

6月の職業安定部・ハローワークの取組

【神奈川県労働局職業安定部】

名称	日時	概要
外国人雇用啓発 月間 <div style="background-color: #00FF00; color: white; padding: 5px; text-align: center;">イベント</div>	6月1日 ～6月30日	<p>【内容】 6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」として、「知って、守って、みんなで活躍～外国人雇用はルールを守って適正に～」を今年の標語に、適正な外国人雇用に関する積極的な周知・啓発活動を行います。</p> <p>【取組内容】 ポスターの掲示・パンフレット配布やセミナー開催により事業主団体等への周知や外国人雇用等に関する周知・啓発・指導を実施。</p> <p>【問合せ先】 神奈川県労働局職業対策課、各ハローワーク ☎ 045-650-2801 ※詳しくは神奈川県労働局HPをご覧ください。</p>
外国人雇用管理 セミナー (オンデマンド 配信) <div style="background-color: #FFFF00; color: black; padding: 5px; text-align: center;">セミナー</div> <div style="background-color: #003366; color: white; padding: 5px; text-align: center;">動画配信</div>	6月2日 ～6月30日	<p>【内容】 不法就労防止に向けた外国人労働者の適正な雇用に関するセミナーを開催</p> <p>【動画配信期間】 6月2日(月)～6月30日(月)</p> <p>【申込方法】 神奈川県労働局ホームページ申込サイトよりお申し込み下さい。</p> <p>【問合せ先】 神奈川県労働局職業対策課 雇用指導係 ☎ 045-650-2801 ※詳しくは神奈川県労働局HPをご覧ください。</p>
看護・介護 就職相談会 <div style="background-color: #FFA500; color: black; padding: 5px; text-align: center;">相談会</div> <div style="background-color: #FF69B4; color: black; padding: 5px; text-align: center;">介護・看護</div>	6月4日(水) 10:00～12:00	<p>【内容】 看護職・介護職の2社就職相談会です。事業所担当者と直接お仕事の相談ができます。</p> <p>【場所】 ハローワーク横浜 2階小会議室 (横浜市中区新港1-6-1 よこはま新港合同庁舎)</p> <p>【定員】 各法人8名(予約制)</p> <p>【参加企業】 一般社団法人育生会横浜病院、医療法人紺医会介護老人保健施設神奈川苑</p> <p>【申込み先・問合せ先】 ハローワーク横浜 人材確保対策コーナー ☎045-663-8609(部門コード45#) ※ハローワークHPをご覧ください。</p>

6月の職業安定部・ハローワークの取組

【神奈川県労働局職業安定部】

名称	日時	概要
説明会&面接会 <div style="background-color: #FFD700; padding: 5px; display: inline-block;">面接会</div>	6月5日(木) 9:00~	<p>【内容】 秦野市ふるさとハローワークに企業採用担当の方が来てくださり、企業の説明及び書類選考なしの面接ができます。(予約制)</p> <p>【場所】 秦野市ふるさとハローワーク (秦野市今川町1-3)</p> <p>【参加企業】 株式会社不二家秦野工場</p> <p>【問合せ先】 ハローワーク松田 求人部門 ☎0465-82-8609 ※ハローワークHPをご覧ください。</p>
就労移行支援機関説明会 <div style="background-color: #9999CC; padding: 5px; display: inline-block;">説明会</div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">障害者の方</div>	6月13日(金) 13:30~	<p>【内容】 就労支援事業所の方をお招きして、サービスの内容や費用など皆様の質問に答えていただきます。(予約制)</p> <p>【場所】 ハローワーク川崎北 溝ノ口庁舎 (川崎市高津区久本3-5-7 新溝ノ口ビル4F)</p> <p>【参加事業所】 ウェルビー株式会社 溝ノ口駅前センター、 株式会社コルポート 登戸Office</p> <p>【申込み先・問合せ先】 ハローワーク川崎北 専門援助部門 ☎044-777-8609 (部門コード44#) ※ハローワークHPをご覧ください。</p>
障害者面接会 <div style="background-color: #FFD700; padding: 5px; display: inline-block;">面接会</div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">障害者の方</div>	6月17日(火) 13:30~15:30	<p>【内容】 障害者の方を対象とした面接会です。(完全予約制)</p> <p>【場所】 ハローワーク横浜南 2階会議室 (横浜市金沢区寺前1-9-6)</p> <p>【参加企業】 株式会社アルファ、日本飛行機株式会社、株式会社横浜八景島</p> <p>【問合せ先】 ハローワーク横浜南 専門援助部門 ☎045-788-8609 (部門コード42#) ※ハローワークHPをご覧ください。</p>

