



業種：金属表面処理業
会社概要：亜鉛めっき、亜鉛・ニッケル
合金めっき、カチオン電着塗装
設立：1963年11月3日
資本金：4100万円
代表者：代表取締役社長 栗原 識
所在地：横浜市保土ヶ谷区今井町1125
社員数：58名

ホームページ：
<http://www.daikyo-inc.co.jp/>

会社のPR情報

株式会社大協製作所は1954年11月3日に創業、それから67年、亜鉛めっき、亜鉛・ニッケル合金めっき、カチオン電着塗装等の金属表面処理を行っています。弊社のものづくりの特徴は、64年間にわたる障がい者雇用があげられます。長い雇用歴により社内で大きな戦力として頑張っていることが長期安定雇用につながり、現在では製造現場で働く人の70%以上が障がい者です。

会社からのメッセージ

株式会社大協製作所は障害者とともに歩む会社です
全ての社員が笑顔でいられるよう働きやすい環境づくりをしています。
会社のモットーは社是の【企業の繁栄なくて社員の幸福無し社員の幸福なくて企業の繁栄なし】です。健常者も障害者もそして地域の皆様も幸福になれる会社を目指しています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	70.00%
	障害者不足数	0人
定着状況	障害者の平均勤続年数	14年

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	各部署に支援担当者（担当責任者）を配置し、日常的に支援を行っています
-----	------------------------------------

仕事づくり

事業創出	平成31年度の決算において、経常利益が黒字となっています
障害者就労施設等への発注	本社及び福島工場において障害者就労施設に対して業務の発注を行っております 福島工場では、2017年～2019年の3事業年度、年間100万円以上の業務を発注していました

環境づくり

職務環境	事業所内において、勤続10年表彰式（その後5年ごと）を実施して、賞状と金一封を授与しています また、地域工業会から障がい者社員が表彰される等、障がい者の働く意欲の充実が図られています
募集・採用	毎年、特別支援学校や就労支援機関より障がい者の職場実習の受け入れを積極的に行っております 障がい者雇用に取り組む努力をしている企業等からの依頼により、積極的に自社の障がい者雇用の見学を受け入れています - 障がい者雇用に対する取り組み 障がい者も朝礼当番を担当し、会の進行やスピーチをおこなっている 治具（ハンガー）などを改良し、障がい者が作業しやすいようにしている - 障がい者が従事している業務について 当社は自動車部品などにめっきや塗装をしている金属表面処理メーカーです。障がい者は塗装工程のラインで部品をハンガーに掛けたり、めっき処理が終わった部品をハンガーから外したりする職人作業の仕事に従事しています。ライン以外にも掛け外し作業があり、そこでは重度の知的障がい者も働いています 学校や支援機関、家庭等と緊密に連携をとりながら障がい者の職場定着に努めています
働き方	規定の整備はないが、前日の残業時間が3.5時間を超えた場合に、翌日の時差出勤を認めています （現在、利用実績あり） 規定の整備はないが、障がい者の特性に合わせて、短時間勤務を認めている 通常勤務時間：8時間勤務 短時間勤務：6時間勤務 （現在、利用実績あり）
その他の雇用管理	高等学校や就労支援機関の担当者による職場定着支援を定期的に受け入れています