

Ⅳ 様式（記入例）・参考資料集

1 学卒関係各種様式集

平成14年4月1日改訂

様式1

中 卒 用 求 人 票

1 求 人 者

事業所名
(または氏名)

所在地

就業場所
(現場・店)

生産品目
事業内容

従業員数
(常用)

当事業所

企業全体

創業年

資本金
億万円

労働組合

有・無

就業規則

有・無

就業時間

休憩時間

交替制

休日

週休2日制

有給休暇

2 就業時間・休日等

午前時分～午後時分 変形労働時間制 有・無

午前分・昼分・午後分・計分

有 ①時分～時分 ②時分～時分 ③時分～時分 無

日曜・祝日・土曜 曜日・月 回

有 (完全・隔週・その他 ()) 無

入社時 日・6カ月後 日・最高 年 力月後 日

3 賃 金 (確 定 ・ 現 行 賃 金)

定期的に支払われる賃金

賃金から控除するもの

締切日

支給日

基本給

円

税金

円

(日給のとき 日で換算)

手当

円

社会保険料

円

手当

円

宿舎費

円

手当

円

食費
(食分)

円

①合計

通勤 円

②控除額

通勤 円

住込 円

住込 円

特別に支払われる手当

新規学卒者の昨年度実績

年 回

合計 力月分

通勤手当

全額 (最高 円まで)

賞 与

一般労働者の昨年度実績

年 回

合計 力月分

勤 働 手 当

円

手 当

円

手 当

円

定期昇給

年 回・合計 円

退職金

有 (最低資格 年)・無

4 職 種

5 求人数

(通勤) 人

(住込) 人

(不問) 人

6 雇用の期間の定め

無・有 ()

7 作 業 内 容 等

仕事の内容

求人条件にかかる特記事項

8 福 利 厚 生 等

加入保険等

健康・厚生・雇用・労災・退職金共済・財形

宿 舎

有 (独立の宅舎 (有・無) 入居 (可・否) 1部屋 人・一人当たり 量)

・無

勤務先までの時間 分

定 年 制

有 (歳)

・無

9 通 学

可 時間配慮 有 (賃金支払 有・無)・無 通学時間 分

・否

学校名 (交通手段)

通学費用の企業負担

有 (入学金・教科書代・授業料月額 円・交通費) 無

10 応 募 ・ 選 考

受 付 期 間

月 日～ 月 日

選 考 月 日

月 日

月 日以降随時

選 考 場 所

選 考 方 法

書類選考・面接選考
その他 ()

採 否 決 定

月 日 日後

選 考 旅 費

有・無

11 赴 任

入社日 年 月 日

赴任旅費

有・無

12 補 足 事 項

(事業所の特色、労働条件、福利厚生施設など)

(職場見学、職場実習の受入の可否)

13 採 用 事 務 担 当 者

部 課 (役職)

電 話 ()

FAX ()

氏 名

内 線

14 代 表 者 名

15 雇 用 保 険

適 用 番 号

16 採 用 ・ 離 職 状 況

採用者数

離職者数

年3月卒

年3月卒

年3月卒

特 記 事 項

受付番号

産業分類番号

職業分類番号

受理・確認印

- 89 -

1 学校名		応 募 書 類 ((中) 職業相談票 [乙])		写真貼付
ふりがな	2 氏名			

5 現住所	ふりがな	(郵便番号 -)
-------	------	-----------

6 学業成績	必修教科名	3 学年	選択教科名	3 学年	7 出席状況	学年	欠席日数	主 な 理 由	特 記 事 項
	国 語					1			
	社 会					2			
	数 学					3			
	理 科								
	音 楽		8 特別活動	9 総合的な学習の時間	10 特別の教科 道徳				
	美 術								
	保 健 体 育								
	技 術 ・ 家 庭								
	外 国 語								
〔 〕 段階評価									

11 行動の記録	項 目	行動の状況	項 目	行動の状況	12 本人のアピールポイント・推薦事由等
	基本的な生活習慣		思いやり・協力		
	健康・体力の向上		生命尊重・自然愛護		
	自主・自律		勤労・奉仕		
	責任感		公正・公平		
	創意工夫		公共心・公德心		
本人の特長を示すものに○印を付けるものとする。					

