

令和4年12月6日

【照会先】

神奈川県労働局 職業安定部 職業対策課

課長 福本 秀

課長補佐 柳原 江理子

地方障害者雇用担当官 佐藤 貴紀

(電話) 045(650)2801

「もにす認定制度」において 神奈川県で新たに1社が仲間入りしました！！

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主が14社になりました～

厚生労働省では、令和2年4月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（通称 もにす認定制度）」を創設、実施しております。

このたび、神奈川県労働局（局長 西村 斗利）では、以下の企業を「もにす認定企業」として認定しました。

< 認定事業主 >

令和4年12月6日認定

○ 株式会社ココット

所在地：神奈川県横浜市西区みなとみらい2-2-1

ランドマークタワー12F



認定マーク【もにす】
共に進む（ともにすすむ）という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年の4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、神奈川県労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。

認定事業主一覧（申請日順）

【令和4年12月6日時点】

No	事業主名 ※は特例子会社	所在地	認定年月日	業種
No. 1	富士ソフト企画株式会社※	鎌倉市	2020/12/24	情報サービス業
No. 2	藤沢市資源循環協同組合	藤沢市	2020/12/24	一般廃棄物収集・選別・加工等
No. 3	ダンウェイ株式会社	川崎市	2020/12/24	障害福祉、教育、サービス
No. 4	第一三共ハピネス株式会社※	平塚市	2021/3/29	グループ会社内サポート業務
No. 5	株式会社ロジナス	逗子市	2021/3/29	情報サービス業
No. 6	株式会社ビーネックスウィズ※	相模原市	2021/3/29	フラワーアレンジメント事業・ステーションナリー事業・アウトソーシング事業
No. 7	ビーアシスト株式会社※	相模原市	2021/6/24	グループ会社の障がい者支援、業務支援
No. 8	富士通ハーモニー株式会社※	川崎市	2021/8/6	オフィスサポート業務 ヘルスキーピング業務
No. 9	株式会社エスエフソリューションズ	横浜市	2021/8/6	ソフトウェア受託開発 訪問介護サービス
No. 10	株式会社大協製作所	横浜市	2021/10/25	亜鉛・ニッケル合金めっき、 カチオン電着塗装
No. 11	イマジネーション株式会社	横浜市	2022/3/30	情報サービス業
No. 12	日本理化学工業株式会社	川崎市	2022/5/30	その他の製造業
No. 13	株式会社カラー	横浜市	2022/10/12	社会福祉事業
No. 14	株式会社ココット※	横浜市	2022/12/6	グループ会社の障がい者支援、業務支援

詳しい制度の内容につきましては厚生労働省ホームページ内「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」のページをご確認ください。

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット

● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます



● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受ける
ことができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など



「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。か、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良		1点	良				2点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		④職務選定・創出	特に優良	2点				⑭キャリア形成	特に優良
			優良	1点			優良		4点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	良		2点		
			優良	1点	成果関係の合格最低点		6点 (満点24点)		
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	情報開示 (ディスクロージャー)	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点
			優良	1点				優良	1点
		⑦募集・採用	特に優良	2点		成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点
			優良	1点				優良	1点
		⑧働き方	特に優良	2点	⑰質的側面		特に優良	2点	
			優良	1点			優良	1点	
		⑨キャリア形成	特に優良	2点	情報開示関係の合格最低点		2点 (満点6点)		
			優良	1点	合計の合格最低点		20点 (満点50点)		
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)					

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

もにすすむ

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。



業種 : グループ会社の障がい者支援、業務支援
 会社概要 : (株)コロワイドの特例子会社
 設立 : 2007年12月
 資本金 : 1,000万円
 代表者 : 代表取締役社長 田中 洋子
 社員数 : 74名 (2022年6月1日時点)
 所在地 : 横浜市西区みなとみらい2-2-1
 ランドマークタワー12F
 ホームページ : <https://www.cocot.co.jp/>

会社のPR情報

当社は外食企業(株)コロワイドの特例子会社として2007年に設立致しました。グループ店舗の売上チェック業務、メニュー表や販促物の作成・印刷、各店舗の電気・ガス・水使用量などの行政への報告データ作成業務、またグループのセントラルキッチン内にある2事業所における野菜の下処理・計量・パッキング・洗浄業務など、グループ規模を活かし幅広い業務領域を開拓。社員一人ひとりが「縁の下の力持ち」として日々活躍しています。

