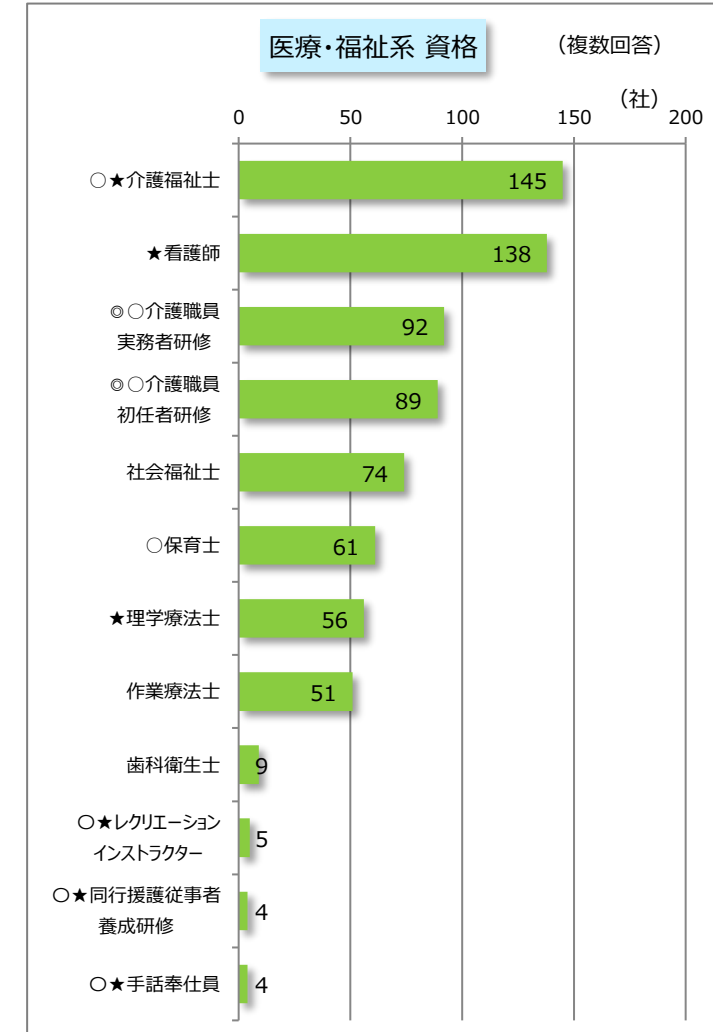


（その他） ●責任感 ●健康な状態であること ●清掃ができる  
持久力 ●笑顔 ●心身ともに健康状態良好か ●前向きな気  
持ち ●業務上の専門知識 ●学力 ●論理的思考 ●例示され  
ているものすべてのバランス ●素直さ

#### ●採用時に希望する技能・資格



（その他） ●農業簿記3級 ●診療情報管理士 ●社会保険  
労務士 ●建設業経理事務士2級 ●ITパスポート試験  
●IT、デジタル分野 ●金融関連の資格 ●調剤事務の場合  
は、医療事務の資格または経験 ●パソコンに慣れている状況で  
あればなお良い程度です。



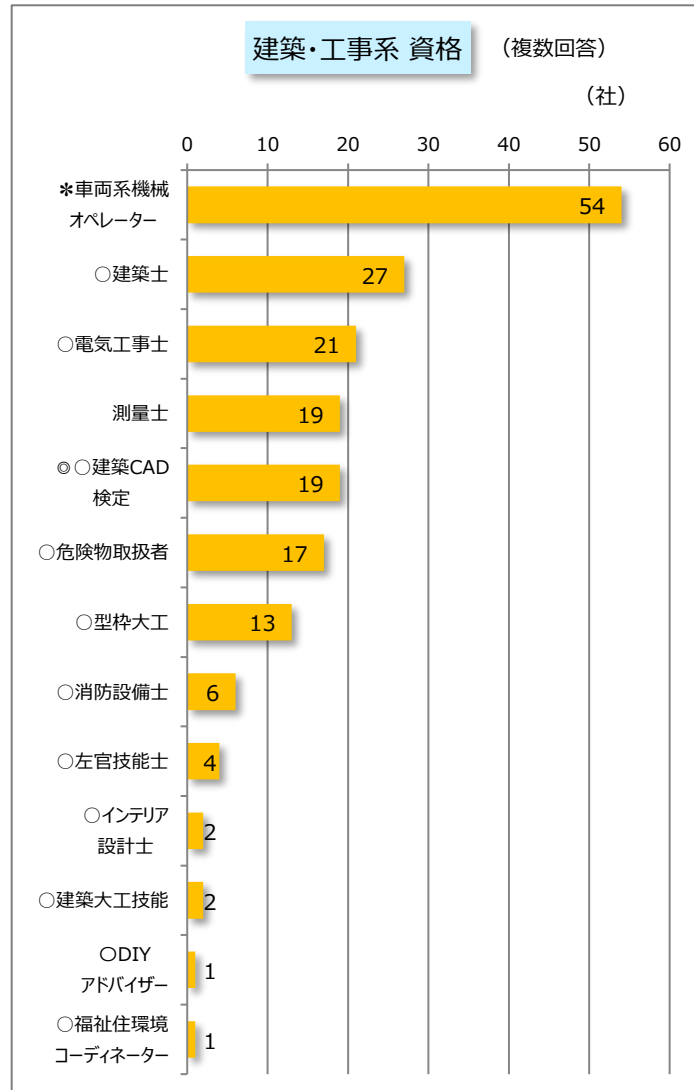
（その他） ●臨床心理士(4) ●臨床検査技士(3) ●薬剤  
師(4) ●幼稚園教諭免許1・2種(3) ●小学校教員免許  
(2) ●精神保健福祉士(2) ●介護支援専門員(2) ●相談  
支援専門員 ●公認心理士 ●ケアマネージャー ●食品加工業  
を行っており、栄養士や調理師免許についても…。

### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

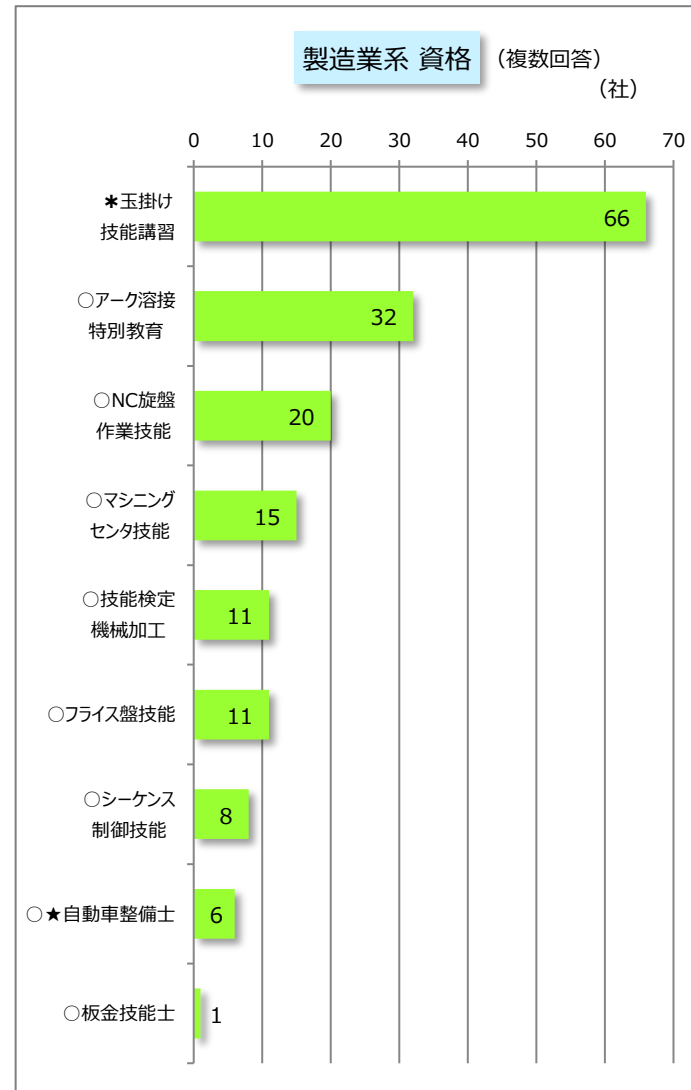
高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1 ~6/30）

