

報道関係者 各位

令和6年5月29日

【照会先】

神奈川県労働局 職業安定部 職業安定課  
課長 福本 秀  
職業安定監察官 加藤 未来  
(電話) 045(650)2800

## 「ユースエール認定企業」として 神奈川県内で新たに2社認定しました

神奈川県労働局(局長 藤枝 茂)は、青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。)第15条に基づくユースエール認定企業として、新たに2社を認定しました。

### 【認定企業】

#### 株式会社

#### 栄企業

所在地

横浜市南区永田北3-32-6 サピビル2階

事業内容

土木公共事業

#### 株式会社

#### ニプラ

所在地

横浜市中区尾上町5-77-2

大和地所馬車道ビル6階

事業内容

ビルメンテナンス業



#### 【認定マーク】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ腕をふるう姿を、赤い丸は、その活力を意味し若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。

#### 《参考》

「ユースエール認定企業」とは、

平成27年10月1日施行の若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定の水準を満たす、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

「ユースエール」は、「若者(youth)を応援する(yellをおくる)事業主」というイメージを表現しています。

また、認定を受けると、自社の商品、広告への認定マークの使用やハローワークでの重点的PRの対象になるなどのメリットがあり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待されます。

「ユースエール認定企業」の詳細は、別添リーフレット「若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な中小企業を応援します！」をご覧ください。



縁の下の力持ちであることを誇りに  
に思い着実に成長する会社です。

**事業内容** 上水道や下水道工事など生活に欠かせないライフラインを管理施工しています。

**会社情報** 232-0071 神奈川県横浜市南区永田北 3-32-6 2F  
2階

**交通手段** 京急井土ヶ谷駅より バスで10分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	13人	43.5歳	12.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	0.7時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

会社HP <https://www.sakae-kigyoo.com/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

未経験での入社でも先輩方が順序だてて丁寧に教えてくれるので不安に思うことはありません。個々の習熟速度の違いについても理解ある職場なので、覚えようと努力する姿勢があれば必ず必要なスキルは身につきます。私自身、未経験での入社で習熟速度は他人よりも遅いと自覚していましたが、入社6年目には現場代理人(工事監督)を任せてもらえるようになりました。「やる気はあるけど自分にできるか不安」という方、我が社ではその「やる気」があれば大丈夫です。

### 社長から

インフラ整備の工事を通して、横浜市の人々が安心して暮らせる生活の下支えをしていることに誇りを持って、頑張っている人が集まっている会社です。初めての仕事が出来ないのは当たり前。先輩に倣って得意な所を一つずつ増やし伸ばしていき、苦手な所はチームで補っていき、少人数ですがチームワークが自慢の会社です。現場での技術を身に付け、技能講習など必要な費用は全額負担しますし、施工管理技士などの国家資格にも積極的にチャレンジしてもらっています。今だけではなく変化する生活スタイルに応じた働き方やスキルアップも応援しているので、一から始めてこの先の将来を一緒に見つめていきたいと考えています。

### 求める人材像

土木建設(配管)業に興味がある方。未経験でもやる気がある方。

## 採用情報

事業所番号: 1401-525383-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



建物の安全と快適を提案し、ニッポンをプラスにするニプラです！

事業内容 総合ビルメンテナンスの仲介営業

会社情報 231-0015 神奈川県横浜市中区尾上町5-77-2

交通手段 横浜市営地下鉄ブルーライン線 関内駅

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013年	9人	35.7歳	2.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.1日	6.4時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1401-628297-8  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

就活中はいろんな会社や職場を見て悩みましたが、まだ知らない企業や職種、仕事があるということに気付きました。自分は知っていると思いつくことなく、多くの選択肢を見て考えることが大事だと思います。意外にも、自分と向き合える会社はすぐそばにあるかもしれません。コミュニケーション力を伸ばして、人とうまく関わりながら、楽しい仕事のできたらいいなと思っています。一緒に働きませんか？

### 社長から

総合的なビルメンテナンスの仲介事業を行う会社です。全国の「自社ビルの総合管理をしてほしい」という管理会社と「メンテナンスの技術を提供したい」メンテナンス会社とのご縁をつなぎ、最善の方法を提案していくことが私たちの仕事です。おかげさまで創業以来増益で推移しております。ともに成長し、社会へ貢献していく新たな仲間を募集しています。横浜市中区の本社勤務、転勤はありません。腰を据えて働きたい方。スタッフのほとんどが未経験者です。知識や経験がなくてもやる気があれば大丈夫です。共に働きましょう。

### 求める人材像

自分の人生を主体的にとらえ、自らの道を切り開く人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