

| | |
|--------|------------|
| 許可番号 | 派14-○○○○○○ |
| 事業所枝番号 | 1 |
| 許可年月日 | ○○年 ○月 ○日 |

労働者派遣事業報告書 (年度報告)
(6月1日現在の状況報告)

○中小企業に該当する企業

| 産業分類 | 中小企業の定義 |
|--------|---|
| 製造業その他 | 資本金の額又は出資の総額が3億円以下の会社又は常時雇用する労働者の数が300人以下の会社及び個人 |
| 卸売業 | 資本金の額又は出資の総額が1億円以下の会社又は常時雇用する労働者の数が100人以下の会社及び個人 |
| サービス業 | 資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時雇用する労働者の数が100人以下の会社及び個人 |
| 小売業 | 資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時雇用する労働者の数が50人以下の会社及び個人 |

○○年 ○月 ○日

提出者 株式会社 神奈川労働局
代表取締役 神奈川 太郎

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第1項の規定により、下記のとおり事業報告書を提出します。

| | | | |
|--------------------------|--|---|--|
| (ふりがな) | かぶしきがいしゃ かながわろうどうぎよく | | |
| 1 氏名又は名称 | 株式会社 神奈川労働局 | | |
| 2 住所 | 〒(231-xxxx) 神奈川県横浜市中区北仲通五丁目57番地 (登記事項に合わせる) (045) xxx-xxxx | | |
| (ふりがな) | かながわ たろう | 役名 | |
| 3 代表者の氏名 (法人の場合) | 神奈川 太郎 | 代表取締役 | |
| (ふりがな) | かぶしきがいしゃ かながわろうどうぎよく ばしゃみちしてん | | |
| 4 事業所の名称 | 株式会社 神奈川労働局 馬車道支店 | | |
| 5 事業所の住所 | 〒(231-xxxx) 神奈川県横浜市中区尾上町五丁目77番2号 馬車道ウエストビル2階 (ビル名/階数等まで) (045) xxx-xxxx | | |
| 6 大企業、中小企業の別 | 1 大企業 | <input checked="" type="radio"/> 2 中小企業 | |
| 7 産業分類 | 名称 | 労働者派遣業 (主たる業種の日本標準産業分類の名称とその細分類番号) | 分類番号 9121 (4ケタ) |
| 8 事業年度の開始の日及び当該事業年度の終了の日 | 平成31年4月1日 ~ 令和2年3月31日 | (直前に終了した決算期) | |
| 9 民営職業紹介事業との兼業 | <input checked="" type="radio"/> 1 有 | <input type="radio"/> 2 無 | 許可・届出番号 14-ユ-xxxxxx |
| 10 親会社の名称 | 株式会社労働ホールディングス | 備考 | |
| | ①労働者派遣事業の許可番号 派xx-xxxxxx | ②民営職業紹介事業の許可・届出番号 | xx-ユ-△△△△△△ |
| 11 請負事業の実施 | <input checked="" type="radio"/> 1 有 | <input type="radio"/> 2 無 | うち構内請負の実施 <input checked="" type="radio"/> 1 有 <input type="radio"/> 2 無 |
| 12 労働者派遣事業の売上高 | 50,000,000 | 13 請負事業の売上高 | 10,000,000 (消費税含む) |
| 14 備考 | <p>親会社とは ①議決権の過半数を所有している者 ②資本金の過半数を出資している者 ③上記①②の者と同等以上の支配力を有すると認められる者</p> <p>派遣実績のない場合は、余白に「派遣実績なし」と記入してください。</p> <p>ただし、実績がない場合も第1面、第2面(1)①、(3)②、第5面(8)、第6面(9)①は記入が必要です。</p> <p>構内請負とは 製造業において、発注者の事業所構内で生産活動を請け負うこと</p> | | |
| ※労働局 | | | |

I 年度報告

(決算期末における人数)

(1) 派遣労働者数等雇用実績 (実人数) (報告対象期間末日現在)

(2) 海外派遣労働者数 (実人数)

| 派遣以外も含めた全従業員 | 計 | 通算雇用期間が1年以上の派遣労働者 | うち同じ職場に1年以上派遣見込みの者 | 通算雇用期間が1年未満の派遣労働者 | うち同じ職場に1年以上派遣見込みの者 |
|--------------|----|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| ①全労働者 | 25 | — | — | — | — |
| ②派遣労働者総計 | 10 | 6 | 5 | 4 | 3 |
| ③無期雇用派遣労働者 | 5 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| ④有期雇用派遣労働者 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| ⑤日雇派遣労働者 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ⑥登録者 ※ | 10 | — | — | — | — |

0

雇用安定措置の対象となりうるもの

実績がない場合は○印

(3) 派遣先に関する事項

①派遣先事業所数 (実数)

8

※登録制度のある事業主のみ

②労働者派遣契約の期間別件数 (延べ件数) (報告対象期間内に締結した個別契約件数)

| 総件数 | 1日以下のもの | 1日を超え7日以下のもの | 7日を超え1月以下のもの | 1月を超え2月以下のもの | 2月を超え3月以下のもの | 3月を超え6月以下のもの | 6月を超え12月以下のもの | 1年を超え3年以下のもの | 3年を超えるもの | 労働者派遣契約がなかった |
|-----|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|----------|--------------|
| 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 4 | 6 | 0 | 0 | — |