※資格・技能訓練対応…  
（◎求職者支援訓練 ○公共職業訓練 ★専門実践教育訓練 ＊建設労働者育成支援事業）

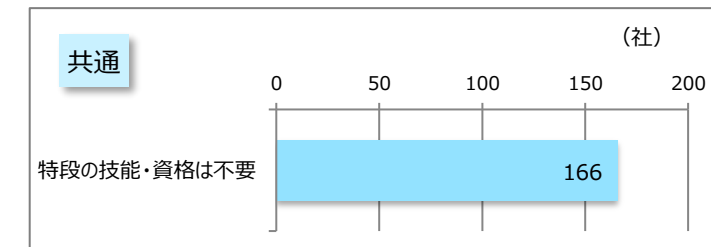
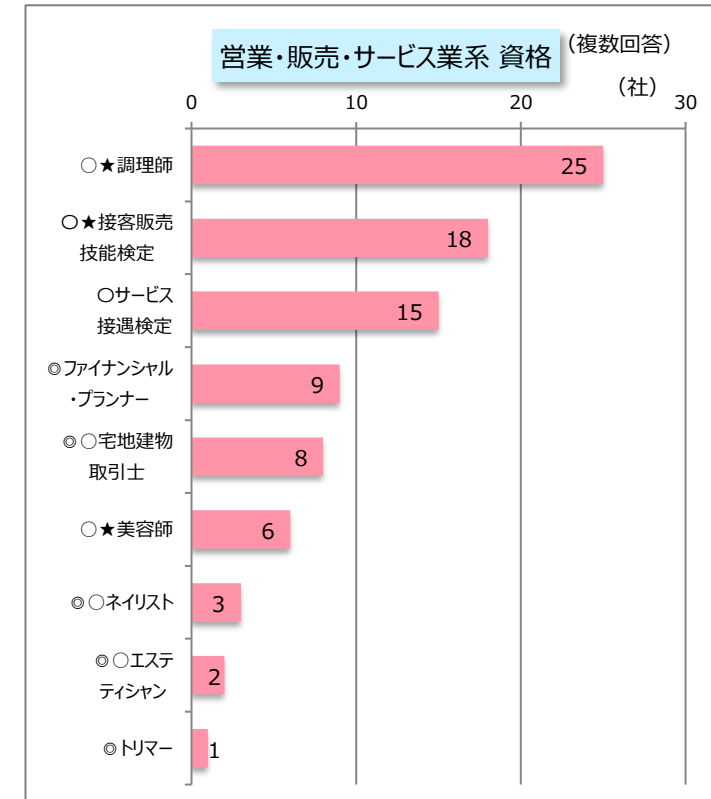
#### ●採用時に希望する技能・資格



(その他) ●1級・2級土木施工管理技士 (13) ●1級・2級建築施工管理技士(4) ●建築物環境衛生管理技術者 ●建設機械整備技能士 ●造園施工管理技能士 ●農業土木に関する資格 ●けん引 ●環境計量士 ●伐木等の業務に係る特別教育 (チェーンソー) (2) ●刈払機取扱作業安全衛生教育 ●林業技士等の林業関係の資格、衛生管理者等の労働安全関係資格、林業機械使用時の技能講習など



(その他) ●コンクリート技士(3) ●コンクリート主任技士 ●ボイラー1級・2級 (2) ●RCCM ●技術士 ●高圧ガス販売二種 ●CADの使用能力 ●経験不問、あれば尚良し



(その他) ●大型自動車免許 (13) ●自動車運転免許 (MT・準中型) (13) ●大型2種免許(3) ●中型運転免許 ●中型2種運転免許(2) ●小型船舶2級(2) ●自動二輪 ●運行管理者資格 ●担当教科を教えられる技能 ●補償業務管理士 ●衛生管理者 ●サービス管理責任者 ●家電製品アドバイザー ●警備業に関する資格 (2) ●施設警備2級 ●栄養士 ●管理栄養士 ●会社での取得も可能ですが、あれば二種免許。

### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数 718社】  
（実施期間 R3.6/1 ~6/30）

#### ● ジョブ・カードにかかるご意見 どのように活用しているか（その他）

- 面接時、持参あれば見るが重要視しない
- 内容はとても良いが少し難しい。もう少し簡単に記入できるものがあれば利用したい。
- ジョブ・カードについては社内で継続的に運用が可能か、職員が実効性を実感できるかがポイントだと思います。

#### ● その他訓練にかかるご意見

- ガイドブックがあることを知りませんでした。とても良いと思います。活用させていただきます。
- 介護職員初任者研修修了訓練を定期で各市でやっていただければ助かります。
- いつも送付いただきありがとうございます。人材不足のため、資格取得を目指したい職員がいても長期に渡る職業訓練は難しい状況ですが、このような制度があることも知ってもらおうことができますので有難く思います。
- 今やパソコンなしでは何もできない時代。求職者にある一定以上のレベルのパソコンの技術を習得させてください。
- シニア層への充実も図っていただきたい。 ● ガイドブック役立てたいと思います。
- 一次産業に従事できる訓練が高知県でも今以上にあれば良いと考える。（例えば西部、中央、東部）
- 接客マナー、スキル、接客販売に関する訓練。事務や後方作業も基本の接客マナーは小売業として必要。
- 準中型免許取得のための補助があると便利。 ● クレーンや大型重機の運転資格があれば採用しやすい。
- 弊社の仕事には本サービスは直接は関係してこないが、事務の基礎CPの取り扱いやWord,Excelは覚えておいて損はない。弊社がニッチすぎるので本サービスを活用できるよう検討していく。
- 資料等をご案内いただきありがとうございました。在職者訓練は機会がありましたら、ご相談させて頂きたいと思います。今後ともよろしく願っています。
- 現在のコロナ禍で、明日も見通せない中でこそ職員のスキルアップは必要と思うが、会社の存続もギリギリでなかなか前向きに取り組めない。
- 木工機械の取扱いしくみ（メンテナンス）木材（製剤）の基礎知識、公的な機関が教育して頂ければ自信ができる。（わかっているつもりがわかっていない事が多い）いつか弊社に入社すれば木のプロになれるようなシステムを作りたいです。しかしこのままだと20年後30年後、マイナーな産業は公的な指導者もいなくなるのではないのでしょうか。
- 資格取得をされ現場で働くことになっても職場内の人間関係や労働勤務体制、入所生との信頼づくり等で離職していく福祉現場。福祉専門学校や大学との質のある情報交換が必要。その中で貴訓練内容も大きな役割を担ってくると感じている。 ● 就業率のUPと就労者の安定的雇用の実現が課題だと思います。
- 警備業には特段のキャリア、資格等の必要はなく新任研修、交通誘導警備1級,2級等の資格取得に関する教育を採用後自社及び警備業協会で行っていることなどから上記制度は警備業には馴染まないと思われる。
- 林業に関する資格は数多く有り持っていれば良いですが、入ってからでも習得は可能なので必ずしも必要ではない。
- ブロガー、youtuber,トレーダーのような今の若い人が興味のある職種でのトレーニングのほうが役に立つのでは？
- 採用面接は拠点でも行いますが、人事権や人材育成に関する業務は全て本部で行っています。参考にならず申し訳ありません。
- 職業訓練分野、就労支援分野、職業紹介・雇用保険の分野がそれぞれありますが、このことが求職者等にとって、もっと見える化（分かり易い）などできればと思います。
- 技能も大事だが、人間性（礼儀、倫理観、道徳観）も必要。 ● 警備業ですが、資格経験は不要です。初心者の方を一から教育しております。仕事への意欲は必要です。
- 入社後に必要な資格は取得してもらうようになっています。 ● 科目によっては役立つものもあるが、当社には関係のないものが多いようです。
- 電気工事業に必要な資格があればよいが、なくても意欲があり、学ぶ姿勢があれば入社して資格を取得してもらっている。
- 入社時に資格は必要ないが、技術職希望の者は大学等で電気・電子系を学んでいること。 ● 放課後児童クラブ支援員の資格を希望しているが、高知県が年1回実施しているので、一応対応できている。

### R3. 公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数718社】  
（実施期間 R3.6/1～R3.6/30）

○産業別構成（複数回答）

回答企業数	農林漁業	建設業	製造業	運輸業	卸・小売業	医療・福祉業	金融業	情報・通信業		警備・保安業	教育関連業	その他	未回答
743	23	77	106	43	86	225	10	14	92	16	25	25	1
比率	3.1%	10.4%	14.3%	5.8%	11.6%	30.3%	1.3%	1.9%	12.4%	2.2%	3.4%	3.4%	0.1%

○新型コロナウイルス感染症の影響（複数回答）

	合計	農林漁業	建設業	製造業	運輸業	卸・小売業	医療・福祉業	金融業	情報・通信業	サービス業	警備・保安業	教育関連業	その他
売上高・生産量が減少	315	13	8	58	30	51	80	6	6	55	11	5	11
売上高・生産量が増加	28	0	1	9	0	11	1	1	1	3	0	1	0
感染拡大防止のための費用・労力の増加	389	5	23	41	21	42	174	9	9	46	7	18	12
営業時間・稼働時間を短縮	80	1	1	11	11	17	8	5	2	29	0	0	3
従業員の休業を実施	109	1	9	24	13	16	12	1	2	26	1	3	6
採用計画の見直し→（増）	10	0	0	1	1	1	6	0	0	1	0	0	0
採用計画の見直し→（減）	19	1	0	8	2	8	1	0	0	4	1	0	0
従業員の解雇	6	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	0
テレワークの実施	65	1	10	16	2	5	8	1	7	6	0	5	4
あまり影響なし	183	7	50	32	8	15	32	1	3	20	5	6	10
その他	20	1	2	1	0	0	11	0	1	1	1	2	0
合計	1,224	30	104	202	88	166	334	24	31	195	26	40	46