6月の職業安定部・ハローワークの取組

【神奈川県労働局職業安定部】

名称	日時	概要
障害者ミニ面接会 面接会 障害者の方	6月19日(木) 13:00~16:15	【内容】 障害者の方を対象とした面接会です。 (完全予約制) 【場所】 ハローワーク厚木 2階会議室 (厚木市寿町3-7-10) 【参加企業】 株式会社秀建、社会福祉法人ケアネット 【問合せ先】 ハローワーク厚木 専門援助部門 ☎046-296-8609 (部門コード45#) ※ハローワークHPをご覧ください。
外国人雇用管理 セミナー (対面) セミナー	6月24日(火) 13:30 ~ 16:00 (予定)	【内容】 外国人労働者とのコミュニケーションなど雇用に関する理解を深めるため、事業主、企業の人事労務担当者の方を対象としたセミナーを開催。 【場所】 ハローワーク横浜 3階B会議室 (横浜市中区新港1-6-1 よこはま新港合同庁舎) 【定員】 50名(各企業1名までの先着順) 【申込方法】 ハローワーク横浜ホームページ申込サイトよりお申し込み下さい 【問合せ先】 ハローワーク横浜 外国人雇用サービスコーナー ☎045-663-8609 (部門コード44#) ※ハローワークHPをご覧ください。
株式会社ドライ ビングフォース 会社説明会 説明会 IT職種 若年者対象	6月25日(水) 13:30~15:30	【内容】 優良企業でITエンジニアを目指そう！ 34歳以下若年者対象。経験者も未経験者も大歓迎です。 ユースエール認定企業！ 【場所】 ハローワーク川崎北 溝ノ口庁舎会議室 (川崎市高津区久本3-5-7 新溝ノ口ビル4階) 【定員】 30名(予約制) 【申込み先・問合せ先】 ハローワーク川崎北 職業相談第一部門 ☎044-777-8609 (部門コード41#) ※ハローワークHPをご覧ください。



6月の職業安定部・ハローワークの取組

【神奈川県労働局職業安定部】

名称	日時	概要
<p>「(仮称)相模原市子育て応援条例制定を踏まえた市長と市内経済団体との懇話会」において、雇用対策協定締結式を行います。</p> <p>イベント</p>	<p>6月17日(火)</p> <p>18:00 ~ 19:00 (予定)</p>	<p>【内容】 地域の産業を担う人材の確保及び育成、若年者のキャリア教育、働き方改革の推進等の雇用施策について、緊密な連携の下、地域の実情に即した効果的かつ効率的な雇用対策の展開を図るため、協定を締結することとしました。</p> <p>【場所】 相模原市立産業会館 4階 特別会議室 (相模原市中央区中央3-12-1)</p> <p>【取材について】 取材を希望される方は、6月16日(月)正午までに下記までご連絡ください。 (連絡先) 相模原市こども・若者政策課 ☎042-769-8315(直通)</p>

知って、守って、みんなで活躍 ～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人雇用啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- ✓ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ✓ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ✓ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ✓ 安易な解雇はしていませんか？
- ✓ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より




