

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		①+②合計	
31~300人	5,437	(5,366)	114	(217)	5,551	(5,583)
	97.9%	(96.1%)	2.1%	(3.9%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	1,846	(1,757)	58	(109)	1,904	(1,866)
	97.0%	(94.2%)	3.0%	(5.8%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	3,591	(3,609)	56	(108)	3,647	(3,717)
	98.5%	(97.1%)	1.5%	(2.9%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	721	(724)	5	(4)	726	(728)
	99.3%	(99.5%)	0.7%	(0.5%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	6,158	(6,090)	119	(221)	6,277	(6,311)
	98.1%	(96.5%)	1.9%	(3.5%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	4,312	(4,333)	61	(112)	4,373	(4,445)
	98.6%	(97.5%)	1.4%	(2.5%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

	①実施済企業割合		②未実施企業割合						
規模別	31~50人	97.0%	(94.2%)	3.0%	(5.8%)				
	51~100人	98.3%	(96.0%)	1.7%	(4.0%)				
	101~300人	98.7%	(98.4%)	1.3%	(1.6%)				
	301~500人	99.1%	(99.7%)	0.9%	(0.3%)				
	501~1,000人	99.6%	(99.2%)	0.4%	(0.8%)				
	1,001人以上	99.4%	(99.4%)	0.6%	(0.6%)				
	合計	98.1%	(96.5%)	1.9%	(3.5%)				
産業別	31人以上	51人以上	31人以上	51人以上					
	農、林、漁業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	建設業	99.1%	(95.5%)	100.0%	(96.8%)	0.9%	(4.5%)	0.0%	(3.2%)
	製造業	98.2%	(96.7%)	98.7%	(97.4%)	1.8%	(3.3%)	1.3%	(2.6%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	情報通信業	98.6%	(93.9%)	98.8%	(95.1%)	1.4%	(6.1%)	1.2%	(4.9%)
	運輸、郵便業	98.8%	(97.3%)	98.9%	(98.7%)	1.2%	(2.7%)	1.1%	(1.3%)
	卸売業、小売業	96.5%	(95.3%)	97.7%	(96.3%)	3.5%	(4.7%)	2.3%	(3.7%)
	金融業、保険業	95.0%	(97.6%)	96.7%	(96.8%)	5.0%	(2.4%)	3.3%	(3.2%)
	不動産業、物品賃貸業	98.1%	(97.2%)	98.4%	(100.0%)	1.9%	(2.8%)	1.6%	(0.0%)
	学術研究、専門・技術サービス業	96.9%	(94.9%)	98.1%	(97.3%)	3.1%	(5.1%)	1.9%	(2.7%)
	宿泊業、飲食サービス業	97.7%	(98.8%)	99.2%	(99.2%)	2.3%	(1.2%)	0.8%	(0.8%)
	生活関連サービス業、娯楽業	99.0%	(95.8%)	98.7%	(96.8%)	1.0%	(4.2%)	1.3%	(3.2%)
	教育、学習支援業	95.2%	(94.7%)	94.9%	(95.7%)	4.8%	(5.3%)	5.1%	(4.3%)
	医療、福祉	98.9%	(97.7%)	98.9%	(98.4%)	1.1%	(2.3%)	1.1%	(1.6%)
	複合サービス事業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
サービス業(他に分類されないもの)	98.5%	(97.1%)	99.3%	(97.8%)	1.5%	(2.9%)	0.7%	(2.2%)	
その他	100.0%	(100.0%)	-	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	-	(0.0%)	
合計	98.1%	(96.5%)	98.6%	(97.5%)	1.9%	(3.5%)	1.4%	(2.5%)	

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

**表3 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳**

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)		②64歳 (H21年は63~64歳)		①+②合計	
31~300人	5,005	(4,883)	432	(483)	5,437	(5,366)
	92.1%	(91.0%)	7.9%	(9.0%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	1,735	(1,639)	111	(118)	1,846	(1,757)
	94.0%	(93.3%)	6.0%	(6.7%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	3,270	(3,244)	321	(365)	3,591	(3,609)
	91.1%	(89.9%)	8.9%	(10.1%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	622	(606)	99	(118)	721	(724)
	86.3%	(83.7%)	13.7%	(16.3%)	100.0%	(100.0%)
31人以上総計	5,627	(5,489)	531	(601)	6,158	(6,090)
	91.4%	(90.1%)	8.6%	(9.9%)	100.0%	(100.0%)
51人以上総計	3,892	(3,850)	420	(483)	4,312	(4,333)
	90.3%	(88.9%)	9.7%	(11.1%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

**表4-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳**

(社、%)