○採用時に求める資質・能力（複数回答）

	合計	農林漁業	建設業	製造業	運輸業	卸・小売業	医療・福祉業	金融業	情報・通信業	サービス業	警備・保安業	教育関連業	その他
資格・免許	308	5	45	16	24	9	165	1	2	21	3	16	10
経験	251	5	39	24	16	21	99	3	6	29	3	7	11
仕事への意欲・積極性	595	23	65	96	35	73	171	11	12	76	13	22	23
体力	195	13	19	29	11	24	58	0	1	23	6	13	8
協調性	478	16	44	68	21	62	154	7	8	63	10	18	21
誠実さ	405	11	32	59	21	56	137	5	11	50	9	16	13
コミュニケーション力	370	8	29	54	12	49	123	7	10	56	5	18	12
ビジネスマナー	112	0	5	11	6	11	47	3	0	16	0	8	7
その他	11	0	0	0	1	1	3	0	1	1	0	4	0
合計	2,725	81	278	357	147	306	957	37	51	335	49	122	105

ジョブ・カード制度	知っている	よくわからない	知らない	未回答	
	238	353	120	7	
合計	718	33.1%	49.2%	16.7%	1.0%

在職者訓練	知っている	よくわからない	知らない	未回答	
	223	300	176	19	
合計	718	31.1%	41.8%	24.5%	2.6%

○（ジョブ・カードを知っていると答えた方へ）

ジョブ・カードを活用していますか。	活用している	活用したい	活用しない	未回答	
	30	51	133	24	
合計	238	12.6%	21.4%	55.9%	10.1%

人材開発支援助成金	知っている	よくわからない	知らない	未回答	
	245	296	163	14	
合計	718	34.1%	41.2%	22.7%	1.9%

○（ジョブ・カード活用していると答えた方へ）

どのように活用していますか。	選考書類	社内評価	助成金申請関連	その他・未回答	
	13	5	8	4	
合計	30	43.3%	16.7%	26.7%	13.3%

ハロートレーニングガイド	役立つと思う	よくわからない	役立つとは思わない	未回答	
	310	247	147	14	
合計	718	43.2%	34.4%	20.5%	1.9%

○（ジョブカード制度について）

キャリア形成サポートセンターの説明を希望しますか。	希望する	希望しない	未回答	
	4	532	182	
合計	718	0.6%	74.1%	25.3%

### R3.公的職業訓練等に関するニーズ調査（企業用）

高知労働局【1,499社中 回答企業数718社】  
（実施期間 R3.6/1～R3.6/30）

○採用時に希望する技能・資格（複数回答）

採用時に求める技能・資格	合計	農林漁業	建設業	製造業	運輸業	卸・小売業	医療・福祉業	金融業	情報・通信業	サービス業	警備・保安業	教育関連業	その他	
事務・情報医療事務系	簿記3級	67	4	7	11	3	16	11	2	0	0	4	5	
	簿記2級	60	0	13	12	1	9	10	1	1	0	4	6	
	パソコン(文書・表計算など)	260	8	27	52	8	43	62	7	4	0	14	16	
	パソコン (WEBデザイン・ホームページ作成など)	46	2	3	11	2	8	9	0	2	0	5	2	
	システムエンジニア・プログラマー	18	0	1	5	0	0	2	1	4	0	4	0	
	情報処理技術者	20	1	2	3	0	1	7	0	2	0	2	1	
	医療事務	55	0	0	0	0	2	52	0	0	0	1	1	
	診療報酬請求事務	40	0	0	0	0	2	36	0	0	0	1	1	
	秘書検定	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
営業・販売・サービス業関係	接客販売技能検定	18	2	0	2	0	11	0	0	1	0	1	0	
	サービス接客検定	15	0	0	0	0	8	0	0	1	0	2	1	
	リテールマーケティング	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ファイナンシャルプランナー	9	0	2	1	0	1	3	0	0	0	0	1	
	宅地建物取引士	8	0	2	0	0	3	1	0	0	0	0	2	
	美容師	6	0	0	0	0	1	0	0	3	0	1	0	
	調理師	25	0	1	2	0	2	9	0	4	0	2	1	
	エステティシャン	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	ネイリスト	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	
	トリマー	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
医療・福祉関係	介護福祉士	145	0	0	1	0	1	140	0	1	1	1	1	
	介護職員実務者研修	92	0	0	0	0	0	89	0	1	1	1	1	
	介護職員初任者研修	89	0	0	0	0	0	86	0	1	1	1	1	
	同行援護従事者要請研修	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	
	レクリエーションインストラクター	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	
	手話奉仕員	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	
	社会福祉士	74	0	0	0	0	0	74	0	0	0	1	0	
	理学療法士	56	0	0	0	0	0	55	0	0	0	1	0	
	作業療法士	51	0	0	0	0	0	50	0	0	0	1	0	
	歯科衛生士	9	0	0	0	0	0	8	0	0	0	1	0	
	看護師	138	0	1	1	0	0	132	0	0	1	6	0	
	保育士	61	0	1	1	0	0	47	0	0	1	12	0	
建築・工事関係	建築CAD検定	19	0	8	5	0	2	1	0	0	1	1	0	
	建築大工技能	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	型枠大工	13	0	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	電気工事士	21	0	8	0	0	4	1	0	0	2	1	1	
	消防設備士	6	0	2	0	0	1	0	0	0	1	1	0	
	建築士	27	0	15	2	0	4	0	0	0	1	1	2	
	インテリア設計士	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	
	危険物取扱者	17	0	7	2	2	2	0	0	0	2	0	0	
	左官技能士	4	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	DIYアドバイザー	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	測量士	19	3	8	0	0	0	0	0	0	3	0	4	
	福祉住環境コーディネーター	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	車両系機械オペレーター	54	4	32	9	5	2	0	0	0	1	0	2	
製造業関係	NC旋盤作業技能	20	0	0	20	0	0	0	0	1	0	0	0	
	シーケンス制御技能	8	0	1	6	0	1	0	0	1	0	0	0	
	フライス盤技能	11	0	0	11	0	0	0	0	1	0	0	0	
	マシニングセンタ作業技能	15	0	0	15	0	0	0	0	2	0	0	0	
	アーク溶接特別教育	32	0	9	19	1	1	0	0	2	0	0	2	
	玉掛け技能講習	66	6	16	38	2	1	0	0	5	0	0	3	
	技能検定機械加工	11	1	0	10	0	0	0	0	1	0	0	0	
	自動車整備士	6	1	0	0	1	3	0	0	0	0	1	0	
	板金技能士	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	共通	特段の技能・資格は不要	166	9	12	38	12	34	12	5	7	29	7	1
合計	1,905	41	196	280	37	167	909	20	23	69	13	73	60	

目指す資格・技能への訓練対応表（R3年現在）

高知労働局

	求職者 支援訓練 (◎)	公共職業訓練 (○)				専門実践 教育訓練 指定講座 (高知県) (★)	建設労働者 育成 支援事業 (*)
		[長期] 委託訓練 (県)	委託訓練 (県)	施設内訓練 (機構)	高等技術学校 (県)		
事務・ 医療事務	パソコン（文書・表計算）	○	○（2年）	○	○	○	
	パソコン（WEBデザイン・HP作成等）	○	○（2年）	○		○	
	パソコン（システムエンジニア・プログラマ）		○（2年）			○	
	情報処理技術者		○（2年）			○	
	簿記3級	○		○	○		
	簿記2級	○	○（2年）	○	○	○	
	簿記1級		○（2年）			○	
	医療事務		○（2年）	○		○	
	介護事務			○			
	秘書検定	○		○	○	○	
	ファイナンシャル・プランナー	○					
	医療・ 福祉	看護師					○
保育士			○（2年）			○	
理学療法士						○	
介護福祉士			○（2年）			○	
レクリエーションインストラクター			○（2年）				
介護支援専門員		○					
介護職員初任者研修		○		○			
介護職員実務者研修		○		○			
製造	アーク溶接技能			○	○		
	普通旋盤技能士				○		
	技能検定機械製図CAD				○		
	機械加工技能			○	○		
	フライス盤作業技能				○		
	自動車整備士				○	○	
	板金技能士				○		
建築・ 工事	危険物取扱者			○	○		
	電気工事士			○	○		
	2級建築士				○		
	インテリア設計士		○（2年）				
	型枠大工技能士			○	○		
	左官技能士				○		
	消防設備士			○			
	建築CAD検定			○	○		
	建築大工技能士				○		
	移動式クレーン技能講習				○		○
	玉掛け技能講習						○
	小型車両系建設機械特別教育				○		○
	高所作業車特別教育				○		
足場の組立て等の業務特別教育			○			○	
営業・ 販売	接客販売技能検定		○（1年）			○	
	調理師		○（1年）			○	
	製菓衛生師		○（2年）			○	
	接客販売技能検定		○（2年）			○	
	宅地建物取引士	○		○			
	福祉住環境コーディネーター			○			
	DIYアドバイザー			○			
	ファイナンシャル・プランナー	○					
	トリマー	○					
	エステティシャン	○	○（2年）			○	
	ネイリスト	○	○（2年）			○	
	ブライダルスタイリスト		○（2年）			○	
	美容師		○（2年）			○	

