



# 令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業における 支援センターの役割と実施報告

令和8年3月10日

神奈川キャリア形成・リスキリング支援センター



(愛称「ハロトレくん」)

# 令和7年度キャリア形成・リスキング 推進事業における支援センターの 役割と実施報告

神奈川キャリア形成・リスキング支援センター

# キャリア形成・リスキング推進事業について

## 課題

労働者を取り巻く環境の急激な変化  
職業人生の長期化、多様化

必要とされるスキルや労働需要の変化に対応し、自らのスキルを向上させキャリアの再構築を図る労働者のリスキング（学び・学び直し）の取組を促す必要がある

働く意欲のある高齢者が年齢にかかわらず活躍できる社会を実現

学びや学び直しを通じて、生涯にわたり職業能力を向上させていくことが重要である

## キャリアコンサルティング及びジョブ・カード普及促進

## 目的

**リスキングを通じ生涯にわたり職業能力を向上させ  
労働者の主体的な職業能力開発、キャリア形成を推進する**

キャリアプランの見直しの必要性に迫られている労働者や高齢期を見据えてキャリアプランの再設計を考える労働者、リスキングの必要性を感じている労働者等に対して、労働市場情報や職業・教育訓練等に関する情報及びジョブ・カードを活用した在職時からの継続的なキャリアコンサルティングの機会を提供するとともに、労働者等が企業内で定期的にキャリアコンサルティングを受ける仕組みの導入などの支援を行うこととする。

労働者等が自律的・主体的かつ継続的にキャリア形成及び職業に関するリスキングを行うことができるよう、関係機関とも連携し、労働者等のキャリア形成及びリスキングを総合的に支援する。

# キャリア形成・リスキング推進事業について

令和7年度予算案の概要（厚生労働省 人材開発統括官）より

<https://www.mhlw.go.jp/wp/yosan/yosan/25syokanyosan/dl/gaiyo-09.pdf>

拡充 **キャリア形成・リスキング推進事業**

人材開発統括官付キャリア形成支援室（内線5953）

労働特会	子育て会	一般
労災 雇用 徴収	育児 休業	会計
○		

**事業の目的** 令和7年度当初予算案 **41億円** (38億円) ※( )内は前年度当初予算額

- ・ 労働者を取り巻く環境の急速な変化と職業人生の長期化・多様化が進行する中で、必要とされるスキルや労働需要の変化に対応し、自らのスキルを向上させキャリア形成を図る労働者のリスキングの取組を促すため、リスキングの重要性や必要性に関する理解を進めるキャンペーンを行うとともに、労働者がキャリアコンサルティングを受ける機会の提供や従業員のキャリア形成支援に取り組む企業等への支援を推進する。
- ・ 特に、少子高齢化が急速に進展し、全ての年代の人々がその特性・強みを生かし活躍できる環境の整備が求められる中、中高年齢層においてはセカンドキャリアを見据えたキャリアプランの策定やモチベーションの維持に課題を抱える者も多く見られることから、当該年齢層を対象としたキャリア形成支援の強化を図る。
- ・ また、企業における従業員のキャリア形成支援の取組について、試行導入後の定着のための課題解決に必要な支援を強化する。

**事業の概要・スキーム、実施主体等**

**在職者等**

対面の相談 (平日)

オンラインでジョブ・カードを作成 (マイジョブ・カードを活用)

ハローワーク

キャリア形成・リスキング相談コーナー

キャリア形成・リスキング支援センター 全国47カ所

【個人に対するキャリア形成・リスキング支援】

- **キャリアコンサルティングの提供**  
 相談コーナーの体制強化（「訓練期間中の生活を支えるための新たな融資制度」の利用に係るキャリアコンサルティングの提供体制の強化）【拡充】  
 ・ ジョブ・カードによるキャリアの棚卸し、キャリアプランニング、講座等の選択の支援  
 ・ 学んだスキルの受講後の活用に関する相談（必要に応じハローワークの職業紹介窓口へ誘導）
- **「中高年齢層の経験交流・キャリアプラン塾」（仮称）【新規】**  
 40代後半以降の中高年齢層を対象に、同世代の抱える課題等についての経験交流を回りつつセカンドキャリアに向けたキャリアプランを描けるよう支援する連続セミナー（キャリアの振り返り、シニアの働き方に係る事例、経験交流など）を開催。各支援センターにおいて四半期に一度、4回連続のセミナーとして毎回10人程度を対象に実施する予定。

【企業・教育機関への働きかけ】

- **従業員のキャリア形成に関する企業への支援**  
 セルフ・キャリアドック<sup>※</sup>試行導入の支援、取組の定着に向けた課題解決に関する支援  
**「セルフ・キャリアドック拠点11→47」**【拡充】  
 ※「セルフ・キャリアドック」：企業が人材育成ビジョン・方針に基づき、キャリアコンサルティング面談とキャリア研修などを組み合わせて、体系的・定期的に従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組み。
- **就職指導等を行う学校へのジョブ・カードを活用した支援**

【リスキングに関する周知キャンペーン】

キャリアコンサルタントの常駐・巡回派遣

調整支援

相談場面で活用

都道府県労働局

- ハローワークとセンターとの連携に係る総合調整
- 周知キャンペーンの効果的な実施（イベントの企画、関係機関との連携）に係る助言・支援

job tag 職業情報提供サイト

※「ジョブ」「タスク」「スキル」等の観点から職業の情報を「見える化」して求職者等の就職活動等を支援するWebサイト

企業・教育機関

訪問支援

実施主体	委託事業（厚生労働省→株式会社等）
事業実績	令和5年度キャリア形成・学び直し支援センターにおける相談支援件数（個人へのジョブ・カード作成支援者数と企業への相談支援件数の計）74,763件