年 月 日 中学校長 (所在地)

(郵便番号) (電話番号)

※安定所記載欄	受 付 番 号
	公共職業安定所

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	求人番号	記入日：令和 年 月 日
------	------	--------------

募集・採用に関する情報		企業全体の情報						【 】に関する情報			
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	人
③	平均継続勤務年数	年						年			年
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	歳						歳			歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

	有 ・ 無
① 研修の有無及びその内容	
② 自己啓発支援の有無及びその内容	
③ メンター制度の有無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 ／ 男性 人	女性 ／ 男性 人	人	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 ／ 管理職 %	%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

※ ハローワークに大卒又は高卒の求人申し込み場合は、求人申込書（大卒、高卒）の該当欄に記載してください。

雇用保険適用事業所番号

可能な限り全ての項目を記入していただくようお願いします。

情報範囲

※正社員以外の情報は、期間雇用者や派遣等、いわゆる正社員以外の直接雇用の労働者全てに関する情報としてください。

新卒者等

平均繼續勤務年数

従業員の平均年齢

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況に関すること

研修の有無及びその内容

自己啓発支援の有無及びその内容

キャリア・コンサルティング制度
の有無及びその内容

※セルフ・キャリアドック
労働者のキャリア形成における「気
づき」を支援するため、年齢、就業
年数、役職等の項目において定期的
にキャリアコンサルティングを受け
る機会を設定する仕組み。

社内検定等の制度の有無及びその内容

自社で実施する社内検定制度のほか、業界団体が実施する検定を活用する場合も「有」と記入してください。

青少年雇用情報シート(企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です)

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

求人番号



受付年月日 令和 年 月 日

受付安定所 横浜公共職業安定所

事業所番号



求人票（高卒）

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	企業全体		就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	68人		38人	18人	16人
所在地	〒231-0015 神奈川県横浜市中区尾上町		設立	昭和22年	資本金
代表者名			事業内容		
法人番号	ホームページ https://		会社の特長		

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	一般事務	求人数	1人	通勤	1人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	総務課にて社会保険関係を中心とした事務を担当していただきます。 【主な担当業務】 社会保険関係の書類作成 事務用品の管理・電話対応など ※変更範囲：なし				技能等（履修科目）	不問							
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性								
就業場所	事業所所在地と同じ				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり					
	〒231-0015 神奈川県横浜市中区尾上町				試用期間	あり	労働条件	同条件					
	J R・市営地下鉄 駅 から 徒歩5分				受動喫煙対策	あり（禁煙）							

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 会費 健康 厚生 特給 その他	入居可能住宅	通学	賞金締切日	月末	その他		
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金			賞金支払日	当月 25日	その他		
	退職金共済 未加入	労働組合	あり	賞金形態等	月給	その他		
	退職金制度 なし	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	看護休暇取得実績	あり	就業規則
	定年制 なし							
	再雇用制度 なし							
	勤務延長 なし							
賃金等（現行・標準）	基本給（a）	180,000 円	月額（a+b+c）	180,000 円	月平均労働日数			
	固定残業代（c）なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			日		
	固定残業代に関する特記事項				定額的に支払われる手当（b）	特別に支払われる手当		
					手当 円	手当 円		
通勤手当	実費支給（上限あり）	賞与	（新規卒業者の前年度実績）					
	月額 35,000 円まで	あり	年1回 万円 ～ 万円 又は 2.00 ヶ月分					
昇給	昇給あり（新卒者の前年度実績）	賞与	（一般労働者の前年度実績）					
	2,000 円 又は %	あり	年2回 万円 ～ 万円 又は 4.00 ヶ月分					
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり						
	月平均 10 時間	特別な事情・期間等 [緊急時に限り、年6回まで、月30時間、年間300時間まで可能]						
休日等	休日 土日祝 その他	週休二日制	その他	年末年始 12/30～1/4				
	入社時の有給休暇日数 0日	年間休日数	120日					
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	休憩時間	60分					
				受理・確認印				