## R03.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者）分析

R03. 08. 20

### 【全体概要】

（実施期間）	令和3年5月24日～6月23日
（回収数）	724名（昨年比3.1%減）
（年齢別）	20歳未満8名（1.1%）、20歳代129名（17.8%）、30歳代128名（17.6%）、40歳代165名（22.8%）、50歳代143名（19.8%）、60歳以上148名（20.4%）、未回答3名（0.4%）
（認知度）	知っている419名（57.9%）、よくわからない263名（36.3%）、知らない28名（3.9%）、未回答14名（1.9%）
（必要性）	必要533名（73.6%）、必要なし164名（22.7%）、未回答27名（3.7%）
（希望する受講期間）	2週間以上1ヶ月未満 135名（18.6%）、1ヶ月164名（22.7%）、2ヶ月71名（9.8%）、3ヶ月195名（26.9%）、4ヶ月10名（1.4%）、6ヶ月81名（11.2%）、1年17名（2.3%）、2年3名（0.4%）、未回答48名（6.6%）

県下のハローワーク窓口において求職者を対象に、令和3年5月24日～6月23日にかけてアンケート調査を実施した。

回収は724名（昨年比3.1%減）で、性別では男性251名（34.7%）、女性469名（64.8%）、未回答4名（0.5%）となった。年齢別では、20歳未満8名（1.1%）、20歳代129名（17.8%）、30歳代128名（17.6%）、40歳代165名（22.8%）、50歳代143名（19.8%）、60歳以上148名（20.4%）、未回答3名（0.4%）と全年齢層でバランスよく回収できている。

### 1. 希望する職種（複数回答可）

複数回答ではあるが、「事務」の希望者は277名（38.3%）を占め、うち男性50名、女性227名で女性の事務希望者は全体でも48.4%を占めている。男性は同数で「製造」、次に「営業・販売」「調理」等となっている。女性は「事務」が約半数となっており、二番目以降は「接客・サービス」「介護・福祉」と男女で異なる職種となっている。また、「職種にこだわらない」者が105名（8.5%）で、その内訳も男性48名、女性57名と大きな違いは見られない。

なお、特徴として複数回答であることから、全体の70%（対前年比52ポイント増）の回答者が2つ以上を選択しており、新型コロナウイルス感染症による雇用環境に与える影響からか、多方面の職種で検討する者が増加している傾向がうかがえる。

### 2. 訓練で取得したい資格・技能（複数回答可）

全体のうちパソコン基本382名（46.4%）、応用309名（42.7%）とパソコン操

作に関する技能が圧倒的に多く、合わせると 691 名 (95.4%) となっている。続いて簿記 121 名 (16.7%)、IT 関係 121 名 (16.7%)、医療事務 92 名 (12.7%) と事務系の資格や技能が多くを占めている。

男女別に見ると、男性もパソコン操作 (基本・応用) が 205 名 (81.7%) を占めており、IT 関係 49 名 (19.5%)、危険物取扱者 28 名 (11.2%) と続いている。簿記 25 名 (10.0%)、宅地宅建取扱者 20 名 (8.0%)、溶接技能者 17 名 (6.7%)、電気工事士 16 名 (6.3%) と希望者が多い資格・技能となっている。

女性はパソコン操作 (基本・応用) が 469 名 (100%) と全員が技能の取得を希望するとともに、簿記 95 名 (19.8%)、医療事務 86 名 (17.9%) IT 関係 71 名 (14.8%) と続いている。

なお、人材不足分野である介護関係の資格・技能取得希望者は介護初任者研修 29 名 (4.0%)、介護福祉士 40 名 (5.5%)、介護実務者研修 33 名 (4.6%)、建設関係は電気工事士 16 名 (2.2%)、建築大工技能士 15 名 (2.1%) となっている。

### **3. 希望する受講期間**

「2 週間～1 ヶ月未満」135 名 (18.6%)、「1 ヶ月」の希望者が 164 名 (22.7%)、「2 ヶ月」71 名 (9.8%)、「3 ヶ月」195 名 (26.9%) と合わせると 78.0% と全体の 7 割以上となっており、短期間の訓練希望者が昨年 (75.0%) に比べ高い比率を占めている。

企業実習付訓練については、希望者が 363 名 (50.1%) で、希望しない 236 名 (32.6%) を大きく上回る結果となっており、多くのニーズがあることから、多様な訓練分野の設定やより多くの実習先の確保が重要となっている。

企業実習付訓練を「希望する」理由として、「スキルアップのため」「実際に体験できる」「実際の現場が知りたいから」といった前向きな意見がある一方、「希望しない」理由として「内容がわからないから」、「年齢的に無理」「特に必要としないので」等といった声など、より丁寧な職業相談や必要に応じてキャリアコンサルティングを実施することで課題解消できる内容もあった。

### **4. 訓練受講に当たり重視すること (複数回答可)**

「取得できる資格」524 名 (72.4%) が 7 割以上を占め、次いで「実費負担額」270 名 (37.3%)、「就職率」148 名 (20.4%)、「受講期間」141 名 (19.5%)、「施設の種類」122 名 (16.8%) の順で、昨年度と比べ「就職率」が増加した。

### **5. 各種制度の認知度**

長期高度人材育成コースを「知っている」が 37 人 (5.1%)、求職者支援制度を「知っている」が 120 名 (16.0%)、教育訓練給付制度を「知っている」が 129 名 (17.8%)、ジョブ・カード制度を「知っている」が 175 名 (24.2%) で、昨年度と比して長期高度人材育成コースは 0.3 ポイント、求職者支援制度は 5.7 ポイント、教育訓練給付制度は 3.3 ポイント、ジョブ・カード制度は 3.5 ポイントと全ての制度において減少したことから、各制度ともさらなる周知が必要である。



# — 求職者のみなさまへ —



## ハロートレック（職業訓練）に関するアンケート

\*このアンケートは今後の訓練科目の選定に役立てる目的で実施しています。差し支えない範囲でお答えください。

◆ 該当するところに ✓ をつけ（ ）には該当事項をご記入ください。

### 1. 求職者の方におうかがいします。

○性別  男  女

○年齢  20歳未満  20歳代  30歳代  40歳代  50歳代  60歳以上

### 2. 職業訓練について、ご存知ですか。

知っている  聞いたことはあるが内容はよくわからない  知らない

### 3. 仕事をさがすにあたってどのような職種を希望しますか。（複数回答可）

事務  営業・販売  美容・エステ  医療・保育  介護・福祉  教育関係  
 調理  接客・サービス業  情報・通信業  製造  建設・造園  保安・警備  
 運輸  農林漁業  職種にこだわらない  その他（ ）

### 4. 仕事をさがすにあたって、あなた自身スキルアップのための職業訓練（ハロートレック）が必要だと思いますか。

必要と思う  必要と思わない

### 5. 仕事さがしを始めて、どのくらいの時期に職業訓練を考えますか。

すぐにでも  1か月以内  3か月以内  3か月以上

### 6. 職業訓練を受講した場合、どのような資格・技能を取得したいと思いますか。（複数回答可）

パソコン基本（文書作成・表計算等）  パソコン応用（データベース・Web関連等）  IT（情報システム・情報処理系）  
 簿記  秘書検定  医療事務  介護初任者研修  介護実務者研修  
 介護福祉士  接客販売技能  エステ・ネイリスト  アロマセラピーアドバイザー  美容師  
 宅地建物取引士  ファイナンシャル・プランナー  CAD  建築大工技能士  
 危険物取扱者  技能検定（機械加工）  電気工事士  消防設備士  
 溶接管理技術者  自動車整備士  福祉住環境コーディネーター  保育士  
 インテリア設計士  グラフィックデザイン関係  調理師  資格取得にはこだわらない  
 その他（ ）

### 7. 訓練受講するとすれば、希望する受講期間を選んでください。（一つのみ）

2週間以上1か月未満  1か月  2か月  3か月  4か月  6か月  1年  2年

### 8. 訓練受講するとすれば、特に重視することをお聞かせください。（3つまで複数回答可）

取得できる資格  実費負担額  1日の訓練時間  受講期間  訓練施設の場所  
 訓練施設  訓練科目  就職率  カリキュラム  
 駐車場の有無  企業実習の有無  託児施設の有無  その他（ ）

【裏面に続く】 →

9. 企業での実習付訓練があれば希望しますか。

- 希望する →理由 ( )  
 希望しない →理由 ( )

10. 国家資格等を取得できる1年～2年の職業訓練「長期高度人材育成コース」についてご存知ですか。

- 知っている  聞いたことはあるが内容はよくわからない  知らない

11. 求職者支援制度についてご存知ですか。

- 知っている  聞いたことはあるが内容はよくわからない  知らない

\* 求職者支援制度とは、雇用保険を受給できない求職者の方が、職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度です。

12. 教育訓練給付制度はご存知ですか。

- 知っている  聞いたことはあるが内容はよくわからない  知らない

\* 教育訓練給付制度とは、働く方の主体的な能力開発の取組み又は中長期的なキャリア形成を支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とし、教育訓練受講に支払った費用の一部が支給されるものです。

13. ジョブ・カード制度はご存知ですか。

- 知っている →  作成あり  作成なし  
 聞いたことはあるが内容はよくわからない  知らない

\* ジョブ・カード制度とは、ご自身のキャリア形成や職業能力の証明のため「ジョブ・カード」を作成することにより、就職活動でご自身の強みなどをPR出来るようになり、履歴書や職務経歴書等の作成ツールとして活用できます。また、教育訓練給付や雇用型訓練などの受講に活用します。

\* ジョブ・カードとは、個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進することを目的とした「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力照明」のツールです。①キャリア・プランシート、②職務経歴シート、③職業能力証明シートの3種類のシートがあります。