(4) 教育訓練 (キャリアアップに資するものを除く) の実績

①労働安全衛生法第59条の規定に基づく安全衛生教育

| 教育の内容及び当該内容に係る労働安全衛生法又は労働安全衛生規則の該当番号 | 教育の方法の別 | 教育の実施主体の別 | 受講した派遣労働者数 | 1人当たりの平均実施時間 |
|--------------------------------------|---|--------------------------------------|------------|--------------|
| 教育の内容 | 1 座学 2 実技 | 1 事業主・ 2 派遣先・ 3 教育機関・ 4 その他 | | |
| イ5 | メンタルヘルス研修 | 1 | 4 | 1 |
| ロ6 | 整理・整頓・清掃・清潔訓練 | 1 | 4 | 1 |
| ハ7 | 危険予測訓練 | 1 | 4 | 1 |
| ホ | 労働安全衛生法施行規則第35条第1項の該当する号番号を記載。 労働者を雇い入れた場合、第5~7号はすべての企業で実施する義務がある。 | | | |

③主な派遣先事業主 (取引額上位5社)

| 氏名又は名称 | 所在地(市町村まで) |
|------------|------------|
| 株式会社アサカ | 埼玉県朝霞市 |
| 株式会社シロガネダイ | 東京都港区 |
| 株式会社ダイバ | 東京都港区 |
| 株式会社カブキ | 東京都新宿区 |
| 株式会社トラノモン | 東京都港区 |

②その他の教育訓練 (①及び (9) に係るものを除く)

| 訓練の内容 | 訓練の方法の別 | 訓練の実施主体の別 | 訓練費負担の別 | 賃金支給の別 | 1人当たりの平均実施時間 |
|-------|-------------------|--------------------------------------|--|--|--------------|
| 訓練の内容 | 1 OJT 2 OFF-JT | 1 事業主・ 2 派遣先・ 3 訓練機関・ 4 その他 | 1 無償 (実費負担なし)・ 2 無償 (実費負担あり)・ 3 有償 | 1 有給 (無給部分なし)・ 2 有給 (無給部分あり)・ 3 無給 | |
| イ | コンプライアンス研修 | 2 | 1 | 1 | 1 |

(5) 紹介予定派遣に関する事項

| イ 紹介予定派遣に係る労働者派遣契約の申込人数 (人) | ロ 紹介予定派遣により派遣された労働者数 (人) | ハ 紹介予定派遣において職業紹介を実施した労働者数 (人) | ニ 紹介予定派遣で職業紹介を経て直接雇用につながった労働者数 (人) |
|-----------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| 3 | 3 | 2 | 1 |

(6) 雇用安定措置 (法第30条) の実績 (決算期間中に雇用安定措置を行った人数を記載。 ※期間中に退職者がいれば、(1)の報告対象期間末日時点の対象労働者数と一致しない)

| 期間 | 対象派遣労働者数 | 第1号の措置 (派遣先への直接雇用の依頼)を講じた人数 | | 第2号の措置 (新たな派遣先の提供)を講じた人数 | | 第3号の措置 (派遣元で派遣労働者以外の労働者として無期雇用)を講じた人数 | | 第4号の措置 (その他の措置)を講じた人数 | | 備考 |
|--------------|----------|-----------------------------|------------------|--------------------------|------------------|---------------------------------------|-------------|-----------------------|--|----|
| | | うち、派遣先で雇用された人数 | うち、新たな派遣先で就業した人数 | うち、新たな派遣先で就業した人数 | うち、新たな派遣先で就業した人数 | 教育訓練 (雇用を維持したままのものに限る) | 紹介予定派遣 (※2) | 左記以外のその他の措置 | | |
| 計 | 10 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | | 1 | | |
| 3年見込み | 2 | 1 | 0 | 1 | | | | | | |
| 2年半から3年未満見込み | | | | | | | | | | |
| 2年から2年半未満見込み | | | | | | | | | | |
| 1年半から2年未満見込み | 2 | | | 1 | | | | | | |
| 1年から1年半未満見込み | 4 | | | 2 | | | | | | |
| 1年未満見込み (※1) | 2 | | | | | | | | | |

雇用安定措置の対象外である、無期雇用労働者は記入不用。また、有期雇用労働者のうち継続して雇用されることを希望しない者は対象外。計上方法については次のページを参照。

複数の期間で、複数の措置を講じた場合はそれぞれに計上すること。

対象派遣労働者数 ≤ (第1号~第4号の措置を講じた+講じなかった人数)となる。

※1 「1年未満見込み」については、派遣元での通算雇用期間が1年以上の者 (登録中の者を含む)