下線部＝令和7年度拡充部分

3

# キャリア形成・リスキリング推進事業について

「ジョブ・カード」・「キャリアコンサルティング」というリソースを活用した

## ① 企業・団体等に対して

採用から人材育成、人事評価、モチベーションアップまでの総合支援

## ② 個人に対して

自分らしい「働き方」の支援・サポーター

## ③ 学生に対して

ジョブ・カードを活用して学生のキャリアプランニングをサポート

## ④ ハローワークの相談コーナー

専門実践・特定一般の訓練前および公共職業訓練等のキャリアコンサルティング、個人のキャリア相談におけるキャリアコンサルティング

※全てのサービスを『無料』にて支援させていただきます！

# キャリア形成・リスキリング推進事業について

## 職業能力開発促進法の改正（2022年4月施行）

事業主に対し、職業能力の開発に関するあらゆる場面でキャリアコンサルティングの機会を確保し、提供することが求められています。

[多様な職業能力開発の機会の確保]

第十条の三 **事業主**は、前三条の措置によるほか、必要に応じ、次に掲げる措置を講ずることにより、その雇用する労働者の職業生活設計に即した自発的な職業能力の開発及び向上を促進するものとする。

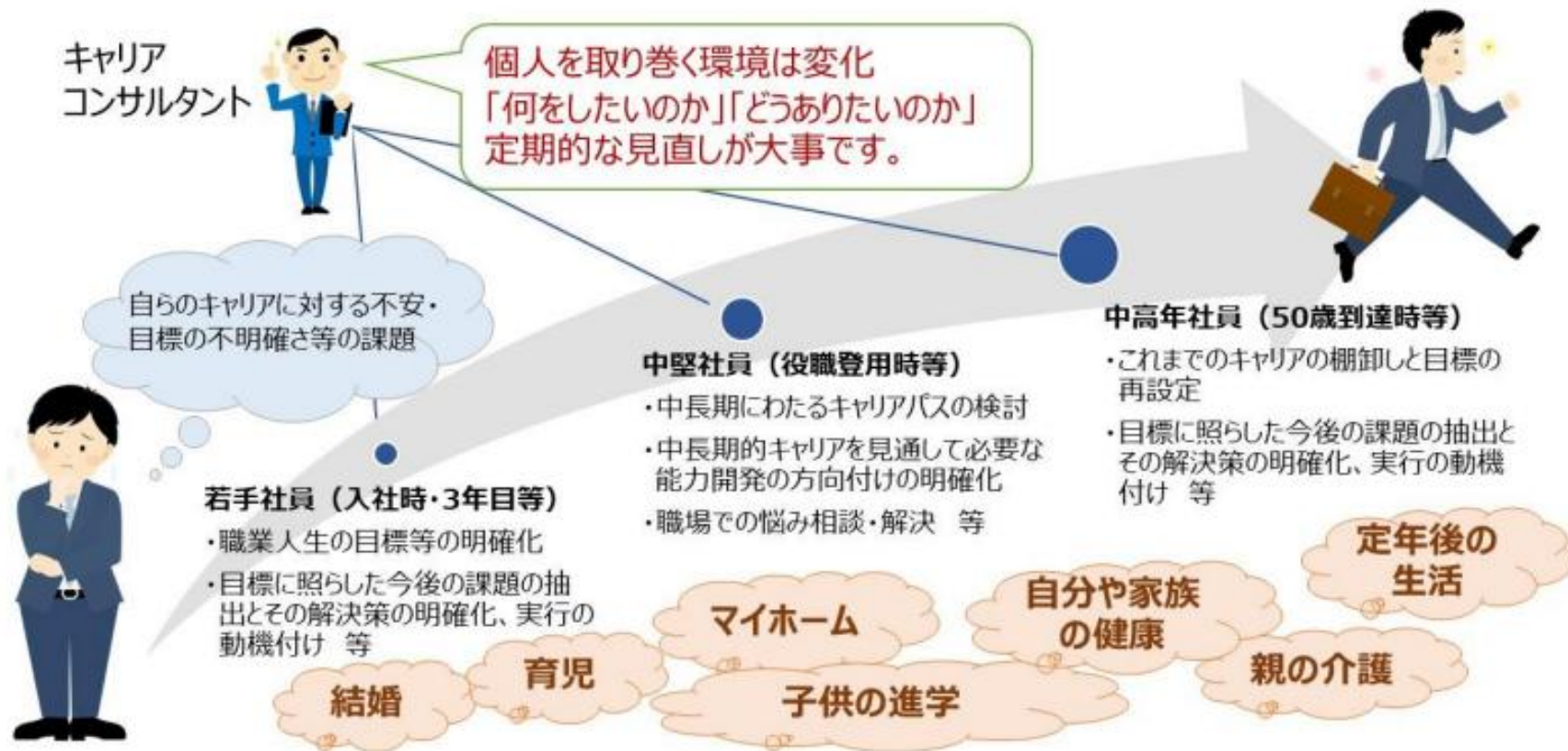
一 労働者が自ら職業能力の開発及び向上に関する目標を定めることを容易にするために、業務の遂行に必要な技能及びこれに関する知識の内容及び程度その他の事項に関し、**情報を提供すること、職業能力の開発及び向上の促進に係る各段階において、並びに労働者の求めに応じてキャリアコンサルティングの機会を確保すること**その他援助を行うこと。

