



業種 : 建物サービス業  
会社概要 : 害虫・害獣駆除、清掃・除草  
業務、殺菌・消毒業務等  
設立 : 1995年7月  
資本金 : 1,000万円  
代表者 : 深澤 正司  
社員数 : 20名 (2023年6月1日時点)  
所在地 : 藤沢市辻堂元町4丁目3-32  
ホームページ : <https://fccsystem.co.jp/>

## 会社のPR情報

(株)FCCは衛生サービス業、主に害虫防除・駆除、厨房清掃、消毒等のサービスを提供しております。

経営理念「地球にやさしく 人にしあわせ」の基、環境意識を高く持ち社会に微力ながら貢献することと、社員一人ひとりのヒューマンスキルの向上と幸せを目指しています。

社員の行動規範としてFCC16カ条があり「素直な心」や「感謝の心」、「人への関心」など人としても大切な事を社員全員が心掛けております。

また、社内のイベントも年に数回行われ、風通しの良い明るく家族的な社員仲の良い会社です。

日本一の技術力を目指すと共に、FCCに関わる全ての方への幸せに貢献をしています。

## 会社からのメッセージ

当社では障害を持った方の個性を磨き、可能性を活かせる職場作りに努めています。社員として障害をもった方たちの「自立」を目的に社会人としての知識や教養を身に付けるために多くの研修を実施するなど充実した制度があります。

現在、施工部では就労継続支援A型事業所から一般就労にステップアップした方が生き生きと働き、とても活躍しています。

一人ひとりの個性・人格・障害特性を認め、活かし合いながら皆が一緒に仕事をしているのが最大の特徴です。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率 (令和5年6月1日現在)	5.00%
	障害者不足数	0人
定着状況	社員全体の平均勤続年数と障害者の平均勤続年数が同等である	平均勤続年数 5年3カ月

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	<p>障害者の活躍促進のためのリーダーシップ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 経営トップから障害者雇用の方針や理解促進のためのメッセージが出され従業員に周知されている。また、経営指針書をはじめとした経営理念、企業目的、事業目的や経営方針の中で障害者に関する福祉、支援についての考え方が示され社員にも周知している。</li></ul> <p>専門的な社内研修の充実</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 障害者の職場適応や対処、支援を行うことを目的に社員が正しい知識を習得するため、外部から講師を招き勉強会を毎年2回の開催を目標に研修を実施している。</li><li>■ 開催日：令和4年9月9日(金) 15:20~18:20</li><li>■ 題目：障害についての勉強会「どうしたら虐待はなくなるのか」</li><li>■ 講師：和泉短期大学教授</li><li>■ 対象者：株式会社FCCの全社員</li></ul>
-----	---

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	<p>理解促進・啓発の充実</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 基礎的な支援をするための現状を把握すること。障害者雇用を進める上での知識の向上を目的に、関連事業所の所長当等を講師として、毎年2回の開催を目標に勉強会を開催。</li><li>■ 開催日：令和5年5月26日（金）15:00～18:00</li><li>■ 題目：障害についての勉強会「障害者虐待防止のために」</li><li>■ 講師：るる湘南 サービス管理責任者</li><li>■ 対象者：株式会社FCCの全社員</li></ul>
-----	--

### 仕事づくり

事業創出	<p>過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 2021年度（令和3年2月1日から令和4年1月31日まで）の経常利益が黒字となっている。</li></ul>
------	--

### 環境づくり

職務環境	<p>障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 社内標準としている「業務マニュアル」については、障害者雇用を前提として作成しており、当該部署となる施工部については、写真・画像などを多用し理解し易いものとしている。</li></ul>
------	---

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 環境づくり

#### 募集・採用

##### 障害者の職場実習生の受入れ

- 随時職場実習生の受入れを実施。
- 2021年9月27日～10月14日 就労移行支援事業所より1名を受入れ、事務業務の実習を実施している。

##### 障害者雇用に関するセミナー講師

- 神奈川県中小企業家同友会・ダイバーシティ委員会が主催の、東日本地区障害者問題交流会において、代表取締役が発表・報告を行った。
- 題目：「障害がある人の自立。そのための企業の役割と経営者の責任」
- 開催日時：2021年3月6日（土）13：30～18：00
- 講師：株式会社FCC 代表取締役 深澤正司

#### キャリア形成

##### 障害者一人一人のキャリアプランの作成

- 目標を掲げるためのチャレンジシートを作成し、「目標」、「いつまで」、「どんなこと」をすれば達成できるのかを所属長と決めている。また、チャレンジシートを基に評価用シートを作成し、目標に対する面談を二カ月に1度行う。自己評価と上長評価を行うことにより、処遇や賃金改善に繋げている。

##### 人事・給与制度の明確化

- 障害者である社員を含めた全社員に適用される賞与評価基準として、人事評価制度「人事評価BOOK」を策定。
- 定期的な面談の実施により、目標に対する進捗状況などを確認し、目標達成に向けて指導している。