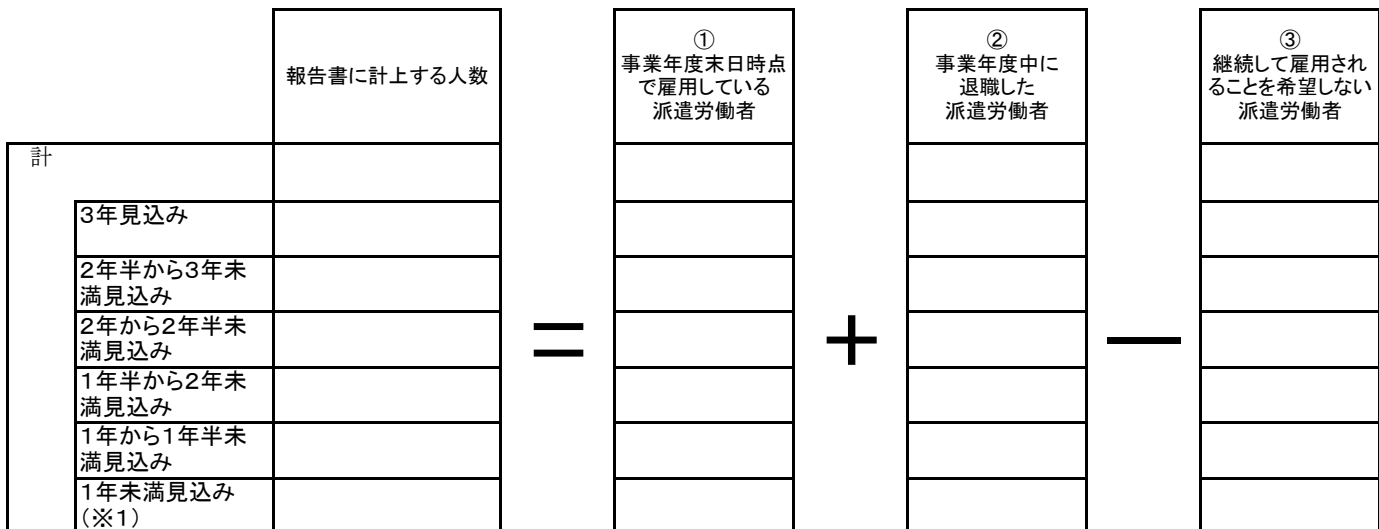
※2 (5) 欄の「イ 紹介予定派遣に係る労働者派遣契約の申込人数 (人)」の内数であること。

事業報告における対象者の計上方法

| (6) 雇用安定措置（法第30条）の措置の実績 | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|----------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------|-------------|----------------------------|----|--|--|
| 期間 | 対象派遣労働者数 | 第1号の措置 （派遣先への直接雇用の依頼）を講じた人数 | 第2号の措置 （新たな派遣先の提供）のうち、派遣先で雇用された人数 | 第3号の措置 （派遣元で派遣労働者以外無期雇用）を講じた人数 | 第4号の措置（その他の措置）を講じた人数 | | | 第1号から第4号までのいずれの措置も講じなかった人数 | 備考 | | |
| | | | | | 教育訓練（雇用を維持したままのものに限る） | 紹介予定派遣（※2） | 左記以外のその他の措置 | | | | |
| 計 | 8 | 1 | 0 | 5 | 1 | 3 | | | | | |
| 3年見込み | 1 | 1 | 0 | 1 | | | | | | | |
| 2年半から3年末満見込み | | | | | | | | | | | |
| 2年から2年半末満見込み | | | | | | | | | | | |
| 1年半から2年末満見込み | 2 | | | 1 | | 1 | | | | | |
| 1年から1年半末満見込み | 3 | | | 3 | 1 | | | | | | |
| 1年末満見込み（※1） | 2 | | | | | 2 | | | | | |

同じ職場（派遣先における同一の組織単位）への派遣期間の見込みの期間ごとに対象労働者数を計上し、措置を行った実績を右側の欄に記載。

- ①事業年度末日時点で雇用している派遣労働者については、
末日時点で締結している派遣契約が終了するまでの期間が見込みとなる。
- ②事業年度中に退職した派遣労働者については、
最後の派遣契約が終了した日までの期間が見込みとなる。



様式第11号 (第3面)

(7) 派遣料金及び派遣労働者の賃金(1日(8時間当たり)の額)に関する事項

① 業務別派遣料金及び派遣労働者の賃金(日雇派遣労働者を除く)

