～すべての方に就職の機会均等を～

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

公正採用選考セミナー

動画配信

配信期間 2026年12月1日(火)～2027年1月31日(日)

期間中いつでもご視聴いただけます

講演1 人権について

～身近なところから人権について考える～

一般社団法人　神奈川人権センター
事務局長　深田　独(ふかだ　ひとり)氏



一般社団法人神奈川人権センターは、さまざまな人権課題に取り組む神奈川県内の人権NGO(人権問題解決のために活動する市民団体)が結集する機関として1990年に設立されました。年間を通して人権をテーマにした学習会やシンポジウムを開催するとともに、県内の自治体・教育委員会への人権施策・政策の提言をおこなうなど、自治体との連携関係強化にも取り組んでいます。今回のセミナーでは、男女平等の課題、性的マイノリティの課題、外国につながる人びとの課題など、就職の機会均等を考えるうえで身近で重要な人権課題を通して、人権とは何かについて、みなさんと一緒に考えたいと思います。

講演2 ダイバーシティ採用

～自分らしく輝ける職場を目指して～

株式会社　デフサポ
代表取締役　牧野　友香子(まきの　ゆかこ)氏



生まれつき重度の聴覚障害があり、読唇術で相手の言うことを理解する。幼稚園から高校まで地域の学校に通い、神戸大学に進学。大学卒業後、一般採用でソニー株式会社に入社し人事として8年働く。難病を持つ第一子の出産をきっかけに株式会社デフサポを立ち上げ、全国の難聴のある親子の教育支援やカウンセリングサポートを行う。現在は夫婦で立ち上げたWebマーケティングの会社、株式会社MASSDRIVERの関係で家族でアメリカで暮らしている。YouTube「難聴ユカコの挑戦(デフサポちゃんねる)」は12万人の登録者を誇り、1億回以上再生されている。

主なセミナー対象者：企業トップクラスおよび公正採用選考人権啓発推進員

お申し込み方法

二次元コードまたは神奈川労働局ホームページの申込サイトよりお申し込みください。

★申込期間：2026年11月10日(火)～2027年1月29日(金)17:00

①お申し込み
神奈川労働局申込サイトからお申し込み

≫

②動画視聴
お申し込み後、動画視聴のURLのメールが届きます。ご都合のよい時間に視聴

≫

③受講報告書
動画視聴後、受講報告書を提出して受講完了

お申込はこちらから

神奈川労働局 公正採用選考セミナー　検索

主催　神奈川労働局　職業安定課　若年対策係
問い合わせ　045－650－2800

お知らせ

【採用担当者必見】

応募者の基本的人権を尊重した採用選考の基本的な考え方及び公正な採用選考を行うための資料は、こちらを参照してください。

● **厚生労働省　「公正な採用選考をめざして」**

https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/

厚生労働省>政策について ＞ 分野別の政策一覧 ＞ 雇用・労働 ＞
雇用＞ 事業主の方へ ＞ 公正な採用選考>公正採用特設サイト

● **厚生労働省　「採用選考自主点検資料」**

https://jsite.mhlw.go.jp/Kanagawa-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/_120424.html

神奈川労働局 ＞ 各種法令・制度・手続き ＞ 職業紹介関係 ＞ 公正な採用選考のために
＞採用選考自主点検資料

● **厚生労働省　「履歴書様式例」**

https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-roudoukyoku/news_topics/topics/seminer-annai2010_00006.html

神奈川労働局 ＞ 各種法令・制度・手続き ＞ 職業紹介関係 ＞ 公正な採用選考のために
＞新たな履歴書の様式例の作成について

◆厚生労働省では、公正な採用選考のために、事業主の皆様に参考にしていただくための様式例を公開しています。

◆採用選考時に使用する履歴書の様式は、本様式例を参考に、公正な採用選考をお願いします。

※ 厚生労働省では、「JIS規格の様式例に基づいた履歴書」を参考とするよう推奨していましたが、現在その様式例は削除されています。

＜変更点＞

① 性自認の多様な在り方に対応するため、性別欄は任意記載としています。
※ 性別欄の記載内容や未記載であることで採否を決めないようにお願いします。

②「通勤時間」、「扶養家族数（配偶者を除く）」、「配偶者」、「配偶者の扶養義務」の記載欄はありません。

＜新卒者（中学・高校）の応募書類について＞

中等教育学校または中学校・高等学校の新規卒業予定者から応募書類の提出を求める場合、厚生労働省 職業安定局長が定める書類（「中職業相談票(乙)」及び「全国高等学校統一用紙」以外の書類提出を求めることはできません。