

神奈川県におけるパート労働の現状

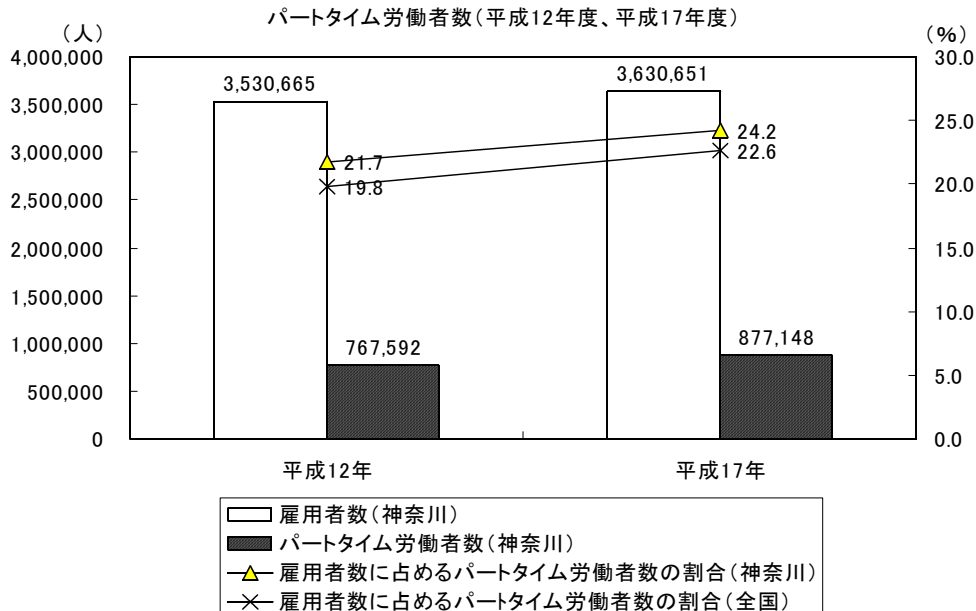
パートタイム労働者（週間就業時間 35 時間未満の者）が雇用者全体の 1 / 4 を占め、全国平均より高い。特に、女性のパートタイム労働者の割合は 43.5%と、全国女性平均を 5.0%ポイント上回る。

人口、雇用者、パートタイム労働者数

	男女計			女性		
	人口	雇用者	パートタイム労働者	人口	雇用者	パートタイム労働者
神奈川県	8,791,597 100.0	3,630,651 41.3 100.0	877,148 24.2	4,347,042 100.0	1,451,699 33.4 100.0	632,141 43.5
全国	127,767,994 100.0	48,333,630 37.8 100.0	10,914,224 22.6	65,419,017 100.0	20,954,549 32.0 100.0	8,071,605 38.5

資料出所：総務省「平成17年国勢調査」

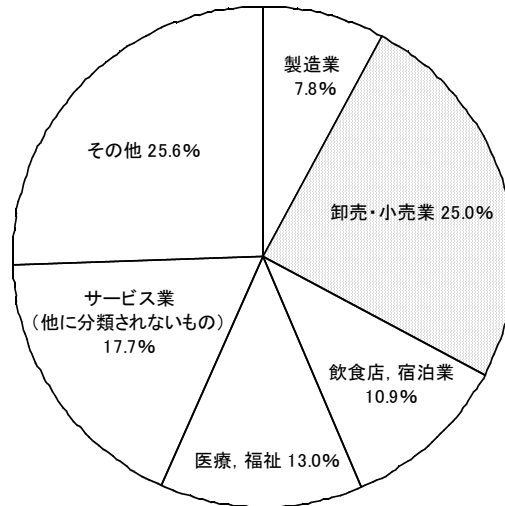
パートタイム労働者（週間就業時間 35 時間未満の者）の割合は、上昇傾向にある（H12 神奈川県 21.7%（全国平均 19.8%）→ H17 神奈川県 24.2%（全国平均 22.6%））。



資料出所：総務省「国勢調査」

パートタイム労働者（週間就業時間 35 時間未満の者）数を産業別にみると、「卸売・小売業」（25.0%）、「サービス業（他に分類されないもの）」（17.7%）、「医療、福祉」（13.0%）の順に多い。

パートタイム労働者の産業別構成比



資料出所：総務省「平成17年国勢調査」

パートタイム労働者（1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない者）の時給は全国平均より高いが、一般労働者の給与も高く、一般労働者とパートタイム労働者の時給の格差は全国平均より大きい（男性一般労働者 100 に対し男性パート 49.3（全国平均 53.8）、女性一般労働者 100 に対し女性パート 65.8（全国平均 70.1））。

一般労働者の1時間当たりの平均所定内給与額とパートタイム労働者の1時間当たりの所定内給与額の比較

	男性			女性		
	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)
神奈川	2,212	1,091	49.3	1,543	1,015	65.8
全国	2,016	1,085	53.8	1,373	962	70.1

資料出所：厚生労働省「平成19年賃金構造基本統計調査」