求人番号

受付年月日 令和 年 月 日

事業所番号

受付安定所 横浜公共職業安定所

求人票（高卒）

事業所名

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年10月1日以降)	選考結果 面接後 7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる (赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可 随時
選考	〒 231-0015 神奈川県横浜市中区 J R・市営地下鉄 駅 から 徒歩5分	選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 (選考旅費) あや・なし	氏名	コワロワ タロワ 厚労 太郎
担当	課係名 役職名 総務人事課長	FAX			
当	電話番号	内線 []			
者	Eメール				

5 補足事項・特記事項

補足事項	*入社から1週間は、座学マナーや社内規則等を研修します。	かかる条件特記事項	*試用期間 3か月（労働条件同じ）
------	------------------------------	-----------	-------------------

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			高卒の情報		
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1)	新卒等採用者数	10 人	11 人	9 人	4 人	3 人	3 人
	新卒等離職者数	1 人	2 人	4 人	0 人	0 人	1 人
	新卒等採用（うち男性）	6 人	7 人	5 人	2 人	1 人	2 人
	新卒等採用（うち女性）	4 人	4 人	4 人	2 人	2 人	1 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		18.5 年	41.7 歳	20.7 年	40.2 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修（基礎知識教育）
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		高卒の情報	
		令和6年度	令和5年度	令和6年度	令和5年度
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	15.5 時間	16.0 日	10.0 時間	16.0 日
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 7 人 男性 1 人	取得者数	女性 2 人 男性 0 人
		出産者数	女性 7 人 男性 9 人	出産者数	女性 2 人 男性 3 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 %	管理職 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 職業分類 257-01 就業場所住所 神奈川県横浜市中区

雇用保険適用事業所番号 識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

推薦依賴高校一覽

(別添 1)

事業所名		職 種	
------	--	-----	--

■ 推薦を依頼する高等学校等を記入のうえ、求人申込書（高卒）とともに窓口に提出してください。

[illegible]

総数	(管内)	校	人
	(管外)	校	人

安定所處理欄	
--------	--

推薦依賴高校一覽

■ 推薦を依頼する高等学校等を記入のうえ、求人申込書（高卒）とともに窓口に提出してください。

総数	(管内)	6 校	10 人
	(管外)	1 校	2 人

— 96 —

履歴書

令和 年 月 日現在

写真をはる位置
(30×40mm)

ふりがな				
氏 名				
生年月日	昭和・平成	年 月 日 生 (満 歳)		
ふりがな	〒			
現住所				
ふりがな	〒			
連絡先※				

在籍校※	令和 年 月	高等学校卒業見込み 高等学校卒業
------	--------	---------------------

職 歴 ※	平成 年 月	
	令和 年 月	
	平成 年 月	
	令和 年 月	
	平成 年 月	

(※の欄については、記入上の注意事項を確認すること)

資 格 等	取 得 年 月	資 格 等 の 名 称
	年 月	
	年 月	
	年 月	
	年 月	
校 内 外 の 諸 活 動 ※		
志 望 の 動 機 ・ アピールポイント 等 ※		
備 考		

全国高等学校統一用紙(文部科学省、厚生労働省、全国高等学校長協会の協議により令和6年度改定)

応募前職場見学実施予定表

(事業所名)	神奈川労働局(株)
(連絡先担当部署)	人事部
(連絡先担当者)	労働 太郎

1 7月～9月の実施予定日

○ 7月～9月までの実施予定日全てに(①)のように印をつけてください。

7月	8月	9月
1 2 3 4 5 6 7	1 2 ③ ④ 5 6 7	1 2 3 4 5 6 7
8 9 10 11 12 13 14	8 9 10 11 12 13 14	8 9 10 11 12 13 14
15 16 17 18 19 20 21	15 16 17 18 19 20 21	15 16 17 18 19 20 21
22 23 ②④ ⑤ ⑥ 27 28	22 23 24 ⑤ 26 27 28	22 23 24 25 26 27 28
29 30 31	29 30 31	29 30