| | 派遣料金(1日(8時間当たり)の額) | | | 派遣労働者の賃金(1日(8時間当たり)の額) | | | | |
|-----------------------------|--------------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 派遣労働者平均 | 無期雇用派遣労働者 | 有期雇用派遣労働者 | 派遣労働者平均 | 無期雇用派遣労働者 | 協定対象派遣労働者 | 有期雇用派遣労働者 | 協定対象派遣労働者 |
| 全業務平均 01~99の合計額/記載業務の合計数 | 18,667 | 22,500 | 19,500 | 13,000 | 15,500 | 15,500 | 14,000 | 14,000 |
| 01 管理的公務員 | | | | | | | | |
| 02 法人・団体役員 | | | | | | | | |
| 03 法人・団体管理職員 | | | | | | | | |
| 04 その他の管理的職業従事者 | | | | | | | | |
| 05 研究者 | | | | | | | | |
| 06 農林水産技術者 | | | | | | | | |
| 07 製造技術者 | | | | | | | | |
| 08 | | | | | | | | |
| 09 建築・土木・測量技術者 | | | | | | | | |
| 10 情報処理・通信技術者 | 30,000 | 31,000 | 27,000 | 20,000 | 21,000 | 21,000 | 19,000 | 19,000 |
| 11 その他の技術者 | | | | | | | | |
| 12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師 | | | | | | | | |
| 13 保健師、助産師、看護師 | | | | | | | | |
| 14 医療技術者 | | | | | | | | |
| 15 その他の保健医療従事者 | | | | | | | | |
| 16 社会福祉専門職業従事者 | | | | | | | | |
| 17 法務従事者 | | | | | | | | |
| 18 経営・金融・保険専門職業従事者 | | | | | | | | |
| 19 教員 | | | | | | | | |
| 20 宗教家 | | | | | | | | |
| 21 著述家、記者、編集者 | | | | | | | | |
| 22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者 | | | | | | | | |
| 23 音楽家、舞台芸術家 | | | | | | | | |
| 24 その他の専門的職業従事者 | | | | | | | | |
| 25 一般事務従事者 | 12,000 | | 12,000 | 9,000 | | | 9,000 | 9,000 |
| 26 会計事務従事者 | 14,000 | 14,000 | | 10,000 | 10,000 | 10,000 | | |
| 27 生産関連事務従事者 | | | | | | | | |
| 28 営業・販売事務従事者 | | | | | | | | |
| 29 外勤事務従事者 | | | | | | | | |
| 30 運輸・郵便事務従事者 | | | | | | | | |
| 31 事務用機器操作員 | | | | | | | | |
| 32 商品販売従事者 | | | | | | | | |
| 33 販売類似職業従事者 | | | | | | | | |
| 34 営業職業従事者 | | | | | | | | |
| 35 家庭生活支援サービス職業従事者 | | | | | | | | |
| 36 介護サービス職業従事者 | | | | | | | | |
| 37 保健医療サービス職業従事者 | | | | | | | | |

職種ごとの合計

職種の数
] = 全業務平均 (小数点以下四捨五入)

例: 派遣料金
派遣労働者 = (30,000 + 12,000 + 14,000) ÷ 3 = 18,666.666...
無期雇用派遣労働者 = (31,000 + 14,000) ÷ 2 = 22,500
有期雇用派遣労働者 = (27,000 + 12,000) ÷ 2 = 19,500

派遣先から得た派遣料金の総額 (消費税含む)

派遣労働者の総労働時間
] × 8時間
(小数点以下四捨五入)

派遣労働者の賃金の総額

派遣労働者の総労働時間
] × 8時間
(小数点以下四捨五入)

一人で複数の業務に派遣されている場合には主たる業務に記入。

様式第11号 (第5面)

② 日雇派遣労働者の業務別派遣料金及び賃金

| | 日雇派遣労働者の派遣料金 (1日(8時間当たり)の額) | 日雇派遣労働者の賃金 (1日(8時間当たり)の額) | |
|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------|
| | | 日雇派遣労働者 | 協定対象派遣労働者 |
| 全業務平均 | 30,000 | 20,000 | 20,000 |
| 4-1 情報処理システム開発 | 30,000 | 20,000 | 20,000 |
| 4-2 機械設計 | | | |
| 4-3 事務用機器操作 | | | |
| 4-4 通訳、翻訳、速記 | | | |
| 4-5 秘書 | | | |
| 4-6 ファイリング | | | |
| 4-7 調査 | | | |
| 4-8 財務 | | | |
| 4-9 貿易 | | | |
| 4-10 デモンストレーション | | | |
| 4-11 添乗 | | | |
| 4-12 受付・案内 | | | |
| 4-13 研究開発 | | | |
| 4-14 事業の実施体制の企画、立案 | | | |
| 4-15 書籍等の制作・編集 | | | |
| 4-16 広告デザイン | | | |
| 4-17 OAインストラクション | | | |
| 4-18 セールスエンジニアの営業、金融商品の営業 | | | |

(8) マージン率等の情報提供の状況 (マージン率等の情報提供は義務化されているため、記入必須)

| 提供方法 | 該当する各欄に「○」を記載 |
|---------|---------------|
| インターネット | ○ |
| 書類の備付け | |
| その他 () | |

様式第11号 (第6面)

例1) フルタイム(1年以上雇用見込み)

職務経験あり: 過去にキャリアコンサルティング経験がある、人事部門で3年以上の経験がある等
 知見あり: キャリアコンサルティングの知識を有すること

(9) キャリアアップ措置の実績

① キャリアコンサルティングの窓口担当者的人数 (派遣実績ない場合も記入必須 最低1名以上)

| | 計 | うち社内の者 | うち社外の者 | うち派遣元責任者との兼任状況 | キャリアコンサルティングに関する職務経験・知見のある者 | |
|-------------|---|--------|--------|----------------|-----------------------------|------|
| | | | | | 職務経験あり | 知見あり |
| 計 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| キャリアコンサルタント | 1 | | 1 | — | — | — |
| 上記以外の担当者 | 1 | 1 | | — | 1 | |
| 営業職 | | | | — | | |
| その他 | 1 | 1 | | — | 1 | |