14. 職業訓練について、ご意見・ご要望等ございましたらご記入ください。

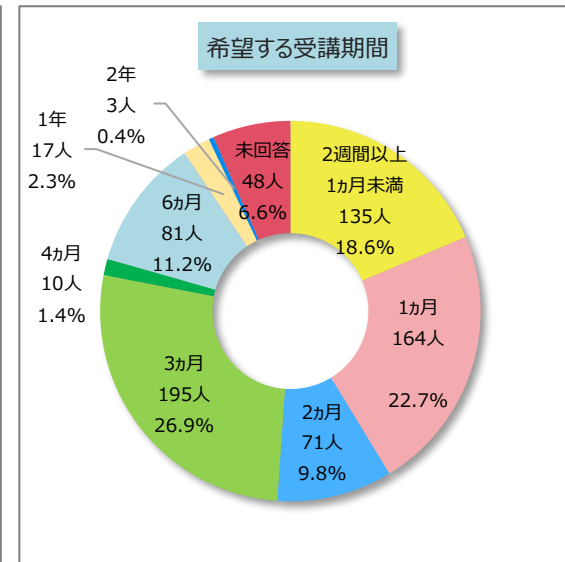
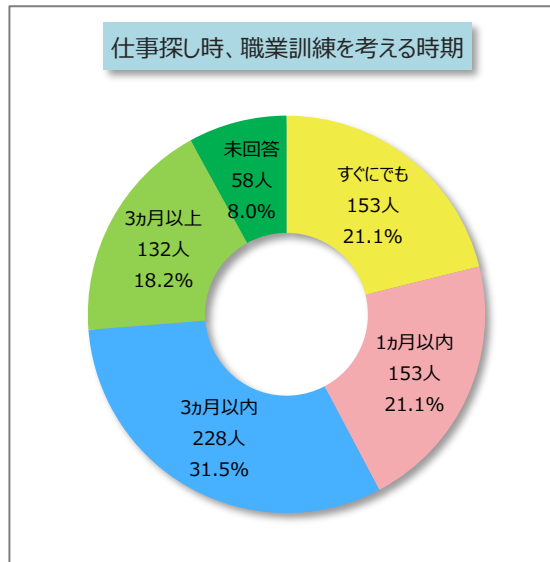
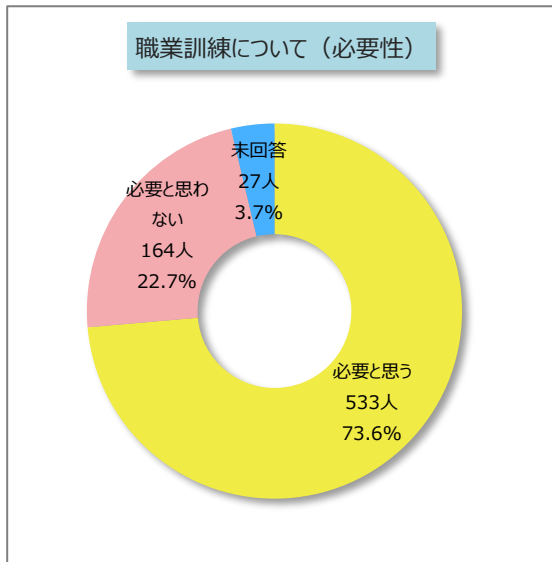
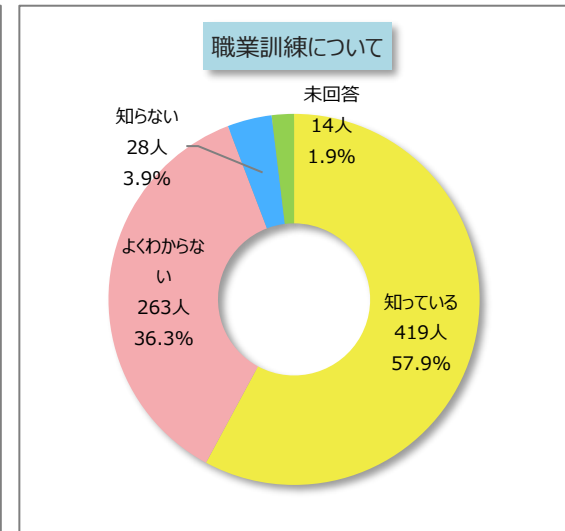
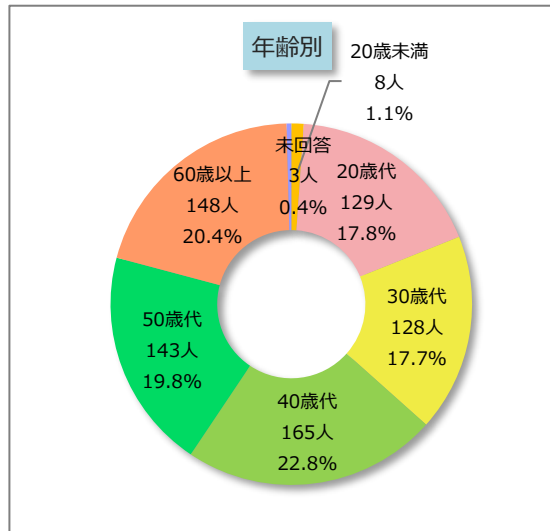
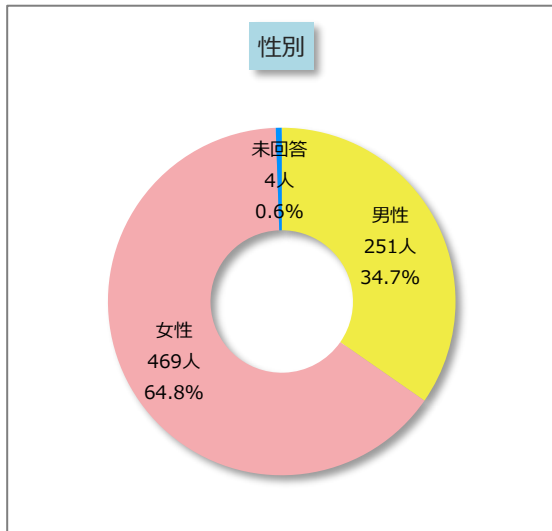
( )

**\* ご協力ありがとうございました。高知労働局・ハローワーク**

(2021年5月～6月)

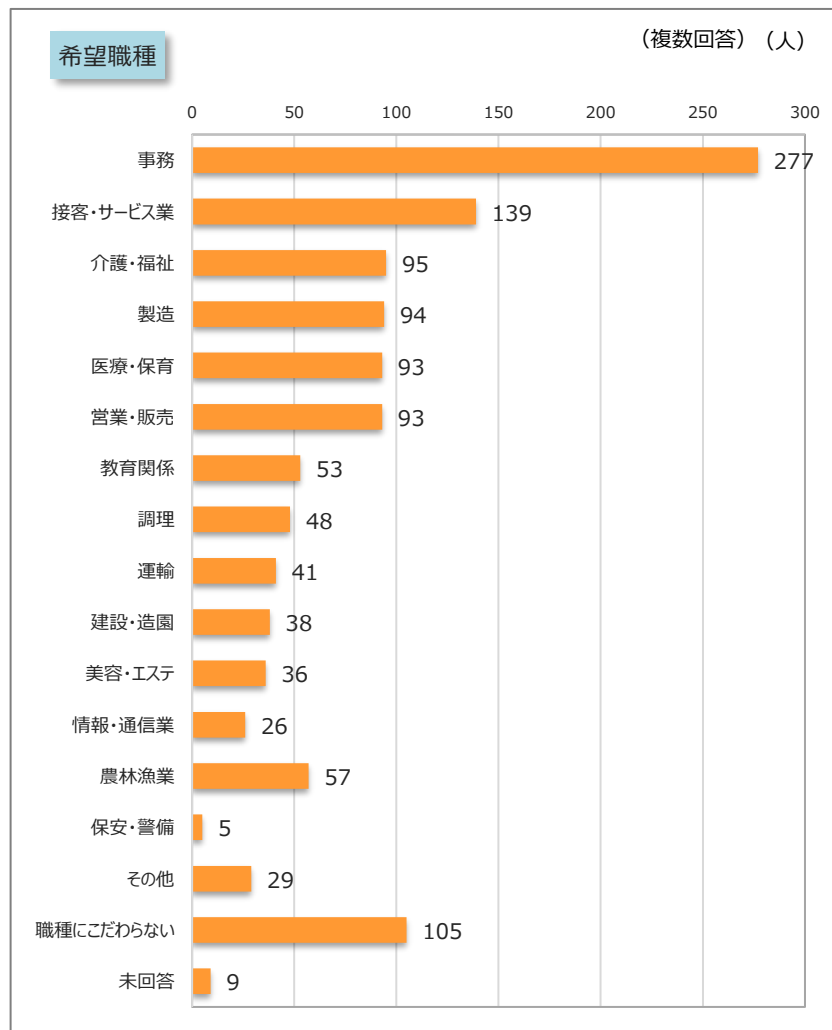
# R3.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者用）

高知労働局【回答者数 724名】  
 (実施期間 R3.5/24 ~6/23)