	①定年の定め廃止		②定年の引上げ		③継続雇用制度の導入		①+②+③合計	
31~300人	172	(171)	906	(872)	4,359	(4,323)	5,437	(5,366)
	3.2%	(3.2%)	16.7%	(16.3%)	80.2%	(80.6%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	94	(88)	374	(340)	1,378	(1,329)	1,846	(1,757)
	5.1%	(5.0%)	20.3%	(19.4%)	74.6%	(75.6%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	78	(83)	532	(532)	2,981	(2,994)	3,591	(3,609)
	2.2%	(2.3%)	14.8%	(14.7%)	83.0%	(83.0%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	3	(6)	41	(38)	677	(680)	721	(724)
	0.4%	(0.8%)	5.7%	(5.2%)	93.9%	(93.9%)	100.0%	(100.0%)
31人以上総計	175	(177)	947	(910)	5,036	(5,003)	6,158	(6,090)
	2.8%	(2.9%)	15.4%	(14.9%)	81.8%	(82.2%)	100.0%	(100.0%)
51人以上総計	81	(89)	573	(570)	3,658	(3,674)	4,312	(4,333)
	1.9%	(2.1%)	13.3%	(13.2%)	84.8%	(84.8%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

**表4-2 継続雇用制度の内訳**

(社、%)

	①希望者全員		②基準該当者		①+②合計	
31~300人	1,850	(1,793)	2,509	(2,005)	4,359	(3,798)
	42.4%	(47.2%)	57.6%	(52.8%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	669	(612)	709	(550)	1,378	(1,162)
	48.5%	(52.7%)	51.5%	(47.3%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	1,181	(1,181)	1,800	(1,455)	2,981	(2,636)
	39.6%	(44.8%)	60.4%	(55.2%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	139	(152)	538	(528)	677	(680)
	20.5%	(22.4%)	79.5%	(77.6%)	100.0%	(100.0%)
31人以上総計	1,989	(1,945)	3,047	(2,533)	5,036	(4,478)
	39.5%	(43.4%)	60.5%	(56.6%)	100.0%	(100.0%)
51人以上総計	1,320	(1,333)	2,338	(1,983)	3,658	(3,316)
	36.1%	(40.2%)	63.9%	(59.8%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

表5 65歳以上まで希望者全員が働ける企業の状況

(社、%)

	定年の定めなし		65歳以上定年		希望者全員 65歳以上 継続雇用		合計	報告した全ての企業		
	数値	(%)	数値	(%)	数値	(%)				
31~300人	172	(171)	848	(797)	1,737	(1,686)	2,757	(2,654)	5,551	(5,583)
	3.1%	(3.1%)	15.3%	(14.3%)	31.3%	(30.2%)	49.7%	(47.5%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	94	(88)	353	(320)	643	(589)	1,090	(997)	1,904	(1,866)
	4.9%	(4.7%)	18.5%	(17.1%)	33.8%	(31.6%)	57.2%	(53.4%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	78	(83)	495	(477)	1,094	(1,097)	1,667	(1,657)	3,647	(3,717)
	2.1%	(2.2%)	13.6%	(12.8%)	30.0%	(29.5%)	45.7%	(44.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	3	(6)	36	(34)	128	(132)	167	(172)	726	(728)
	0.4%	(0.8%)	5.0%	(4.7%)	17.6%	(18.1%)	23.0%	(23.6%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	175	(177)	884	(831)	1,865	(1,818)	2,924	(2,826)	6,277	(6,311)
	2.8%	(2.8%)	14.1%	(13.2%)	29.7%	(28.8%)	46.6%	(44.8%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	81	(89)	531	(511)	1,222	(1,229)	1,834	(1,829)	4,373	(4,445)
	1.9%	(2.0%)	12.1%	(11.5%)	27.9%	(27.6%)	41.9%	(41.1%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

