

厚生労働省神奈川労働局発表  
平成25年10月28日

担 当	神奈川労働局雇用均等室
	室長 白髭かすみ
	地方短時間労働指導官 荒井 麻希
	電話 045-211-7380

## 平成25年度「均等・両立推進企業表彰」

### 厚生労働大臣賞表彰式が開催されます！

株式会社横浜銀行が「均等・両立推進企業表彰（均等推進企業部門）」厚生労働大臣優良賞を受賞され、下記により開催される表彰式において表彰されます。

日時：平成25年10月30日（水）10：00～

場所：女性就業支援センター

東京都港区芝5-35-3

同社の取組及び取組成果は以下のとおりです。

#### <取組内容>

- ・ゼネラルコース採用者の女性割合引き上げを目標とし、自社ホームページにおいて、女性行員バリューアッププログラムのページ開設や女性行員のメッセージ掲載等により、女子学生にアピール。
- ・採用担当に女性を含め、より公正中立な採用選考を実施。
- ・行員の主体的なキャリア形成の機会提供を目的に、行内公募制度「ポストチャレンジ」および「トレーニー（本部トレーニー、外部派遣）」を実施。
- ・入行後の就業意識や価値観の変化に応じたキャリア形成を支援するため、コース転換試験を年2回から年4回に拡充するとともに、合格者に対し、転換後のコースで必要となる実務知識等に関わる研修を実施。その結果、毎年、エキスパートコースからゼネラルコースへ複数の女性の転換実績あり。
- ・平成18年にキャリア相談窓口を設置し、キャリア形成に係る相談対応を実施。
- ・自己のキャリアについて考える機会を提供するため、女性塾（ロールモデルによる講演等を行う女性育成の場）の実施や異業種交流会への参加を奨励。

#### <取組成果>

- ・管理職に占める女性の割合は、係長・課長・部長クラスいずれも増加。

係長クラス：平成22年度 29.3%→平成24年度 33.4%

課長クラス：平成22年度 6.3%→平成24年度 9.2%

部長クラス：平成22年度 1.7%→平成24年度 2.5%

（うち育児休業を取得した女性管理職割合は11名：14.9%）

- ・ 渉外、渉外管理における女性の割合は増加