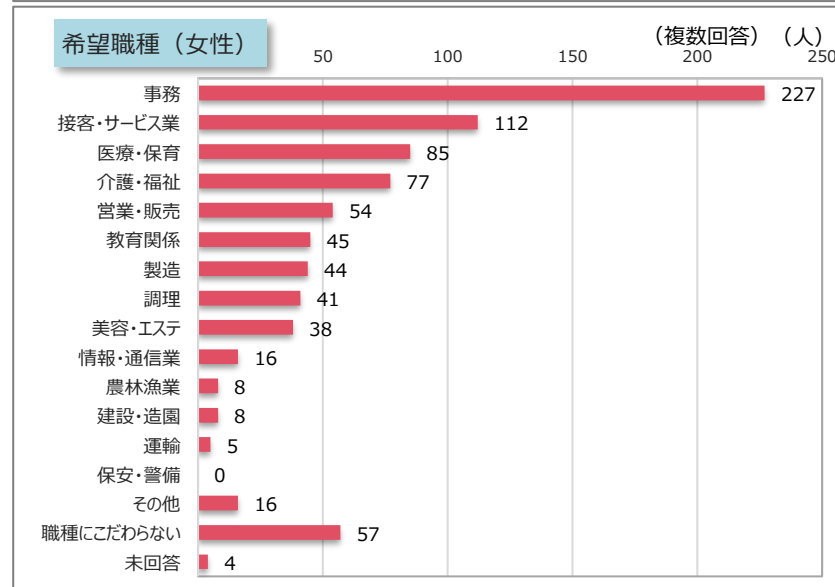
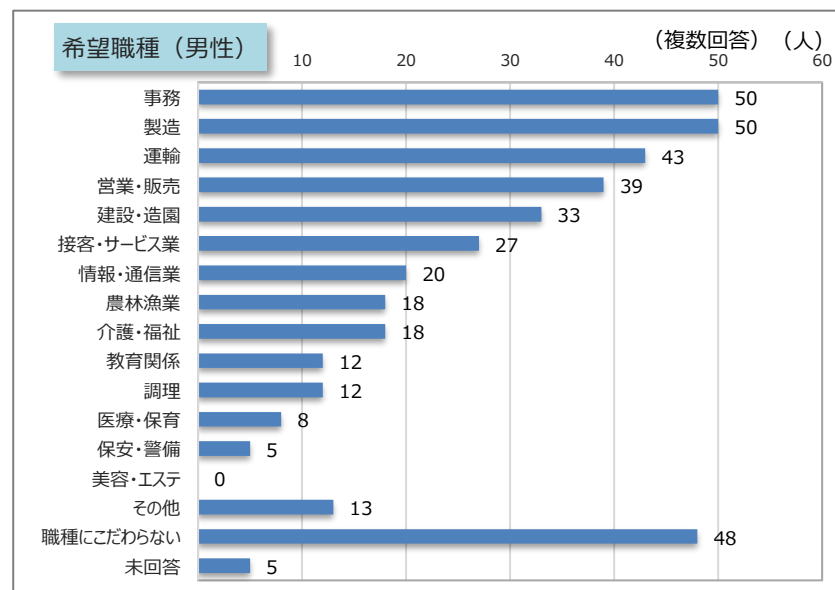


### R3.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者用）

高知労働局【回答者数 724名】  
（実施期間 R3.5/24 ~6/23）



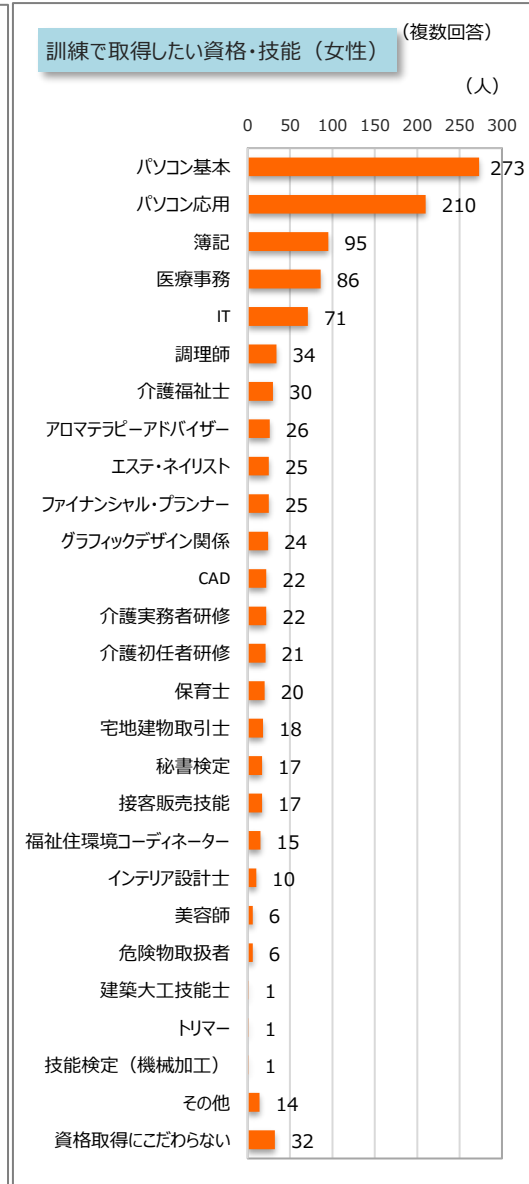
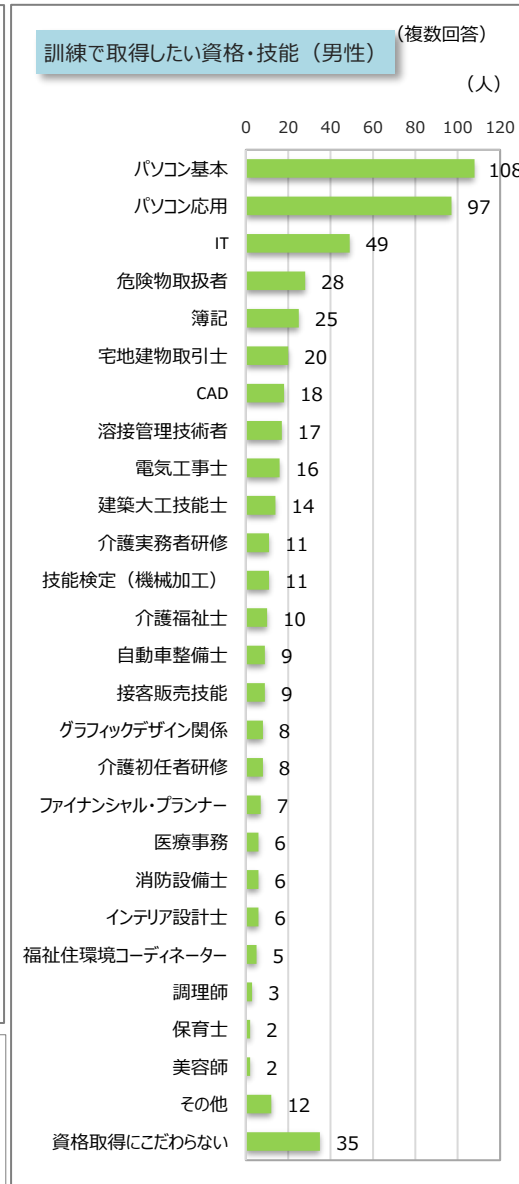
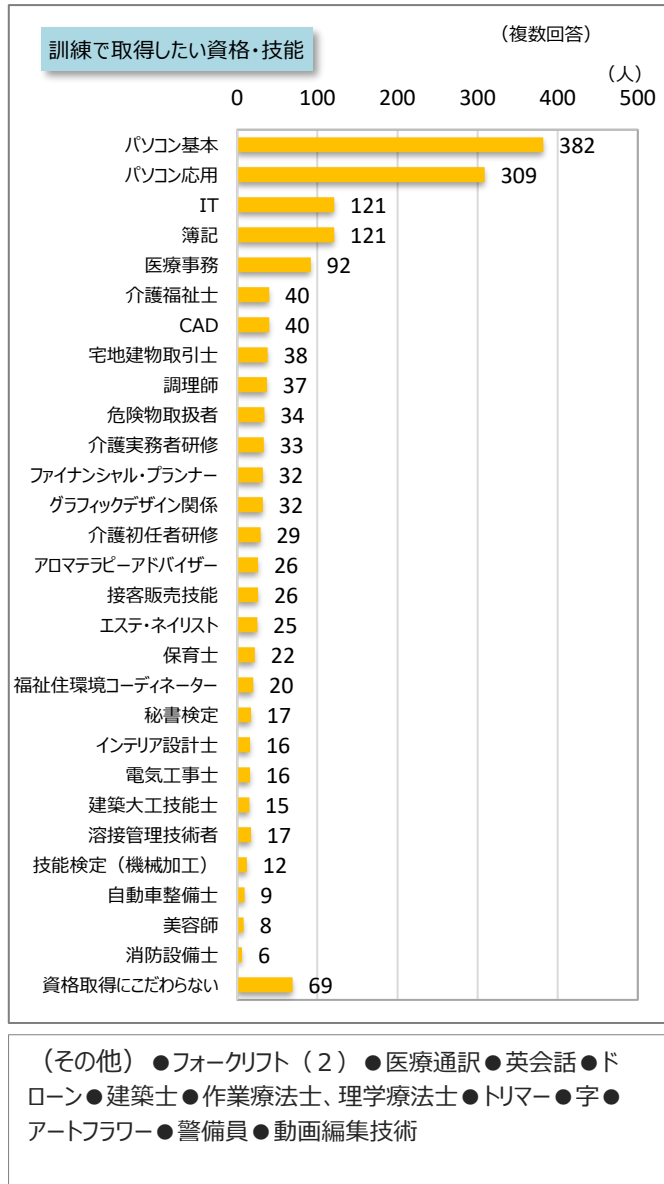
(その他) ●清掃 (4) ●グラフィックデザイン (3) ●建築大工●設備管理●  
軽作業●保育補助●物流・倉庫●観光産業●アートフラワー●動画編集等●ク  
リエイティブ系●介護以外