二 労働者が実務の経験を通じて自ら職業能力の開発及び向上を図ることができるようにするために、労働者の配置その他の雇用管理について配慮すること。

2 事業主は、前項第一号の規定により**キャリアコンサルティングの機会を確保する場合には、キャリアコンサルタントを有効に活用するように配慮するものとする。**

# 支援センターの事業内容（対企業等）

## ★皆さんの「職業能力開発・キャリア形成」を支援★



# 個人向け キャリアコンサルティング実績（人数）

## キャリアコンサルティング実績（人数）

ハローワーク	2025/04	2025/05	2025/06	2025/07	2025/08	2025/09	2025/10	2025/11	2025/12	2026/01	2026/02	2026/03
横浜	133	127	85	83	78	90	72	76	117	133		
港北	44	40	40	25	34	32	19	35	52	70		
川崎	25	27	18	19	20	17	20	19	46	62		
川崎北	61	58	41	38	46	36	35	36	55	71		
相模原	42	41	23	22	24	20	20	22	41	68		
厚木	32	32	18	27	17	29	21	14	38	56		
藤沢	69	58	59	41	51	43	33	36	59	68		
平塚	18	24	22	21	21	22	13	17	36	67		
戸塚	9	5	4	5	8	5	6	7	8	4		
横浜南	3	6	3	5	2	1	2	7	2	4		
横須賀	8	8	9	7	8	7	5	7	7	4		
大和	4	4	4	2	3	3	1	4	4	4		
小田原	5	3	3	2	5	3	3	4	10	7		
松田	6	6	8	4	3	6	4	3	8	7		
センター	34	27	32	46	66	80	70	85	68	70		
(内、対面)	34	27	32	18	19	36	17	37	21	32		
(内、オンライン)	0	0	0	28	47	44	53	48	47	38		
総計	493	466	369	347	386	394	324	372	551	695		
R6実績	424	347	341	329	305	252	278	323	549	736	613	767
対前年 (%)	116%	134%	108%	105%	127%	156%	117%	115%	100%	94%		

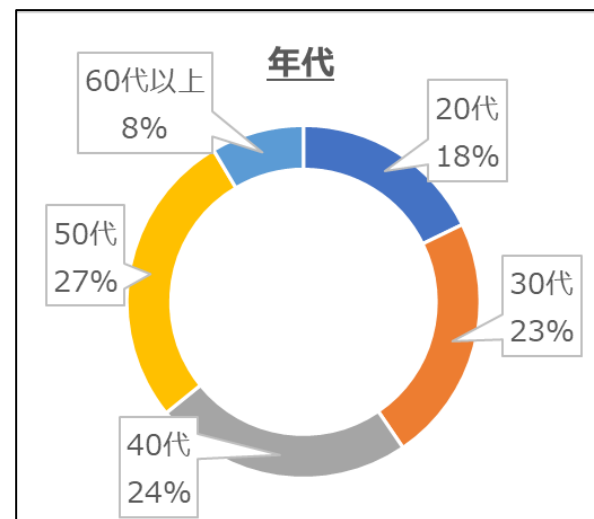
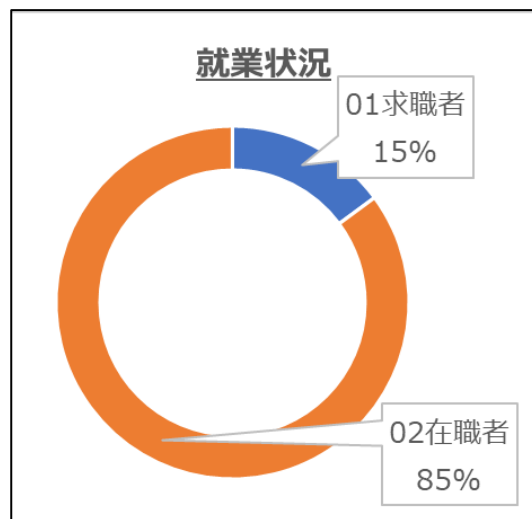
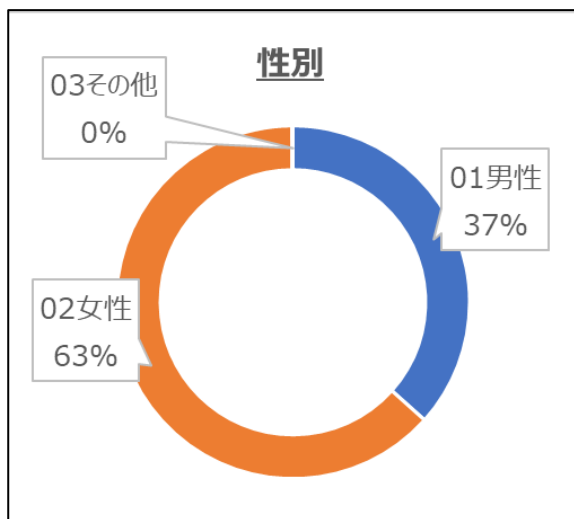
# キャリアコンサルティング後のアンケート結果