※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

外国人労働者の労務管理を
担当するみなさまへ

外国人

雇用管理

都合の良い時間に視聴できる
動画視聴配信セミナー 

動画配信期間

2025.6.2 ▶ 6.30
Mon Mon

セミナー

内容

■ 在留管理制度と不法就労の防止

講師／東京出入国在留管理局横浜支局

■ 外国人労働者と職場の安全衛生

講師／神奈川県労働局労働基準部安全課

■ 外国人労働者の雇用について

講師／神奈川県労働局職業安定部職業対策課

■ 助成金のご案内

講師／神奈川県労働局職業安定部職業対策課

セミナー申込および申込期限

申込はコチラから >>>



- QRまたは神奈川県労働局ホームページ申込サイトよりお申し込み下さい
- お申込後、動画視聴URLのメールが届いたら、ご都合の良い時間にご視聴下さい
- 動画視聴後は、今後のセミナーのご参考にさせていただきたいためアンケートにご協力下さい
- 申込期限 ▶ 2025.6.30 Mon 17:00 (動画配信は 2025.6.30 23:59まで)

検索

神奈川県労働局 外国人雇用対策

お問合せ

神奈川県労働局 職業対策課 雇用指導係

☎ 045-650-2801

主催：神奈川県労働局・ハローワーク・労働基準監督署

事業所担当者と
直接お仕事の
相談ができます！

資格なしでできる 求人あり！

看護・介護 就職相談会

<予約制> 各法人 定員 8名

個別相談
お一人
15分程度

6/4 水 10:00~12:00

会場：ハローワーク横浜 2階 小会議室
よこはま新港合同庁舎 横浜市中区新港1-6-1

一般社団法人 育生会 **横浜病院**

事業所番号 1401-200689-8

保土ヶ谷区

【職種】看護師・看護助手・理学療法士 (正社員／パート)

院内
保育園あり！
残業時も安心

「よこはまグッドバランス賞～働き易く
子育てしやすい中小企業～」として7回
認定されており、「安心して・働きやす
い」職場環境を整えています。

求人票はこちら↓



医療法人 紺医会 介護老人保健施設 **神奈川苑**

事業所番号 1401-613467-4

神奈川区

【職種】看護師・介護職・理学療法士 他 (正社員／パート)

