



業種：社会福祉事業

会社概要：就労継続支援B型事業所の運営

代表者：代表取締役 志田 真人

設立：令和元年10月

資本金：100万円

従業員：7人(2022年6月30日時点)

所在地：横浜市旭区都岡町26-2

ホームページ：

<https://color-sign.com/>

## 会社のPR情報

弊社は2019年10月に設立した比較的新しい会社となります。

「豊かな感性を育み 夢を実現し 幸せに満ち溢れた世界を創造します」を経営理念として掲げ、人間尊重の経営をしております。

『人が人を思いやる』、これは簡単なようで難しいことです。

株式会社カラーではその難しいことも社員全員でチームとなりチャレンジしていきます！！

## 会社からのメッセージ

障がいがある方の就労や障害のある方に対する就労支援は、難しい事と考えておられている方が多いかと思えます。

弊社では、障がいがある方に関わる事によって、自分自身が成長でき、関わる全ての方が「なりたい自分になれる」事が大事だと考えております。

障がいがある方が、「自分の居場所」や「働く喜び」を見つけて、毎日幸せに過ごしていただく事が、株式会社カラーの幸せでもあります。

是非、まだ「障がい者雇用は、うちの企業には無理だ」と思っておられる企業の方がおりましたら、職場実習から受け入れてチャレンジしていただければ嬉しいです。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	16.67%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	1年

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 社長が自ら障がい者を雇用する方針を発信しており、就労継続支援事業を運営し、職業準備の整った利用者に対する障害者雇用を進めている。また、利用者から一般就労に繋がったことが、就労継続支援B型利用者の就業意欲向上につながっている。</li> </ul>
人材面	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 当該企業の社員は就労継続支援B型事業の運営に携わる者であり、働く障害者に対する支援の考え方が備わるような人材育成に努めている。 日常的には、B型利用者のケアの延長線上に雇用があることを念頭に、朝礼での情報共有、表彰者の選定などを行っている。</li> <li>◆ 共に仕事を担うことで、仕事を真摯にすすめている社員に対して敬意をもって接することができ、相手の理解力に合わせて工夫することを常に考えることができている。</li> </ul>

### 仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 起業から第1期、第2期と2年連続で経常利益が黒字。</li> </ul>
------	---

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 仕事づくり

#### 職務選定・ 創出

- ◆ 本人の同意の基に、就労継続支援B型事業所の支援において作成したアセスメントシートを活用し、障害特性に合わせた事務系業務切り出しをすることで、ミスマッチが起こらないように工夫している。
- ◆ 障がいのある社員は、管理部門に所属し事務補助員として主に庶務関係業務や支援者のサポート業務に就いている。雇入れに際して、支援計画を有効活用して、十分な職場実習期間を設けて、本人の障害特性に配慮した業務を切り出し、業務フロー及び作業マニュアルを整備して雇用に至っている。

### 環境づくり

#### 職務環境

- ◆ 作業指示を担当する上司は、障がい者の就労支援担当者であり、障害に対する配慮や特性を十分に把握・理解しているため、サポート体制も整っている。また、協力医療機関を定めて、保健師との面談機会を設けることで、メンタル面を主としたケアに努めている。
- ◆ 本人の目線に合わせた言葉で業務フローや作業マニュアルを作成し、他のスタッフと共有している。
- ◆ 定期的に作業手順書の内容を見直し、修正をしている。仕事内容確認票により、職務分担の把握を行うが、4半期毎に業務内容を見直し、特性や適性に合わせたキャリアアップに努めている。

#### 募集・採用

- ◆ 自らが運営する就労継続支援B型事業において、一般就労が可能な方を育成して、自らの雇用に繋げていくことに取り組んでいる。
- ◆ 就労支援機関や障害者雇用に先進的な企業の見学を通じて、取組の把握、安全配慮の仕組み、障がい者雇用への課題把握を目的として、勉強会を実施し、新たな障害者雇用に繋げる取り組みをしている。

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 環境づくり

#### 働き方

- ◆ 全ての社員を対象としたテレワーク勤務規定を整備することにより、リモートワークの実施体制を整えている。
- ◆ 全ての社員を対象とした病気休暇制度について、取得単位を縮小することで、障がいのある方が利用しやすいように整備している。