n=4,830

実施拠点：神奈川キャリア形成・リスキリング支援センター

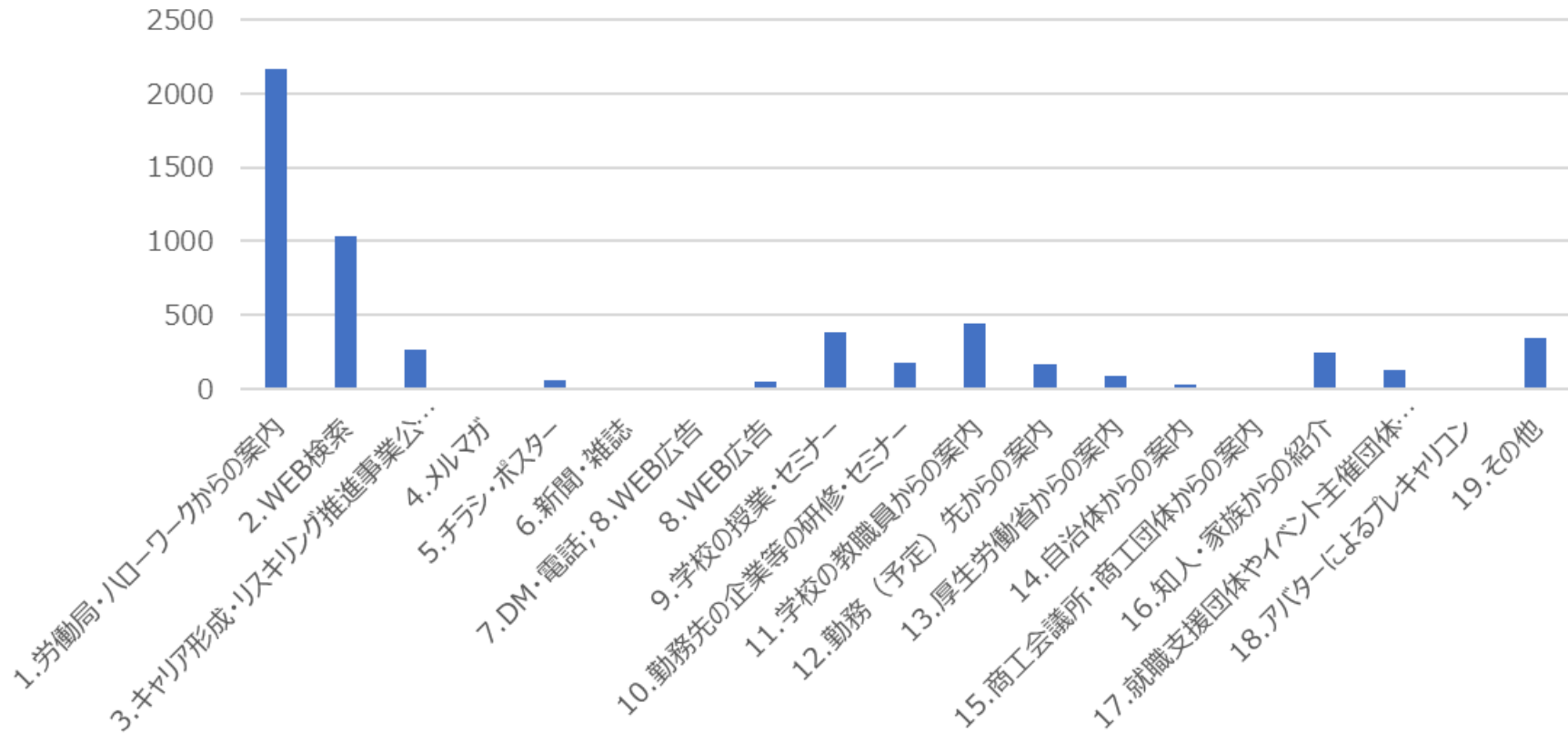
面談実施後アンケート集計結果

実施期間：2025年4月～2026年1月

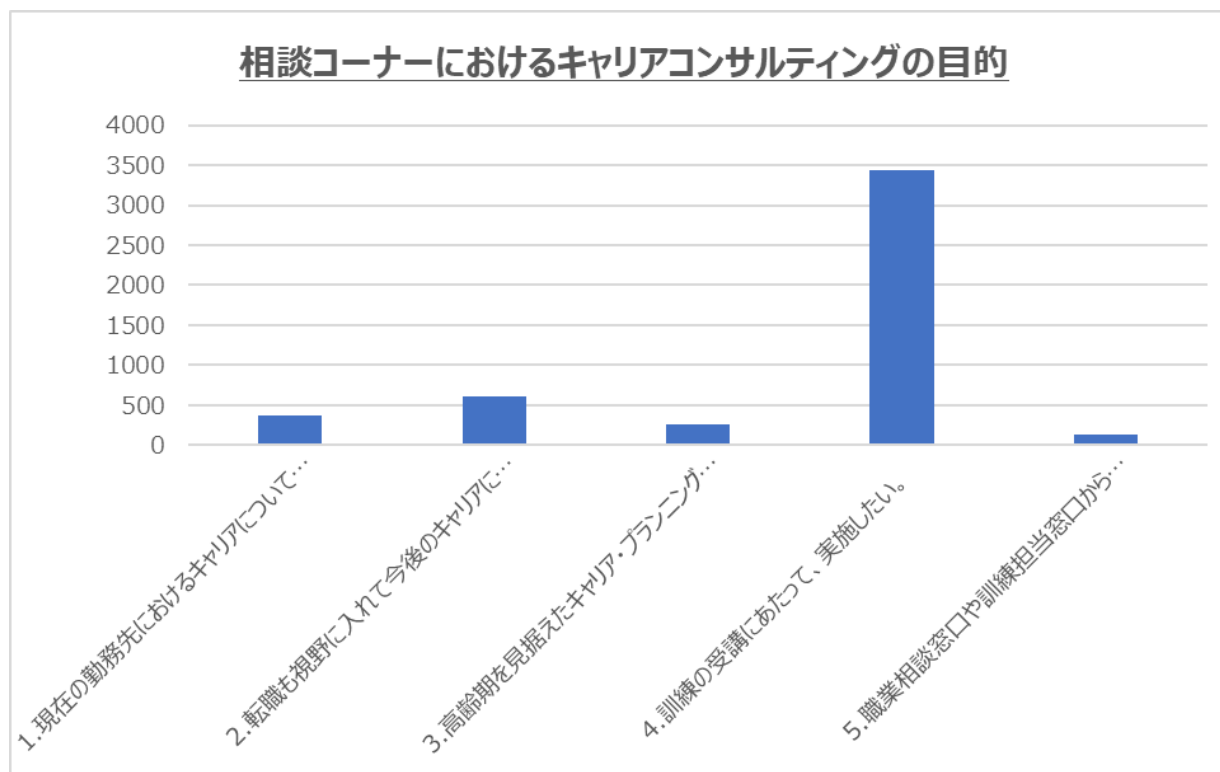


# キャリアコンサルティング後のアンケート結果

本事業をどこで知りましたか？



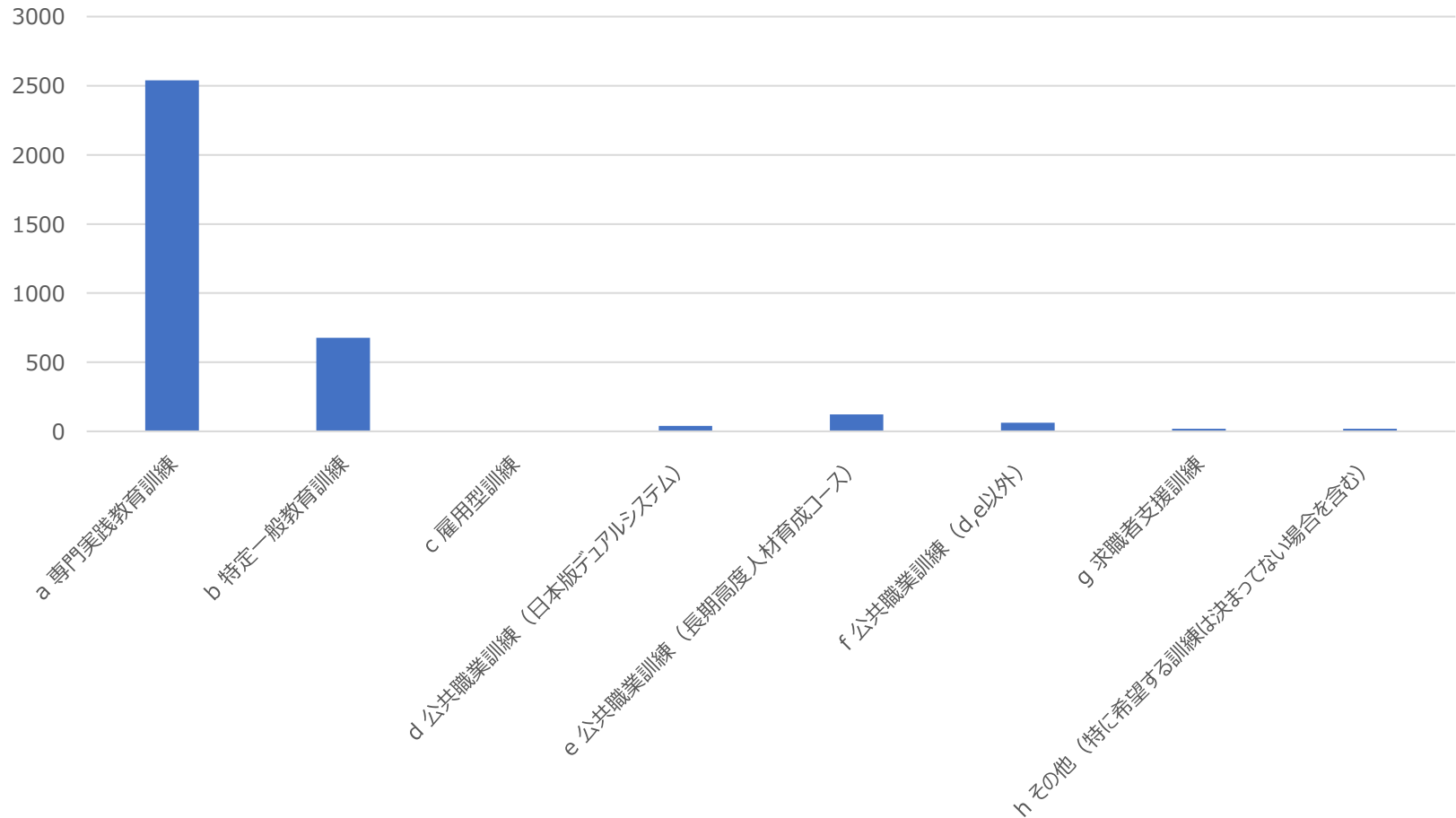
# キャリアコンサルティング後のアンケート結果



相談コーナーにおけるキャリアコンサルティングの目的	回答数
1.現在の勤務先におけるキャリアについて考える。	375
2.転職も視野に入れて今後のキャリアについて考える。	616
3.高齢期を見据えたキャリア・プランニングを行いたい。	261
4.訓練の受講にあたって、実施したい。	3443
5.職業相談窓口や訓練担当窓口から相談コーナーの利用を勧奨された。	128

# キャリアコンサルティング後のアンケート結果

訓練の受講 種別



# 学校向けセミナー 実施状況

実施月	学校	自己理解セミナー 対象	実施人数	セミナーの反応・成果
7月	私立大学（川崎市）	1・2年生	5	将来について考えるきっかけになりました。ありがとうございました。
9月	私立大学（厚木市）	1年生	824	就活の概要がわかった
10月	私立大学（鎌倉市）	2年生	92	自分と向き合うことの大切さを学ぶことができて良かった。
	私立大学（川崎市）	特定クラス	36	自分についてゆっくり見直すとても良い時間でした。
11月	専門学校（横浜市）	1年生	120	今までの自分や今後の自分を思い返したり考え直すきっかけとなりました。説明やスライドが分かりやすく楽しみながら受講できました。
	専門学校（横浜市）	特定クラス1年生	34	今まで知らなかった自分自身の強み弱みについて深く知ることが出来ました。貴重な時間を有難うございました。