会社からのメッセージ

グループ理念「すべては、お客さまと社員のために」、ココットの社名由来「Consideration Come True (思いやりを実現する)」を大切に、外食のリーディングカンパニーの一員として『多様な人材の活用・ダイバーシティの推進』『やりがいある職場環境づくり』にこれからも挑戦し続けてまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	91.89%
	実雇用率 (除外率適用前)	91.89%
	障害者不足数	0人

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> 障害のある社員が担当業務のリーダーを勤め、メンバーの配置指示、業務フォロー、進捗確認、指導員への報告等の業務を担う。 パートナーとして入社した障害のある社員に対して、補助的業務を行いながら段階的に業務域拡大を図り、他の障害者正社員と同様の業務レベルに達した時点で、正社員へ昇格させた。
満足度・エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none"> 2022年3月より、仕事への満足度・仕事のやりがいを中心に、社員の意識の確認を行い業務の見直し等に資するため、社員満足度調査を定期的実施しており、直近3回いずれの結果においても、肯定的な回答が90%以上となっている。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> ココットで働く障害者の活躍促進・働きがい向上を目的に、代表取締役を議長とし指導員2名、障害者社員5名の計8名のメンバーで「雇用促進会議」を開催。障害者目線にたち、未来の職場環境をより良くするためのアイデア等について全員で議論を行い実現させていくプロジェクトであり、年に1~2回程度の実施。 指導員10名中4名がJC資格を取得しており、各々が複数名の障害者社員を担当して日々の業務支援を行っている。
-----	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

人材面

- 専門性の高い企業内の支援を目指して、指導員へ職場適応援助養成研修を受講させ、企業内ジョブコーチの育成に努めている。
- ハローワーク横浜の精神障害者雇用トータルサポーターによる「精神・発達障害者しごとサポーター養成（出前）講座」を2022年5月で開催・受講することで、社内に9名のしごとサポーターを養成した。

仕事づくり

事業創出

- 2017年にグループ会社(株)コロワイドMD滋賀長浜工場内に(株)ココット滋賀長浜事業所を設立し、グループ会社向けのカット野菜や大根おろしの計量・パッキング、機材・コンテナ洗浄等の業務についての新事業を立ち上げている。

職務選定 ・創出

- 2021年3月より、グループ会社の売上チェック業務を新たに請け負っており、写真付きの手順書を作成して障害のある方向けの職務を創出。また、各個人に対して職務整理票を作成することで、障害特性に配慮した配置を行った。
- 入社前の職場実習にあたって、支援機関で使用している個人票を本人同意の基で情報提供していただき、障害特性の把握と適正職務へのマッチングに繋げている。

環境づくり

職務環境

- 新たな業務の開始にあたり、可能な限り業務の簡素化に取り組み、写真を多く盛り込こむことで、目視で判断し易い手順書を作成した。
- 余暇活動の推進に取り組み、イベント等に配慮したシフトの作成や、休暇取得への配慮を行っている。また、グループ会社の店舗において懇親会を毎年行っている。（2020年～2021年はコロナ禍により開催を中止）

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

募集・採用	<ul style="list-style-type: none">■ 就労移行支援事業所、特別支援学校及びその他教育機関からの実習の受入れを幅広くおこなっている。 直近の職場実習受入れ実績 2019年3月期：6名 2020年3月期：1名 2021年3月期：4名■ 他企業からの事業所見学の受入。 2020年2月19日7名受入 2022年2月24日（コロナ禍により開催を中止）
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">■ 2022年4月より「キャリアパス制度」を導入。本人の就労意向に応じた雇用形態の選択制、及び、能力に応じた階級・ランク制度、及び月次手当等により「活躍の機会」を支援し、昇給に関する基準についても共有している。
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none">■ 障害者が業務日報を作成し日々指導員へ報告。報告を受けた指導員は、その場で日報の内容を確認して本人へ返却している。日々の進捗状況の把握に加えて、業務に関する助言、体調等の変化に対する気づきの機会等に役立てている。