

交渉（全労働省労働組合神奈川支部）議事概要（平成 24 年 2 月 29 日）

神奈川労働局長（当局）は、平成 24 年 2 月 29 日（水）、全労働省労働組合神奈川支部長（全労働）と職員の処遇改善に係る交渉を行った。

この交渉の概要は以下のとおりである。

【全労働】

- 1 定員削減や新規採用抑制による行政サービスの低下を防ぐため、労働者・国民の期待に応える労働行政体制の確立を求めます。
- 2 人事評価制度の公正かつ民主的な運用を求めます。
- 3 超過勤務の縮減対策を着実に進めていくことを求めます。
- 4 非常勤職員の労働条件改善について、その実現を求めます。

【当局】

- 1 労働行政体制の確保は極めて重要な課題であると認識しており、神奈川局の実情を繰り返し訴えていくとともに、体制整備や業務簡素化、非常勤職員の確保などを一層進めてまいりたい。
- 2 各種研修等を踏まえた評価者研修等を実施するなど評価者の能力向上に努めるとともに、評価制度の運用状況も検証しながら、評価者、調整者、実施権者が制度を十分理解した上で連携して実施し、公正な運用が図られるよう対応してまいりたい。
- 3 監督署、安定所ともに、業務量が増大するとともに、質的にも複雑・困難の度合いが高まっている中で、健康管理のため、年次休暇・夏季休暇の取得や超過勤務の縮減は重要な課題であると認識している。このため、年次休暇の計画的な取得や定時退庁日における定時退庁の徹底、業務簡素化などを行うことにより、超過勤務縮減対策を着実に進めてまいりたい。
- 4 非常勤職員は、常勤職員とともに第一線の業務を支えていただいているところであり、その処遇改善については、今後においても本省に対して要望してまいりたい。