	専門学校（平塚市）	特定クラス1年生	7	楽しく分かりやすい授業で集中してお話が聞けました。今後の就職活動で是非参考にさせていただきます。
12月	専門学校（横浜市）	特定クラス1年生	42	今日のお話しはとてもためになったし分かりやすく有意義な時間でした。有難うございました。
1月	私立大学（厚木市）	1年生	72	改めて自分を見つめ直すいい時間だと感じました

# 企業セミナー・キャリアコンサルティング 実施状況

実施月	実施企業	セミナー内容	実施人数
6月	建設業（横浜市）	セルフ・キャリアドック導入支援セミナー（若手社員）	12
7月	電子機器（横浜市）	ジョブ・カードを活用した自己理解セミナー（人事部門メンバー）	14
8月	一般財団法人 事業協議会	ジョブ・カードを活用した自己理解セミナー（管理職）	11
9月	農業協同協会	セルフキャリアドックガイダンスセミナー（シニア層）	41
10月	電子機器（横浜市）	ガイダンスセミナー（中堅・若手社員）	21
11月	デバイス販売（小田原市）	セルフキャリアドックガイダンスセミナー（副店長・一般社員）	18
	インフラ設備（横浜市）	セルフキャリアドックガイダンスセミナー（ベテラン・若手社員）	5
	医薬事業（川崎）	自己理解セミナー（管理職）	21
	建設業（横浜市）	自己理解セミナー（一般社員）	50
12月	介護（藤沢市）	セルフキャリアドックガイダンスセミナー（中堅・新入社員）	20
	機械製造（茅ヶ崎市）	自己理解セミナー（一般社員）	28
	警備業（平塚市）	自己理解セミナー（一般社員）	10
1月	不動産（横浜市）	自己理解セミナー（部長職）	4
	運輸業（横浜市）	自己理解セミナー（シニア層）	40
2月	機械製造（伊勢原市）	ジョブ・カードを活用したキャリアデザインセミナー（30代非管理職）	69
	自動車販売（平塚市）	キャリア形成セミナー（若手社員）	7
	鉄道グループ	自己理解セミナー（若手・ミドル・シニア社員）	77