2 10月以降の実施予定日

○ 該当する項目に印(✓)を入れ、特定予定日に実施する場合は特定予定日を記入してください。

- ☐ 予定なし
☒ 随時
☐ 特定予定日

3 その他

◇ 事業所連絡先 担当者氏名 労働 太郎
 電話番号 FAX

※安定所記入欄：求人番号

年 月 日

_____(事業所名)_____
 人事担当者 殿

(学校名)
 学校長
 連絡先電話番号
 連絡先教諭名

職場見学をお願い

この度、別紙の生徒が、貴社の見学を希望していますので、受入れ方よろしくお願
 いします。

また、職場見学をその後の就職指導に役立てるため、職場見学確認書に貴社の
 人事担当者の署名をいただいて帰るよう生徒に指導しています。誠に恐縮ですが、
 別紙の確認書にご記入の上、生徒にお渡しくださるようお願いいたします。

《お願い》

職場見学は、生徒が応募先を決定するのに先立って、実際の仕事や職場への理
 解を深めるために行うものです。

そのため、職場見学の受入れに当たっては、採用選考とならないよう、次につい
 てご留意いただくようお願いいたします。

- 応募書類をはじめとして生徒に書類の提出を求めないでください。
- 採用選考に直接つながる質問をしたり、内定と受け取られるような話をしたり
 しないようにしてください。

会社名: _____

職場見学確認書

見学日 年 月 日 (曜日)
 学校名

生徒氏名	希望職種	求人番号	参加

◇ 上記生徒のうち、参加欄に「○」を付けた生徒は、確かに当社を見学しました。

担当(役職名)	
ご氏名	
学校への連絡	

(注) 当日に訪問しました生徒の氏名(同日に複数の職場見学を行ったときは複数の
 の氏名)を記入してください。

特に、学校へ伝える事項がある場合は「学校への連絡」欄に記入してください。

職場見学報告書

主な見学内容	
雰囲気・環境	
感想	
応募の意思	1 応募希望あり 2 応募希望なし (いずれかに○)

紹介状 No.

求人番号	求人者名	職種
	様	

（ 紹介日 年 月 日 ）

新規学校卒業者について、下記の通り、 名紹介しますので、採否結果通知書に必要事項を記入の上、本校に至急お送りください。

なお、採用時には書面により労働条件を明示してください。不採用者の応募書類は、必ず本校にご返送ください。

番号	氏 名
1	
2	
3	

○ 採用者がいる場合には、本校への採否結果通知書とは別に、貴事業所管轄公共職業安定所に求人充足通知書を送付してください。

学 校 名	
担当教諭	連絡先

※ 番号は、採否結果通知書の番号に対応しています。本紹介状の番号に該当する生徒の採否結果を採否結果通知書に記入してください。

[備考
]

採否結果通知書 No.			
求人番号	求人者名	職種	
(紹介日 年 月 日) 高等学校 あて			
さきに紹介を受けた 名の採否を決定したので通知します。 年 月 日			
○引き続き紹介の必要 (あり ・ なし) ()			

番号		採用予定日	年 月 日 (連絡事項)	採否結果等
1	採			求人票の労働条件と採用条件との相違 あり ・ なし →具体的な変更点・変更理由 ()
	否	不調理由		
	2	採		
否		不調理由		
3		採		
	否	不調理由		

※ 個人情報保護の観点から氏名は省略しています。紹介状の番号に該当する生徒の採否結果を記入してください。

[備考
]

入 社 承 諾 書

令和 年 月 日

(事業主) 殿

本人 現住所

氏 名

⑩

この度、貴社に採用が内定されましたので、卒業の上は就職
することを承諾いたします。

なお、卒業時に健康状態が貴社の勤務に堪えられないと判断
される場合は、学校を含めた三者で協議します。

採用（内定）者に対して採用（内定）通知を交付し、「入社承諾書」などを求める場合、一方的に企業側だけに都合のよい、合理的でない取消条件・留保条件をつけないようにしてください。

身元保証に関する法律

身元保証に関する法律

（昭和八年四月一日法律第四二号）
施行 昭和八年一〇月一日（昭和八年勅令第二四九号）

第一条（身元保証契約の存続期間）引受、保証其ノ他名称ノ如何ヲ問ハズ期間ヲ定メズシテ被用者ノ行為ニ因リ使用者ノ受ケタル損害ヲ賠償スルコトヲ約スル身元保証契約ハ其ノ成立ノ日ヨリ三年間其ノ効力ヲ有ス但シ商工業見習者ノ身元保証契約ニ付テハ之ヲ五年トス