幅広い年代のスタッフが在籍し
ており、利用者様をチームでサ
ポートしています。

こだわりの
職員食！
余暇も充実

求人票はこちら↓



※雇用保険受給中の求職活動実績になります

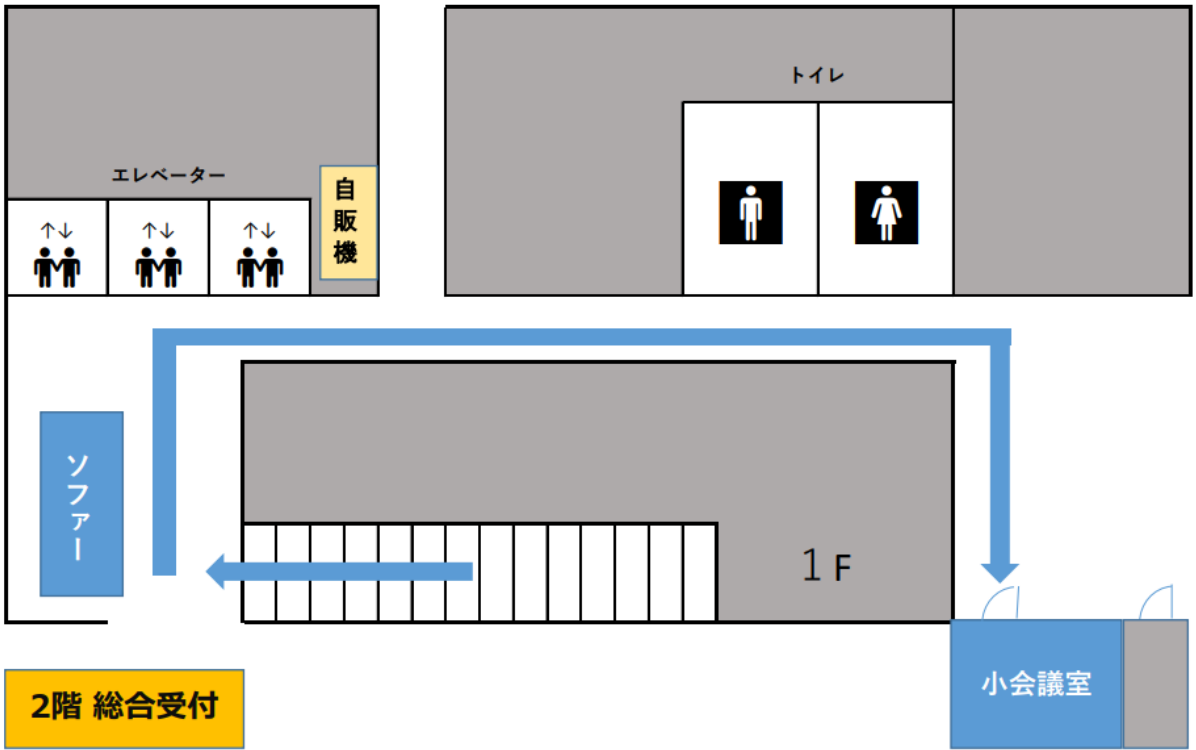
※お電話の際はご自身の求職番号をお手元にご用意ください

お申込み
お問合せ

☎045-663-8609 部門コード45#

ハローワーク横浜 人材確保対策コーナー
2階③番窓口／平日8:30~17:15

ミドルシニア
歓迎！



6 / 5
Thu.



説明会&面接会
とは？

秦野駅スグ！ふるさとハローワークにて開催
株式会社 不二家秦野工場
説明会 & 面接会

「株式会社不二家」の採用担当の方が秦野市ふるさとハローワークへ来てくださり、企業の説明および書類選考なしで、面接をしていただけるサービスです。この機会にぜひ！会社の方と直接お話しください。（予約枠に限りがあります）

お仕事情報



企業情報



日時：2025年6月5日(木) 9:00～

予約制

*予約時間の10分前にお越しください

会場：秦野市ふるさとハローワーク

(秦野市今川町1-3 秦野駅前農協ビル3階)

*** 参加希望の方へ ***

ハローワークにて
ご予約をお願いします

※説明のみの参加も可



問い合わせ先：ハローワーク松田（求人部門） ☎0465 - 82 - 8609

製造・包装は
勤務時間が
選べます



食堂が
あります



マイカー・
バイク通勤OK
無料P
あります



	求人番号	職種 (雇用形態)	時間	資格 (あれば尚可能な資格)	経験 (あれば尚可能な経験)
①	14110-1959851	菓子製造・ 包装 (パート)	朝から/午後から 06:00-14:35 14:20-23:00	不問	OK
②	14110-1960151		短時間夜勤 17:35-22:00		
③	14110-1961051		日勤 08:00-16:35		
④	14110-1962351	機械の保全・ 監視等 (パート)	下記1週間交代 06:00-14:35 14:20-23:00 21:45-06:00	不問 (第二種電気工事士・ 2級ボイラー技士・ フォークリフト運転技能)	OK (機械、設備の保全 業務の経験など)
⑤	14110-1963251	リサイクル センター作業 (パート)	07:30-16:00 または 08:00-16:30 (の間の7時間以上)	不問 (フォークリフト運転技能)	OK

手帳や障害をお持ちの方へ

就労移行支援機関

説明会

実施日時 令和7年6月13日(金) 13:30から
会場 ハローワーク川崎北 溝ノ口庁舎
川崎市高津区久本3-5-7 新溝ノロビル4F

精神・身体・療育手帳をお持ちの方、手帳は無くても精神・発達障害等の障害をお持ち方を対象に近くの就労移行支援事業所の方をお招きして、サービスの内容や費用など、皆様の様々な質問に答えていただきます。
就労移行支援事業所がどのような施設なのかがわかります。