# 企業向け 事前取り組み ①

## 合同企業説明会・面接会等への参画

企業説明会	主催
7/11、15 ちがさき合同就職説明会	茅ヶ崎市役所産業観光課
7/23 川崎市合同企業説明会	川崎市経済労働局
9/3 合同企業 説明会・面接会	神奈川労働局
9/24、25 合同企業説明会/面接会	共催：平塚市、平塚公共職業安定所、平塚商工会議所、茅ヶ崎市、秦野市、伊勢原市、大磯町、二宮町 後援：神奈川県 協力：平塚信用金庫、中栄信用金庫、中南信用金庫、関東職業能力開発促進センター
10/17 合同企業就職説明会	川崎市経済労働局
11/11 藤沢市合同説明会	神奈川労働局／県内各八ローワーク■かながわ若者就職支援センター
12/11 かわさきJOBフェア	川崎市経済労働局
3/12 学生・若者求職者向け合同企業説明会	川崎市経済労働局



# 企業向け事前取り組み ②

## 経済団体様とのセミナーの開催

厚生労働省 令和7年度キャリア形成・リスティング推進事業  
(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが委託し、運営しています)

総合資格学院 共催  
 建設関連企業・団体などの事業主・人事担当者向け  
**人材定着とキャリア支援セミナー**

参加費  
無料

9月18日(木) 予約制

貴重な人材が、安心して長く働き続けるために、効果的な人材定着戦略とキャリア支援の実践が求められています。本セミナーでは、最新の人事動向と成功事例をご紹介します。また多様な人材活用の方法やエンゲージメント向上のための具体的な施策などについて解説します。

〈こんな方におすすめです〉

- 人材定着に不安がある  キャリア支援の具体的な事例を知りたい  
 建設業界のトレンドを知りたい  エンゲージメント向上について、どう対応したら良いかわからない

### セミナー内容

●第1部 建設業界の人事課題と最新動向～未来を見据えて～



講師：増井 達之介氏  
 総合資格学院  
 町田校・藤沢校 学校長

#### 【講演内容】

1. 建設業界のトレンド
2. 建設業界の人事課題
3. 私たちの目指すべき未来

●第2部 人材不足時代に人材の定着と多様な活用を考える～2025年問題を成長の機会に～



講師：日井 成美氏  
 キャリアコンサルタント(国家資格)/2030SDGs  
 公認フシリテーター(自立支援コーディネーター)  
 関ワーク・ライブ/バランス認定上級コンサルタント

#### 【講演内容】

1. 建設業界における2025年問題
2. 企業適応で生き残る価値とは
3. 採用した員の帰属意識を高める施策
4. キャリア形成・リスティング推進事業のご案内

### 開催概要

●日時：9月18日(木) 15:00～17:00

●会場：総合資格学院 横浜校

●定員：先着20社(1社につき2名まで参加可能) ※本社は事業所所在地が神奈川県内にある企業が優先となります。

●締切：9月16日(火) 17:00

●キャリア形成・リスティング支援センターHP内「全国イベント情報」からお申し込みができます。

<https://carigaku.mhlw.go.jp/evenssch/143961/>

●共催：総合資格学院

お申し込み  
こちらから



お問合せ

神奈川キャリア形成・リスティング支援センター

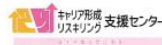
〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町2-23-2 TS/アパレルビルディング16F

☎ 045-311-5601

✉ carigaku\_kanaga@pasona.co.jp

HP <https://carigaku.mhlw.go.jp/>

PASONA



- 主催：神奈川キャリア形成・リスティング支援センター
- 共催：総合資格学院
- セミナー第一部 「建設業界の人事課題と最新動向 ～未来を見据えて～
- セミナー第二部 「人材不足時代に人材の定着と多様な活用を考える ～2025年問題を成長の機会に～

### アンケート① 今回のセミナーは貴社にとって有益でしたか？

- 大変有益 11
- まあまあ有益 8
- あまり有益でなかった 0
- 有益ではなかった 0

### アンケート② 今後の従業員に対するリスティング支援について

- 従業員に対するリスティング支援が必要だと思っており、具体的な支援内容や方法について検討ないしイメージするこ... 13
- 従業員に対するリスティング支援が必要だと思っていなかったが、今後は何らかの支援を検討したい 6
- 従業員に対するリスティングは必要ないと思っている 0

19社が参加  
 内、1社が企業独自のセミナー開催へお申し込み

# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

- 正規雇用で継続的に働いてきた方、非正規雇用で働いてきた方、子育て等が一段落し今後新たに就労を希望する方等、**多様なミドル・シニア層のためのキャリアプラン塾**
- **参加者同士のディスカッション**による経験交流を図りつつ、**セカンドキャリア**にむけたキャリアプランづくりをサポート
- 第2回と第3回の間と、第4回の後にキャリアコンサルティングを実施し、**継続的なキャリア形成やリスキングを支援**

厚生労働省 令和7年度キャリア形成・リスキング推進事業  
(本事業は厚生労働省より株式会社パナが受託し、運営しています)

春講座開催

参加費 無料

人生100年時代への挑戦  
ミドル・シニア

夏講座開催

参加費 無料

人生100年時代への挑戦  
ミドル・シニア  
いきいきキャリアプラン塾

正規雇用で継続的に働いてきた方、非正規雇用で働いてきた方、子育て等が一段落し今後新たに就労を希望する方等、多様なミドル・シニア層のためのキャリアプラン塾です。参加者同士のディスカッションによる経験交流を図りつつ、セカンドキャリアにむけたキャリアプランづくりをサポートします。第2回と第3回の間と、第4回の後にキャリアコンサルティングを実施し、継続的なキャリア形成やリスキングを支援します。