② キャリアコンサルティングの実施状況 (希望者全員への実施が義務)

| 全派遣労働者数 | | | 実施を希望した者の人数 | | | 実施した者の人数 | | |
|---------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 |
| 40 | 10 | 30 | 30 | 5 | 25 | 30 | 5 | 25 |

1, 2, 3いずれかに○
それぞれ用紙を分けて作成

③ キャリアアップに資する教育訓練 (1)フルタイム(1年以上雇用見込み)、2 短時間勤務(1年以上雇用見込み)、3 1年未満雇用見込み)

| 訓練の内容等 | 対象となる派遣労働者 | | | | (上段) 実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1コマの時間(複数回実施の場合は、その合計)) | | | | 訓練の方法の別 1 計画的なOJT 2 OFF-JT 3 OJT (計画的なもの以外) | 訓練の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 訓練機関 4 その他 | 訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし) 2 無償(実費負担あり) 3 有償 | 賃金支給の別 1 有給(無給部分なし) 2 有給(無給部分あり) 3 無給 |
|--|--|-----|-----|-------|---|-----|-----|-------|---|--|---|--|
| | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | | | | |
| イ 入職時等基礎的訓練 | 各項目の番号 | | | | | | | | | | | |
| (イ) 新規採用者訓練 1人あたりの訓練時間 4時 | 1 | | | | 40 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ロ 職能別訓練 | 記載例はフルタイム(1年以上雇用見込み)の派遣労働者数 30人 の場合。 【1年目】入職から1年目の派遣労働者が 10人 【2年目】入職から2年目の派遣労働者が 10人 【3年目】入職から3年目の派遣労働者が 5人 【4年目以降】入職から4年目の派遣労働者が 5人 | | | | | | | | | | | |
| (イ) システム設計・技能研修 4時間 | 2 | | 2 | | 40 | 40 | 20 | 20 | | | | |
| (ロ) O A機器操作訓練 4時間 | 2 | | 2 | | 20 | 20 | 12 | 8 | | | | |
| ハ 職種転換訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) ワークスタイル多様化研修 2時間 | 2 | | 2 | | 20 | 10 | 10 | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ニ 階層別訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) リーダー就任研修 2時間 | 4 | | 4 | | 20 | 10 | 10 | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ホ その他の教育訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) ビジネススキル研修 1時間 | 2 | | 2 | | 5 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| (ロ) | 5 | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 3 | 2 | 備考 | | | |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計 (a) | | | | | 105 | 105 | 55 | 50 | 1~3年目のaの合計 (c) | | | 265 |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数 (b) ※延べ人数ではない | | | | | 10 | 10 | 5 | 5 | 1~3年目のbの合計 (d) | | | 25 |
| 厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (a÷b) ※小数点以下切り捨て | | | | | 10 | 10 | 11 | 10 | 1~3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (c÷d) | | | 10 |
| 「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額 (1人1時間当たり平均) | | | | | | | | | | | | 1500 ※記入漏れ/最低賃金に注 |

様式第11号 (第6面)

例2) 短時間勤務(1年以上雇用見込み)

職務経験あり: 過去にキャリアコンサルティング経験がある、人事部門で3年以上の経験がある等
 知見あり: キャリアコンサルティングの知識を有すること

(9) キャリアアップ措置の実績

① キャリアコンサルティングの窓口担当者の人数 (派遣実績ない場合も記入必須 最低1名以上)

| | 計 | うち社内の者 | うち社外の者 | うち派遣元責任者との兼任状況 | キャリアコンサルティングに関する職務経験・知見のある者 | |
|-------------|---|--------|--------|----------------|-----------------------------|------|
| | | | | | 職務経験あり | 知見あり |
| 計 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| キャリアコンサルタント | 1 | | 1 | — | — | — |
| 上記以外の担当者 | 1 | 1 | | — | 1 | |
| 営業職 | | | | — | | |
| その他 | 1 | 1 | | — | 1 | |

② キャリアコンサルティングの実施状況 (希望者全員への実施が義務)

| 全派遣労働者数 | | | 実施を希望した者の人数 | | | 実施した者の人数 | | |
|---------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 |
| 40 | 10 | 30 | 30 | 5 | 25 | 30 | 5 | 25 |

1, 2, 3いずれかに○
それぞれ用紙を分けて作成

③ キャリアアップに資する教育訓練 (1 フルタイム(1年以上雇用見込み)、2 短時間勤務(1年以上雇用見込み)、3 1年未満雇用見込み)

