



報道関係者 各位

令和4年3月30日

【照会先】

神奈川県労働局 職業安定部 職業対策課
課長 福本 秀
課長補佐 柳原 江理子
地方障害者雇用担当官 佐藤 貴紀
(電話) 045(650)2801

「もにす認定制度」において 神奈川県で新たに1社が認定されました！！

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主が11社になりました～

厚生労働省では、令和2年4月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（通称 もにす認定制度）」を創設、実施しております。

このたび、神奈川県労働局（局長 川口 達三）では、以下の企業を「もにす認定企業」として認定しました。

< 認定事業主 >

令和4年3月30日認定

○ イマジネーション株式会社

所在地：神奈川県横浜市中区山下町70番地13

パークホームズ横濱山下公園203



認定マーク【もにす】
共に進む（ともによすすむ）
という言葉に由来し、企業
と障害者が共に明るい未来
や社会に進んでいくことを
期待し、名付けられたもの
です。

もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年の4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、神奈川県労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。

認定事業主一覧（申請日順）

【令和4年3月30日時点】

| No | 事業主名 ※は特例子会社 | 所在地 | 認定年月日 | 業種 |
|--------|------------------|------|------------|--------------------------------------|
| No. 1 | 富士ソフト企画株式会社※ | 鎌倉市 | 2020/12/24 | 情報サービス業 |
| No. 2 | 藤沢市資源循環協同組合 | 藤沢市 | 2020/12/24 | 一般廃棄物収集・選別・加工等 |
| No. 3 | ダンウェイ株式会社 | 川崎市 | 2020/12/24 | 障害福祉、教育、サービス |
| No. 4 | 第一三共ハピネス株式会社※ | 平塚市 | 2021/3/29 | グループ会社内サポート業務 |
| No. 5 | 株式会社ロジナス | 逗子市 | 2021/3/29 | 情報サービス業 |
| No. 6 | 株式会社ビーネックスウィズ※ | 相模原市 | 2021/3/29 | フラワーアレンジメント事業・ステーションナリー事業・アウトソーシング事業 |
| No. 7 | ビーアシスト株式会社※ | 相模原市 | 2021/6/24 | グループ会社の障がい者支援、業務支援 |
| No. 8 | 富士通ハーモニー株式会社※ | 川崎市 | 2021/8/6 | オフィスサポート業務 ヘルスキープング業務 |
| No. 9 | 株式会社エスエフソリューションズ | 横浜市 | 2021/8/6 | ソフトウェア受託開発 訪問介護サービス |
| No. 10 | 株式会社大協製作所 | 横浜市 | 2021/10/25 | 亜鉛・ニッケル合金めっき、 カチオン電着塗装 |
| No. 11 | イマジネーション株式会社 | 横浜市 | 2022/3/30 | 情報サービス業 |

詳しい制度の内容につきましては厚生労働省ホームページ内「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」のページをご確認ください。



障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット

● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます



● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受ける
ことができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など



「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者*を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 評価基準 | 評価点 | 大項目 | 中項目 | 小項目 | 評価基準 | 評価点 |
|----------------|-------|---------------|------|---------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------|----------------|
| 取組 (アウトプット) | 体制づくり | ①組織面 | 特に優良 | 2点 | 成果 (アウトカム) | 数的側面 | ⑪雇用状況 | 特に優良 | 6点 |
| | | | 優良 | 1点 | | | | 優良 | 4点 |
| | | 良 | 2点 | 良 | | | | 2点 | |
| | | ②人材面 | 特に優良 | 2点 | | | ⑫定着状況 | 特に優良 | 6点 |
| | 優良 | | 1点 | 優良 | | | | 4点 | |
| | 良 | | 1点 | 良 | | | | 2点 | |
| | 仕事づくり | ③事業創出 | 特に優良 | 2点 | | 質的側面 | ⑬満足度、ワーク・エンゲージメント | 特に優良 | 6点 |
| | | | 優良 | 1点 | | | | 優良 | 4点 |
| | | ④職務選定・創出 | 特に優良 | 2点 | | | | 良 | 2点 |
| | | | 優良 | 1点 | | | ⑭キャリア形成 | 特に優良 | 6点 |
| | | ⑤障害者就労施設等への発注 | 特に優良 | 2点 | 優良 | | | 4点 | |
| | | | 優良 | 1点 | 良 | | | 2点 | |
| | 環境づくり | ⑥職務環境 | 特に優良 | 2点 | 成果関係の合格最低点 | | | 6点 (満点24点) | |
| | | | 優良 | 1点 | 取組(アウトプット) | ⑮体制・仕事・環境づくり | 特に優良 | 2点 | |
| | | ⑦募集・採用 | 特に優良 | 2点 | | | 優良 | 1点 | |
| | | | ⑧働き方 | 特に優良 | 2点 | 情報開示 (ディスクロージャー) | 成果(アウトカム) | ⑯数的側面 | 特に優良 |
| | | 優良 | | 1点 | 優良 | | | | 1点 |
| | | ⑨キャリア形成 | 特に優良 | 2点 | ⑰質的側面 | | 特に優良 | 2点 | |
| | | | 優良 | 1点 | | | 優良 | 1点 | |
| | | ⑩その他の雇用管理 | 特に優良 | 2点 | 情報開示関係の合格最低点 | | | 2点 (満点6点) | |
| 優良 | | | 1点 | 取組関係の合格最低点 | | | 5点 (満点20点) | | |
| 取組関係の合格最低点 | | | | 5点 (満点20点) | 合計の合格最低点 | | | | 20点 (満点50点) |

