



業種 : 障害者福祉事業
会社概要 : 株式会社FCCの害虫駆除サポートスタッフ及び、F・ファクトリーでの防除作業用コーキング剤の製造、内勤業務サポート、清掃業務、LEAFⅡの接客業務調理業務サポート等
設立 : 2012年12月
資本金 : 500万円
代表者 : 代表取締役 深澤正司
社員数 : 48名 (2025年6月1日時点)
所在地 : 藤沢市辻堂元町4丁目3-32
ホームページ : <https://www.ruru.co.jp>

会社のPR情報

当社が障害者支援に取り組む最大の目的は「障害者の自立」です。経営理念「地球にやさしく 人にしあわせ」の基で、合理的配慮を行いながら、業務を通して社会性を身に付け、自立した社会人になることを目的としています。

就労継続支援A型事業所「るる湘南」は、多機能として雇用契約に基づく就労が困難な方にも障害特性を活かして頂き、生産活動を通じて働くための知識や能力向上のための訓練を目的とした就労継続支援B型事業所を従たる事業所として開設しております。

キャリアプランとしては独自に設定した評価基準によりグループ内での一般就労への道まで用意しており、実際に3名がグループ内一般就労を実現しています。

会社からのメッセージ

当社では障害を持った方の個性を磨き、可能性を活かせる職場作りに努めています。社員として障害をもった方たちの「自立」を目的に社会人としての知識や教養を身に付けるために多くの研修を実施するなど充実した制度があります。

行動規範としてるる8カ条があり、挨拶や、他者への優しさ、素直な返事、身だしなみ、整理整頓・掃除の徹底など人としても大切な事を社員全員が心掛けております。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率（2025年6月1日現在）	80.21%
	障害者不足数	0人

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

障害者の活躍推進のためのリーダーシップ

- 経営トップから障害者雇用の方針や理解促進のためのメッセージが出され従業員に周知している。また、経営指針書をはじめとした経営理念、企業目的、事業目的や経営方針の中で障害者に関する福祉、支援についての考え方が示され社員にも周知している。

障害者の活躍推進に当たっての障害当事者の参画

- 神奈川県障がい者ピアサポート研修への参加を通じ、障害への理解を深めるとともに、研修修了者である障害者が、個々の障害特性に配慮した職業指導や生活相談を担当している。当事者ならではの視点を生かし、働きやすい職場環境の整備と定着支援に取り組んでいる。

組織面

専門的な社内研修の充実

- 障害者の職場適応や対処、支援を行うことを目的に社員が正しい知識を習得するため、社内講師により勉強会を開催した。毎年2回の開催を目標に勉強会を開催。
- 開催日：令和7年9月19日（金）15:30～18:00
- 題目：障害についての勉強会「精神障害者と共に働くために私たちが出来ることは？」
- 講師：るる湘南 サービス管理責任者
- 受講対象者：株式会社るるカンパニーの全社員

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

理解促進・啓発の充実

- 基礎的な支援をするための現状を把握すること、障害者雇用を進める上での知識の向上を目的に、外部講師を招き勉強会を開催した。毎年2回の開催を目標に勉強会を開催。
- 開催日：令和7年6月13日（金）15:20～18:00
- 題目：障害についての勉強会「虐待防止の為に必要なことは？」
- 講師：藤沢市障がい者支援課虐待防止センター
虐待防止相談員
- 受講対象者：株式会社るるカンパニーの全社員

仕事づくり

事業創出

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字

- 2024年度の（令和6年2月1日から令和7年1月31日まで）の経常利益が黒字となっている。

環境づくり

募集・採用

障害者雇用に関するセミナー講師

- 神奈川県中小企業家同友会・ダイバーシティ委員会にて、中小企業が障害者雇用を進める上で参考となる題目について報告を行った。
- 開催日：令和6年10月11日（金）18:00～
- 題目「障害がある人の自立とそのためステップアッププラン」
- 講師：株式会社るるカンパニー Café LEAF II 水島 聡
るる湘南 細川 毅

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

キャリア 形成

障害者一人一人のキャリアプランの作成

- 目標を掲げるためのチャレンジシートを作成し、「目標」、「いつまで」、「どんなこと」をすれば達成できるのかを所属長と決めている。また、チャレンジシートを基に評価用シートを作成し、自己評価と上長評価を行うことにより、処遇や賃金改善に繋げている。

人事・給与制度の明確化

- 障害者である社員にも適用される賞与評価基準として人事評価制度「人事評価制度BOOK」を策定。
- 定期的な面談の実施により、目標に対する進捗状況などを確認し、目標達成に向けて指導している。

その他の 雇用管理

障害者の業務管理等のための日報の作成

- ポータルサイトTaskwareを使用し、日報作成を行っている。業務内容を記録・共有することで、作業状況の把握や業務改善に役立てている。害虫駆除の施工業務については、メールによるデイリー施工報告を作成し、作業内容や状況を報告する体制を整えている。

過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

- 2022年4月～2025年3月までの間、雇用障害者の職場定着のため、外部の支援員に委嘱し定期的な定着面談を行った。