| 訓練の内容等 | 対象となる派遣労働者 | | | | (上段) 実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1コマの時間(複数回実施の場合は、その合計)) | | | | 訓練の方法の別 1 計画的なOJT 2 OFF-JT 3 OJT (計画的なもの以外) | 訓練の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 訓練機関 4 その他 | 訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし) 2 無償(実費負担あり) 3 有償 | 賃金支給の別 1 有給(無給部分なし) 2 有給(無給部分あり) 3 無給 |
|--|------------|-----|-----|-------|---|-----|-----|-------|---|--|---|--|
| | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | | | | |
| イ 入職時等基礎的訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) 新規採用者訓練 | | 1 | | | 12 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| (ロ) 1人あたりの訓練時間 4時 | | 3 | | | 3 | | | | 備考 | | | |
| ロ 職能別訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) システム設計・技能研修 | | 2 | | 2 | 8 | 4 | 4 | | | | | |
| (ロ) O A機器操作訓練 | | 2 | | 2 | 8 | 4 | 4 | | | | | |
| ハ 職種転換訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| (ロ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| ニ 階層別訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| (ロ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| ホ その他の教育訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) ビジネススキル研修 | | 2 | | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| (ロ) 1時間 | | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 備考 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計 (a) | | | | | 23 | 10 | 8 | 5 | | 1~3年目のaの合計 (c) | | 41 |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数 (b) ※延べ人数ではない | | | | | 3 | 2 | 1 | 1 | | 1~3年目のbの合計 (d) | | 6 |
| 厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (a÷b) ※小数点以下切り捨て | | | | | 7 | 5 | 8 | 5 | | 1~3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (c÷d) | | 6 |
| 「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額 (1人1時間当たり平均) | | | | | | | | | | | | 1500 ※記入漏れ/最低賃金に注 |

記載例は
短時間勤務(1年以上雇用見込み)の派遣労働者数 7人 の場合。
 【1年目】入職から1年目の派遣労働者が 3人
 【2年目】入職から2年目の派遣労働者が 2人
 【3年目】入職から3年目の派遣労働者が 1人
 【4年目以降】入職から4年目の派遣労働者が 1人

○(12+8+3)=23

様式第11号 (第6面)

例3) 1年未満雇用見込み

職務経験あり: 過去にキャリアコンサルティング経験がある、人事部門で3年以上の経験がある等
 知見あり: キャリアコンサルティングの知識を有すること

(9) キャリアアップ措置の実績

① キャリアコンサルティングの窓口担当者の人数 (派遣実績ない場合も記入必須 最低1名以上)

| | 計 | うち社内の者 | うち社外の者 | うち派遣元責任者との兼任状況 | キャリアコンサルティングに関する職務経験・知見のある者 | |
|-------------|---|--------|--------|----------------|-----------------------------|------|
| | | | | | 職務経験あり | 知見あり |
| 計 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| キャリアコンサルタント | 1 | | 1 | — | — | — |
| 上記以外の担当者 | 1 | 1 | | — | 1 | |
| 営業職 | | | | — | | |
| その他 | 1 | 1 | | — | 1 | |

② キャリアコンサルティングの実施状況 (希望者全員への実施が義務)

| 全派遣労働者数 | | | 実施を希望した者の人数 | | | 実施した者の人数 | | |
|---------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 | 計 | うち無期派遣労働者 | うち有期派遣労働者 |
| 40 | 10 | 30 | 30 | 5 | 25 | 30 | 5 | 25 |

1, 2, 3いずれかに○
それぞれ用紙を分けて作成

③ キャリアアップに資する教育訓練 (1 フルタイム(1年以上雇用見込み)、2 短時間勤務(1年以上雇用見込み)、3 1年未満雇用見込み)

| 訓練の内容等 | 対象となる派遣労働者 | | | | (上段) 実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1コマの時間(複数回実施の場合は、その合計)) | | | | 訓練の方法の別 1 計画的なOJT 2 OFF-JT 3 OJT (計画的なもの以外) | 訓練の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 訓練機関 4 その他 | 訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし) 2 無償(実費負担あり) 3 有償 | 賃金支給の別 1 有給(無給部分なし) 2 有給(無給部分あり) 3 無給 |
|--|------------|-----|-----|-------|---|-----|-----|-------|---|--|---|--|
| | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | | | | |
| イ 入職時等基礎的訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) 新規採用者訓練 1人あたりの訓練時間 4時 | | 1 | | | 12 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| (ロ) | 3 | | | | 3 | | | | 備考 | | | |
| ロ 職能別訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) O A機器操作訓練 2時間 | | 2 | | | 6 | | | | | | | |
| (ロ) | 3 | | | | 3 | | | | | | | |
| ハ 職種転換訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| (ロ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| ニ 階層別訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| (ロ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| ホ その他の教育訓練 | | | | | | | | | | | | |
| (イ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| (ロ) | | | | | | | | | 備考 | | | |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計 (a) | | | | | 18 | | | | | 1~3年目のaの合計 (c) | | 18 |
| 各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数 (b) ※延べ人数ではない | | | | | 3 | | | | | 1~3年目のbの合計 (d) | | 3 |
| 厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (a÷b) ※小数点以下切り捨て | | | | | 6 | | | | | 1~3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (c÷d) | | 6 |
| 「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額 (1人1時間当たり平均) | | | | | | | | | | | 1500 ※記入漏れ/最低賃金に注 | |

記載例は
1年未満の雇用見込みの派遣労働者が 3人 の場合
(登録型、日雇い派遣労働者)

○(12+6)=18

様式第11号 (第7面)

II 6月1日現在の状況報告

1 派遣労働者の実人数 (6月1日に派遣した労働者の数を記載。※当日派遣していない者(有給休暇を含む)は除く。)