第二条（同前）①身元保証契約ノ期間ハ五年ヲ超ユルコトヲ得ズ若シ之ヨリ長キ期間ヲ定メタルトキハ其ノ期間ハ之ヲ五年ニ短縮ス
②身元保証契約ハ之ヲ更新スルコトヲ得但其ノ期間ハ更新ノ時ヨリ五年ヲ超ユルコトヲ得ズ

第三条（使用者の通知義務）使用者ハ左ノ場合ニ於イテハ遅滞ナク身元保証人ニ通知スベシ
一 被用者ニ業務上不適任又ハ不誠実ナル事跡アリテ之ガ為身元保証人ノ責任ヲ惹起スル虞アルコトヲ知リタルトキ
二 被用者ノ任務又ハ任地ヲ變更シ之ガ為身元保証人ノ責任ヲ加重シ又ハ其ノ監督ヲ困難ナラシムルトキ

第四条（保証人の契約解除権）身元保証人前条ノ通知ヲ受ケタルトキハ将来ニ向テ契約ノ解除ヲナスコトヲ得身元保証人自ラ前条第一号及第二号ノ事実アリタルコトヲ知リタルトキ亦同ジ

第五条（保証責任の限度）裁判所ハ身元保証人ノ損害賠償ノ責任及其ノ金額ヲ定ムルニ付被用者ノ監督ニ関スル使用者ノ過失ノ有無、身元保証人ガ身元保証ヲ為スニ至リタル事由及之ヲ為スニ当リ用キタル注意ノ程度、被用者ノ任務又ハ身上ノ変化其ノ他一切ノ事情ヲ斟酌ス

第六条（強行規定）本法ノ規定ニ反スル特約ニシテ身元保証人ニ不利益ナルモノハ総テ之ヲ無効トス

附 則（抄）

①本法施行ノ日ハ勅令ヲ以テ之ヲ定ム

企業で採用内定後に要求する身元保証書は、労働者が使用者に損害を与えた場合に、その損害賠償を保証するという性質のものです。使用者と労働者との間に、対等な労働契約があるとすれば、さらに労働者に身元を保証させる必要はないと考えられます。

また、保証人の実印や、印鑑証明書を求めたり、保証人に「30歳以上の人」や「既婚者が望ましい」などの条件をいろいろ付けている例が見受けられます。

身元保証書を、従来から取っているなどの安易な理由で提出させるのではなく、その必要性や内容について、再度十分に検討していただき、提出させる場合であっても、労働者の人権を十分に尊重し必要以上にプレッシャーを与えることのないようにしてください。

「身元保証に関する法律」では、身元保証契約の期間を「期間の定めがない場合は3年、期間の定めがあっても最長5年が限度」とし、事情の変更に基づく解約権を保証人に与え、さらに責任額の判定に当たっては、使用者の過失の有無や身元保証人をなすに至った事情などを斟酌して、責任を軽減しうる裁量権を裁判所に与えるなどとしています。また、「民法」改正により令和2年4月1日から、保証の限度額が設定されていない身元保証契約は無効となります。

求人番号



受付年月日 令和 年 月 日

受付安定所 横浜公共職業安定所

事業所番号



求人票（大卒等）

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 民間人材ビジネスのみ可
※留学生採用実績＝非留大卒等以外応募不可

1 会社の情報

大学院

大学

短大

高专

専修学校

能開校

留学生

(1/2)

事業所名		従業員数	企業全体 68人	就業場所 38人	(うち女性) 18人	(うちパート) 16人
所在地	〒231-0015 神奈川県横浜市中区 J R・市営地下鉄 駅 から 徒歩5分	設立	昭和22年	資本金		
代表者名			事業内容			
法人番号	ホームページ	会社の特長				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	一般事務	求人数	3人
仕事の内容	総務課にて給与・社会保険関係を中心とした事務を担当していただきます。 【主な担当業務】 給与計算・勤怠管理・社会保険関係の書類作成 事務用品の管理・データ入力・電話対応など ※変更範囲：なし		履修科目	不問	免許・資格	必須 普通自動車免許（AT限定可）
雇用期間の定めなし			契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ 〒231-0015 神奈川県横浜市中区 J R・市営地下鉄 駅 から 徒歩5分	転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件 同条件
受動喫煙対策 あり（禁煙）						

