厚生労働省
神奈川労働局

Press Release

令和３年１０月２５日
【照会先】
神奈川労働局 職業安定部 職業対策課
課長 福本 秀
課長補佐 柳原 江理子
地方障害者雇用担当官 佐藤 貴紀
（電話） 045(650)2801

「もにす認定制度」において神奈川県で新たに１社が認定されました！！

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主が１０社になりました～

厚生労働省では、令和２年４月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（通称　もにす認定制度）」を創設、実施しております。

このたび、神奈川労働局（局長　川口 達三）では、以下の企業を「もにす認定企業」として認定しました。

＜　認定事業主　＞

令和３年１０月２５日認定

○ 株式会社大協製作所

所在地：神奈川県横浜市保土ケ谷区今井町１１２５

認定マーク【もにす】
共に進む（ともにすすむ）という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和２年の４月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、神奈川労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。

認定事業主一覧（申請日順）

【令和３年１０月２５日時点】

No	事業主名 ※は特例子会社	所在地	認定年月日	業種
No.1	富士ソフト企画株式会社※	鎌倉市	2020/12/24	情報サービス業
No.2	藤沢市資源循環協同組合	藤沢市	2020/12/24	一般廃棄物収集・選別・加工等
No.3	ダンウェイ株式会社	川崎市	2020/12/24	障害福祉、教育、サービス
No.4	第一三共ハピネス株式会社※	平塚市	2021/3/29	グループ会社内サポート業務
No.5	株式会社ロジナス	逗子市	2021/3/29	情報サービス業
No.6	株式会社ビーネックスウィズ※	相模原市	2021/3/29	フラワーアレンジメント事業・ステーショナリー事業・アウトソーシング事業
No.7	ビーアシスト株式会社※	相模原市	2021/6/24	グループ会社の障がい者支援、業務支援
No.8	富士通ハーモニー株式会社※	川崎市	2021/8/6	オフィスサポート業務 ヘルスキーピング業務
No.9	株式会社エスエフソリューションズ	横浜市	2021/8/6	ソフトウエア受託開発 訪問介護サービス
No.10	株式会社大協製作所	横浜市	2021/10/25	亜鉛・ニッケル合金めっき、 カチオン電着塗装

詳しい制度の内容につきましては厚生労働省ホームページ内「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」のページをご確認ください。

障害者雇用 中小事業主認定

もにす

2021年度

中小事業主の皆さまへ

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット

認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます
また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります
詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など

Q 「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。**※詳しい認定基準については裏面をご参照ください**

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主　検索

（URL）https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL020702障01

障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）

②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を１名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く

③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること

④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧いただくか、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組(アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点
			優良	1点
		②人材面	特に優良	2点
			優良	1点
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点
			優良	1点
		④職務選定・創出	特に優良	2点
			優良	1点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点
			優良	1点
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点
			優良	1点
		⑦募集・採用	特に優良	2点
			優良	1点
		⑧働き方	特に優良	2点
			優良	1点
		⑨キャリア形成	特に優良	2点
			優良	1点
		⑩その他の雇用管理	特に優良	2点
			優良	1点
取組関係の合格最低点				5点(満点20点)

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
成果(アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
		⑫定着状況	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
	質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
		⑭キャリア形成	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
成果関係の合格最低点				6点(満点24点)
情報開示(ディスクロージャー)	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点
			優良	1点
	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点
			優良	1点
		⑰質的側面	特に優良	2点
			優良	1点
情報開示関係の合格最低点				2点(満点6点)
合計の合格最低点				20点(満点50点)

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。

障害者雇用 中小事業主認定
もにす
2020年度

企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて
と も に す す む
という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

株式会社　大協製作所

2021年8月23日

業種：金属表面処理業
会社概要：亜鉛めっき、亜鉛・ニッケル
　　合金めっき、カチオン電着塗装
設立：1963年11月3日
資本金：4100万円
代表者：代表取締役社長　栗原　識
所在地：横浜市保土ケ谷区今井町1125
社員数：58名

ホームページ：
http://www.daikyo-inc.co.jp/

会社のＰＲ情報

株式会社大協製作所は 1954 年 11 月 3 日に創業、それから６７年、亜鉛めっき、亜鉛･ニッケル合金めっき､カチオン電着塗装等の金属表面処理を行っています。弊社のものづくりの特徴は、６４年間にわたる障がい者雇用があげられます。長い雇用歴により社内で大きな戦力として頑張っていることが長期安定雇用に繋がり、現在では製造現場で働でく人の７０％以上が障がい者です。

会社からのメッセージ

株式会社大協製作所は障害者とともに歩む会社です
全ての社員が笑顔でいられるよう働きやすい環境づくりをしています。
会社のモットーは社是の【企業の繁栄なくて社員の幸福無し社員の幸福なくて企業の繁栄なし】です。健常者も障害者もそして地域の皆様も幸福になれる会社を目指しています。

株式会社　大協製作所

2021年8月23日

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面		
雇用状況	実雇用率	70.00%
	障害者不足数	0人
定着状況	障害者の平均勤続年数	14年

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり	
組織面	各部署に支援担当者（担当責任者）を配置し、日常的に支援を行っています

仕事づくり	
事業創出	平成31年度の決算において、経常利益が黒字となっています
障害者就労施設等への発注	本社及び福島工場において障害者就労施設に対して業務の発注を行っております 福島工場では、2017年～2019年の3事業年度、年間100万円以上の業務を発注していました

株式会社　大協製作所

2021年8月23日

環境づくり	
職務環境	事業所内において、,勤続10年表彰式（その後5年ごと）を実施して、賞状と金一封を授与しています また、地域工業会から障がい者社員が表彰される等、障がい者の働く意欲の充実が図られています
募集・採用	毎年、特別支援学校や就労支援機関より障がい者の職場実習の受け入れを積極的に行っております 障がい者雇用に取組む努力をしている企業等からの依頼により、積極的に自社の障がい者雇用の見学を受け入れています ・障がい者雇用に対する取組み 障がい者も朝礼当番を担当し、会の進行やスピーチをおこなっている 治具（ハンガー）などを改良し、障がい者が作業しやすいようにしている ・障がい者が従事している業務について 当社は自動車部品などにめっきや塗装をしている金属表面処理メーカーです。障がい者は塗装工程のラインで部品をハンガーに掛けたり、めっき処理が終わった部品をハンガーから外したりする職人作業の仕事に従事しています。ライン以外にも掛け外し作業があり、そこでは重度の知的障がい者も働いています 学校や支援機関、家庭等と緊密に連携をとりながら障がい者の職場定着に努めています
働き方	規定の整備はないが、前日の残業時間が3.5時間を超えた場合に、翌日の時差出勤を認めています （現在、利用実績あり） 規定の整備はないが、障がい者の特性に合わせて、短時間勤務を認めている 通常勤務時間：8時間勤務 短時間勤務：6時間勤務 （現在、利用実績あり）
その他の 雇用管理	高等学校や就労支援機関の担当者による職場定着支援を定期的に受け入れています