① 派遣労働者(日雇派遣労働者を除く)の実人数

| 派遣労働者計 | うち、通算雇用期間が1年以上の派遣労働者 | | | | うち、通算雇用期間が1年未満の派遣労働者 | | | |
|--------|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | |
| | △ | 協定対象派遣労働者 | △ | 協定対象派遣労働者 | △ | 協定対象派遣労働者 | △ | 協定対象派遣労働者 |
| 42 | △25 | 25 | △6 | 6 | △2 | 2 | △9 | 9 |

② 業務別派遣労働者(日雇派遣労働者を除く)の実人数(①の内数)

| | 計 | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | |
|------------------------|----|--------------------|--------------------|---------------|-------------------|
| | | △ | □ | △ | □ |
| 01 管理的公務員 | | | | | |
| 02 法人・団体役員 | | ①欄と②欄の合計はそれぞれ一致する。 | | | |
| 03 法人・団体管理職員 | | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | |
| 04 その他の管理的職業従事者 | | ①欄の△ (25+2) | ②欄の□ = (20+2+5) | ①欄の△ (6+9) | ②欄の□ = (8+2+5) |
| 05 研究者 | | | | | |
| 06 農林水産技術者 | | | | | |
| 07・08 製造技術者 | | | | | |
| 09 建築・土木・測量技術者 | | | | | |
| 10 情報処理・通信技術者 | 20 | □20 | 20 | | |
| 11 その他の技術者 | | | | | |
| 12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師 | | | | | |
| 13 保健師、助産師、看護師 | | | | | |
| 14 医療技術者 | | | | | |
| 15 その他の保健医療従事者 | | | | | |
| 16 社会福祉専門職業従事者 | | | | | |
| 17 法務従事者 | | | | | |
| 18 経営・金融・保険専門職業従事者 | | | | | |
| 19 教員 | | | | | |
| 20 宗教家 | | | | | |
| 21 著述家、記者、編集者 | | | | | |
| 22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者 | | | | | |
| 23 音楽家、舞台芸術家 | | | | | |
| 24 その他の専門的職業従事者 | | | | | |
| 25 一般事務従事者 | 10 | □2 | 2 | □8 | 8 |
| 26 会計事務従事者 | 2 | | | □2 | 2 |
| 27 生産関連事務従事者 | | | | | |
| 28 営業・販売事務従事者 | | | | | |
| 29 外勤事務従事者 | | | | | |
| 30 運輸・郵便事務従事者 | | | | | |
| 31 事務用機器操作員 | | | | | |
| 32 商品販売従事者 | | | | | |
| 33 販売類似職業従事者 | | | | | |
| 34 営業職業従事者 | | | | | |
| 35 家庭生活支援サービス職業従事者 | | | | | |
| 36 介護サービス職業従事者 | | | | | |
| 37 保健医療サービス職業従事者 | | | | | |

(第8面に続く)

様式第11号 (第8面)

② 業務別派遣労働者（日雇派遣労働者を除く）の実人数（続）

| | 計 | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | |
|------------------------|----|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | | | 協定対象 派遣労働者 | | 協定対象 派遣労働者 |
| 38 生活衛生サービス職業従事者 | | | | | |
| 39 飲食物調理従事者 | | | | | |
| 40 接客・給仕職業従事者 | | | | | |
| 41 居住施設・ビル等管理人 | | | | | |
| 42 その他のサービス職業従事者 | | | | | |
| 43～45 自衛官・司法警察職員等 | — | — | — | — | — |
| 46 農業従事者 | | | | | |
| 47 林業従事者 | | | | | |
| 48 漁業従事者 | | | | | |
| 49・50 生産設備制御・監視従事者 | | | | | |
| 51 機械組立設備制御・監視従事者 | | | | | |
| 52・53 製品製造・加工処理従事者 | 10 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 54 機械組立従事者 | | | | | |
| 55 機械整備・修理従事者 | | | | | |
| 56・57 製品検査従事者 | | | | | |
| 58 機械検査従事者 | | | | | |
| 59 生産関連・生産類似作業従事者 | | | | | |
| 60 鉄道運転従事者 | | | | | |
| 61 自動車運転従事者 | | | | | |
| 62 船舶・航空機運転従事者 | | | | | |
| 63 その他の輸送従事者 | | | | | |
| 64 定置・建設機械運転従事者 | | | | | |
| 65 建設躯体工事従事者 | — | — | — | — | — |
| 66 建設従事者（建設躯体工事従事者を除く） | | | | | |
| 67 電気工事従事者 | | | | | |
| 68 土木作業従事者 | — | — | — | — | — |
| 69 採掘従事者 | | | | | |
| 70 運搬従事者 | | | | | |
| 71 清掃従事者 | | | | | |
| 72 包装従事者 | | | | | |
| 99 分類不能の職業 | | | | | |

③ 特定製造業務従事者の実人数（①の内数）

| 特定製造業務従事者 計 | 無期雇用派遣労働者 | | 有期雇用派遣労働者 | |
|-------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | | 協定対象 派遣労働者 | | 協定対象 派遣労働者 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 |