厚生労働省 令和7年度キャリア形成・リスキング推進事業  
(本事業は厚生労働省より株式会社パナが受託し、運営しています)

秋講座開催

午前開催

参加費 無料

人生100年時代への挑戦  
ミドル・シニア  
いきいきキャリアプラン塾

冬講座開催

オンライン開催

参加費 無料

～これからのキャリアを考える～  
ミドル・シニア  
いきいきキャリアプラン塾

参加者同士のディスカッションによる経験交流を図りながら、セカンドキャリアにむけたキャリアプランづくりをサポートします。

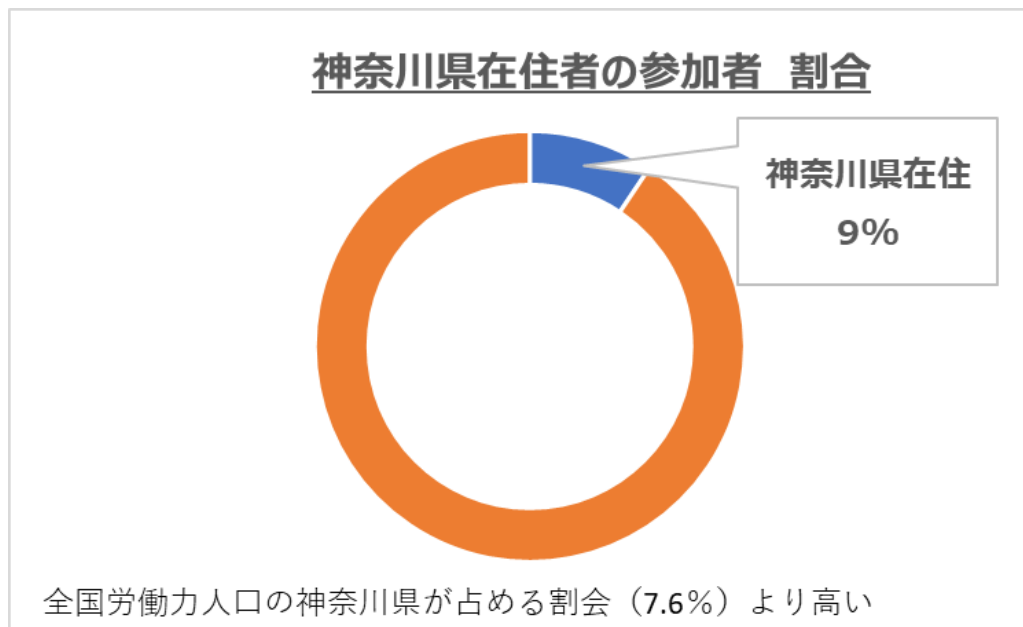
# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

テーマ	概要
<p align="center"><b>第1回</b> キャリアの振り返り</p>	<p><b>ライフラインチャートでこれまでの振り返る</b> ～ジョブ・カードを作成する～ 人生100年時代においての自分の現在地を知り、ワークを通してこれまでのキャリアを振り返り、棚卸しを行います。ご自身の「価値観」「興味・関心」「強み」の再確認を行いながら、グループディスカッションを通してご自身にとっての今後の充実した人生とは？を考えます。</p>
<p align="center"><b>第2回</b> リスクリングの方向性</p>	<p><b>Will・Can・Mustの明確化</b> ～中長期的なキャリアビジョンを描く～ キャリアを考える上で重要な3つの要素である「Will（やりたいこと）」「Can（できること）」「Must（やるべきこと）」を、ワークやディスカッションを通して明確化し、仕事に対するモチベーションを再確認します。その上でご自身のなりたい姿に向けて必要なリスクリングの方向性を検討します。</p>
<p><b>キャリアコンサルティング（1回目）</b> ～第1回・第2回の講座の気づきをより深める～</p>	
<p align="center"><b>第3回</b> マネープランについて学ぶ</p>	<p><b>キャリアとマネーは両輪</b> ～年金と保険の理解と実践的なマネープランの作成～ 人生100年時代において誰もが抱える不安のひとつ、将来に向けたお金についての課題を抽出・可視化するための「マネープラン」の作成について学びます。「マネープラン」を検討するためのツール（シミュレーションシート）の作成方法を学び、プランの見直しのポイントなどをディスカッションを通して考えます。</p>
<p align="center"><b>第4回</b> 多様なキャリアデザイン</p>	<p><b>多様なキャリアの選択肢を探る</b> ～中長期的なキャリアプランニング～ 定年後・雇用延長後のキャリアは多様化しており、副業、兼業、サードプレイス、UITターン、介護と仕事との両立など、多様なキャリアデザインの選択肢があります。ワークとディスカッションを通して自分らしい働き方について考え、今後のキャリアプランニングを仲間と一緒に探求していきます。</p>

# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

## ■参加人数

- 春講座・・・12名 夏講座・・・24名 秋講座・・・24名
- 冬講座 神奈川県在住 57名 / 全国約600名（下図参照）



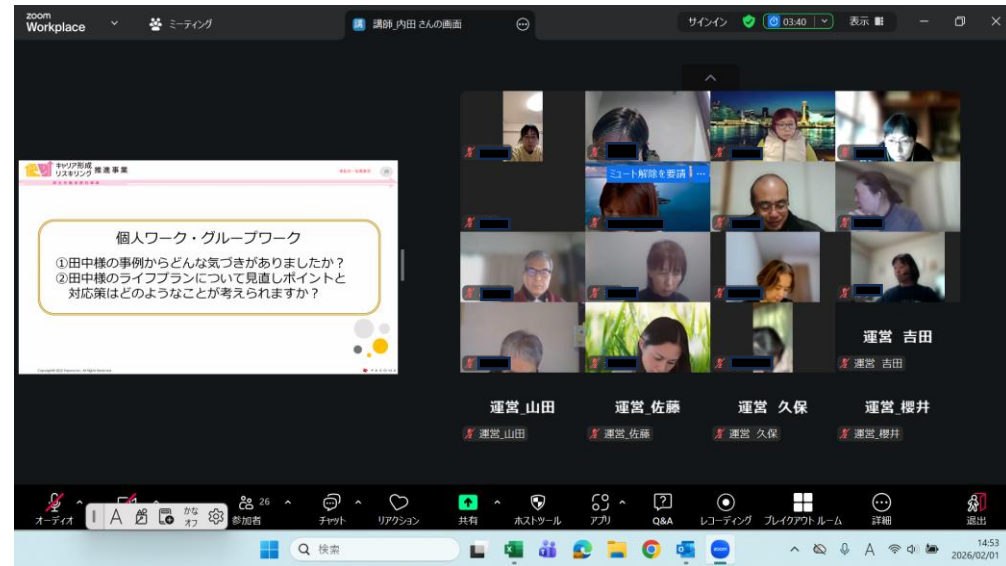
# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

