



湘南地域で事業を展開し、目標に応じた職種選択が可能です。

事業内容 当法人の施設は全て住宅地の中にあり、地域に密着した福祉を目指しております。経営理念は、介護・福祉サービスを通じて、利用者・職員・地域社会の三者がお互いに幸せになることです。

会社情報 251-0013 神奈川県藤沢市小塚370-1

交通手段 東海道線・小田急線藤沢駅 徒歩20分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999 年	235 人	44.0 歳	8.8 年	(役員) 0.4 %	(管理職) 66.6 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.8 日	8.5 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	3 名(3 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	6 名(4 名)
離職者数 ³	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	3 名

会社HP <https://midorinosono.or.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

新学卒として入職。入職後は約1か月間のオリエンテーションにて基礎的な知識と技術を身に付けてからの現場着任となるため、早めに現場環境に慣れる事ができたと思います。また法人には等級制度があり、等級別に必要な知識やスキルが選定されています。日々の業務や研修を経て、成長できる環境が整っているのと一緒に働く事ができる仲間が一人でも増えたら嬉しく思います。

社長から

社会福祉法人八寿会の施設はすべて住宅地の中にあり、地域に密着した福祉を目指しております。経営理念は、介護サービスを通じて、利用者・職員・地域社会の三者がお互いに幸せになることです。その実現のため、職員の品性を向上させることで、ご利用者満足度を高めることに日々努力を重ねています。今日においては、高齢者人口が多く、ご利用者の希望する内容は千差万別であり、また多くの介護サービスを自由に選択できる環境にあります。「楽しめるサービス」を充実させることで、皆様に「みどりの園」を選んでいただけるように職員全員で頑張っております。

求める人材像

知識や経験は問いませんので、ご自身を高めたいと思われる方、そして働きながら資格を取得してスキルを向上し、自分らしいキャリアの実現を目指せる方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用枠での就職からその後、正規社員への登用実績もあります。

採用情報

事業所番号: 1408-106676-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