

神奈川労働局発表

平成26年8月 5日

(担当)

神奈川労働局労働基準部賃金課

賃金課長 澁谷 健一

主任賃金指導官 高松 正昭

045 211 7354 (直通)

## 神奈川県最低賃金19円の引上げへ

### 神奈川県最低賃金審議会答申

神奈川県最低賃金審議会(会長 柴田 悟一 横浜商科大学々長)は、神奈川県労働局長(水野 知親)から、県下のすべての労働者に適用される神奈川県最低賃金の改正決定について、平成26年7月7日に諮問を受け、調査審議を重ねてきたが、8月5日、当局長に対し、以下のとおり改正することが適当であるとの答申を行った。

#### 答 申 額

時 間 額	887円 (現行 868円)
引 上 額	19円
引 上 率	2.19%

最低賃金法の原則に基づき、中央最低賃金審議会で示された目安を参考に、さらに本年においては経済財政運営と改革の基本方針及び日本再興戦略に配慮した上で、当県の最低賃金を取り巻く状況等を勘案して慎重な審議が重ねられた結果、本年度は19円の引上げとなったものである。(別添資料1答申文参照)

今後は、この答申を受け、異議申出の公示などの諸手続を経て、神奈川県最低賃金額が決定されることになる。

改正決定の効力発生は平成26年10月1日以降となる予定であり、効力発生後は約319万人の県内労働者に適用される

平成 26 年 8 月 5 日

神 奈 川 労 働 局 長  
水 野 知 親 殿

神奈川地方最低賃金審議会  
会 長 柴 田 悟 一

神奈川県最低賃金の改正決定について（答申）

当審議会は、平成 26 年 7 月 7 日付け神労基発 0704 第 1 号をもって貴職から諮問のあった標記のことについて、慎重に調査審議を重ねた結果、別紙のと通りの結論に達したので答申する。

なお、「経済財政運営と改革の基本方針 2014」（平成 26 年 6 月 24 日閣議決定）及び「『日本再興戦略』改訂 2014」（同日閣議決定）に掲げられた好循環を生み出す経済運営のためにも、中小企業・小規模事業者に対する支援等に引き続き取り組むことを強く要望する。

## 神奈川県最低賃金

- 1 適用する地域  
神奈川県全域
- 2 適用する使用者  
前号の地域内で事業を営む使用者
- 3 適用する労働者  
前号の使用者に使用される労働者
- 4 前号の労働者に係る最低賃金額  
1時間887円
- 5 この最低賃金において賃金に算入しないもの  
精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
- 6 効力発生の日  
法定どおり

## 1 最低賃金制度とは

最低賃金法(昭和34年法律第137号)に基づき、国が賃金の最低限度を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度である。

仮に最低賃金より低い賃金を労使合意の上で定めても、それは法律により無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされる。

最低賃金には、産業にかかわらず地域内のすべての労働者に適用される都道府県別の「地域別最低賃金」と、鉄鋼業最低賃金のように、特定の産業に働く労働者に適用される「特定(産業別)最低賃金」の2種類がある。

## 2 改正最低賃金法(抜粋)

(地域別最低賃金の原則)

第9条 賃金の低廉な労働者について、賃金の最低額を保障するため、地域別最低賃金(一定の地域ごとの最低賃金をいう。以下同じ。)は、あまねく全国各地域について決定されなければならない。

2 地域別最低賃金は、地域における労働者の生計費及び賃金並びに通常の事業の賃金支払能力を考慮して定められなければならない。

3 前項の労働者の生計費を考慮するに当たっては、労働者が健康で文化的な最低限度の生活を営むことができるよう、生活保護に係る施策との整合性に配慮するものとする。

(罰則)

第40条 第4条第1項の規定に違反した者(地域別最低賃金及び船員に適用される特定最低賃金に係るものに限る。)は、50万円以下の罰金に処する。