

神奈川県労働局発表

平成24年8月6日

(担当)

神奈川県労働局労働基準部賃金課

賃金課長 澁谷 健一

賃金指導官 高橋 宏幸

TEL 045-211-7354 (直通)

神奈川県最低賃金13円の引上げへ

— 神奈川県最低賃金審議会答申 —

神奈川県最低賃金審議会（会長 柴田 悟一 横浜商科大学々長）は、神奈川県労働局長から、県下のすべての労働者に適用される神奈川県最低賃金の改正決定について、平成24年7月2日に諮問を受け、調査審議を重ねてきたが、8月6日、当局長（久保村 日出男）に対し、以下のとおり改正することが適当であるとの答申を行った。

改正額

時間額	849円	(現行 836円)
引上額	13円	
引上率	1.56%	

最低賃金法で、労働者の生計費については、生活保護に係る施策との整合性を配慮することが法律上明確にされており、法の趣旨及び中央最低賃金審議会で示された目安を尊重し、また、現下の最低賃金を取り巻く状況等を勘案し、慎重な審議が重ねられた。

当県の最低賃金額と生活保護との乖離は、全国で四番目に大きい18円であり、この乖離額を解消するにあたり、地域別最低賃金と実際の賃金分布との関係を勘案し、本年度は13円の引き上げとなった。

今後は、この答申を受け、異議申出の公示などの諸手続を経て、神奈川県最低賃金額が決定されることになる。

改正決定の効力発生は平成24年10月1日以降となる予定であり、効力発生後は約319万人の県内労働者に適用される。

(参考)

1 最低賃金制度とは

最低賃金法(昭和34年法律第137号)に基づき、国が賃金の最低限度を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度である。

仮に最低賃金より低い賃金を労使合意の上で定めても、それは法律により無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされる。

最低賃金には、産業にかかわらず地域内のすべての労働者に適用される都道府県別の「地域別最低賃金」と、鉄鋼業最低賃金のように、特定の産業に働く労働者に適用される「特定(産業別)最低賃金」(神奈川では7業種)の2種類がある。

2 改正最低賃金法(抜粋)

(地域別最低賃金の原則)

第9条 賃金の低廉な労働者について、賃金の最低額を保障するため、地域別最低賃金(一定の地域ごとの最低賃金をいう。以下同じ。)は、あまねく全国各地域について決定されなければならない。

2 地域別最低賃金は、地域における労働者の生計費及び賃金並びに通常の事業の賃金支払能力を考慮して定められなければならない。

3 前項の労働者の生計費を考慮するに当たっては、労働者が健康で文化的な最低限度の生活を営むことができるよう、生活保護に係る施策との整合性に配慮するものとする。

(罰則)

第40条 第4条第1項の規定に違反した者(地域別最低賃金及び船員に適用される特定最低賃金に係るものに限る。)は、50万円以下の罰金に処する。