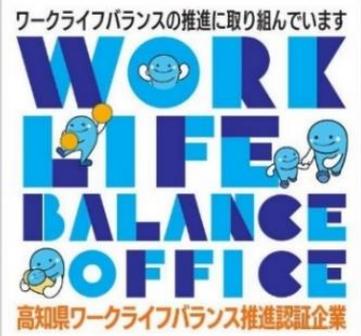




## ダイセイグループのワークライフバランス



### 高知県ワークライフバランス推進企業

誰もが働きやすく、従業員の方々が働き続けられる職場環境づくりを目指し、「次世代育成支援」「介護支援」「女性の活躍推進」に積極的に取り組んでいる企業として高知県に認証されています。

### えるぼし認定企業

「女性の活躍推進」や「労働者の仕事と子育ての両立」に関する取組を積極的に実施し、実施状況が優良な企業として厚生労働大臣に認定されています。



### 取組の効果

- パート社員・正社員関係なく、前向きな意見が言える社員が増えた。
  - ・正社員登用者 過去3年9名
- 育児休暇や育児時間短縮について「取得が当たり前」の風土ができた。
  - ・育児休暇・育児時間短縮 女性取得率過去10年100%  
(妊娠・出産を理由とした退職者ゼロ)
  - ・男性取得率過去3年100%
- 女性社員の活躍の場が増えた。
  - ・育児時間短縮取得社員の管理職登用、正社員登用
- 社員家族のつながりによる職場環境の強化。
  - ・イベント等で社員家族間で交流を持つことで、スタッフ同士が仕事内でも関係が深まり、サービス品質向上につながっている。



### (代表者から)

弊社はビルメンテナンス業から始まりました。常にお客様の困っていることに対応してきたことが新たな事業につながり、現在5つのサービスを展開しています。

私は、多様化する社会を尊重し、社員一人ひとりの個性を認めることを大切にしています。お客様の要望に応えると同時に、社員にとって働きがいのある会社にしていくことが私の努めです。