## ■ 講座風景

秋講座開催（対面）



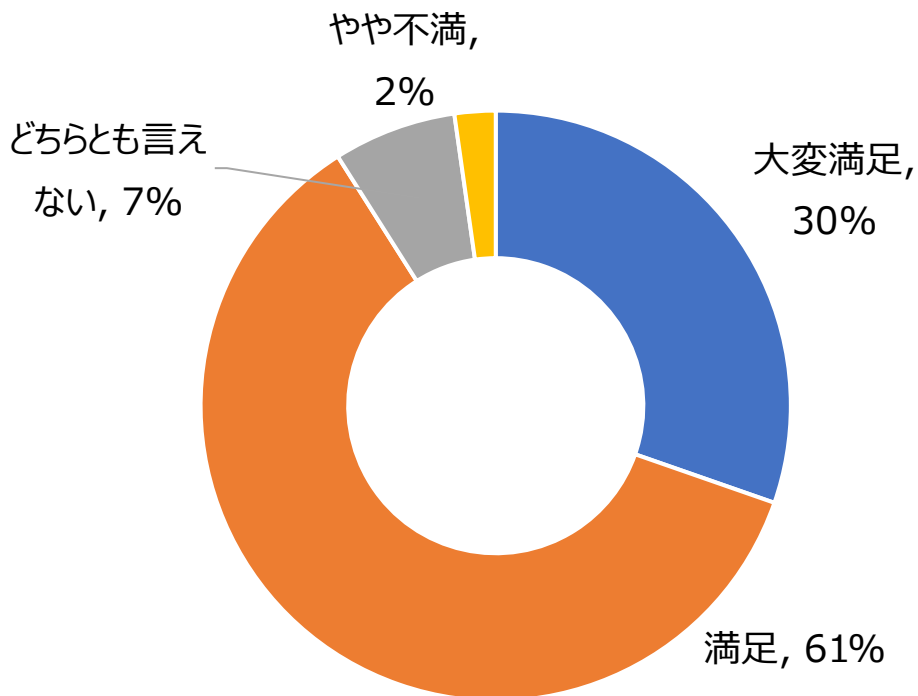
冬講座開催（オンライン）



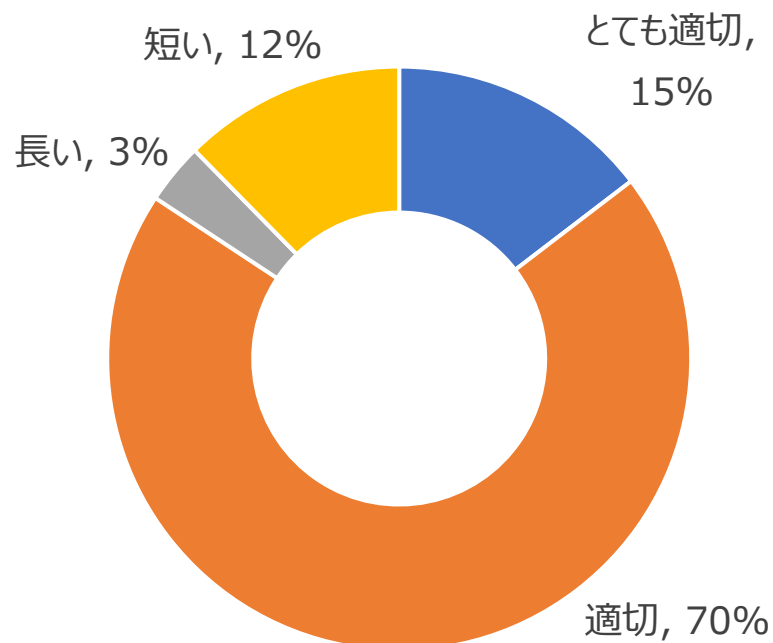
# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

## ■参加者アンケート 満足度調査

### 満足度



### 講義の時間 (2時間)



# ミドル・シニアいきいきキャリアプラン塾

## ■参加者アンケート コメント

### 第1回（キャリアの振り返り）

- 自身のキャリアについて、なかなか落ち着いて考えることはないため、いい機会になりました
- 同じ世代の方の悩みや生き方が共有できたのがよかった

### 第2回（リスクリングの方向性）

- ディスカッションすることにより、人の話を聞いて自分に関する気づきを得ることができた
- キャリアビジョンを描くために、Will Can Mustの言語化がいかに有効かを学びました。

### 第3回（マネープラン）

- 一番向き合えないといけないテーマ、今後のお金のことを考えるきっかけを作ってもらった
- 予想以上に自分の無知が明らかになった。手遅れにならない内に対応したい。
- **この内容なら1時間でも十分だった**

### 第4回（多様なキャリアデザイン）

- 同じような悩みを持つ方々と実際にディスカッションなどを行うことでモヤモヤが少し晴れてきたように思う
- ありがたい姿から、今やるべきことを考えるワークが良かったです。

# 連絡先

ご相談・お申込みは、  
「神奈川キャリア形成・リスキリング支援センター」まで

住所：横浜市神奈川区鶴屋町2-23-2 TSプラザビルディング 16F  
株式会社パソナ パソナ・横浜内

電話番号：045-311-5601

E-mail：carigaku\_kanaga@pasona.co.jp

ホームページも是非ご覧ください  
<https://carigaku.mhlw.go.jp>

