

神奈川県労働局発表
平成23年1月11日

| | |
|----|---|
| 担当 | 神奈川県労働局雇用均等室 室長 大西 ふみ子 地方育児・介護休業指導官 浦田 恵 電話 045-211-7380 |
|----|---|

中小企業の次世代計画届出率（H22.12現在） 神奈川県 24.0% 4社に1社が届出済 ～ 一般事業主行動計画策定届の届出状況について ～

平成23年4月1日から、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（ ）の策定、公表、従業員への周知及び労働局への届出義務が、規模301人以上から101人以上の企業へと拡大する。

（ ）一般事業主行動計画とは？

企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、計画期間、目標、目標達成のための対策を定めるもの

平成22年12月末現在、神奈川県内の規模101人以上300人以下企業における計画の届出率は24.0%と、9月末（8.7%）と比べ15.3%ポイント上昇し、4社に1社が届出を済ませている。

【神奈川県】

| | |
|-------------------------|--------|
| 常時雇用労働者101人以上300人以下の企業数 | 1,739社 |
| うち、一般事業主行動計画策定届の届出企業数 | 418社 |
| 一般事業主行動計画策定届の届出率 | 24.0% |

神奈川県労働局としては、規模101人以上300人以下企業の計画の早期策定に向け、引き続き、未届企業に対し、個別に行動計画策定届の提出を要請するなどし、中小企業の次世代計画届出率100%達成を目指す。

【実施事項】

- ・未提出企業への個別訪問による要請
- ・説明会、集団指導における説明、資料配付

(参考)

一般事業主行動計画策定届の届出状況
(101～300人規模企業)

| | | 神奈川県 | 全国 |
|-----------|------------------------|-------|--------|
| 平成22年9月末 | 常用労働者101人 ～300人の企業数 | 1,779 | 35,655 |
| | 届出数 | 155 | 3,901 |
| | 届出率 | 8.7% | 10.9% |
| 平成22年11月末 | 常用労働者101人 ～300人の企業数 | 1,779 | 36,205 |
| | 届出数 | 216 | 4,547 |
| | 届出率 | 12.1% | 12.6% |
| 平成22年12月末 | 常用労働者101人 ～300人の企業数 | 1,739 | 未 |
| | 届出数 | 418 | 未 |
| | 届出率 | 24.0% | 未 |