④ 期間制限の対象外となる労働者派遣に係る派遣労働者（日雇派遣労働者を除く）の実人数（①の内数）

| | 計 | 無期雇用派遣労働者 | 有期雇用派遣労働者 |
|----------------------------|---|-----------|-----------|
| 法第40条の2第1項第2号(高齢者) | 2 | | 2 |
| 法第40条の2第1項第3号イ(有期プロジェクト業務) | | | |
| 法第40条の2第1項第3号ロ(日数限定業務) | | | |
| 法第40条の2第1項第4号(育児休業等取得者の代替) | | | |
| 法第40条の2第1項第5号(介護休業取得者の代替) | | | |

様式第11号 (第9面)

⑤ 日雇派遣労働者の実人数

| 日雇派遣労働者 計 | i ~ iv に該当しない者 | | i 高齢者 | | ii 昼間学生 | | iii 副業として従事する者 | | iv 主たる生計者でない者 | |
|-----------|----------------|---|-----------|---|-----------|--|----------------|--|---------------|--|
| | 協定対象派遣労働者 | | 協定対象派遣労働者 | | 協定対象派遣労働者 | | 協定対象派遣労働者 | | 協定対象派遣労働者 | |
| 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | |

⑥ 特定製造業務従事者である日雇派遣労働者の実人数 (⑤ i ~ iv の合計の内数)

| 日雇派遣労働者 | |
|-----------|--|
| 協定対象派遣労働者 | |
| | |

⑦ 日雇派遣労働者の業務別実人数 (⑤の内数)

| | 日雇派遣労働者 | |
|---------------------------|-----------|---|
| | 協定対象派遣労働者 | |
| 4-1 情報処理システム開発 | 2 | 2 |
| 4-2 機械設計 | | |
| 4-3 事務用機器操作 | | |
| 4-4 通訳、翻訳、速記 | | |
| 4-5 秘書 | | |
| 4-6 ファイリング | | |
| 4-7 調査 | | |
| 4-8 財務 | | |
| 4-9 貿易 | | |
| 4-10 デモンストレーション | | |
| 4-11 添乗 | | |
| 4-12 受付・案内 | | |
| 4-13 研究開発 | | |
| 4-14 事業の実施体制の企画、立案 | | |
| 4-15 書籍等の制作・編集 | | |
| 4-16 広告デザイン | | |
| 4-17 OA インストラクション | | |
| 4-18 セールスエンジニアの営業、金融商品の営業 | | |

⑧ 日雇派遣労働者のうち期間制限の対象外となる業務における派遣労働者の実人数 (⑤の内数)

| | |
|------------------------------|--|
| 法第40条の2第1項第3号イ(有期プロジェクト業務) | |
| 法第40条の2第1項第3号ロ(日数限定業務) | |
| 法第40条の2第1項第4号(育児休業等取得者の代替業務) | |
| 法第40条の2第1項第5号(介護休業取得者の代替業務) | |

2 過去1年以内に労働者派遣されたことのある登録者(雇用されている者を含む。)の数

20

3 雇用保険及び社会保険の派遣労働者への適用状況

| | 雇用見込みが1年以上の労働者 | | 雇用見込みが1年未満の労働者 | |
|--------|----------------|-----------|----------------|-----------|
| | 無期雇用派遣労働者 | 有期雇用派遣労働者 | 無期雇用派遣労働者 | 有期雇用派遣労働者 |
| 雇用保険 | 27 | 13 | — | 2 |
| 健康保険 | 27 | 13 | — | 2 |
| 厚生年金保険 | 27 | 13 | — | 2 |

第7面①欄において計上した、6月1日に派遣した労働者の雇用保険及び社会保険の加入状況を記入。
未加入者がいる場合には別添(次ページ)に記入。

6月1日における派遣労働者の雇用保険等の被保険者資格取得の状況

※6月1日に派遣した労働者の中で雇用保険等に未加入者がいる場合のみ記入してください。

| | |
|------------------|--|
| (ふりがな) 事業所の名称 | |
|------------------|--|

【雇用保険】

未加入の理由 _____

※下記①～④から選択し番号
で記載してください。
複数選択可

その他未加入理由 _____

【雇用保険の未加入の理由】

- ① 1週間の所定労働時間が20時間未満である者
- ② 同一の事業主に継続して31日以上雇用されることが見込まれない者
- ③ 昼間学生（労働者派遣法施行令第4条第2項第2号に掲げる者をいう。）
- ④ その他（その他を選択した場合は、必ず具体的な理由を記載すること。）

【健康保険・厚生年金保険】

未加入の理由 _____

※下記①～③から選択し番号
で記載してください。
①の場合はア～エのいずれか
も併せて記載してください。
複数選択可

その他未加入理由 _____

【健康保険・厚生年金保険の未加入の理由】

- ① 1週間の所定労働時間又は1月間の所定労働日数が通常の労働者の4分の3未満の短時間労働者であって、次の(ア)～(エ)のうちいずれかに該当する者
 - (ア) 1週間の所定労働時間が20時間未満であること
 - (イ) 賃金の月額が8.8万円未満であること
 - (ウ) 学生であること
 - (エ) 被保険者が常時100人以下であり、任意特定適用事業所の申出がなされていない事業所に使用されていること
- ② 2か月以内の期間を定めて使用される者であって、当該定めた期間を超えて使用されることが見込まれないもの
- ③ その他