参加事業所

ウェルビー株式会社

溝の口駅前センター

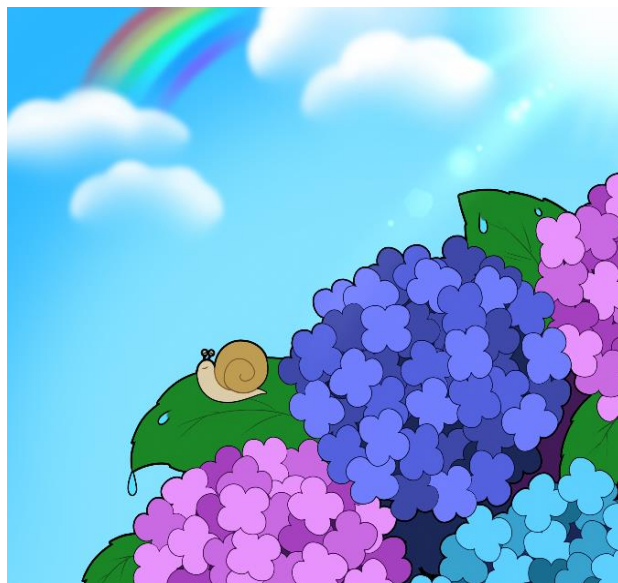
株式会社ココルポート

登戸Office

予約制

当日予約が無い時は、開催を中止する場合があります。

予約・お問い合わせ
ハローワーク川崎北
専門援助部門
044-777-8609 部門コード44 #



ハローワーク横浜南



障 害 者 面 接 会



参加企業

株式会社 アルファ（清掃）
日本飛行機 株式会社（事務職）
株式会社 横浜八景島（シーパラダイスのサービス業務）

日 時

令和7年6月17日（火） 13:30~15:30
※完全予約制（1人20分）

会 場

横浜南公共職業安定所 2階会議室
横浜市金沢区寺前 1-9-6

参加方法

- ・完全予約制ですので、最寄りのハローワークで相談し、予約をしてください。
- ・求人票の「求人に関する特記事項」をご覧ください。
- ・諸般の事情により、中止となる場合がありますのでご了承ください。

求人一覧はハローワーク横浜南HPでも公開しています。⇒



主催：横浜南公共職業安定所 専門援助部門

横浜市金沢区寺前1-9-6（京急線金沢文庫駅下車徒歩10分）

電話：045-788-8609（42#）

共催：神奈川県

FAX：045-782-9087

障害のある方へ

ハローワーク厚木にて開催！

令和7年

6/19

木

三二面接会



日時：令和7年6月19（木）

13:00～16:15（1人25分程度）**完全予約制**

場所：ハローワーク厚木 2階会議室

持ち物：ハローワーク紹介状、履歴書、※障害者手帳コピー

※職場内での配慮を考慮するため同意いただける場合につき

① 13:00 ～	企業名	株式会社 秀建
	雇用形態	パートタイム
	仕事内容	現場補助・事務補助
	就業場所	海老名市中央1-14-36
	求人番号	14100-4592551

② 13:00 ～	企業名	社会福祉法人 ケアネット
	雇用形態	パート
	仕事内容	清掃・生活介助業務の補助
	就業場所	海老名市大谷南3-20-15
	求人番号	14100-4591251

予約枠に
限りがあります
お早めに
お申込みください



面接予約は、お近くのハローワークで申し込み、
紹介状を受け取ってください。

お問い合わせ：

ハローワーク厚木 専門援助部門

☎046-296-8609（45#）

主催：ハローワーク厚木 共催：神奈川県

求人票は
こちらから！



ハローワーク横浜 外国人雇用管理セミナー

- 日時 令和7年**6月24日** (火) 13:30~16:00 (予定)
- 会場 **よこはま新港合同庁舎3階B会議室**
- 定員 **先着50社 (事前申込制)**