表6 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年の定めなし	70歳以上定年	継続雇用制度		その他の制度で 70歳以上	合計	報告した 全ての企業							
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上										
31~300人	172	(171)	48	(31)	176	(166)	418	(431)	240	(194)	1,054	(993)	5,551	(5,583)
	3.1%	(3.1%)	0.9%	(0.6%)	3.2%	(3.0%)	7.5%	(7.7%)	4.3%	(3.5%)	19.0%	(17.8%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	94	(88)	25	(14)	64	(58)	144	(131)	87	(57)	414	(348)	1,904	(1,866)
	4.9%	(4.7%)	1.3%	(0.8%)	3.4%	(3.1%)	7.6%	(7.0%)	4.6%	(3.1%)	21.7%	(18.6%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	78	(83)	23	(17)	112	(108)	274	(300)	153	(137)	640	(645)	3,647	(3,717)
	2.1%	(2.2%)	0.6%	(0.5%)	3.1%	(2.9%)	7.5%	(8.1%)	4.2%	(3.7%)	17.5%	(17.4%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	3	(6)	2	(0)	5	(5)	41	(38)	32	(28)	83	(77)	726	(728)
	0.4%	(0.8%)	0.3%	(0.0%)	0.7%	(0.7%)	5.6%	(5.2%)	4.4%	(3.8%)	11.4%	(10.6%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	175	(177)	50	(31)	181	(171)	459	(469)	272	(222)	1,137	(1,070)	6,277	(6,311)
	2.8%	(2.8%)	0.8%	(0.5%)	2.9%	(2.7%)	7.3%	(7.4%)	4.3%	(3.5%)	18.1%	(17.0%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	81	(89)	25	(17)	117	(113)	315	(338)	185	(165)	723	(722)	4,373	(4,445)
	1.9%	(2.0%)	0.6%	(0.4%)	2.7%	(2.5%)	7.2%	(7.6%)	4.2%	(3.7%)	16.5%	(16.2%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

※「その他の制度で70歳以上」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度がある場合を指す。

表7 都道府県別の状況

(%)

	雇用確保措置導入企業割合		65歳以上まで希望者全員が働ける企業割合		70歳まで働ける企業割合	
北海道	92.5%	(95.0%)	45.9%	(44.2%)	16.1%	(15.8%)
青森	97.8%	(97.0%)	53.8%	(51.8%)	17.9%	(18.2%)
岩手	93.1%	(96.0%)	57.5%	(56.1%)	17.0%	(15.8%)
宮城	95.3%	(95.4%)	45.6%	(43.9%)	16.8%	(14.6%)
秋田	96.5%	(98.6%)	58.8%	(58.2%)	15.5%	(13.7%)
山形	96.8%	(97.5%)	45.1%	(43.4%)	12.9%	(12.2%)
福島	91.1%	(95.7%)	48.9%	(47.4%)	14.5%	(13.8%)
茨城	93.1%	(96.9%)	52.7%	(50.2%)	17.5%	(17.5%)
栃木	92.3%	(95.8%)	51.3%	(51.1%)	16.4%	(16.4%)
群馬	95.2%	(96.1%)	55.7%	(52.7%)	16.6%	(15.1%)
埼玉	97.5%	(96.2%)	51.5%	(50.4%)	18.2%	(19.4%)
千葉	92.7%	(95.4%)	50.6%	(50.9%)	22.4%	(22.6%)
東京	95.0%	(96.8%)	38.2%	(35.8%)	15.0%	(15.1%)
神奈川	98.1%	(96.5%)	46.6%	(44.8%)	18.1%	(17.0%)
新潟	96.9%	(98.1%)	57.1%	(54.8%)	13.4%	(11.8%)
富山	98.3%	(98.4%)	47.3%	(47.9%)	20.2%	(14.8%)
石川	95.2%	(95.7%)	49.7%	(49.4%)	16.2%	(16.5%)
福井	98.1%	(98.6%)	56.7%	(56.3%)	17.0%	(16.7%)
山梨	92.6%	(95.9%)	47.0%	(48.9%)	15.1%	(13.6%)
長野	98.5%	(98.3%)	58.4%	(56.4%)	21.2%	(19.2%)
岐阜	99.1%	(98.7%)	60.0%	(59.7%)	20.7%	(20.3%)
静岡	96.7%	(96.6%)	55.1%	(52.5%)	21.2%	(20.8%)
愛知	96.1%	(97.8%)	48.2%	(48.8%)	20.9%	(21.5%)
三重	96.6%	(96.8%)	58.8%	(56.1%)	21.2%	(21.0%)
滋賀	95.0%	(95.8%)	47.2%	(45.6%)	18.7%	(16.4%)
京都	96.0%	(95.9%)	50.9%	(49.1%)	18.4%	(18.5%)
大阪	97.0%	(97.4%)	43.6%	(41.5%)	17.5%	(15.6%)
兵庫	94.8%	(95.2%)	46.6%	(46.1%)	17.1%	(16.6%)
奈良	94.2%	(94.9%)	54.6%	(51.5%)	20.6%	(23.1%)
和歌山	97.1%	(93.4%)	51.7%	(45.6%)	19.9%	(16.4%)
鳥取	96.8%	(97.3%)	49.5%	(45.7%)	17.0%	(15.6%)
島根	97.6%	(99.2%)	56.5%	(57.1%)	21.1%	(21.4%)
岡山	95.3%	(96.3%)	52.2%	(49.5%)	20.0%	(20.1%)
広島	97.2%	(97.8%)	52.8%	(51.8%)	19.4%	(19.2%)
山口	96.8%	(96.2%)	52.3%	(51.7%)	20.2%	(19.9%)
徳島	96.9%	(95.4%)	53.5%	(49.2%)	19.9%	(19.7%)
香川	95.1%	(96.3%)	51.7%	(50.3%)	18.7%	(18.2%)
愛媛	99.2%	(98.7%)	44.0%	(43.4%)	18.0%	(17.5%)
高知	96.8%	(97.4%)	46.6%	(45.8%)	14.4%	(15.5%)
福岡	95.0%	(95.8%)	43.9%	(43.1%)	16.2%	(16.1%)
佐賀	98.3%	(98.3%)	48.0%	(46.5%)	16.7%	(17.0%)
長崎	92.3%	(93.9%)	47.0%	(44.4%)	20.3%	(18.2%)
熊本	93.5%	(95.4%)	47.3%	(45.5%)	14.5%	(14.9%)
大分	95.1%	(97.5%)	57.8%	(55.8%)	20.0%	(18.5%)
宮崎	96.7%	(97.1%)	52.2%	(51.1%)	18.0%	(14.7%)
鹿児島	97.4%	(98.8%)	54.8%	(52.2%)	18.0%	(20.4%)
沖縄	87.8%	(86.2%)	44.1%	(42.8%)	16.5%	(17.0%)
全国計	95.7%	(96.6%)	47.9%	(46.2%)	17.6%	(17.1%)

