

従業員を採用したい建設事業者の皆さん



建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く若手が求めることトップ3

厚生労働省「建設業における雇用管理現状把握実態調査報告書（令和6年度調査）」から

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事が年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

魅力を高めるには、

- 技能と経験を適正に賃金に反映する企業であること。
 - 技能者的人材育成に努める企業であること。
- が重要です。

建設キャリアアップシステム（CCUS） は、

- 技能と経験に応じた適切な評価と待遇改善を進め、
 - 技能者を雇用・育成する企業が伸びていく業界環境を、
- 国・業界が一体となって推進しています。

登録は、事業者約30万社、技能者約170万人と全国に広がっています。（2025年7月末）

詳しくは裏面へ

建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



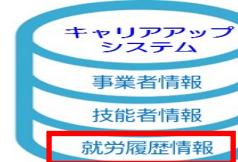
現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



施工業者の施工能力を見る化



ゴールドカード：●●人
シルバーカード：▲▲人

基礎情報：★★★★★

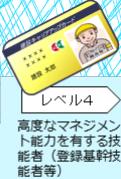
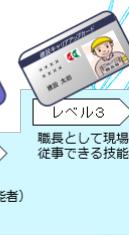
施工能力：★★★★★

コンプライアンス：★★★★★

所属する職人のレベルや人数等に応じて、施工業者の施工能力を★～★★★★★により評価。結果は評価団体・国交省のHPで公表。

職人のレベルを判定

ゴールド：レベル4
シルバー：レベル3
ブルー：レベル2
ホワイト：レベル1



レベル4

高度なマネジメント能力を有する技能者（登録基幹技能者等）

中堅技能者（一人前の技能者）

初級技能者（見習い）

レベルに応じた色のCCUSカードが職人に交付されます。

建設キャリアアップシステムのメリットとは？

- ✓職人を育てると、施工能力の評価がUPし、受注機会の拡大に期待
- ✓公共工事で評価がUP
- ✓作業員名簿の作成や建退共手続など事務作業の効率UP
- ✓施工業者・職人の評価が見えることで、施工に対する信頼UP
- ✓一般求人の際、登録企業はハローワーク求職者の応募勧奨の対象に
- 高校新規卒求人では、人材育成に積極的な企業として登録状況をアピール可能

ご案内

Q. 登録手続きや利用方法について 建設業振興基金 03-6386-3725

電話が混みあっており、つながりにくい場合がございます。（<https://www.ccus.jp/>）
右記ホームページのFAQ（よくあるご質問）を十分ご確認のうえ、お問い合わせフォームによりお問い合わせください。



Q. 施策の概要について 国土交通省 建設振興課 03-5253-8111(内線24857,24856)



北海道開発局	建設産業課	011-709-2311	近畿地方整備局	建設産業第一課	06-6942-1141
東北地方整備局	建設産業課	022-225-2171	中国地方整備局	建設産業課	082-221-9231
関東地方整備局	建設産業第一課	048-601-3151	四国地方整備局	計画・建設産業課	087-851-8061
北陸地方整備局	計画・建設産業課	025-280-8880	九州地方整備局	建設産業課	092-471-6331
中部地方整備局	建設産業課	052-953-8119	沖縄総合事務局	建設産業・地方整備課	098-866-0031

(国土交通省HP)



一般財団法人
建設業振興基金

建設キャリアアップシステム事業本部

〒105-0001 東京都港区虎ノ門4-2-12虎ノ門MTビル2号館