### R3.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者用）

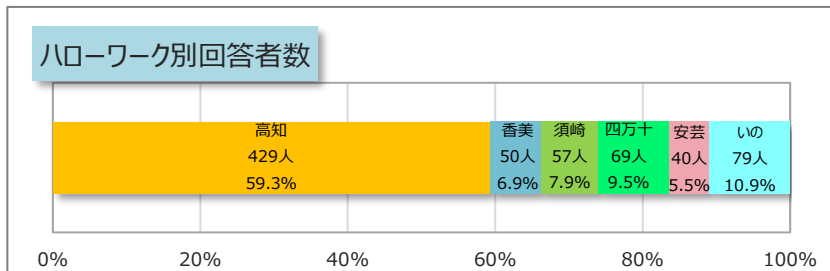
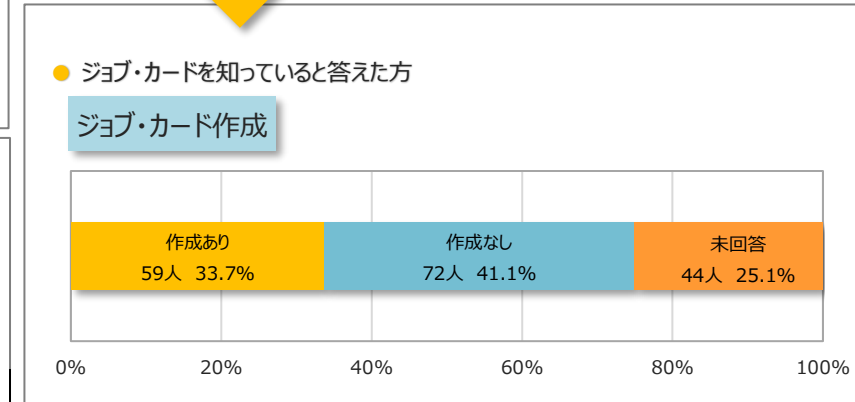
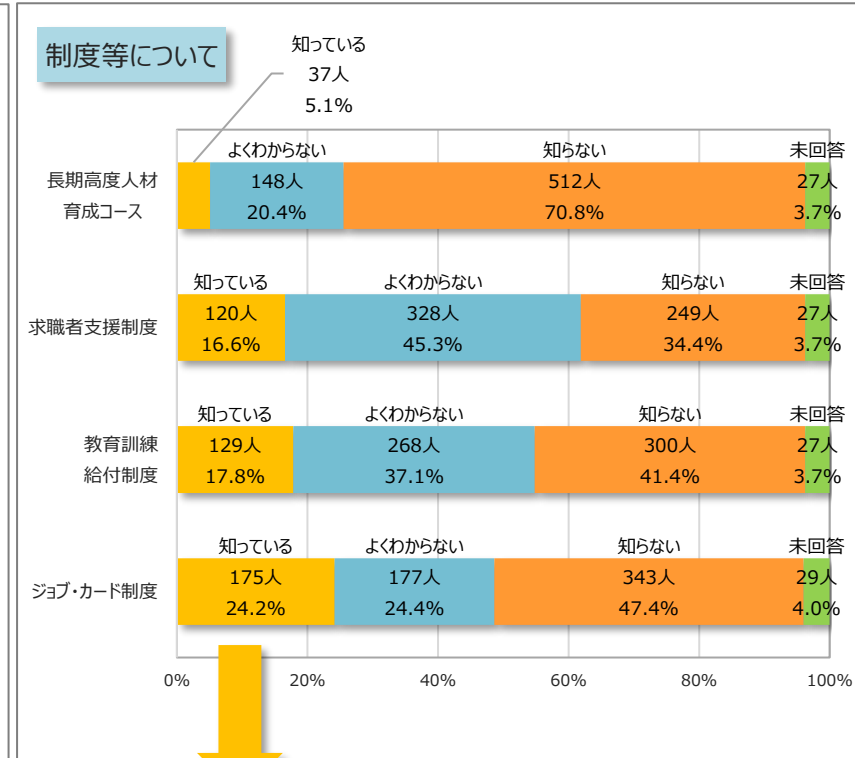
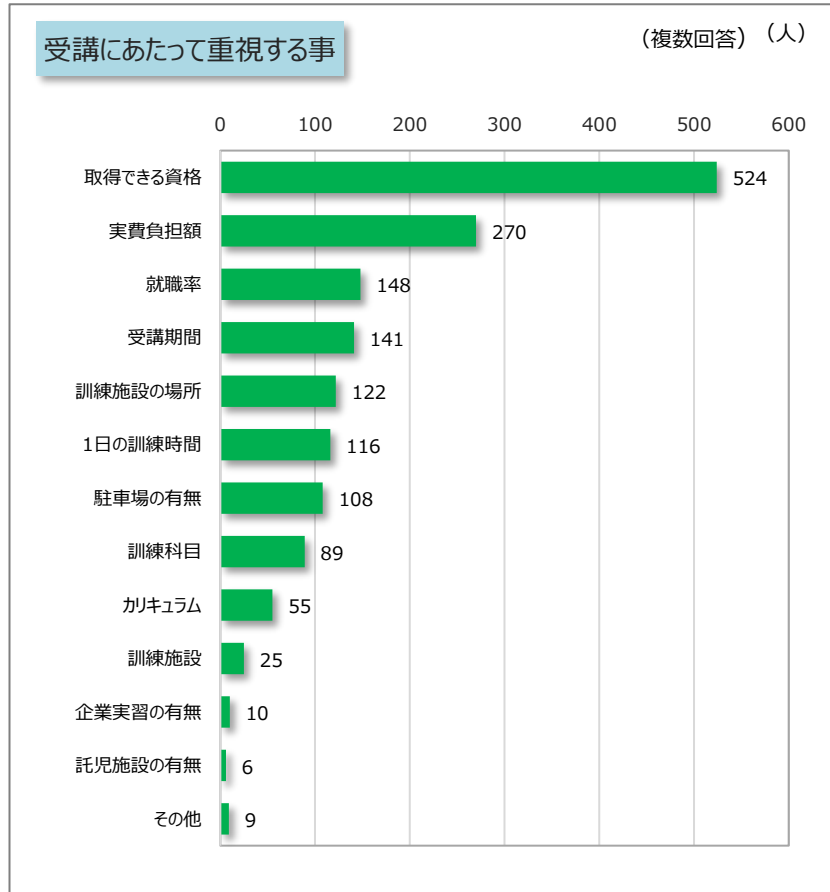
高知労働局【回答者数 724名】

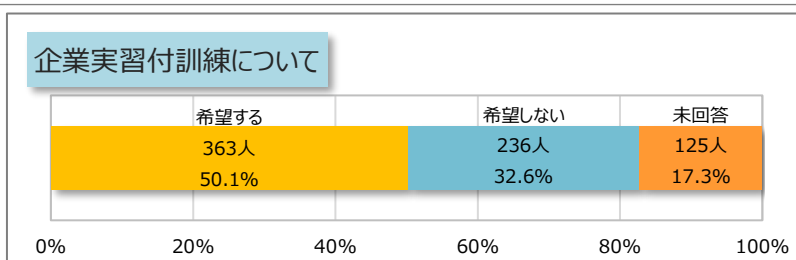
(実施期間 R3.5/24 ~6/23)



