

2024年11月20日(水)

14:00~16:00 (オンライン/Zoom)

事前申込制
参加費無料

公正採用選考セミナー

～すべての方に就職の機会均等を～

講演 1

LGBTQから考える採用・職場について
～誰もが働きやすい職場づくりを目指して～

ReBit

認定特定非営利活動法人 ReBit

キャリア事業部マネージャー さんど 三戸 かなこ 花菜子氏

2014年から教育現場・行政・企業で多様な性に関する出張授業を行っている。就労移行支援事業所の支援員として主に発達障害や精神疾患のある人の就職活動と職場定着のサポート、電話相談員として被災者相談ダイヤルや自殺防止ダイヤルを経験。福島県いわき市でLGBTQ団体を設立し、LGBTQ当事者の居場所づくりや個別相談会を実施。LGBTQユースの居場所づくりや支援も行う。現在はReBitのキャリア事業部マネージャーとして行政・企業へのコンサルテーションを担当している。

・国家資格キャリアコンサルタント ・いわき市男女共同参画審議会委員



講演 2

ヤングケアラーの現状
～ケアラーとその家族が自分らしく生きられる社会を目指して～
一般社団法人ヤングケアラー協会

たかがいと ふみや
理事 高垣内 文也氏

大学卒業後、製薬会社、自動車会社を経て2023年にオリィ研究所に入社。事業開発の責任者として分身ロボットOriHimeを活用した就労環境の構築に従事。一般社団法人ヤングケアラー協会では理事をつとめ、企業との連携構築や啓発啓蒙活動、ケアラー支援を行う。経産省始動7期(2021年)、JHeC2022優秀賞。



申込方法

セミナー対象者：企業トップクラスの方および公正採用選考人権啓発推進員

下記、URLまたは二次元コードよりお申し込みください。

https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-roudoukyoku/news_topics/topics/202400014.html

神奈川労働局 > 各種法令・制度・手続き > 職業紹介関係 > 公正な採用選考のために > 令和6年度「公正採用選考セミナー」オンライン開催のお知らせ【職業安定課】

- ◆定員に上限があり、定員に達した時点で締切とさせていただきます。
- ◆開催日(11/20)に参加が難しい場合でも後日YouTube限定配信よりご視聴可能です。



お知らせ

【採用担当者必見】

応募者の基本的人権を尊重した採用選考の基本的な考え方及び公正な採用選考を行うための資料は、こちらを参照してください。

● 厚生労働省 「公正な採用選考を目指して」

<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/>

厚生労働省>政策について > 分野別の政策一覧 > 雇用・労働 > 雇用> 事業主の方へ > 公正な採用選考>公正採用特設サイト



● 厚生労働省 「採用選考自主点検資料」

https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/_120424.html



神奈川県労働局 > 各種法令・制度・手続き > 職業紹介関係 > 公正な採用選考のために【職業安定課】

【厚生労働省 履歴書様式例】

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_kouseisaiyou030416.html



厚生労働省>報道・広報 > 報道発表資料 > 2021年4月 > 新たな履歴書の様式例の作成について

◆厚生労働省では、公正な採用選考のために、事業主の皆様に参加していただくための様式例を公開しています。

◆採用選考時に使用する履歴書の様式は、本様式例を参考に、公正な採用選考をお願いします。

※ 厚生労働省では、「JIS規格の様式例に基づいた履歴書」を参考とするよう推奨していましたが、現在その様式例は削除されています。

<変更点>

- ① 性自認の多様な在り方に対応するため、**性別欄は任意記載**としています。
※ 性別欄の記載内容や未記載であることで採否を決めないようにお願いします。
- ② 「**通勤時間**」、「**扶養家族数（配偶者を除く）**」、「**配偶者**」、「**配偶者の扶養義務**」の記載欄はありません。

<新卒者（中学・高校）の応募書類について>

中等教育学校または中学校・高等学校の新規卒業予定者から応募書類の提出を求める場合、厚生労働省 職業安定局長が定める書類（「**中**」職業相談票(乙)）及び「全国高等学校統一用紙」以外の書類提出を求めることはできません。