

平成25年度雇用均等行政関係の相談・紛争解決の援助・是正指導の概要 ー妊娠・出産、子育て期の労使トラブル増加傾向ー

神奈川県労働局雇用均等室

平成25年度において、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法及びパートタイム労働法に関し、神奈川県労働局雇用均等室が行った相談、紛争解決の援助、是正指導の状況は、次のとおりとなっています。

1 相談 ～均等法は特に女性からの相談が多く、妊娠・出産関係が約半数の182件

相談		男女雇用機会均等法	育児・介護休業法	パートタイム労働法
3, 181件		780件	2, 220件	181件
	労使の別)			
	労働者 49.0% 事業主 29.2%	労働者 29.6% 事業主 55.4%	労働者 38.1% 事業主 41.4%	

2 紛争解決の援助 ～妊娠・出産、子育て期の労使トラブルが66件で最大

労働局長による紛争解決の援助			
	男女雇用機会均等法	育児・介護休業法	パートタイム労働法
100件	60件	40件	0件
調停会議による調停			
	男女雇用機会均等法	育児・介護休業法	パートタイム労働法
5件	4件	1件	0件

3 是正指導 ～母性健康管理の是正指導件数が均等法指導件数全体の約4割

是正指導		男女雇用機会均等法	育児・介護休業法	パートタイム労働法
2, 780件		208件	1, 359件	1, 213件
	内容順)			
	セクハラ 113件	短時間勤務 381件	正社員転換推進措置 242件	
	母性健康管理 82件	休業制度 264件	短時間雇用管理者の選任 219件	