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。

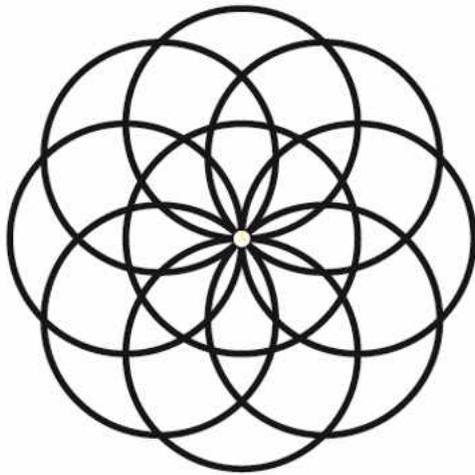


企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

もにすすむ

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。



IMAGINATION

業種：情報サービス業
 会社概要：システム開発・運用・保守、
 コールセンター、各種BPO業務
 設立：2015年4月2日
 資本金：2,310万円
 代表者：代表取締役 小笠原 有則
 社員数：165名（2021年6月1日時点）
 所在地：横浜市中区山下町70番地13
 パークホームズ横濱山下公園203
 ホームページ：
<http://www.imagination.co.jp/>

会社のPR情報

2018年から障がい者雇用を実現しています。
 全ての部門で障がい者が活躍しています。
 法定雇用率は、2021年6月時点で16.06%となり、たくさんの障がい者の皆さん
 が各部門で活躍しています。
 一般就労で活躍できる現場がたくさんあります。

会社からのメッセージ

神奈川県より「かながわ障害者雇用優良企業」として認定を頂いています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

| 数的側面 | | |
|------|-------------------------|--------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 16.06% |
| | 障害者不足数 | 0人 |
| 定着状況 | 過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率 | 90.47% |
| | 過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率 | 80.95% |

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

・弊社では、HP上に「障がい者の皆様へ」として以下のメッセージを掲載しています。
⇒『みんなでつくる“暮らし日本一”を目指し、障がい者や地域住民が誇りを持てる社会づくりのために、多様な就労の機会、意欲を創りたいと考えます。これまで培ってきたBPOのノウハウや多様な分散入力の仕事を活かし、皆様が活躍できる機会や環境をご用意しております。』

・また、SDGsが掲げる17の取組みの内、障がい者に係る7つのゴールに取組み、障がい者や高齢者、障がいを持つ子供の母親など未経験者でも積極的に働けることを重視し、多様な人々が働けるBPOセンターを運営しています。自前で保有している分散有力システムの活用や業務仕分けを上手く進め、地域の雇用創出に取り組んでいます。雇用創造においては、作業工程の単純化を図るとともに、障がい者等多様な従業員が活躍できるように業務分解を行い、事業所内全員で分解された業務を執り行うことで1つ1つの業務を遂行しています。将来、全国にも事業所展開を計画しており、その前段として分散入力システムを地方の障がい者等雇用や自立に取り組む団体等へ業務の提供を行っています。

※BPO（ビジネス プロセス アウトソーシング）とは、業務プロセスの一部を専門的な外部組織に委託することで、企業や組織が「直接業務（コア業務）」に資源を集中するための経営手法です。通常の人材派遣や外部人材活用とは異なり、各部門にある定型的な業務の運営を外部企業に委託することを指します。業務を担う人材の採用・教育を含めて専門的なノウハウを有する外部組織に任せることです。

仕事づくり

| | |
|--------------|---|
| 事業創出 | <ul style="list-style-type: none"> 第7期（2020年4月1日～2021年3月31日）において、経常利益が黒字になっています。 |
| 職務選定・創出 | <ul style="list-style-type: none"> 就労支援機関に在籍している利用者の中から分散入力システムを活用した就労できそうな利用者の実習を行いました。その際、障がい者のために開発した分散入力システムを用い一般就労可能かを判断し採用の選定しました。その結果、該当者を採用しました。 見学実績：過去3年間 7団体 7件 就労支援機関と連携し、入社に向けて能力と適性、必要な配慮等について把握を行い、業務についてマッチングを行っています。 |
| 障害者就労施設等への発注 | <ul style="list-style-type: none"> 2020年度は、障がい者就労支援施設に対して年間100万円以上の業務（データ入力）を発注しています。 |

環境づくり

| | |
|-------|--|
| 職務環境 | <ul style="list-style-type: none"> 障がいの種別や程度により、作業しやすいようマニュアルを作成しています。 わかりやすく簡素化したマニュアルとなっています。 |
| 募集・採用 | <ul style="list-style-type: none"> 就労支援機関より、実習生を受け入れています。 作業能力の見極めは短期間では適わないため、1週間以上の期間で実習しています。 実習実績：2019年 1名、2020年 3名 障がい者雇用を進める企業の見学を受け入れました。 その他、障がい者就労支援機関等からの見学も随時実施しています。 見学実績：2019年 1回 |