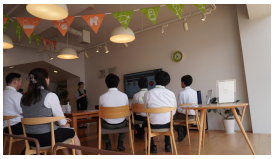
カナエル

株式会社カナエル

2026年11月19日更新

神奈川県







地域の暮らしを支え、成長できる会社

事業内容 LPガスの供給を中心に、住宅設備機器の販売・設置、リフォーム、暮らしのお困りごと対応まで、地域の生活を支えるサービスを提供しています。

会社情報 241-0021 神奈川県横浜市旭区鶴ヶ峰本町1-30-23

交通手段 相鉄線鶴ヶ峰駅から徒歩12分

会社HP https://www.kana-l.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1965 年	51 人	40.1 歳	15.0 年	25.0 %	0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2 日	9.2 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	ー
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	1 名(1 名)	ー 名(ー 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	ー 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社当初は分からないことばかりで不安もありましたが、先輩が丁寧に教えてくれる環境があり、少しずつできることが増えていきました。お客様から「ありがとう」と言っていただけたときに、この仕事のやりがいを実感します。最初から完璧である必要はありません。周りと協力しながら、一歩ずつ成長していける方と一緒に働けることを楽しみにしています。

社長から

私たちが求める人物像は、単に知識やスキルを持っている方だけではありません。これまでの学びや経験は重要ですが、それ以上にチームワークを大切にする協調性や新しいことを学ぶ探求心、困難に立ち向かう粘り強さなどの資質をもつ方と一緒に働きたいと考えています。

求める人材像

お客様や仲間との関わりを大切にできる方を求めています。相手の立場に立って考え、誠実に行動できることを重視しています。未経験でも、前向きに学び続ける姿勢と、チームで協力して取り組む意欲のある方を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報※4

時間外労働ほぼなし（2025年度実績）。有給休暇取得率80%以上。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1401-401120-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