※31人以上規模企業の状況

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

**表8 定年到達者等の状況**

	企業数 (社)	定年到達者 総数 (人)	定年による離職者数 (継続雇用を 希望しなかった者)		継続雇用を希望した者		継続雇用者		継続雇用を希望したが 基準に該当しなかった ことによる離職者		継続雇用 の終了によ る離職者 数 (人)
① 31人以上規模企業合計	6,277	19,166	4,683	24.4% (26.3%)	14,483	75.6% (73.7%)	14,146	73.8% (71.9%)	337	1.8% (1.9%)	3,368
						100.0% (100.0%)		97.7% (97.5%)		2.3% (2.5%)	
② 希望者全員の継続雇用制度により 確保措置を講じている企業	1,989	4,731	725	15.3% (15.6%)	4,006	84.7% (83.5%)	3,991	84.4% (83.5%)	15	0.3% (0.0%)	729
						100.0% (100.0%)		99.6% (100.0%)		0.4% (0.0%)	
③ 基準該当者の継続雇用制度により 確保措置を講じている企業	3,047	12,705	3,543	27.9% (30.7%)	9,162	72.1% (69.3%)	8,856	69.7% (66.5%)	306	2.4% (2.8%)	2,400
						100.0% (100.0%)		96.7% (95.9%)		3.3% (4.1%)	

※( )内は、平成22年6月1日現在の数値。

※①は表4-1の「合計」、②及び③は表4-2の①及び②に、それぞれ対応している。

※②の「継続雇用を希望したが基準に該当しなかったことによる離職者」欄の数値は、過去1年間に希望者全員継続雇用制度を導入した企業の導入前の離職者及び、2段階継続雇用制度(65歳までは希望者全員、その後基準を設けて70歳まで継続雇用など)を行う企業の2段階目の離職者の数。

**表9 年齢別常用労働者数**

(人)

		年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上	
5 1 人 以上 規 模 企 業	平成17年	937,984人	(100.0)	58,697人	(100.0)	42,528人	(100.0)	16,169人	(100.0)
	平成18年	986,877人	(105.2)	66,202人	(112.8)	45,965人	(108.1)	20,237人	(125.2)
	平成19年	1,017,608人	(108.5)	76,373人	(130.1)	52,141人	(122.6)	24,232人	(149.9)
	平成20年	1,103,289人	(117.6)	94,104人	(160.3)	63,878人	(150.2)	30,226人	(186.9)
	平成21年	1,104,217人	(117.7)	106,476人	(181.4)	70,731人	(166.3)	35,745人	(221.1)
	平成22年	1,151,838人	(122.8)	114,909人	(195.8)	77,145人	(181.4)	37,764人	(233.6)
	平成23年	1,128,174人	(120.3)	111,314人	(189.6)	78,710人	(185.1)	32,604人	(201.6)
3 1 人 以 上 規 模 企 業	平成21年	1,178,046人	(100.0)	115,429人	(100.0)	76,783人	(100.0)	38,646人	(100.0)
	平成22年	1,226,153人	(104.1)	124,323人	(107.7)	83,529人	(108.8)	40,794人	(105.6)
	平成23年	1,204,549人	(102.2)	121,529人	(105.3)	85,609人	(111.5)	35,920人	(92.9)

(注)括弧内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)