



業種：情報サービス業

会社概要：ソフトウェア開発、デジタルコンテンツ販売サイト開発運用、障害者向け旅行事業

設立：2011年9月

資本金：3,100,000円

代表者：代表取締役社長 山本 啓一

社員数：6名（2021年1月28日時点）

所在地：逗子市新宿一丁目1番10号

ホームページ

<http://www.loginas.co.jp/>

会社のPR情報

弊社独自に開発したゲーム制作&配信システム（ADV.MASTER）をベースにゲーム制作、コンテンツ配信プラットフォームの開発および運用をしています。2017年からは知的障害者とその家族向けの旅行事業も開始し、自閉症の方とそのご家族に安心して海外旅行を楽しんでいただいています。

様々なツールを用いて各社員の特性や強味を把握し、それぞれに合った仕事を創出しています。働き方にも柔軟性を持たせ、アットホームな職場でみんなが自分のペースで生き生き伸び伸びと働いています。

会社からのメッセージ

会社は人を育てる場、仕事はその手段。ロジナスは自分の成長と仲間の成長を大切にできる『日本でいちばん人が育つ会社』を追求しています。そして障害者手帳を持っている持っていないに関係なく、誰もが生き生きと自分らしく生きている地域の実現へ貢献していきます。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	40.00%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<p>会社の理念、方針、目標等を記載した経営指針（経営方針書）にて障害者実習受け入れ、障害者雇用を謳い社内啓発をしている。</p> <p>経営指針は毎年更新し、説明会を実施、全社員に配布している。</p>
-----	--

仕事づくり

事業創出	7期（H.28.9.1～H29.8.31）において売上高経常利益率が5.8%
職務選定・創出	<p>適正検査、性格検査、能力検査、5つの基本的欲求（選択理論心理学）検査、ストレングスファインダーについて、外部機関が提供するサービスを利用し、当人の能力、特性を割り出して無理なく継続でき、しかも会社として戦力となる業務を任せている。</p>

環境づくり

職務環境	<p>承認による自己肯定感の確立を目指し、直接業務以外における表彰制度を制定。</p> <p>その一つの実践であるサンクス・グッジョブカードの授受枚数表彰を実施（副賞付き）障害者の社員の5回連続受賞実績有り。</p> <p>また、社員が持ち回りで講師をする社内勉強会を実施し、教えることによる承認欲求充足を図っている。</p>
募集・採用	<p>経営指針の人事組織方針にて「職場実習受け入れを継続的に行い、支え合い・助け合いの心を育む」と謳い、組織を強くすることを第一義として定期的に障害者の職場実習受け入れを実施。</p> <p>鎌倉市障害者二千人雇用センター主催の障害者雇用セミナー、シンポジウム「誰もが安心して働ける職場を作ろう！～障害者雇用から学ぶ～」にて登壇。</p>
働き方	<p>コロナ渦になってから社員の健康維持を目的にほぼ完全テレワークを実施。社員へのケアが疎かにならないようにリモート会議ツールを常時立ち上げ、社員の働く様子や体調を常に把握している。</p> <p>会社全体としては10：00～15：00をコアタイムとして、実働6時間以上が基本ルール。</p> <p>更に障害者の方は時間給制度にし、気兼ねなく柔軟に休憩時間をとれるように配慮。テレワークにおいても同様の運用を実施している。</p>
その他の雇用管理	<p>毎日就業前に当日の計画をインターネット上の日報に記入し、リモート会議等で上長と確認。終業後に当日の振り返りをインターネット上の日報に記入し、それに対して上長が毎日コメントを記入。週一回、全体会議で前週の実績を報告。</p> <p>就労移行支援事業所の担当者が定期的に本人と面談。プライベートに関わること以外は会社側と情報共有を図っている。</p>