3 労働条件等

賞金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高专	専修学校	能開校
	賞金形態		月給	月給		月給	
	基本給（a）	円	200,000 円	180,000 円	円	180,000 円	円
	住宅手当	円	10,000 円	10,000 円	円	10,000 円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
固定残業代（c）		20,000 円	18,000 円		18,000 円		
計（税込）（a+b+c）	円	230,000 円	208,000 円	円	208,000 円	円	
固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働時間の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給。						
賞与	あり	（新規学卒者の前年度実績） 年1回 万円 ～ 万円 又は 2.00ヶ月分	昇給	昇給	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 3,000 円 又は %		
賞与	あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 4.00ヶ月分	通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 35,000 円まで	マイカー通勤	可	駐車場あり
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 5年以上）	定年制 あり（一律 60歳） 再雇用制度 あり（上限 65歳まで） 勤務延長 なし	取得実業等積	育児 あり 介護 あり 看護 あり	賞金締切日	月末	その他
			労働組合	あり	賞金支払日	当月 25日	その他
就業時間	就業時間 (1) 9時00分～18時00分 (2) ～ (3) ～	時間外 あり 月平均 5時間 休憩時間 60分 入居可能住宅 単身用なし 世帯用なし	36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 逼迫した状況等緊急時に限り、年6回まで、月30時間、年間300時間まで可能。				
休日等	休日 土日祝 その他 週休二日制 毎週	年間休日数 20日	有給休暇 入社時 0日 6ヶ月経過後 10日	その他の休日・週休二日制	年末年始休暇 12/30～1/4		

求人番号



受付年月日 令和 年 月 日

受付安定所 横浜公共職業安定所

事業所番号



求人票（大卒等）

事業所名

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	7月1日 10時00分～ 本社	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 231-0015 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 ジョブ・カード 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類 []
応募書類の返戻	あり	既卒応募	可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募	不可	
選考場所	〒 231-0015 神奈川県横浜市中区 J・R・市営地下鉄 駅 から 徒歩5分	既卒者日	随時	その他	[]	
担当者	課係名 役職名 総務人事課長	氏名	コウロウ タロウ 厚労 太郎	電話番号	内線 []	FAX
	Eメール					

5 補足事項・特記事項

補足事項	*入社から1週間は、座学でマナーや社内規則等を研修します。 *他部署にいる若手社員をメンターとして選任し、気軽に相談できる体制を整えています。 *夏季休暇は有給休暇を充てています。 (7月から9月の間で3日間の計画付与) *オンライン自主応募を行う場合は、求職者マイページからアップロードし提出可。	※試用期間の有無：有（3か月・労働条件等変更なし） ※官庁等への書類提出などの手続きのため、社用車（AT）を使うことがあります。
------	--	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			大卒の情報		
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1)	新卒等採用者数	10 人	11 人	9 人	4 人	3 人	3 人
	新卒等離職者数	1 人	2 人	4 人	0 人	0 人	1 人
	新卒等採用（うち男性）	6 人	7 人	5 人	2 人	1 人	2 人
	新卒等採用（うち女性）	4 人	4 人	4 人	2 人	2 人	1 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		18.5 年	41.7 歳	20.7 年	40.2 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員教育（基礎知識教育） 資格取得教育、一般教育
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 通信教育講座支援
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		大卒の情報の情報	
		令和6年度	令和5年度	令和6年度	令和5年度
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	15.5 時間	16.0 日	5.0 時間	16.0 日
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 7 人 男性 1 人	女性 1 人 男性 0 人	女性 1 人 男性 0 人
		出産者数	女性 5 人 男性 9 人	女性 1 人 男性 0 人	女性 1 人 男性 0 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0 %	管理職 0.0 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類

就業場所住所

職業分類

識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。