プログラム	講師
開会のあいさつ	横浜公共職業安定所
在留管理制度と不法就労防止について	出入国在留管理庁 東京出入国在留管理局横浜支局
外国人労働者と職場の安全衛生	横浜南労働基準監督署
外国人従業員とのコミュニケーションのコツについて	一般財団法人 日本国際協力センター (JICE)
横浜市内で働く外国人へのサポート	公益財団法人 横浜市国際交流協会
質疑応答	

- ・参加のお申し込みは裏面のURLまたは二次元コードからお願いいたします。
- ・会場に限りがありますので、1社あたりお一人でお願いします。
- ・定員に上限があり、定員に達した時点で締切とさせていただきます。
- ・開催日に参加が難しい場合でも、後日資料を当所ホームページに掲載します。

お問合せ先： ハローワーク横浜 外国人雇用サービスコーナー 電話 045-663-8609 44 #

主催： ハローワーク横浜・横浜南労働基準監督署

【申込方法等】

☆お申込みは、5月26日（月）8時30分以降、ハローワーク横浜ホームページ（URL：<https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou14/07gaisemi>）よりお申込みください。

なお、定員数に到達次第、締め切らせていただきます。



★1事業所1名のお申込みとさせていただきます。多くの事業所の方に受講いただくため、ご協力をお願いします。

☆ハローワーク横浜管轄地域（横浜市中区、西区、南区、港南区、磯子区、神奈川区、旭区、保土ケ谷区）以外の事業所の参加も可能です。ただし一部の説明内容は横浜市内を対象としていることをご了承ください。

★お申込み時点で定員に達している場合や開催を中止する場合にはご連絡させていただきます場合があります。

☆お申込みの際に入力いただいた個人情報は、本講座以外の目的には使用しません。

★当日はセミナーの内容に限り、質疑応答の時間を設けます。個別の質問への回答はいたしかねますのでご了承ください。

【お問合せ先】

ハローワーク横浜 外国人雇用サービスコーナー 電話045(663)8609 44#

【会場案内図】



定員 50名

※受講料は無料



※ご来場の際は、公共交通機関をご利用ください。

優良企業でITエンジニアを目指そう！

会社
HP



ユースエール認定企業



株式会社ドライビングフォース

会社説明会

34歳以下若年者対象

IT業界、経験者も未経験者も大歓迎！

令和
7年 6月25日 水

開催時間

13:30~14:30 会社説明会
14:30~15:30 質問タイム

開催場所

ハローワーク川崎北
溝の口庁舎 会議室

溝の口駅からのアクセスはこちら→



プログラム

1. 会社の概要・特長
2. 職場の雰囲気や人間関係について
3. 未経験者の研修制度
4. 新入社員の一日の仕事の流れ
5. キャリアパスについて
6. 求める人材・選考について

予約方法

職業相談窓口かお電話で
☎ 044-777-8609 (41#)
※予約の際は求職番号をご用意ください

定員

30名

お問合せ

ハローワーク川崎北 職業相談第一部門
わかもの担当：伊藤
☎ 044-777-8609 (41#)

ユースエール
認定企業とは？

若者の採用・育成、
雇用環境が優良であると
厚生労働省より
認定を受けた企業
のことです



ユースエール認定企業の特徴

- ・残業が少ない
- ・休暇が取りやすい
- ・離職率が低い
- ・若者を積極的に採用
- ・若者の育成に熱心
- ・子育てがしやすい



若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

<認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
 - 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
 - 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均 など
- * その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の5つの要件を全て満たしていること <ol style="list-style-type: none"> ① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること <ol style="list-style-type: none"> ① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。