

女性の積極的能力発揮のために

ポジティブ・アクションに 取り組みましょう!

ポジティブ・アクションとは?

単に女性だから…

という理由だけで女性を「優遇」するためのものではありません。個々の企業において、**固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、それを解消しようと、企業が行う自主的かつ積極的な取組**これがポジティブ・アクションです!

県内企業の取組を
ご紹介します

神奈川女性の活躍推進協議会
神奈川労働局