# R3.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者用）

高知労働局【回答者数 724名】  
（実施期間 R3.5/24 ~6/23）





#### ●企業実習付訓練を希望する理由

●スキルアップの為（18） ●実際に体験できる（10） ●実際の現場を知りたいため（10） ●自分の為になる（6） ●就職につながると思うので（6） ●現場が生きた教材となる ●働きながら学べるから ●経験は貴重なので ●人脈の幅が広がる ●中から見てみたい ●より早く、貢献したいから ●すぐに仕事ができるようになるため ●自分の体を動かしてみたい ●会社の雰囲気や社風が気になる ●早く仕事を覚える為 ●即戦力として就業できる。有資格者になれること ●実際の業務に近い形でスキルが身につくから ●分かりやすいから ●現場を理解するため ●後にスキルアップになる ●実務経験がある方が採用確率が高いから ●そこに就職するなら職場の感じが分かるから ●現場に慣れるため ●業種・会社の社風等が感じられるから ●仕事に役立つ ●やってみないとわからないので ●関わったことのない業種だったら勉強になりそう ●目指そうとする職業の訓練として、現場を体験することは重要な判断材料だと思うので ●適性が分かる為 ●現場の仕事を肌で感じる事ができる ●介護の訓練をやり、自分でも学べるかを考えるため ●仕事内容とか、職場の人物とか、気になるので ●実習はより身に付くと思うので ●なんでもチャレンジしたい ●就職につながりそう。実際に働く前にマッチングできるため ●未経験の業種だと経験しないと分からないことがあるので ●研修と実践の違いがわかる ●リアルな体験 ●行動しないと×と思うから ●実務に即した訓練が出来そうだから ●しっかりと役に立てるようになりたいから ●実際に現場を目にした方が、後々の仕事が見通しやすい ●実際に企業が必要とするスキルが学べそうだと思う ●仕事が見えるから ●自分が知らない事は覚えたいので ●訓練がどのように役立つか、実習を通じて理解する事ができる ●必要なスキルが得られると就職後自信を持てるので ●技能・知識の幅を広げたい ●人間関係の形成 ●体験してみたい ●実際に働くのが想像できるから。 ●初めての事なのでした方がいい ●どの様に皆が仕事をしているのか知っておきたい ●実際の現場で求められるものや空気感を知りたいから ●実際に体験できた方が、働きやすそうだから ●実際の職場で訓練できる ●訓練を受けていた方が、自信を持って仕事に取り組めると思うから ●勤務前に勉強しておきたい ●早く仕事を身に付けたいから ●より詳しく知ることができる

#### ●企業実習付訓練を希望しない理由

●内容がわからないから（4） ●年齢的に無理がある（3） ●特に必要としないので（3） ●ついていけない自信がない為（2） ●よくわからないから不安（2） ●時期によって違うと思うので ●早期就職したいため ●あまり意味がない ●休みが減るので ●年齢的にしんどい ●現時点では考えていない ●今訓練を受けているから ●実習が好きじゃない ●企業により業務が異なるから ●リモートがあれば受けたいです ●訓練を受けたことがあるから ●気を使う ●就職につながると思えないから ●仕事のじゃまになる ●めんどくさい ●特にやってみたい仕事はないから ●好みにあえば希望はするが ●近い所であれば良いが場所が遠いと考えます。 ●時間の調整が難しい ●今はしようと思わないから ●自分なりにすすみたい ●企業に入ってから訓練期間が何日か分からない ●訓練地までが遠い ●実習の内容にもよるがあまりしたくない。 ●今の段階で特定の企業が思いあたらない ●子育て中のため ●特にやりたい事が決まっていない ●学校内で済ませたい ●希望職種が企業でないから ●とりあえず就職活動 ●具体的な訓練内容で判断したいと思います ●そこまでの資格は要らない

## 職業訓練についてのご意見・希望

- 以前職業訓練をさせて頂いたのですが、いろいろと勉強することができて自分の振りかえりみつめ直し、新たなステップで就職につながりとても良い期間でした。
- 職業訓練の内容が同じようなものが多い気がするので、もう少し様々な職業訓練があるとありがたいです。
- 以前パソコンの基本とマナー講座がセットになっている訓練に参加し、大変良かったし、スキルアップし、就職につながった。訓練校の先生方にもよくしていただきました。職業訓練は大事だと思うし、再就職には必要だと思います。ありがとうございました。
- 現在自身が希望する職種に当てはまるものはないが、知人はとても役に立ったと言っていた。むずかしいかと思うけれど、リモートで出来ればいいな…と思った。(パソコンなど)
- 職業訓練校などのパンフレットは見たことがあります。詳しい説明を受けたことはないで、よく分からないことも多いです。短期間で資格が取れるなら受けてみたい気持ちもあります。
- 資格を取得できる職業訓練の選択は若い方達がお仕事する上で（母子家庭や小さな子供を抱えている）方の自立や収入を得られる大きな希望になると思います。
- 年齢がいても、頑張る気力、働きたい意志、働く事は楽しいので、スキルアップできるのであれば職業訓練はとて素晴らしい事だと思います。
- 転職で、パソコン入力可という求人があるので、パソコンの入力を短期間で教えて頂ける教室があれば参加したいし、面接してみよう!!と思う意力（自信）につながります。
- 求職者支援制度の条件が厳しすぎて応募しづらいと思います。
- 年齢が高くても受講できる訓練があればありがたいです。
- 職業訓練は、すごく、求職者にとっては、すごくありがたい制度だと思います。
- 体調不良で辞めた身としては一日休んだ遅刻した等で一月分の給付が受けられないというのはとつつきにくい話。
- ハローワークの相談員さんよりアドバイスをいただきたい。
- 訓練時間後の質問は大丈夫なのか。
- Webサイトで確認してみます。ありがとうございました
- 資格取りたいです。 ● 機会があれば受けてみたいです。
- 内容が良く解らない事が多いので、もっと解り易くしてほしい。 ● 職業訓練の種類を増やしてほしい。調理、農業など。
- 雇用保険受給中でも、本人が希望する職種の仕事に何日か気軽に職業体験出来る様な制度があつたらいいなと思います。
- 丁寧な案内していただきありがとうございます。 ● 職業訓練は自分の為にも役立つので受講した方が良いと思います。
- 能力を身に付けてから就職した方がスムーズに仕事ができるかな？
- 医療、福祉資格が有利になる社会だから増やしてほしい。 ● 用事がある場合、休日が調整できると嬉しいです。
- 短時間の訓練で本当に就職につながるのだろうか？ ● 見学に行ける事は有難いと思った。
- 既にいくつかの資格があるので、何を受けたいのか訓練を受けるイメージがわきにくい。
- 社会資源などに関係するもの ● 給付金支給
- 給付期間内に2つ受講できたらありがたいです。 ● すごく楽しかったです!!



# R3.ハロートレーニング（職業訓練）に関するアンケート（求職者用）

高知労働局【回答者数 724名】

(実施期間 R3.5/24~6/23)

## ○性別

回答数合計	男性	女性	未回答
724	251	469	4

## ○年齢

回答数合計	20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	未回答
724	8	129	128	165	143	148	3

## ○ハローワーク別

回答数合計	高知	香美	須崎	四万十	安芸	いの
724	429	50	57	69	40	79

## ○職業訓練について

回答数合計	知っている	よくわからない	知らない	未回答
724	419	263	28	14

## ○スキルアップのための職業訓練 ○どのくらいの時期に職業訓練を考えるか

回答数合計	必要と思う	必要と思わない	未回答
724	533	164	27

回答数合計	すぐにも	1カ月以内	3カ月以内	3カ月以上	未回答
724	153	153	228	132	58

## ○一番希望する訓練受講期間

回答数合計	12週間未満	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	6カ月	1年	2年	未回答
724	135	164	71	195	10	81	17	3	48

## ○どのような職種を希望しますか。(複数回答)

回答数合計	事務	接客・サービス	介護・福祉	製造	医療・保育	営業・販売	教育関係	調理	運輸	建設・造園	美容・エステ	情報・通信業	農林漁業	保安・警備	その他	職種にこだわらない	未回答	
男性	401	50	27	18	50	8	39	12	43	33	0	20	18	12	5	13	48	5
女性	837	227	112	77	44	85	54	41	5	8	38	16	8	45	0	16	57	4
合計	1,238	277	139	95	94	93	93	53	48	41	38	36	26	57	5	29	105	9

## ○各制度等について

	回答数合計	知っている	よくわからない	知らない	未回答
ジョブ・カード制度	724	175	177	343	29
教育訓練給付制度	724	129	268	300	27
求職者支援制度	724	120	328	249	27
長期高度人材育成コース	724	37	148	512	27

## ○訓練を受講して取得したい技能・資格(複数回答)

回答数合計	パソコン基本	パソコン応用	IT	簿記	医療事務	介護福祉士	CAD	宅地建物取引士	調理師	危険物取扱者	介護実務者研修	ファイナンシャル・プランナー	グラフィックデザイン関係	介護初任者研修	アロマセラピーアドバイザー	接客販売技能	エステ・ネイルリスト	保育士	福祉住環境コーディネーター	秘書検定	インテリヤ設計士	電気工事士	建築大工技能士	溶接管理技術者	技能検定(機械加工)	自動車整備士	美容師	消防設備士	資格取得にこだわらない	
男性	530	108	97	49	25	6	10	18	20	3	28	11	7	8	8	0	9	0	2	5	0	6	16	14	17	11	9	2	6	35
女性	1,108	273	210	71	95	86	30	22	18	34	6	22	25	25	21	26	17	25	20	15	17	10	0	1	0	1	0	6	0	32
合計	1,561	382	309	121	121	92	40	40	38	37	34	33	32	32	29	26	26	25	22	20	17	16	16	15	17	12	9	8	6	69

## ○訓練を受講するにあたって、特に重視する事(複数回答)

回答数合計	取得できる資格	実費負担額	就職率	受講期間	訓練施設の場所	1日の訓練時間	駐車場の有無	訓練科目	カリキュラム	訓練施設	企業実習の有無	託児施設の有無	その他
1,623	524	270	148	141	122	116	108	89	55	25	10	6	9

## ○企業実習付訓練について

回答数合計	希望する	希望しない	未回答
724	363	236	125

## ○ジョブカード作成について

回答数合計	作成あり	作成なし	未回答
175	59	72	44

(ジョブカード制度を知っている方)