

採 用 証 明 書			
氏 名			
住 所			
雇入(予定)年月日	平成	年	月 日
雇 用 形 態	1. 常用	2. 臨時(雇用期間定めのある場合)	
		↳	[自 平成 年 月 日] [至 平成 年 月 日]
	3. パート	4. その他()	
雇用保険の加入の有無	有 ・ 無	職 種	
雇入れ年月日以前にパート・アルバイト・試用期間・日雇等で雇用していた日があれば、その月日を記入して下さい。	月 日 ~ 月 日 日間		
<p>上記のとおり相違ないことを証明する。</p> <p>平成 年 月 日</p> <p>所在地</p> <p>事業所 名 称</p> <p>事業主名</p> <p>(電話)</p> <p>公共職業安定所長 殿</p>			

雇入年月日(採用年月日)について

(イ)雇用契約の成立の日でなく、契約に基づく労働を提供すべき最初の日となります。

但し、労働を提供する最初の日が休祝日にあたる場合は、出勤しなくても当該休祝日が採用年月日(資格取得年月日)となります。

(ロ)試用期間がある場合、又は臨時で就労していた者を引き続いて雇用される場合は、その期間の最初の日が採用年月日(資格取得年月日)となります。

雇入年月日(資格取得年月日)は間違いがないかを労働者名簿・出勤簿・賃金台帳等と照合し再確認してください。